



CITTÀ METROPOLITANA DI MESSINA

Decreto Sindacale

n. 33 del 28 FEB. 2023

Oggetto: APPROVAZIONE SCHEMA DI CONVENZIONE EX ART 23 DEL CCNL 16.11.2022, PER UTILIZZO A TEMPO PARZIALE PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DA PARTE DELLA CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

IL SINDACO METROPOLITANO

l'anno duemilaventitre il giorno VENTOTTO del mese di FEBBRAIO, alle ore 18,00, nella sede di Palazzo dei Leoni, con l'assistenza del Segretario Generale Rossana Carrubba:

Vista l'allegata proposta di decreto relativo all'oggetto;

Vista la L.R. n. 15/2015 e successive modifiche ed integrazioni;

Viste le LL.RR. n. 48/1991 e n. 30/2000 che disciplinano l'O.R.EE.LL.;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

Vista la proclamazione del sindaco del Comune di Messina, dott. Federico Basile, avvenuta il 16 giugno 2022;

Visto l'art. 13 comma 1 della Legge 15/2015 e ss. mm. che recita " *Il Sindaco metropolitano è di diritto il Sindaco del comune capoluogo*";

Visti i pareri, espressi ai sensi dell'art. 12 della L.R. n. 30 del 23.12.2000:

- per la regolarità tecnica, dal Dirigente proponente;
- per la regolarità contabile e per la copertura finanziaria della spesa, dal Dirigente della II Direzione – Servizi Finanziari;

DECRETA

APPROVARE la proposta di decreto indicata in premessa, allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, facendola propria integralmente.

DARE ATTO che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo a norma di legge.



Città Metropolitana di Messina

Proposta di Decreto Sindacale

I Direzione "Servizi Generali e Politiche di Sviluppo Economico e Culturale"
Servizio Gestione Giuridica del Personale

Oggetto: APPROVAZIONE SCHEMA DI CONVENZIONE EX ART 23 DEL CCNL 16.11.2022, PER UTILIZZO A TEMPO PARZIALE PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DA PARTE DELLA CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

PREMESSO

che l'art. 23 del CCNL 16.11.2022 del personale del Comparto Regioni – Enti Locali prevede che gli Enti Locali, per soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e conseguire una economica gestione delle risorse, possano utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri enti cui si applica il CCNL per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo mediante convenzione e previo assenso dell'Ente di appartenenza;

CONSIDERATO che la Città Metropolitana di Messina, ha nella dotazione organica del Corpo di polizia Metropolitana soltanto profili appartenenti alla categoria C e nessun dipendente appartenente alla categoria D che possa assumere anche l'incarico della relativa posizione organizzativa.

- nelle more di indire i concorsi, il Sindaco della Città Metropolitana ha manifestato l'esigenza di avvalersi dell'istituto di cui sopra per l'utilizzazione di un funzionario della polizia locale del Comune di Messina con professionalità specifica, che oltre a dimostrare preparazione professionale, abbia una adeguata esperienza amministrativa nelle attività di polizia amministrativa per garantire il funzionamento ottimale e l'espletamento delle funzioni di polizia di competenza della Città Metropolitana

ATTESO che il Sindaco onde garantire il migliore funzionamento del servizio di polizia metropolitana e soddisfare l'esigenza di porre al governo della stessa un funzionario qualificato, ha individuato fra i funzionari della P.M. il Commissario dott. Giovanni Giardina, che ha manifestato disponibilità alla propria assegnazione per una parte del tempo di lavoro d'obbligo (e quindi a tempo parziale), alla Città Metropolitana mediante la convenzione ex art 23 sopra citato;

ATTESO che, nello spirito di collaborazione istituzionale tra Enti e per consentire ed assicurare il perseguimento dell'interesse pubblico a garanzia dei servizi istituzionali della Città Metropolitana, il Comune di Messina con deliberazione della G.M. del 27/02/2023 ha autorizzato una collaborazione istituzionale, mediante l'utilizzo condiviso del dipendente del Comune di Messina dott. Giovanni Giardina Cat. "D1" profilo professionale di Funzionario di P.M. per n. 18 (diciotto) ore settimanali per la durata di mesi dodici a decorrere dal 1° marzo 2023, previo consenso dello stesso;

