



Città Metropolitana di Messina

Ai sensi della L.R. n. 15/2015

420	07/02/2023
Proposta di determinazione n. _____	del _____

RACCOLTA GENERALE PRESSO LA DIREZIONE SERVIZI INFORMATICI	
DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. <u>372</u>	<u>07/02/2023</u>

Direzione: **SEGRETERIA GENERALE**

Servizio: **PROGRAMMAZIONE, ORGANIZZAZIONE E PERFORMANCE**

OGGETTO: Permessi alle OO.SS. rappresentative e alle RSU sindacali del comparto anno 2023: quantificazione e ripartizione .
--

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO E DEL PROCEDIMENTO

VISTO che l'art.50 del D.Lgs. 165/2001 affida alla contrattazione collettiva quadro la gestione complessiva del contingente dei permessi, dei distacchi e delle altre prerogative sindacali;

DATO ATTO che per la quantificazione e ripartizione dei permessi sindacali relativi all'anno 2023 per il personale delle categorie deve essere applicato il “Contratto Collettivo Nazionale Quadro sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi, nonché delle altre prerogative sindacali sottoscritto dall’ARAN e dalle Confederazioni sindacali il 4 dicembre 2017 e successive modifiche apportate dal CCNQ 19.11.2019;

VISTA la guida operativa sulle modalità di calcolo del monte ore dei permessi sindacali di spettanza delle organizzazioni sindacali e della RSU nei luoghi di lavoro, pubblicata dall’ARAN nel mese di marzo 2021

CONSIDERATO che in merito alla quantificazione dei permessi sindacali nel comparto Funzioni Locali, l'art.28 , comma1, lett. a) e b) del CCNQ 4 dicembre 2017 come modificato dall’art. 2 del CCNQ del 19 novembre 2019, determina il contingente complessivo dei permessi sindacali che spettano alla RSU nella misura di 30 minuti per dipendente in servizio presso l’Ente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e che i permessi sindacali di competenza delle OO.SS. rappresentative sono fruibili dalle stesse nella misura di 30 minuti per dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato in servizio negli Enti del comparto. I dipendenti in posizione di comando o fuori ruolo vanno conteggiati tra i dipendenti in servizio presso l'Amministrazione dove sono utilizzati;

CHE il contingente dei permessi di spettanza delle RSU è da queste gestito autonomamente nel rispetto del tetto massimo attribuito;

CHE, ai sensi dell’art. 11 del CCNQ 4 dicembre 2017 coordinato con le modifiche apportate dal CCNQ 19.11.2019 , la distribuzione del monte ore spettante alle OO.SS. Titolari viene effettuata proporzionalmente, tenendo conto della media tra il dato associativo (percentuale delle deleghe per il versamento dei contributi sindacali rispetto al totale delle deleghe) e il dato elettorale (percentuale dei

voti ottenuti nell'ultima elezione delle RSU rispetto al totale dei voti espressi);

CHE ai sensi dell'art. 12 del CCNQ 4 dicembre 2017 coordinato con le modifiche apportate dal CCNQ 19.11.2019, i permessi sindacali per l'espletamento di mandato assegnati alle organizzazioni sindacali rappresentative possono essere utilizzati in forma cumulata, a livello nazionale;

Che, ai sensi dell'art. 28 comma 5- bis, i permessi sindacali di cui al comma 1 lettera b) del CCNQ 4 dicembre 2017 coordinato con le modifiche apportate dal CCNQ 19.11.2019, possono essere utilizzati in forma cumulata nella misura massima del 38% nelle amministrazioni con più di 50 dipendenti;

VISTA la comunicazione prot 27/GPP del 12/01/2023 del Servizio "Gestione Giuridica del Personale" da cui risulta che al 31/12/2022 il numero dei dipendenti a tempo indeterminato, escluso il personale comandato e con qualifica dirigenziale, è pari a 609 unità;

VISTA la comunicazione AF 438/23 del 24/01/2023 con cui il Servizio "Gestione Economica del Personale" ha trasmesso il numero delle deleghe sindacali con riferimento alla data del 31/12/2022

CONSIDERATO che ai sensi del citato art. 28 comma 1 lett. a) e b) del CCNQ 4 dicembre 2017 come modificato dall'art. 2 del CCNQ del 19 novembre 2019, il contingente dei permessi risulta così suddiviso: 304,5 ore alle RSU e 304,5 ore alle OO.SS. Rappresentative;

