



Città Metropolitana di Messina

Ai sensi della L.R. n. 15/2015

Proposta di determinazione n. 535 del 13/02/2023

RACCOLTA GENERALE PRESSO LA DIREZIONE SERVIZI INFORMATICI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 452 del 13/02/2023

Direzione IV – SERVIZI TECNICI GENERALI

OGGETTO: Prosecuzione incarichi di Posizione Organizzativa IV Direzione “Servizi Tecnici Generali” fino al 1.4.2023

Il Dirigente Reggente

PREMESSO che con D.S. n° 122 del 05.07.2019 il Sindaco Metropolitano ha approvato la modifica del Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi e della allegata struttura organizzativa e del relativo piano delle competenze;

CHE con decreto sindacale n. 60 del 19.04.2019 è stato approvato il “Regolamento dell’area delle Posizioni Organizzative”, adeguandolo alle disposizioni del CCNL 21.05.2018;

CHE in data 16 novembre 2022 è stato sottoscritto il CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali per il triennio 2019/21;

CHE il suddetto CCNL apporta significative modifiche, introducendo la nuova disciplina degli incarichi delle elevate qualificazioni in sostituzione della precedente area delle posizioni organizzative, il conferimento dei quali è riservato al personale inquadrato nell’area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione, ai sensi del comma 2 dell’art. 12 del nuovo CCNL 2019/21.

CHE l’art. 13 (norme di prima applicazione) del citato CCNL rinvia al 1.4.2023 l’entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione, al fine di consentire agli enti di procedere all’attuazione delle norme ivi contenute;

CHE ai sensi dell’art. 12 comma 6 del citato CCNL gli Enti, in relazione al proprio modello organizzativo, identificano i profili professionali e li collocano nelle corrispondenti aree nel rispetto delle declaratorie di cui all’allegato A) del CCNL stesso;

CHE, in conformità con il nuovo dettato contrattuale, l’Ente sta procedendo all’adozione del Nuovo Regolamento degli Incarichi di Elevata Qualificazione, in sostituzione del precedente “Regolamento dell’Area delle Posizioni Organizzative della Città Metropolitana di Messina” approvato con decreto sindacale n. 60 del 19.04.2019 e ss.mm.e ii, che potrà avere validità solo dal 1.4.2023;

CHE, inoltre, l’amministrazione sta procedendo al riassetto funzionale dell’organizzazione dell’Ente al fine della razionalizzazione ed efficacia della propria azione amministrativa ed ha valutato di far decorrere il nuovo assetto organizzativo dal 1° aprile 2023 allo scopo di far coincidere l’avvio della riorganizzazione della struttura dell’Ente con la tempistica necessaria ad assicurare l’ottimale passaggio di informazioni degli affari correnti, agganciando i processi di riorganizzazione interna, di competenza dei dirigenti, agli istituti contrattuali e alle disposizioni organizzative vigenti nell’Ente;

VISTO l'atto di indirizzo del Sindaco Metropolitano prot. 233/23 dell'8.2.2023 avente ad oggetto "Atto di indirizzo al Segretario Generale per la prosecuzione delle Posizioni Organizzative";

RITENUTO CHE, nel periodo transitorio sino al 1.4.2023, data di effettiva vigenza del nuovo sistema di classificazione di cui all'art. 12 del nuovo CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali per il triennio 2019/21 e di avvio del nuovo assetto organizzativo e funzionale, debba essere comunque garantito il corretto, tempestivo e puntuale svolgimento delle attività dei Servizi in cui si articola la vigente struttura dell'Ente, continuando ad assicurare il necessario supporto da parte delle figure professionali in grado di svolgere, con elevato grado di autonomia gestionale ed organizzativa, compiti e procedure amministrative caratterizzati da particolare responsabilità e complessità;

CHE in virtù del principio di economicità dell'azione amministrativa costituirebbe aggravio del procedimento effettuare una procedura di selezione delle P.O. con scadenza al 31.3.2023, avviandone contestualmente un'altra per conferimento degli incarichi di Elevata Qualificazione corrispondenti ai servizi della nuova struttura organizzativa con decorrenza dal 1.4.2023;

