Città Metropolitana di Messina

Ai sensi della L.R. n. 15/2015

1091 14/03/2023

Proposta di determinazione n. _____ del _____

RACCOLTA GENERALE PRESSO LA DIREZIONE SERVIZI INFORMATICI 959 15/03/2023

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. _____ del _____

I Direzione "Servizi Generali e Politiche di Sviluppo Economico e Culturale"
Servizio "Gestione Giuridica del Personale"
Ufficio "Selezioni e Mobilità"

OGGETTO: Revoca dei benefici previsti dall'art.33, comma 3, della legge n° 104/92, e ss.mm.ii alla dipendente con matricola n. 4099.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO P.O.

PREMESSO che con Determinazione Dirigenziale n. 597 del 15/06/2021 la dipendente, la cui matricola è in oggetto indicata, è stata autorizzata ad assentarsi dal servizio, ai sensi dell'art. 33, comma 3, della Legge n°104/92 e ss.mm.ii, per assistere la madre, riconosciuta persona con handicap in situazione di gravità, non ricoverata a tempo pieno in struttura pubblica o privata;

VISTA la nota del 09/03/2023, assunta al protocollo generale di questo Ente in pari data al n. 8351/23, con la quale la dipendente, con matricola in oggetto indicata, ha trasmesso la dichiarazione sostitutiva resa ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR n. 445/2000, dichiarando di rinunciare ai benefici della Legge n. 104/92 autorizzati con Determinazione Dirigenziale n. 597 del 15/06/2021, in favore di altro familiare;

VISTA l'istruttoria dell'Ufficio "Selezioni e Mobilità";

CONSIDERATO, pertanto, che l'istanza dell'interessata può essere accolta;

VISTA la L.R. n° 48 dell'11 dicembre 1991 e la L.R. n° 30/2000 che disciplinano l'Ordinamento Regionale degli Enti Locali in Sicilia;

VISTO il D.Lgs. n.267/2000;

VISTO il D.Lgs. n.165/2001 che agli artt. 4 e 17 attribuisce ai Dirigenti la gestione finanziaria, tecnica e amministrativa;

VISTO lo Statuto Provinciale;

VISTA la L.R. n° 8/2014;

VISTA la L.R. n° 26/2014;

VISTA la L.R. n° 15/2015;

VISTA la L.R. n°8/2016;

VISTO il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

VISTO il vigente Regolamento di contabilità;

VISTO il Regolamento sui controlli interni;

VERIFICATA l'insussistenza di conflitti di interesse prevista dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;

PROPONE

PER QUANTO scritto in premessa, che qui deve intendersi integralmente riportato;

REVOCARE i benefici previsti dall'art. 33, comma 3, della Legge n°104/92 e ss.mm.ii., autorizzati con Determinazione Dirigenziale n. 597 del 15/06/2021, alla dipendente con matricola in oggetto indicata;

DARE ATTO che il presente provvedimento non comporta ulteriori oneri finanziari.

Il Responsabile del Servizio P.O.
Dott. Felice Sparacino
Firmato digitalmente

LA DIRIGENTE

VISTA la superiore proposta;

CONSIDERATO che la stessa è conforme alle disposizioni di leggi e ai regolamenti attualmente vigenti,

D E T E R M I N A

PER QUANTO scritto in premessa, che qui deve intendersi integralmente riportato;

REVOCARE i benefici previsti dall'art. 33, comma 3, della Legge n°104/92 e ss.mm.ii., autorizzati con Determinazione Dirigenziale n. 597 del 15/06/2021, alla dipendente con matricola in oggetto indicata;

DARE ATTO che il presente provvedimento non comporta ulteriori oneri finanziari.

TRASMETTERE copia della presente Determinazione Dirigenziale:

Al Sindaco Metropolitano;
Alla Segretaria Generale;
All' Ufficio "Albo Pretorio";
Alla Dirigente Reggente P.T. della II Direzione "Servizi Finanziari e Tributari";

Alla dipendente con matricola in oggetto indicata.

La Dirigente
Avv. Anna Maria Tripodo
Firmato digitalmente

Sulla presente determinazione dirigenziale, ai sensi dell'art.5 del Regolamento sui controlli interni, approvato con deliberazione n. 26/CC del 21.03.2014, si esprime parere di regolarità tecnico amministrativa favorevole.

La Dirigente
Avv. Anna Maria Tripodo
Firmato digitalmente