PRESO ATTO CHE il Comune di Messina corrisponderà al dipendente il trattamento economico fisso e continuativo già in essere, nonché gli eventuali incrementi economici derivanti da eventuali rinnovi contrattuali relativi al periodo oggetto di utilizzo e che la Città Metropolitana rimborserà il trattamento economico fisso e continuativo, i relativi oneri fiscali e previdenziali oltre all'IRAP in rapporto alle ore prestate e al periodo oggetto di utilizzo;

RITENUTO quindi procedere all'approvazione dello schema di convenzione tra la Città Metropolitana e il Comune di Messina, nella quale vengono definiti termini, tempi, modalità ed obblighi inerenti l'utilizzo a tempo parziale del rapporto di lavoro del citato dipendente;

VISTO lo schema di convenzione appositamente redatto dal competente Ufficio del personale, che si compone di n. 8 (otto) articoli e che viene allegato al presente atto per fame parte integrante e sostanziale sotto la lettera "A", mediante il quale sono stati disciplinati i termini necessari all'instaurazione del rapporto di che trattasi e, nello specifico: la durata del periodo di utilizzazione, il tempo di lavoro e la relativa articolazione tra i due Enti (Città Metropolitana e Comune di Messina), la ripartizione degli oneri e i conseguenti adempimenti reciproci, oltre ad ogni altro aspetto ritenuto utile per una corretta gestione del rapporto di lavoro;

PRECISATO:

● che ai sensi dell'art. 23 del CCNL in argomento, l'accordo è da intendere quale intesa o accordo fra gli enti interessati, relativamente alla gestione del rapporto di lavoro di personale dipendente e si configura, quindi, quale atto di gestione di diritto privato del rapporto di lavoro che, come tale, non è assimilabile alle convenzioni di cui all'art. 30 del D.Lgs 267/2000;

● che, pertanto, la convenzione di che trattasi, essendo di tipologia differente rispetto a quelle previste dall'art. 30 del D.Lgs n. 267/2000, in quanto non riferibile alla gestione associata di servizi, è estranea alla competenza del Consiglio Metropolitan, come sostenuto anche dall'ARAN in apposito parere espresso in merito al precedente art. 14 che disciplinava l'istituto prima dell'art.23 del CCNL 16/11/2022 (vedasi RAL670 – Orientamenti Applicativi);

RITENUTA propria la competenza in ordine all'adozione dell'atto de quo, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 48 del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267, in quanto è disciplinata la sola utilizzazione di una unità di personale tra due Enti del medesimo comparto, mediante Convenzione, ferma restando, per il dipendente interessato, legittimato a rendere la propria prestazione lavorativa a favore di due datori di lavoro, la unitarietà ed unicità del rapporto di lavoro;

VISTO il vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi;

VISTI gli articoli 7, comma 6, e 53, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

VISTO il D.Lgs. 18.8.2000, n. 267

**SI PROPONE CHE IL SINDACO METROPOLITANO
DECRETI**

1. STABILIRE l'utilizzo parziale da parte della Città Metropolitana di Messina del funzionario di polizia locale dott. Giovanni Giardina categoria giuridica D1 e posizione economica D 6, dipendente a tempo indeterminato del Comune di Messina, per n. 18 ore settimanali, per il periodo di dodici mesi, secondo la disciplina di cui all'articolo 23 del C.C.N.L. del 16/11/2022, in materia di personale del comparto Regioni e Autonomie Locali, recante "Personale utilizzato a tempo parziale nelle Unioni di comuni e nei servizi in convenzione";

2. APPROVARE lo schema di convenzione da sottoscrivere con la Città Metropolitana di Messina, previo consenso dell'interessato, disciplinante tutti gli aspetti del rapporto di che trattasi, schema che si compone di n. 8 (otto) articoli e che, **allegato al presente provvedimento sotto la lettera "A"**, ne forma parte integrante e sostanziale;

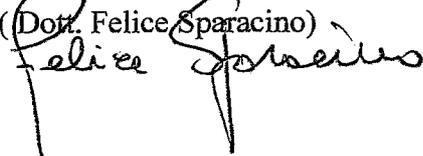
3. **AUTORIZZARE** il Dirigente della I Direzione , responsabile della gestione giuridica del personale alla sottoscrizione della convenzione di cui al punto 2, il cui schema è stato già approvato del Comune di Messina e previo espresso assenso del dipendente interessato ed incaricare, altresì, il medesimo dirigente, dell'espletamento di tutti gli atti connessi e conseguenti al presente deliberato;

PUBBLICARE il presente atto all'Albo Pretorio on line e sul sito internet della Città Metropolitana di Messina nella sezione Amministrazione Trasparenza;

DICHIARARE-il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, T.U.E.L., approvato con D.Lgs. 18.08.2000, n. 267.

