



Città Metropolitana di Messina

⁵¹Al sensi della ^{10/01/2023}L.R. n. 15/2015

Proposta di determinazione n. _____ del _____

31

12/01/2023

RACCOLTA GENERALE PRESSO LA DIREZIONE SERVIZI INFORMATICI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. _____ del _____

I Direzione “Servizi Generali e Politiche di Sviluppo Economico e Culturale”
Servizio “Gestione Giuridica del Personale”
Ufficio “Selezioni e Mobilità”

OGGETTO: Trasformazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato e parziale in part-time di tipo misto dell’Istruttore di Ragioneria categoria giuridica C Sig.ra Carroccio Maria, a decorrere dal 16/01/2023.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO E DEL PROCEDIMENTO

VISTA l’istanza del 29/12/2022, assunta al protocollo generale di questo Ente in pari data al n. 42734/22 con la quale la dipendente Sig.ra Carroccio Maria, matr. n. 4025, profilo professionale di “Istruttore di Ragioneria” categoria giuridica C, economica C3, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e parziale, per 34 ore settimanali, giusto Decreto Sindacale n. 300 del 21/12/2022, ha chiesto, per motivi personali, la trasformazione del suddetto rapporto di lavoro in part-time, con prestazione lavorativa pari a 22 ore settimanali da svolgersi su quattro giorni settimanali dal lunedì al giovedì per 5,30 (cinque/trenta) ore giornaliere antimeridiane;

VISTO il nulla-osta della Dirigente della I Direzione “Servizi Generali e Politiche per lo Sviluppo Economico e Culturale” apposto in calce all’istanza sopracitata;

VISTO il Decreto Sindacale n. 300 del 21/12/2022 di incremento a 34 ore settimanali dell’orario di lavoro di n. 90 dipendenti di cat. A,B,C,D, a tempo indeterminato e parziale a far data dal 01/01/2023, che stabilisce, per il suddetto personale, che l’orario di lavoro sarà articolato su cinque giorni lavorativi, nonché, per il personale che svolge attività lavorativa in turnazione, l’articolazione dell’orario di lavoro e le giornate saranno stabilite dalla Struttura di riferimento, secondo quanto disciplinato dalle norme contrattuali in materia di turnazione;

VISTA la circolare protocollo n. 708/GGP del 28/12/2022 della Dirigente della I Direzione relativa all'articolazione dell'orario di lavoro per 34 ore settimanali, inviata al personale a tempo indeterminato e parziale avente diritto;

VISTO l'art.32 del Vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi di questo Ente che, tra l'altro, dispone che il personale è gestito con propri atti organizzativi dal Dirigente;

VISTO il CCNL del 21/05/2018 relativo al personale del Comparto Funzioni Locali-triennio 2016-2018, Capo III – Lavoro a tempo parziale - artt. 53-54 e il CCNL del 16/11/2022 triennio 2019-2021, Capo II – Lavoro a tempo parziale – art. 62;

VISTI i commi 1 e 2 dell'art. 54 del CCNL del 21/05/2018, che prevedono tra l'altro rispettivamente, che la prestazione lavorativa a tempo parziale non può essere inferiore al 30% di quella a tempo pieno e che il rapporto di lavoro a tempo parziale può essere misto, con combinazione delle modalità previste nelle lettere a) e b) del comma 2 dell'art.54 del CCNL del 21/05/2018;

CHE:

- la dipendente assunta il 31/12/2020 presta attività lavorativa con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e parziale, con il profilo professionale di "Istruttore di Ragioneria" categoria giuridica C, economica C3, per 34 ore settimanali, giusto Decreto Sindacale n. 300 del 21/12/2022;

- l'articolazione dell'orario di lavoro richiesta dalla dipendente summenzionata, si configura con la tipologia di part-time di tipo misto ed è pari al 61,11% della prestazione lavorativa a tempo pieno;

- la stessa con la trasformazione del rapporto di lavoro in regime di part-time di tipo misto richiesto, effettua una prestazione lavorativa in tempo parziale non inferiore al 30% di quella a tempo pieno;

- la richiesta di trasformazione del rapporto di lavoro, rientra nella percentuale del 25% della dotazione organica complessiva della categoria C, rilevata al 31 dicembre 2022, come previsto dall'art.53, comma 2, del CCNL del 21/05/2018;

PRESO ATTO che la dipendente ha presentato la sopracitata richiesta entro i termini contrattualmente previsti (giugno-dicembre), ai sensi dell' art.53, comma 4, del CCNL del 21/05/2018;

CHE, pertanto, si può aderire alla richiesta avanzata dalla dipendente Sig.ra Carroccio Maria;

CHE i dipendenti a tempo parziale misto hanno diritto ad un numero di giorni di ferie proporzionato alle giornate di lavoro prestate nell'anno, come previsto dall'art. 62, comma 9, del CCNL del 16/11/2022;

VISTO l'art.1, commi da 56 a 58, della legge finanziaria n.662 del 23/12/1996;

VISTO l'art.73 della legge n.133/2008, che apporta modifiche ai commi 58 e 59 dell'art.1 della legge n.662/1996;

VISTA la legge n.183 del 04/11/2010 c.d. collegato lavoro e la circolare n.9/2011 della Presidenza del Consiglio dei Ministri -Dipartimento della Funzione Pubblica;

VISTA, altresì, la legge n.183 del 12/11/2011 – legge di stabilità per il 2012 che all'art.22 introduce ulteriori modifiche in materia di part-time;

