



CITTÀ METROPOLITANA DI MESSINA

Decreto Sindacale

n. 58 del 17 MAR 2023

OGGETTO: Adesione del CUG della Città Metropolitana di Messina alla Rete dei CUG e dei CPO del territorio comunale. Presa d'atto.

IL SINDACO METROPOLITANO

l'anno duemilaventitre il giorno DICIASSETTE del mese di MARZO,
alle ore 16:00, nella sede di Palazzo dei Leoni, con l'assistenza del Segretario
Generale Rossana Carrubba:

Vista l'allegata proposta di decreto relativo all'oggetto;

Vista la L.R. n. 15 del 04.08.2015 e successive modifiche ed integrazioni;

Viste le LL.RR. n. 48/91 e n. 30/2000 che disciplinano l'O.R.EE.LL.;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

Vista la proclamazione del Sindaco del comune di Messina, dott. Federico Basile, avvenuta il 16 giugno 2022;

Visto l'art. 13 comma 1 della Legge 15/2015 e ss.mm. che recita "*Il Sindaco metropolitano è di diritto il Sindaco del comune capoluogo*";

VISTI i pareri, espressi ai sensi dell'art. 12 della L.R. n. 30 del 23.12.2000:

- per la regolarità tecnica, dal Dirigente proponente;

- per la regolarità contabile e per la copertura finanziaria della spesa, dal Dirigente della II Direzione – Servizi Finanziari;

DECRETA

APPROVARE la proposta di decreto indicata in premessa, allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, facendola propria integralmente.

DARE ATTO che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo a norma di legge.



CITTÀ METROPOLITANA DI MESSINA

Proposta di Decreto Sindacale

SEGRETERIA GENERALE

Servizio “Programmazione, Organizzazione e Performance”

OGGETTO: Adesione del CUG della Città Metropolitana di Messina alla Rete dei CUG e dei CPO del territorio comunale. Presa d'atto.

PREMESSO CHE tra i compiti istituzionali della Città Metropolitana di Messina, in conformità ai principi costituzionali e come indicato nello Statuto dell'Ente, rientrano anche quelli che concorrono alla rimozione delle discriminazioni dirette ed indirette, per ragioni di sesso, assicurando i principi di uguaglianza, di pari opportunità e di promozione di azioni propositive per la parità di genere nonché la considerazione prioritaria delle esigenze delle fasce più deboli;

CHE il D.lgs n. 165/2001, all'art. 57, così come modificato e integrato dall'art. 21 della Legge 4 novembre 2010, n. 183, prevede che le amministrazioni pubbliche costituiscano al proprio interno il “Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” (di seguito denominato “CUG”) che sostituisce, accorpando le competenze in un unico organismo, i Comitati per le pari opportunità e i Comitati paritetici sul fenomeno del mobbing;

CHE con Determinazione Dirigenziale n. 1354/SG del 21.12.2017 è stato ricostituito il CUG della Città Metropolitana di Messina e, successivamente, rinnovato con Determinazione Dirigenziale n. 528/SG dell'11.05.2022;

CHE il CUG nel perseguimento delle sue finalità e nell'ambito delle competenze allo stesso demandate, così come esplicitate dalla Direttiva 4 marzo 2011 del Dipartimento della Funzione Pubblica e per le Pari Opportunità e integrate dalla Direttiva n. 2 del 26 giugno 2019, contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;

CONSIDERATO CHE la strategia della Commissione europea per la parità di genere 2020-2025 ha come obiettivo prioritario quello di un'Europa in cui donne e uomini, ragazze e ragazzi, in tutte le loro diversità, siano uguali e liberi di perseguire le loro scelte di vita e abbiano pari opportunità di realizzazione personale;

CHE le amministrazioni pubbliche hanno il dovere di garantire la salute e la sicurezza dei lavoratori intervenendo per attuare tutte le iniziative adeguate per la prevenzione dei fenomeni di violenza o molestia in ambito lavorativo, facendosi al contempo promotrici della diffusione della cultura dell'uguaglianza di genere e del contrasto ad ogni forma di discriminazione;

VISTA la Carta di Intenti sottoscritta l'8 marzo 2023 dai CUG e dai Comitati Pari Opportunità (di seguito CPO) presenti all'interno del territorio comunale, al fine di aderire alla “Rete dei CUG e dei CPO”, proposta dall'Assessorato alle Pari Opportunità del Comune di Messina;

VISTA la richiesta del CUG della Città Metropolitana di Messina, prot. n. 11/CUG del 09.03.2023 di recepire, con presa d'atto, l'adesione con relativa sottoscrizione della Carta di Intenti da parte dello stesso Comitato;

VISTE le LL.RR. n. 48/91 e n. 30/2000 che disciplinano l'O.R.EE.LL;

VISTO il D.lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;

VISTO il D.lgs. 165/2001;

VISTA la Direttiva del 4.3.2011 recante "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";