Il Responsabile del Servizio GGP P.O.

(Dott. Felice Sparacino)



La Dirigente

(Avv. Anna Maria Tripodo)



Oggetto: APPROVAZIONE SCHEMA DI CONVENZIONE EX ART 23 DEL CCNL 16.11.2022, PER UTILIZZO A TEMPO PARZIALE PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DA PARTE DELLA CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 12 della L.R. 23-12-2000 n. 30 e ss.mm.ii., si esprime parere:

favorevole

In ordine alla regolarità tecnica della superiore proposta di decreto.

Addi 28.2.2023

LA DIRIGENTE
(Avv. Anna Maria Tripodo)

[Signature]

Si dichiara che la proposta non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria dell'Ente e pertanto non è dovuto il parere di regolarità contabile.

Addi _____

LA DIRIGENTE

(Avv. Anna Maria Tripodo)

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 12 della L.R. 23-12-2000 n. 30 e ss.mm.ii., si esprime parere:

favorevole

In ordine alla regolarità contabile della superiore proposta di decreto.

Addi 28/02/2023

2° DIR. SERVIZI FINANZIARI
UFFICIO IMPEGNI
VISTO PRESO NOTA
Messina 28/02/2023 Il Funzionario

Il Funzionario di P.O. incaricato di funzione dirigenziale
(Dott.ssa M.G. Nulli)

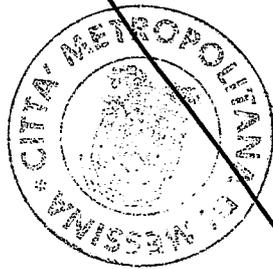
[Signature]

Ai sensi del D.Lgs 267/2000, si attesta la copertura finanziaria della superiore spesa.

Addi 28 FEB 2023

Il Funzionario di P.O. incaricato di funzione dirigenziale
(Dott.ssa M.G. Nulli)

[Signature]

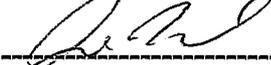


Decreto Sindacale n. 33 del 28 FEB 2023

Oggetto: APPROVAZIONE SCHEMA DI CONVENZIONE EX ART 23 DEL CCNL 16.11.2022, PER UTILIZZO A TEMPO PARZIALE PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DA PARTE DELLA CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Sindaco Metropolitan



(Dott. Federico Basile)

Il Segretario Generale



(Dott.ssa Rossana Carruba)

Il Certificato di pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio di questa Città Metropolitana di Messina è reso in forma elettronica dal Servizio preposto.

E' copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo.

Messina, _____

IL SEGRETARIO GENERALE

ALLEGATO A

CONVENZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 23 DEL C.C.N.L DEL 11 NOVEMBRE 2022 PER L'UTILIZZAZIONE A TEMPO PARZIALE DI UNA UNITA' DI PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI MESSINA DA PARTE DELLA CITTA' METROPOLITANA

L'anno duemilaventitre , il giorno del mese di, con la presente convenzione avente per le parti forza di legge,

La Città Metropolitana di Messina, codice fiscale, rappresentato da..... nato a, il quale agisce non in proprio, ma nell'esclusivo interesse della Città Metropolitana che in questo atto legittimamente rappresenta, nella sua qualifica di Dirigente della I Direzione. Responsabile del.....,

E

Il Comune di Messina, codice fiscale, rappresentato dal dott. Direttore Generale il quale agisce non in proprio, ma nell'esclusivo interesse del Comune che in questo atto legittimamente rappresenta;

E

PREMESSO

- l'articolo 23 del CCNL 16 NOVEMBRE 2022 prevede che gli Enti Locali per soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e conseguire una economica gestione delle risorse, possono utilizzare, con il previo consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri enti che utilizzano il medesimo CCNL, per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo;
- le amministrazioni della Città Metropolitana e del Comune di Messina intendono definire l'utilizzo in convenzione del funzionario di polizia Municipale Commissario dott. Giovanni Giardina dipendente a tempo pieno ed indeterminato del Comune di Messina per un periodo di mesi 12 decorrenti dal 1 marzo e per un tempo di lavoro pari a 18 ore settimanali,
- Che il Comune di Messina con delibera n. ___ del ___/___/ ha prestato il proprio assenso all'utilizzo richiesto;
- Che il dipendente interessato ha prestato il consenso all'utilizzo di che trattasi;
- Che si richiede pertanto la sottoscrizione di idonea convenzione che definisca, tra l'altro, il tempo di lavoro in assegnazione, la quantificazione degli oneri economici a carico della Città Metropolitana e tutti gli altri aspetti utili per regolare il corretto utilizzo del lavoratore."

