



# Città Metropolitana di Messina

Ai sensi della L.R. n. 15/2015

2033

29/12/2022

Proposta di determinazione n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

RACCOLTA GENERALE PRESSO LA DIREZIONE SERVIZI INFORMATICI 29/12/2022

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

Direzione: 1^ "Servizi Generali e Politiche di Sviluppo Economico e Culturale"  
Servizio: Gestione Giuridica del Personale

OGGETTO: Approvazione schema di avviso di selezione per la Progressione Economica Orizzontale 2022.

## IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO E DEL PROCEDIMENTO

**PREMESSO** che in data 08/11/2022 è stata siglata la preintesa del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Anno 2022 per il personale di area non dirigenziale;

**CHE**, acquisiti i pareri del Collegio dei Revisori dei Conti, con Decreto Sindacale n. 301 del 21/12/2022 è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva del CCDI in premessa che è avvenuta in data 29/12/2022;

**CHE** detto CCDI, prevede nella dichiarazione congiunta, di dover procedere ad una progressione economica orizzontale per il 50% del personale avente diritto, secondo le modalità dettate dal vigente CCDI all'art. 10;

**CHE** con Decreto del Sindaco Metropolitano n. 290 del 30/12/2021 è stato approvato il Regolamento per la Progressione Economica Orizzontale;

**CONSIDERATO** che si può procedere all'emissione di apposito Avviso per l'avvio delle procedure selettive per le Progressioni Economiche Orizzontali del personale distinto per categorie economiche;

**VISTO** lo schema di Avviso di Selezione per le Progressioni Economiche Orizzontali 2022;

**Viste** le LL.RR. 48/91 e 30/2000 che disciplinano l'O.R.E.L.;

**Visto** il D.Lgs. n. 267/2000;

**Visto** il D.Lgs. n. 165/2001 che agli artt. 4 e 17 attribuisce ai Dirigenti la gestione finanziaria, tecnica

**Visto** il vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi;  
**e amministrativa;**

**Visto** il CCNL del 21 maggio 2018;

**Visto** il CCNL del 16 Novembr 2022;

**Visto lo Statuto Provinciale;**

**Visto** il vigente Regolamento di contabilità;

**Visto** il regolamento sui controlli interni;

**Dato atto**, ai sensi degli artt. 5 e 6 del Codice di Comportamento dei dipendenti della Città Metropolitana di Messina, approvato con Decreto Sindacale n. 114 del 01 giugno 2021, dell'insussistenza di conflitti di interesse;

### **PROPONE**

Per quanto in premessa,

**APPROVARE** lo schema di Avviso di Selezione per le Progressioni Economiche Orizzontali 2022 allegato al presente atto;

**DARE ATTO** che il presente provvedimento è rilevante ai fini dell'amministrazione trasparente di cui al d.Lgs. n. 33/2013;

**RENDERE NOTO** ai sensi dell'art. 3 della legge n° 241/1990 così come recepito dall'OREL che il responsabile del procedimento è il **dott. Felice Sparacino**.

**AUTORIZZARE** il Servizio Gestione Giuridica del Personale a provvedere all'espletamento degli atti consequenziali.

Messina \_\_\_\_\_

Il Responsabile del Procedimento e del Servizio  
Dott. Felice Sparacino

## IL DIRIGENTE

**VISTA** la superiore proposta;

**CONSIDERATO** che la stessa è conforme alle disposizioni di legge e ai regolamenti attualmente vigenti,

## DETERMINA

**APPROVARE** lo schema di Avviso di Selezione per le Progressioni Economiche Orizzontali 2022 allegato al presente atto;

**DARE ATTO** che il presente provvedimento è rilevante ai fini dell'amministrazione trasparente di cui al d.Lgs. n. 33/2013;

**RENDERE NOTO** ai sensi dell'art. 3 della legge n° 241/1990 così come recepito dall'OREL che il responsabile del procedimento è il **dott. Felice Sparacino**.

**AUTORIZZARE** il Servizio Gestione Giuridica del Personale a provvedere all'espletamento degli atti consequenziali.

Messina, li \_\_\_\_\_

Allegato: Schema di Avviso di Selezione

IL DIRIGENTE

Avv. Anna Maria Tripodo

firmato digitalmente

**Sulla presente determinazione dirigenziale, ai sensi dell'art.5 del Regolamento sui controlli interni, approvato con deliberazione n. 26/CC del 21.03.2014, si esprime parere di regolarità tecnico amministrativa favorevole.**

IL DIRIGENTE

Avv. Anna Maria Tripodo

firmato digitalmente

Li \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_