PRESO ATTO che la presente proposta di determinazione non comporta impegno di spesa;

Viste le LL.RR. 48/91 e 30/2000 che disciplinano l' O.R.E.L.;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001 che agli artt. 4 e 17 attribuisce ai Dirigenti la gestione finanziaria, tecnica e amministrativa;

Visto lo Statuto Provinciale;

Visto il vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

Visto il vigente Regolamento di contabilità;

Visto il regolamento sui controlli interni;

PROPONE

Per quanto in premessa,

PRENDERE ATTO delle previsioni di cui al "Contratto Collettivo Nazionale Quadro sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi, nonché delle altre prerogative sindacali sottoscritto dall'ARAN e dalle Confederazioni sindacali il 4 dicembre 2017 e successive modifiche apportate dal CCNQ 19.11.2019

QUANTIFICARE E RIPARTIRE i permessi sindacali per l'anno 2023 nei modi e nelle specifiche sotto riportate:

-304,5 ore alle RSU, ai sensi dell'art. 28 comma 2 lett. a) del CCNQ 4 dicembre 2017 e successive modifiche apportate dal CCNQ 19.11.2019

- 304,5 ore alle OO.SS. Rappresentative, ai sensi dell'art. 28 comma 2 lett. b) del CCNQ 4 dicembre 2017 e successive modifiche apportate dal CCNQ 19.11.2019 distribuite proporzionalmente tenendo conto della media tra dato associativo e dato elettorale secondo il procedimento evidenziato nelle due

tabelle seguenti:

Sigle sindacali	Deleghe	Dato associativo %	Voti	Dato elettorale %	Media
CGIL FP	92	26,52	184	33,03	29,78
CISL FP	106	30,55	230	41,30	35,93
CSA	141	40,64	143	25,67	33,15
UIL FPL	1	0,28	0	0	0,14
A.N.V.U.	5	1,45	0	0	0,72
C.S.E.	1	0,28	0	0	0,14
Ass.ne Pol. locale	1	0,28	0	0	0,14
TOTALI	347	100	557	100	100

Poiché il 100% del monte ore aziendale deve essere distribuito alle sole OO.SS. rappresentative ai fini del calcolo della media vengono prese in considerazione solo le deleghe delle OO.SS. rappresentative, la somma delle percentuali medie delle sole OO.SS. rappresentative è pari a 99,00, pertanto dovendo essere distribuito ad esse l'intero monte ore di amministrazione, occorre procedere a ricalcolare il loro peso proporzionandolo al 100% nel modo seguente:

Media: $99,00 = x : 100$

Considerando la decurtazione percentuale dei permessi in forma cumulata ai sensi dell'art. 12 del CCNQ del 19.11.2019

COMPARTO FUNZIONI LOCALI art. 28, co. 5-bis, primo alinea Amministrazioni con più di 50 dipendenti		% UTILIZZATA IN FORMA CUMULATA
FP CGIL		38%
CISL FP		38%
UIL FPL		38%
CSA REGIONI AUTONOMIE LOCALI		38%

da tale riproporzionamento e decurtazione risulta una nuova media in base alla quale viene distribuito il monte ore di amministrazione spettante alle OO.SS. Rappresentative:

Sigle sindacali	Media precedente	Nuova media riproporzionata %	Permessi OO.SS.in minuti	decurtazione del 38%	TOTALE NETTO PERMESSI IN MINUTI	TOTALE PERMESSI IN ORE
CGIL FP	29,78	30,08	5496	2088	3408	56 h e 48 m
CISL FP	35,93	36,30	6633	2521	4112	68 h e 32 m
CSA	33,15	33,48	6116	2324	3792	63 h e 12 m
UIL FPL	0,14	0,14	25	9	16	0 h e 16 m
TOTALE	99,00	100	18270	6942	11328	188 h e 48 m

Il Responsabile del Servizio
Sebastiano DE SALVO

IL SEGRETARIO GENERALE

VISTA la superiore proposta;

CONSIDERATO che la stessa è conforme alle disposizioni di legge e ai regolamenti attualmente vigenti;

VERIFICATA l'insussistenza di conflitto di interesse di cui all'art. 6-bis della L. 241/1990 e degli artt.5 e 6 del Codice di Comportamento dell'Ente;

RITENUTO di provvedere in merito ;