TUTTO CIO' PREMESSO E CONSIDERATO

- Tra le parti come sopra costituite

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

ART. 1

Le parti approvano la premessa come parte integrante e sostanziale della presente convenzione.

ART. 2
Oggetto della convenzione

Il Comune di Messina (Ente di provenienza) e la Città Metropolitana (Ente di utilizzazione), dichiarano di comune accordo, di voler utilizzare a tempo parziale, per una parte dell'orario ordinario d'obbligo e per il periodo di cui al successivo articolo 4, il Funzionario di Polizia Municipale dott. Giovanni Giardina con il grado di Commissario ispettore superiore , nato a _____ il _____ , ed ivi residente , C.F., dipendente a tempo indeterminato del comune di Messina, ascritto alla categoria professionale D1 livello economico D6

Si da atto che tale determinazione tende a soddisfare, in modo precipuo, la necessità dell'Ente utilizzatore di realizzare, sia pure in via temporanea, una migliore organizzazione e gestione delle attività del Servizio di Polizia Metropolitana e per la stessa garantire il buono e corretto funzionamento del Servizio e lo svolgimento delle funzioni, secondo le modalità e termini previsti dalle vigenti disposizioni normative di settore.

ART. 3
Decorrenza e durata

La convenzione ha durata di mesi 12 decorrenti dal 1 marzo 2023 salvo proroga. La convenzione, in ogni caso, potrà essere sciolta in qualunque momento per scioglimento consensuale, ovvero a richiesta di uno solo degli Enti. In tale fattispecie la cessazione della convenzione decorre dalla data concordata dai Sindaci, e laddove avvenga unilateralmente, non prima di un mese dalla formale comunicazione all'altro Ente della deliberazione di recesso divenuta esecutiva. La convenzione, potrà inoltre essere sciolta per il venir meno del consenso del dipendente, supportato da motivazioni documentate inerenti alle condizioni pattuite e comunicato ad entrambe le amministrazioni. In tale fattispecie la cessazione della stessa decorre dal quindicesimo giorno dalla formale comunicazione del dipendente. In caso di recesso di cui al precedente comma il dipendente ritornerà a prestare la propria attività esclusivamente presso il Comune di Messina.

Art. 4
Tempo di lavoro e relativa articolazione

L'attività lavorativa verrà prestata per 18 ore a settimana presso il Comune di Messina e per 18 ore presso la Città Metropolitana , con orari da concordarsi secondo le necessità dei due Enti.

Art.5
Gestione del rapporto di lavoro

Tutti gli atti inerenti alla gestione del rapporto lavorativo del Funzionario, ed il relativo trattamento giuridico ed economico, restano nella competenza esclusiva dell'Ente di provenienza, titolare del rapporto stesso, niente escluso. Le assenze del lavoro del dipendente per ferie e permessi saranno autorizzate dall'Ente di provenienza previo accordo, anche informale, con la Città Metropolitana.

Art. 6
Compiti del Funzionario

Il Funzionario verrà adibito ai compiti previsti dal ruolo all'interno degli stessi ricoperto ed ascrivibili alla categoria professionale di appartenenza , nel rispetto di tutte le norme previste per il rapporto di pubblico impiego dalle leggi, dai contratti collettivi nazionali di lavoro e dai regolamenti degli uffici e dei servizi dei rispettivi Enti.

Art. 7
Rapporti finanziari

La retribuzione del Funzionario sarà corrisposta da ciascun Ente proporzionalmente alla sua utilizzazione tenendo conto che gli emolumenti erogati, ivi inclusi gli oneri assistenziali e previdenziali a carico del datore di lavoro, e della ripartizione degli oneri complessivi, è pari a quella spettante al lavoratore dipendente appartenente alla categoria giuridica D1 (posizione economica D6), secondo la disciplina di cui CCNL vigente.

Ciascun Ente provvederà ad erogare a proprio carico le rispettive competenze spettanti al Funzionario utilizzato in convenzione, nonché al versamento dei contributi fiscali e previdenziali;

Art. 8
Rinvio

Per quanto non previsto dalla presente convenzione si applicano le normative contrattuali vigenti al materia.