TENUTO anche conto del parere ARAN CFL 178, che chiarisce come gli stessi incarichi di posizione organizzativa, in quanto conferiti secondo la previgente disciplina di cui agli artt. 13 e seguenti del CCNL del 21 maggio 2018, proseguiranno fino alla nuova scadenza, con i valori di retribuzione di posizione in essere e senza alcuna riparametrazione degli stessi;

VISTA la Determinazione Dirigenziale n. 1502 del 31.12.2019 avente ad oggetto: Attribuzione al personale di categoria "D" in servizio presso la IV Direzione "Servizi Tecnici Generali", delle Posizioni Organizzative relative ai Servizi: "Edilizia Metropolitana", "Patrimonio", "Protezione Civile", "Geologico" ed "Autoparco", con la quale tali incarichi sono stati rispettivamente attribuiti ai dipendenti: Miceli Antonino, Russo Giacomo, Privitera Biagio Ugo Maria, Roccaforte Francesco ed Alito Pietro;

VISTA la Determinazione Dirigenziale n. 1563 del 23/12/2021 avente ad oggetto: "Proroga incarichi di Posizione Organizzativa ai Funzionari Responsabili dei Servizi incardinati nella IV Direzione "Servizi Tecnici Generali" fino al 31.12.2022", con la quale gli incarichi conferiti con la Determinazione n. 1502 del 31/12/2019 sono stati prorogati al 31.12.2022, fatta eccezione per la posizione organizzativa relativa al Servizio "Edilizia Metropolitana", per la cui titolarità è stata avviata, giusta Determinazione Dirigenziale n. 1360 del 23/11/2021, apposita procedura selettiva ai sensi dell'art. 6 del Regolamento dell'Area delle Posizioni Organizzative;

VISTA la Determinazione Dirigenziale n. 1561 del 23/12/2021 avente ad oggetto: "Attribuzione della titolarità della Posizione Organizzativa relativa al Servizio "Edilizia Metropolitana" incardinato nella IV Direzione "Servizi Tecnici Generali" al dipendente ing. Rosario Bonanno. Conferimento dal 01/01/2022 fino al 31/12/2022";

VISTA la Determinazione Dirigenziale n. 450 del 27/04/2022 avente ad oggetto: "Conferma incarichi di Posizione Organizzativa ai Funzionari Responsabili dei Servizi incardinati nella IV Direzione "Servizi Tecnici Generali" fino al 31.12.2022;

VISTA la nota del Segretario Generale n. 1540/SG del 30.12.2022 con la quale è stato comunicato che, nelle more della riorganizzazione della macrostruttura dell'Ente, si riteneva di dover differire l'attribuzione degli incarichi di P.O. sino alla definizione della nuova struttura e che ai sensi dell'art. 3 del D.L. 293/94, convertito in legge 444/94 tali incarichi dovevano ritenersi prorogati sino al 14.2.2023;

VISTA la nota del Segretario Generale n. 156/SG del 8.2.2023 che invita i Dirigenti al fine di garantire il corretto, tempestivo e puntuale svolgimento dell'azione amministrativa dell'Ente, a porre in essere, nel rispetto della normativa vigente e di quanto premesso, gli atti di propria competenza finalizzati alla prosecuzione degli incarichi di posizione organizzativa attualmente in essere, fino alla definizione del nuovo assetto organizzativo dell'Ente e alla nuova regolamentazione degli incarichi di Elevata Qualificazione e comunque non oltre la data del 1.4.2023;

RITENUTO necessario, pertanto, garantire la prosecuzione degli incarichi nell'interesse del buon andamento

dell'Ente, fino all'entrata in vigore del nuovo Regolamento degli incarichi di Elevata Qualificazione e del nuovo assetto organizzativo dell'Ente e comunque non oltre il 1.4.2023;

VISTO il Decreto Sindacale n. 3 del 09/01/2023 con il quale viene confermato l'incarico di reggenza temporanea della IV Direzione "Servizi Tecnici Generali" al sottoscritto, dott. Biagio Ugo Maria Privitera sino all'entrata in vigore della nuova struttura organizzativa dell'Ente;