DETERMINA

PRENDERE ATTO delle previsioni di cui al "Contratto Collettivo Nazionale Quadro sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi, nonché delle altre prerogative sindacali sottoscritto dall'ARAN e dalle Confederazioni sindacali il 4 dicembre 2017 e successive modifiche apportate dal CCNQ 19.11.2019";

QUANTIFICARE E RIPARTIRE i permessi sindacali per l'anno 2023 nei modi e nelle specifiche sotto riportate:

-304,5 ore alle RSU, ai sensi dell'art. 28 comma 2 lett. a) del CCNQ 4 dicembre 2017 e successive modifiche apportate dal CCNQ 19.11.2019

- 304,5 ore alle OO.SS. Rappresentative, ai sensi dell'art. 28 comma 2 lett. b) del CCNQ 4 dicembre 2017 e successive modifiche apportate dal CCNQ 19.11.2019 distribuite proporzionalmente tenendo conto della media tra dato associativo e dato elettorale secondo il procedimento evidenziato nelle due tabelle seguenti:

Sigle sindacali	Deleghe	Dato associativo %	Voti	Dato elettorale %	Media
CGIL FP	92	26,52	184	33,03	29,78
CISL FP	106	30,55	230	41,30	35,93
CSA	141	40,64	143	25,67	33,15
UIL FPL	1	0,28	0	0	0,14
A.N.V.U.	5	1,45	0	0	0,72
C.S.E.	1	0,28	0	0	0,14
Ass.ne Pol. locale	1	0,28	0	0	0,14
TOTALI	347	100	557	100	100

Poiché il 100% del monte ore aziendale deve essere distribuito alle sole OO.SS. rappresentative ai fini del calcolo della media vengono prese solo le deleghe delle OO.SS. rappresentative;

la somma delle percentuali medie delle sole OO.SS. rappresentative è pari a 99,00; pertanto dovendo essere distribuito ad esse l'intero monte ore di amministrazione occorre procedere a ricalcolare il loro peso proporzionandolo al 100% nel modo seguente:

Media: $99,00 = x : 100$

Considerando la decurtazione percentuale dei permessi in forma cumulata ai sensi dell'art. 12 del CCNQ del 19.11.2019

<u>COMPARTO FUNZIONI LOCALI</u> <u>art. 28, co. 5-bis, primo alinea</u> <u>Amministrazioni con più di 50 dipendenti</u>	% UTILIZZATA IN FORMA CUMULATA
FP CGIL	38%
CISL FP	38%
UIL FPL	38%
CSA REGIONI AUTONOMIE LOCALI	38%

Pertanto da tale riproporzionamento e decurtazione risulta una nuova media in base alla quale viene distribuito il monte ore di amministrazione spettante alle OO.SS. Rappresentative:

Sigle sindacali	Media precedente	Nuova media riproporzionata %	Permessi OO.SS.in minuti	decurtazione del 38%	TOTALE NETTO PERMESSI IN MINUTI	TOTALE PERMESSI IN ORE
CGIL FP	29,78	30,08	5496	2088	3408	56 h e 48 m
CISL FP	35,93	36,30	6633	2521	4112	68 h e 32 m
CSA	33,15	33,48	6116	2324	3792	63h e 12 m
UIL FPL	0,14	0,14	25	9	16	0 h e 16 m
TOTALE	99,00	100	18270	6942	11328	188 h e 48 m

DARE ATTO CHE:

- il presente provvedimento è rilevante ai fini dell'amministrazione trasparente di cui al D.Lgs. n. 33/2013;
- ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo -contabile di cui all'art.147 bis comma 1 del D.Lgs 267/2000 lo scrivente Segretario Generale con la sottoscrizione del presente atto attesta la regolarità tecnica del medesimo in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa;

L'Ufficio responsabile dell'istruttoria è Ufficio Relazioni Sindacali ;
Il Responsabile del Procedimento è il Funzionario P.O. Sebastiano DE SALVO
Recapiti 090/7761767-0907761380 email: relasind@cittametropolitana.me.it
pec: protocollo@pec.prov.me.it ;

Per eventuali informazioni è possibile rivolgersi al suddetto Ufficio da lunedì a venerdì dalle ore 9,30 alle ore 12,30 e nei giorni di martedì e giovedì dalle ore 15,00 alle ore 16,30 .
Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso entro 60 gg a partire dal giorno successivo al termine di pubblicazione all'Albo Pretorio – presso il TAR o entro 120 gg presso il Presidente della Regione Siciliana

Messina, _____

IL SEGRETARIO GENERALE
Rossana Carrubba