



CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

DECRETO SINDACALE

N. 18 del 14-02-2023

OGGETTO: Prosecuzione incarico di Posizione Organizzativa "Servizio Comunicazione e Ufficio Stampa" - Staff del Sindaco Metropolitano.

IL SINDACO

RICHIAMATO il Decreto sindacale n. 122 del 5/0/2019 con il quale è stato approvato il nuovo Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi dell'Ente e il Riassetto della Struttura Organizzativa";

VISTO il decreto sindacale n. 60 del 19.04.2019 con il quale è stato approvato il "Regolamento dell'area delle Posizioni Organizzative", adeguandolo alle disposizioni del CCNL 21.05.2018;

PRESO ATTO del successivo Decreto Sindacale n. 277 del 29.12.2021 avente ad oggetto "*Modifica del Regolamento dell'Area delle Posizioni Organizzative approvato con Decreto Sindacale n. 60 del 19.04.2019*";

PREMESSO CHE in data 16 novembre 2022 è stato sottoscritto il CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali per il triennio 2019/21;

CHE il suddetto CCNL apporta significative modifiche, introducendo la nuova disciplina degli incarichi delle elevate qualificazioni in sostituzione della precedente area delle posizioni organizzative, il conferimento dei quali è riservato al personale inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ai sensi del comma 2 dell'art. 12 del nuovo CCNL 2019/21.

CHE l'art. 13 (norme di prima applicazione) del citato CCNL rinvia al 1.4.2023 l'entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione, al fine di consentire agli enti di procedere all'attuazione delle norme ivi contenute;

CHE ai sensi dell'art. 12 comma 6 del citato CCNL gli Enti, in relazione al proprio modello organizzativo, identificano i profili professionali e li collocano nelle corrispondenti aree nel rispetto delle declaratorie di cui all'allegato A) del CCNL stesso;

CHE, in conformità al nuovo dettato contrattuale, l'Ente sta procedendo all'adozione del Nuovo Regolamento degli Incarichi di Elevata Qualificazione, in sostituzione del precedente "Regolamento dell'Area delle Posizioni Organizzative della Città Metropolitana di Messina" approvato con decreto sindacale n. 60 del 19.04.2019 e ss.mm.e ii, che potrà avere validità solo dal 1.4.2023;

CHE, inoltre, l'amministrazione sta procedendo al riassetto funzionale dell'organizzazione dell'Ente al fine della razionalizzazione ed efficacia della propria azione amministrativa ed ha valutato di far decorrere il nuovo assetto organizzativo dal 1° aprile 2023 allo scopo di far coincidere l'avvio della riorganizzazione della struttura dell'Ente con la tempistica necessaria ad assicurare l'ottimale passaggio di informazioni degli affari correnti, agganciando i processi di riorganizzazione interna, di competenza dei dirigenti, agli istituti contrattuali e alle disposizioni organizzative vigenti nell'Ente;

RITENUTO CHE, nel periodo transitorio sino al 1.4.2023, data di effettiva vigenza del nuovo sistema di classificazione di cui all'art. 12 del nuovo CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali per

il triennio 2019/21 e di avvio del nuovo assetto organizzativo e funzionale, debba essere comunque garantito il corretto, tempestivo e puntuale svolgimento delle attività dei Servizi in cui si articola la vigente struttura dell'Ente, continuando ad assicurare il necessario supporto da parte delle figure professionali in grado di svolgere, con elevato grado di autonomia gestionale ed organizzativa, compiti e procedure amministrative caratterizzati da particolare responsabilità e complessità;

CHE in virtù del principio di economicità dell'azione amministrativa costituirebbe aggravio del procedimento effettuare una procedura di selezione delle P.O. con scadenza al 31.3.2023, avviandone contestualmente un'altra per conferimento degli incarichi di Elevata Qualificazione corrispondenti ai servizi della nuova struttura organizzativa con decorrenza dal 1.4.2023;

