



Città Metropolitana di Messina

Ai sensi della L.R. n. 15/2015

72

12/01/2023

Proposta di determinazione n. _____ del _____

RACCOLTA GENERALE PRESSO LA DIREZIONE SERVIZI INFORMATICI 13/01/2023

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. _____ del _____

I Direzione "Servizi Generali e Politiche di Sviluppo Economico e Culturale"
Servizio "Gestione Giuridica del Personale"

Ufficio "Rapporti con le Commissioni Mediche, Inidoneità e Dispense dal Servizio"

OGGETTO: Dipendente con matricola n. 2157 – Presa d'atto dell'estratto del verbale della Commissione Medica di Verifica di Palermo – Risoluzione del rapporto di lavoro a decorrere dal 16/01/2023 (ultimo giorno di servizio utile 15/01/2023) ai sensi dell'art. 55 octies del D.Lgs. n. 165/2001.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO E DEL PROCEDIMENTO

RITENUTO per il rispetto della privacy, ai sensi del Regolamento U. E. n. 679/16, entrato in vigore il 25/05/18, di omettere nel presente testo ogni riferimento che consenta l'individuazione del soggetto interessato e di ogni dato sensibile;

PREMESSO che:

1. il dipendente, la cui matricola è indicata in oggetto, ha presentato istanza documentata, assunta al Protocollo Generale del ns. Ente in data 26/05/2022 al n. 17201/22, chiedendo di essere sottoposto ad accertamenti sanitari ai sensi dell'art. 2, comma 12, della legge 8 agosto 1995 n. 335;
2. come previsto dal decreto del Ministero dell'Economia e delle Finanze del 12 febbraio 2004, questa Amministrazione previa verifica del possesso da parte del dipendente, della prescritta anzianità contributiva, così come disposto dalla Circolare INPDAP n. 57 del 24/10/97 che detta le norme istruttorie per la procedura burocratica, con propria nota prot. n. 18484/22 del 08/06/2022 ha provveduto all'inoltro dell'istanza alla Commissione Medica di Verifica di Palermo, per l'accertamento della sussistenza della assoluta e permanente inabilità a svolgere qualsiasi attività lavorativa e, contestualmente per conoscenza alla sede INPS ex Gestione INPDAP;
3. la Commissione Medica ha sottoposto a visita medico collegiale il dipendente e, con estratto del verbale modello BL/G – N. 25463 del 14/12/2022, trasmesso con nota del 15/12/2022, acquisito al Protocollo Generale di questo Ente in data 22/12/2022 al n. 42146/22, ha espresso il seguente giudizio:

Non idoneo permanentemente in modo assoluto al servizio come dipendente di Amministrazione pubblica (ex art. 55 octies D.Lgs 165/2001).

Non inabile in modo assoluto e permanente a svolgere qualsiasi attività lavorativa ai sensi dell'art.2, comma 12, della Legge 335/95.

4. con nota prot. n.4/GGP del 03/01/2023, si è provveduto a trasmettere all'interessato, in busta chiusa copia dell'estratto del verbale sopra citato relativo all'accertamento sanitario, comunicando all'interessato che nelle more dell'adozione del provvedimento di dispensa dal servizio, sarà collocato in malattia d'Ufficio;

5. con nota prot.5/GGP del 03/01/2023, si è provveduto ad informare il Dirigente dell'Ufficio di appartenenza del dipendente sull'esito della visita medico-legale al fine di adottare i provvedimenti di competenza;

RITENUTO per quanto sopra esposto, di dover prendere atto dell'estratto del verbale della Commissione Medica di Verifica di Palermo;

VISTO l'art. 55-octies del D.lgs 165/2001, introdotto dall'art. 69 del Decreto Legislativo n. 150 del 2009, il quale prevede che nel caso di accertata permanente inidoneità psicofisica al servizio dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche, di cui all'articolo 2, comma 2, l'amministrazione può risolvere il rapporto di lavoro;

DATO ATTO, che si può procedere alla dispensa dal servizio del predetto dipendente, perché per l'infermità di cui al giudizio diagnostico, lo stesso è stato giudicato:

Non idoneo permanentemente in modo assoluto al servizio come dipendente di Amministrazione pubblica (ex art. 55 octies D.Lgs 165/2001).

Non inabile in modo assoluto e permanente a svolgere qualsiasi attività lavorativa ai sensi dell'art.2, comma 12, della Legge335/95.