VISTA la Determinazione Dirigenziale n. 1292 del 09.11.2022 con la quale il titolare della Posizione Organizzativa del Servizio "Autoparco" veniva collocato a riposo con decorrenza 01.02.2023;

VISTO:

- Il CCNL del 16.11.2022;
- Il CCDI di parte normativa sottoscritto in data 11.12.2020 ;
- Il "Regolamento dell'area delle Posizioni Organizzative";
- Il "Regolamento degli Uffici e dei Servizi";
- Il Codice di comportamento dell'Ente;

DETERMINA

PROROGARE, per le motivazioni che si intendono richiamate per relationem, gli incarichi di Posizione Organizzativa, conferiti con Determinazione Dirigenziale n. 1502 del 31.12.2019 avente ad oggetto: Attribuzione al personale di categoria "D", in servizio presso la struttura della "IV Direzione "Servizi Tecnici Generali", delle Posizioni Organizzative relative ai Servizi: "Edilizia Metropolitana" , "Patrimonio", "Protezione Civile", "Geologico" ed "Autoparco", e confermati con la determinazione n. 1563 del 23.12.2021 avente ad oggetto : "Proroga incarichi di Posizione Organizzativa ai Funzionari Responsabili dei Servizi incardinati nella "IV Direzione "Servizi Tecnici Generali" e con determinazione n. 450 del 27.04.2022 avente ad oggetto: "Conferma incarichi di Posizione Organizzativa ai Funzionari Responsabili dei Servizi incardinati nella IV Direzione "Servizi Tecnici Generali" fino al 31.12.2022" fino all'entrata in vigore del nuovo Regolamento degli incarichi di Elevata Qualificazione e del nuovo assetto organizzativo dell'Ente e comunque non oltre il 1.4.2023, come segue:

- Servizio "Edilizia Metropolitana" Sig. Rosario Bonanno
- Servizio "Patrimonio" Sig. Giacomo Russo
- Servizio "Geologico" Sig. Francesco Roccaforte

DARE ATTO che la titolarità del Servizio "Protezione Civile" è mantenuto dal sottoscritto, dott. Biagio Ugo Maria Privitera, Dirigente Reggente della IV Direzione;

DARE ATTO che in conseguenza della Determinazione Dirigenziale n. 1292 del 09.11.2022 a far data del 01.02.2023 la titolarità del Servizio "Autoparco" è mantenuto dal sottoscritto, dott. Biagio Ugo Maria Privitera, Dirigente Reggente della IV Direzione;

ATTRIBUIRE ai sopra elencati dipendenti il trattamento economico corrispondente all'incarico con i valori di retribuzione di posizione in essere e senza alcuna riparametrazione degli stessi secondo la pesatura attuale, in quanto conferiti secondo la previgente disciplina di cui agli artt 13 e ss del CCNL del 21 maggio 2018;

TRASMETTERE copia del presente provvedimento ai dipendenti interessati nonché:

- al Sindaco Metropolitano
- al Commissario Straordinario
- alla I Direzione "Affari generali – legali e del personale" per la pubblicazione all'Albo Pretorio;
- al Servizio "Gestione Economica del Personale";
- al Servizio "Gestione Giuridica del Personale";
- al Servizio "Programmazione, Organizzazione e Performance".

DARE ATTO CHE:

- Il presente provvedimento è rilevante ai sfini dell'amministrazione trasparente di cui al D.Lgs. 33/2013

- Ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'art.147 bis comma 1 del D.Lgs 267/2000 lo scrivente Dirigente con la sottoscrizione del presente atto attesta la regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa.

*IL DIRIGENTE REGGENTE
f.to digitalmente Dott. Biagio PRIVITERA
(Decreto Sindacale n. 3 del 09/01/2023)*

Sulla presente determinazione dirigenziale, ai sensi dell'art.5 del Regolamento sui controlli interni, approvato con deliberazione n. 26/CC del 21.03.2014, si esprime parere di regolarità tecnico amministrativa favorevole .

*IL DIRIGENTE REGGENTE
f.to digitalmente Dott. Biagio PRIVITERA
(Decreto Sindacale n. 3 del 09/01/2023)*