TENUTO anche conto del parere ARAN CFL 178, che chiarisce come gli stessi incarichi di posizione organizzativa, in quanto conferiti secondo la previgente disciplina di cui agli artt. 13 e seguenti del CCNL del 21 maggio 2018, proseguiranno fino alla nuova scadenza, con i valori di retribuzione di posizione in essere e senza alcuna riparametrazione degli stessi;

RICHIAMATI il Decreto Sindacale n. 219 dell'1.10.2020 con il quale, l'incarico di P.O. del "Servizio Comunicazione e Ufficio Stampa" è stato assegnato *ad interim* al Dott. Francesco Roccaforte ed i successivi n. 296 del 18.12.2020 e n. 270 del 23.12.2021 di riconferma;

RICHIAMATA, altresì, la nota del Segretario Generale prot. n. 1540/SG del 30.12.2022 con la quale è stato comunicato che, nelle more della riorganizzazione della macrostruttura dell'Ente, "si ritiene di dover differire l'attribuzione degli incarichi di P.O. sino alla definizione della nuova struttura e che ai sensi dell'art 3 del D.L. 293/94, convertito in Legge n. 444/94 tali incarichi devono ritenersi prorogati sino al 14.02.2023";

RITENUTO necessario garantire la prosecuzione dell'incarico di posizione organizzativa del servizio Comunicazione ed Ufficio Stampa fino all'entrata in vigore del nuovo Regolamento degli incarichi di Elevata Qualificazione e del nuovo assetto organizzativo dell'Ente e comunque non oltre il 1° aprile 2023;

DATO ATTO che, essendo il "Servizio Comunicazione e Ufficio Stampa" collocato tra gli Uffici di diretta collaborazione con l'Organo di vertice, è lo stesso organo di vertice che provvede all'assegnazione dell'incarico con proprio atto;

VISTI:

- Il CCNL del 16.11.2022
- Il CCDI sottoscritto in data 11.12.2020 ;
- Il "Regolamento dell'area delle Posizioni Organizzative";
- Il "Regolamento degli Uffici e dei Servizi";
- Il Codice di comportamento dell'Ente;

SENTITO il Segretario Generale;

DECRETA

PRENDERE ATTO di quanto esposto in narrativa e che qui si deve intendere integralmente riportato;

PROROGARE, fino all'entrata in vigore del nuovo Regolamento degli incarichi di Elevata Qualificazione e del nuovo assetto organizzativo dell'Ente e, comunque, non oltre la data dell'1.04.2023, al Dott. Francesco Roccaforte l'incarico *ad interim* di Posizione Organizzativa "Servizio Comunicazione e Ufficio Stampa" conferito con Decreto Sindacale n. 219 dell'1.10.2020 e riconfermato con successivi Decreti Sindacali n. 296 del 18.12.2020 e n. 270 del 23.12.2021;

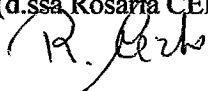
DARE ATTO che al Dott. Francesco Roccaforte verranno attribuiti gli emolumenti previsti dal CCDI sottoscritto in data 7.12.2018, previa acquisizione dell'attestazione di copertura finanziaria;

DISPORRE che copia del presente provvedimento venga notificata al dipendente interessato e trasmessa

- al Segretario Generale
- alla I Direzione "Affari generali - legali e del personale" per la pubblicazione all'Albo Pretorio;
- al Servizio "Gestione Economica del Personale";
- al Servizio "Gestione Giuridica del Personale";
- al Servizio "Programmazione, Organizzazione e Performance".

DISPORRE la pubblicazione del presente atto sul sito web istituzionale, all'albo pretorio informatico e nella sezione "Amministrazione Trasparente"

Il Responsabile dell'Istruttoria
(d.ssa Rosaria CERTO)



IL SINDACO METROPOLITANO
(Dott. Federico BASILE)