VISTO il D.Lgs. n.81/2015- Capo II Sezione I “Lavoro a tempo parziale” artt. da 4 a 12;

VISTA la L.R. n° 48 dell'11 dicembre 1991 e la L.R. n° 30/2000 che disciplinano l'Ordinamento Regionale degli Enti Locali in Sicilia;

VISTO il D.Lgs. n.267/2000;

VISTO il D.Lgs. n.165/2001 che agli artt. 4 e 17 attribuisce ai Dirigenti la gestione finanziaria, tecnica e amministrativa;

VISTO lo Statuto Provinciale;

VISTA la L.R. n° 8/2014;

VISTA la L.R. n° 26/2014;

VISTA la L.R. n° 15/2015;

VISTA la L.R. n°8/2016;

VISTO il vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

VISTO il vigente Regolamento di contabilità;

VISTO il Regolamento sui controlli interni;

VERIFICATA l'insussistenza di conflitti di interesse prevista dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;

P R O P O N E

PER QUANTO in premessa, che qui deve intendersi espressamente riportato;

DI PRENDERE ATTO:

- dell'istanza della dipendente Sig.ra Carroccio Maria;

- del nulla-osta della Dirigente della I Direzione “Servizi Generali e Politiche per lo Sviluppo Economico e Culturale” apposto in calce all'istanza sopracitata;

DI ACCOGLIERE l'istanza di trasformazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato e parziale, con prestazione lavorativa nella misura del 94,44%, pari a 34 ore settimanali, in part-time di tipo misto, con prestazione lavorativa nella misura del 61,11%, pari a 22 ore settimanali dell'orario di lavoro a tempo pieno, avanzata dalla dipendente Sig.ra Carroccio Maria, matr. n. 4025, profilo professionale di “Istruttore di Ragioneria” cat. giuridica C, economica C3;

DI DARE ATTO che la tipologia di part-time sarà articolata con prestazione lavorativa ridotta, distribuita su 4 giorni settimanali, dal lunedì al giovedì, per 5,30 ore giornaliere antimeridiane, per complessive 22 (ventidue) ore settimanali, in luogo delle 34 (trentaquattro) ore previste dal nuovo orario di lavoro a tempo indeterminato e parziale, giusto Decreto Sindacale n. 300 del 21/12/2022;

DI STABILIRE che il rapporto di lavoro part-time di tipo misto, avrà inizio dal 16/01/2023;

DI STABILIRE, altresì, che la dipendente Sig.ra Carroccio Maria con rapporto di lavoro a tempo parziale di tipo misto, ha diritto ad un numero di giorni di ferie proporzionato alle giornate di lavoro prestate nell'anno, ai sensi dell'art. 62, comma 9, del CCNL del 16/11/2022;

DI DARE ATTO che il presente provvedimento non comporta ulteriori oneri finanziari.

Il Responsabile del Servizio P.O.
(Dott. Felice Sparacino)

LA DIRIGENTE

VISTA la superiore proposta;

CONSIDERATO che la stessa è conforme alle disposizioni di leggi e ai regolamenti attualmente vigenti,

D E T E R M I N A

DI ACCOGLIERE l'istanza di trasformazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato e parziale, con prestazione lavorativa nella misura del 94,44%, pari a 34 ore settimanali, in part-time di tipo misto, con prestazione lavorativa nella misura del 61,11%, pari a 22 ore settimanali dell'orario di lavoro a tempo pieno, avanzata dalla dipendente Sig.ra Carroccio Maria, matr. n. 4025, profilo professionale di "Istruttore di Ragioneria" cat. giuridica C, economica C3;

DI DARE ATTO che la tipologia di part-time sarà articolata con prestazione lavorativa ridotta, distribuita su 4 giorni settimanali, dal lunedì al giovedì, per 5,30 ore giornaliere antimeridiane, per complessive 22 (ventidue) ore settimanali, in luogo delle 34 (trentaquattro) ore previste dal nuovo orario di lavoro a tempo indeterminato e parziale, giusto Decreto Sindacale n. 300 del 21/12/2022;

DI STABILIRE che il rapporto di lavoro part-time di tipo misto, avrà inizio dal 16/01/2023;

DI STABILIRE, altresì, che la dipendente Sig.ra Carroccio Maria con rapporto di lavoro a tempo parziale di tipo misto, ha diritto ad un numero di giorni di ferie proporzionato alle giornate di lavoro prestate nell'anno, ai sensi dell'art. 62, comma 9, del CCNL del 16/11/2022;

DI DARE ATTO che il presente provvedimento non comporta ulteriori oneri finanziari.

DI TRASMETTERE copia della presente Determinazione Dirigenziale:

Al Sindaco Metropolitano;

Alla Segretaria Generale;

All' Ufficio "Albo Pretorio";

Al Responsabile del Servizio "Cultura";

Alla Dirigente Reggente P.T. della II Direzione "Servizi Finanziari e Tributari" – Servizio "Gestione Economica del Personale" per gli adempimenti di competenza;

Alla dipendente interessata.

La Dirigente
Avv. Anna Maria Tripodo

Firmato digitalmente

Sulla presente determinazione dirigenziale, ai sensi dell'art.5 del Regolamento sui controlli interni, approvato con deliberazione n. 26/CC del 21.03.2014, si esprime parere di regolarità tecnico amministrativa favorevole.

La Dirigente
Avv. Anna Maria Tripodo
Firmato digitalmente