VISTA la Direttiva n. 2/2019 recante "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle Amministrazioni Pubbliche";

VISTO il Regolamento di "Organizzazione degli Uffici e dei Servizi";

VISTO lo Statuto dell'Ente;

VERIFICATA l'insussistenza di conflitti di interesse prevista dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;

Si propone che il Sindaco Metropolitan

DECRETI

PRENDERE ATTO di quanto riportato nella parte narrativa del presente provvedimento;

APPROVARE la proposta di decreto indicata in premessa, allegata al presente atto, che ne forma parte integrante e sostanziale, facendola propria integralmente;

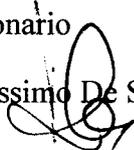
PRENDERE ATTO della sottoscrizione della Carta di Intenti effettuata in data l'8 marzo 2023 dai CUG e dai CPO presenti all'interno del territorio comunale al fine di aderire alla "Rete dei CUG e dei CPO" proposta dall'Assessorato alle Pari Opportunità del Comune di Messina;

DARE ATTO che il presente atto è immediatamente esecutivo a norma di legge.

PUBBLICARE il presente provvedimento all'Albo Pretorio on line.

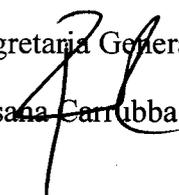
Il Funzionario

Sebastiano Massimo De Salvo



La Segretaria Generale

Rossana Carrubba



SI ALLEGANO I SEGUENTI DOCUMENTI:

1. Carta di Intenti

OGGETTO: Adesione del CUG della Città Metropolitana di Messina alla Rete dei CUG e dei CPO del territorio comunale. Presa d'atto.

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 12 della L.R. 23-12-2000 n. 30 e ss.mm.ii., si esprime parere:

FAVOREVOLE

In ordine alla regolarità tecnica della superiore proposta di decreto.

Addi 14.3.2023

IL/LA DIRIGENTE

Si dichiara che la proposta non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria dell'Ente e pertanto non è dovuto il parere di regolarità contabile.

Addi _____

IL/LA DIRIGENTE

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 12 della L.R. 23-12-2000 n. 30 e ss.mm.ii., si esprime parere:

favorevole

In ordine alla regolarità contabile della superiore proposta di decreto.

Addi 16/03/2023

2° DIR. SERVIZI FINANZIARI
UFFICIO IMPEGNI
VISTO PRESO NOTA
Messina 14/03/2023 Il Funzionario

IL/LA DIRIGENTE II DIREZIONE
IL DIRIGENTE F.F.
D.ssa Maria Grazia Nulli

Ai sensi del D.Lgs 267/2000, si attesta la copertura finanziaria della superiore spesa.

Addi _____

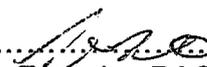
IL/LA DIRIGENTE II DIREZIONE

Decreto Sindacale n. 58 del 17 MAR 2023

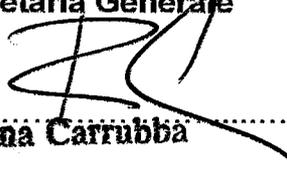
OGGETTO: Adesione del CUG della Città Metropolitana di Messina alla Rete dei CUG e dei CPO del territorio comunale. Presa d'atto.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Sindaco Metropolitano


.....
(Dott. Federico BASILE)

La Segretaria Generale


.....
Rossana Carrubba

Il Certificato di pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio di questa Città Metropolitana di Messina è reso in forma elettronica dal Servizio preposto.

E' copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo.

Messina, _____

LA SEGRETARIA GENERALE

Carta di Intenti

Tutti i CUG e i CPO che aderiscono alla "Rete" devono:

- Garantire alle persone pari dignità nel luogo di lavoro e realizzare congiuntamente azioni positive di sostegno;
- Promuovere momenti di incontro e riflessione in materia di Pari Opportunità;
- Prevenire e contrastare, attraverso campagne di sensibilizzazione, ogni forma di violenza morale e psico-fisica nonché di discriminazione;
- Analizzare e programmare le politiche anche in ottica di genere mediante la considerazione delle esigenze di donne, uomini e LGBTQIA+ diffondendo il concetto di parità anche verso l'esterno;
- Favorire concretamente un equo e sostenibile benessere organizzativo per agevolare la migliore conciliazione tra famiglia, attività lavorativa, formazione e aggiornamento professionale;
- Concordare insieme modalità di gestione coordinate delle problematiche connesse alle pari opportunità;
- Organizzare momenti informativi/formativi per comunità studentesca e universitaria sui compiti e le funzioni dei CUG e CPO nonché della stessa "Rete";
- Promuovere rapporti di collaborazione con le altre realtà territoriali che si occupano di pari opportunità, contrasto alle discriminazioni e benessere lavorativo;
- Valorizzare e pubblicizzare il lavoro svolto dalla "Rete" attraverso una comunicazione interna ed esterna, on-line e off-line.