RITENUTO di stabilire che la risoluzione del rapporto di lavoro con l'interessato ha effetto a decorrere dal 16/01/2023 (ultimo giorno di servizio utile 15/01/2023);

VISTO l'art. 12 del C.C.N.L. del 2004-2005 (termini di preavviso);

VISTO il Decreto del Ministero dell'Economia e delle Finanze del 12 febbraio 2004;

VISTO il D.M. 187/97;

VISTA la legge 8 Agosto 1995, n° 335, di riforma del sistema pensionistico e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO l'art. 48 del C.C.N.L. del 16/11/2022;

VISTA la L.R. n. 48/91 e la L.R. n. 30/2000 che disciplinano l'Ordinamento Regionale degli Enti Locali in Sicilia;

VISTO il D.lgs n. 267/2000;

VISTO il D.lgs n. 165/2001 che agli artt. 4 e 17 attribuisce ai Dirigenti la gestione finanziaria, tecnica e amministrativa;

VISTO lo Statuto Provinciale;

VISTA la L.R. n. 8/2014;

VISTA la L.R. n. 26/2014;

VISTA la L.R. n. 15/2015

VISTA la L.R. n. 8/2016;

VISTO il vigente Regolamento degli uffici e dei servizi;

VISTO il vigente Regolamento di contabilità;

VISTO il Regolamento sui controlli interni;

VERIFICATA l'insussistenza di conflitti di interesse prevista dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;

PROPONE

Per quanto in premessa, che qui deve intendersi integralmente riportato;

PRENDERE ATTO del giudizio espresso dalla Commissione Medica di Verifica di Palermo, reso con estratto del verbale modello BL/G - N. 25463 del 14/12/2022, trasmesso con nota del 15/12/2022, acquisito al Protocollo Generale di questo Ente, in data 22/12/2022 al n. 42146/22;

DISPENSARE il dipendente con matricola in oggetto indicata, per inabilità al servizio, come esposto in narrativa;

RISOLVERE contestualmente il rapporto di lavoro con il dipendente con matricola in oggetto indicata, a decorrere dal 16/01/2023 (ultimo giorno di servizio utile 15/01/2023);

DARE ATTO che il presente provvedimento non comporta ulteriori oneri finanziari.

Il Responsabile del Servizio P.O.
(Dott. Felice Sparacino)

LA DIRIGENTE

VISTA la superiore proposta;

CONSIDERATO che la stessa è conforme alle disposizioni di legge e ai regolamenti attualmente vigenti;

DETERMINA

PRENDERE ATTO del giudizio espresso dalla Commissione Medica di Verifica di Palermo, reso con estratto del verbale modello BL/G - N. 25463 del 14/12/2022, trasmesso con nota del 15/12/2022, acquisito al Protocollo Generale di questo Ente, in data 22/12/2022 al n. 42146/22;
DISPENSARE il dipendente con matricola in oggetto indicata, per inabilità al servizio, come esposto in narrativa;

RISOLVERE contestualmente il rapporto di lavoro con il dipendente con matricola in oggetto indicata, a decorrere dal 16/01/2023 (ultimo giorno di servizio utile 15/01/2023);

DARE ATTO che il presente provvedimento non comporta ulteriori oneri finanziari.

TRASMETTERE copia della presente Determinazione Dirigenziale:

Al Sindaco Metropolitano;

Alla Segretaria Generale;

Al Dirigente Reggente P.T. della III Direzione “Viabilità Metropolitana”;

Al Responsabile Ufficio “Albo Pretorio”;

Al Dirigente Reggente P.T. della II Direzione “Servizi Finanziari e Tributari” - “Servizio “Gestione Economica del Personale”, per gli adempimenti di competenza;

Alla Responsabile Ufficio “Trattamento di quiescenza e fine rapporto di lavoro” - II Direzione, per gli adempimenti di competenza;

Al Responsabile Servizio “Prevenzione e Coordinamento attività D.L.” - V Direzione;

Alla Responsabile Ufficio “Rilevazione Presenze” – I Direzione

Al dipendente con matricola in oggetto indicata.

LA DIRIGENTE
Avv. Anna Maria Tripodo
firmato digitalmente

Sulla presente determinazione dirigenziale, ai sensi dell'art.5 del Regolamento sui controlli interni, approvato con deliberazione n. 26/CC del 21.03.2014, si esprime parere di regolarità tecnico amministrativa favorevole.

LA DIRIGENTE
Avv. Anna Maria Tripodo
firmato digitalmente