



CITTÀ METROPOLITANA DI MESSINA

Decreto Sindacale

n. 300 del 21 DIC. 2022

OGGETTO: Incremento orario di lavoro personale a tempo indeterminato e parziale.

IL SINDACO METROPOLITANO

l'anno duemilaventidue il giorno VENTUNO del mese di DICEMBRE,
alle ore 16,00, nella sede di Palazzo dei Leoni, con l'assistenza del Segretario
Generale Rossana Carrubba:

Vista l'allegata proposta di decreto relativo all'oggetto;

Vista la L.R. n. 15/2015 e successive modifiche ed integrazioni;

Viste le LL.RR. n. 48/1991 e n. 30/2000 che disciplinano l'O.R.EE.LL.;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

Vista la proclamazione del sindaco del Comune di Messina, dott. Federico Basile, avvenuta il 16 giugno 2022;

Visto l'art. 13 comma 1 della Legge 15/2015 e ss. mm. che recita " *Il Sindaco metropolitano è di diritto il Sindaco del comune capoluogo*";

Visti i pareri, espressi ai sensi dell'art. 12 della L.R. n. 30 del 23.12.2000:

- per la regolarità tecnica, dal Dirigente proponente;
- per la regolarità contabile e per la copertura finanziaria della spesa, dal Dirigente della II Direzione – Servizi Finanziari;

DECRETA

APPROVARE la proposta di decreto indicata in premessa, allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, facendola propria integralmente.

DARE ATTO che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo a norma di legge.



Città Metropolitana di Messina

Proposta di Decreto Sindacale

I Direzione "Servizi Generali e Politiche di Sviluppo Economico e Culturale"
Servizio Gestione Giuridica del Personale

OGGETTO: Incremento orario di lavoro personale a tempo indeterminato e parziale.

PREMESSO

CHE, giusta determinazione dirigenziale n. 1225 dell'11/12/2020 sono stati assunti con contratto a tempo indeterminato e parziale n. 90 lavoratori in cat. A,B,C,D, di cui all'art. 30 della L.R. n. 5/2014, in possesso dei requisiti di cui all'art.20 comma 1, del D.Lgs. n. 75/2017 e dei requisiti previsti dai commi 2 e 3 dell'art. 22 della L.R. n. 1/2019 e ss.mm. e ii.;

CHE le suddette assunzioni sono state effettuate con contratto **individuale di lavoro a tempo indeterminato parziale** con decorrenza 31/12/2020 per 26 ore settimanali per la cat. A, per 24,30 ore per la cat. B1, per 22 ore per la cat. C e per 20 ore per la cat. D1;

DATO ATTO che il Commissario Straordinario pro tempore dell'Ente, con proprio atto di indirizzo prot. gen. n. 745/22 del 29/03/2022, al fine di consentire una maggiore efficienza nell'impiego di dette risorse in vista di maggiori impegni che l'Amministrazione si trova ad affrontare, anche per la gestione sul territorio provinciale degli interventi del PNRR, "*dispone che vengano adottati gli atti necessari per consentire l'incremento orario del rapporto di lavoro in atto in essere con n. 90 unità di personale stabilizzato ed assunto a tempo indeterminato e parziale, prevedendo una attività lavorativa di 30 ore settimanali per tutte le categorie di inquadramento per l'anno 2022 e a 34 ore settimanali dall'anno 2023*";

DATO ATTO, altresì, che con Decreto Sindacale n. 218 del 21/09/2022, in attuazione al già citato atto di indirizzo del Commissario Straordinario pro tempore, l'orario di lavoro di n. 90 dipendenti a tempo indeterminato e parziale, è stato incrementato a 30 ore settimanali a far data dal 01/10/2022;

RICHIAMATI, tra i tanti, i seguenti pareri della Corte dei Conti:

- Parere 8/2012 - Sezione Regionale di Controllo per l'Emilia Romagna - secondo cui "*solo una trasformazione da part-time a full time deve essere considerata una nuova assunzione, in quanto deve avvenire nel rispetto delle modalità e dei limiti vigenti in materia di assunzione, esula invece dall'ambito di applicazione della suddetta disposizione (art. 3 comma 101, Legge 244/2007) e dunque non può essere considerata una nuova assunzione, l'incremento orario di un contratto part-time, purché non si determini una trasformazione del contratto a tempo pieno e purché*

l'incremento avvenga nel rispetto dei limiti e dei vincoli stabiliti in tema di contenimento della spesa di personale ..."

- Parere Sezione regionale di controllo per la Campania n.20/2014/Par, la quale nel ribadire le argomentazioni già espresse dalle altre sezioni regionali di controllo statuisce che *"un mero aumento orario non integra "nuova assunzione" e quindi non fa scattare la soggezione ai "limiti e divieti" alle stesse, sempreché ciò non si traduca in una mera manovra elusiva dei ridetti limiti alla capacità giuridica aventi razionalità finanziaria (SRC Sardegna n. 67/2012/PAR e SRC Lombardia n. 462/2012/PAR), sempre accertabile nell'esercizio delle proprie funzioni da parte di questa Corte"*.

RICHIAMATI gli artt. 29 e 62 del CCNL del Comparto Funzioni Locali relativi all'orario di lavoro e al rapporto di lavoro a tempo parziale;

RICHIAMATI altresì, gli artt. 3 e 6 del *"Regolamento per la disciplina dell'orario di servizio e di lavoro dei dipendenti"* dell'Ente, relativi all'articolazione dell'orario di servizio, dell'orario di lavoro e di apertura al pubblico e alla gestione flessibile dell'organizzazione dei servizi;

CHE il succitato atto di indirizzo, disponeva di adottare tutti gli atti necessari per consentire l'incremento orario del rapporto di lavoro in atto in essere con le 90 unità di personale stabilizzato ed assunto a tempo indeterminato e parziale, a 34 ore settimanali dall'anno 2023;

CHE l'aumento dell'orario di lavoro da 30 ore a 34 ore settimanali a far data dal 01/01/2023, per i suddetti dipendenti, giusto prospetto contabile, trasmesso con nota prot. n. 6021/22 del 28/11/2022, dalla II Direzione- Servizio Gestione Economica del Personale -, determina, per l'integrazione di n. 4 ore settimanali comprensivi di oneri riflessi ed IRAP, un costo complessivo annuo di € 305.674,77 ;

DATO ATTO che con Deliberazione della Conferenza Metropolitana con i poteri del Consiglio Metropolitan n. 3 del 02/08/2022 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2022/2024, che prevede lo stanziamento delle suddette somme;

CHE tale costo aggiuntivo consente il rispetto del limite e dei vincoli in materia di spesa del personale di cui all'art. 1 comma 557 della legge 27/12/2006, n. 296, come da attestazione del responsabile del servizio finanziario resa con l'apposizione alla presente del parere di regolarità contabile;

RITENUTO, pertanto, di incrementare a 34 ore settimanali l'orario di lavoro di n. 90 dipendenti, di cat. A, B, C, D a tempo indeterminato e parziale, come meglio specificati nell'allegato elenco, a far data dal 01/01/2023;

DATO ATTO che in data 14/09/2022 si è tenuto il confronto tra le OO.SS e la Parte Pubblica sulle modalità di articolazione dell'orario di lavoro del personale in servizio a tempo indeterminato e parziale;

VISTO il CCNL del Personale del Comparto Funzioni Locali 2019-2021;

VISTO il Regolamento dell'orario di lavoro e di servizio dei dipendenti dell'Ente;

VSTO il Regolamento di Contabilità dell'Ente;

VISTE la L.R. n° 48/1991, la L.R. n° 30/2000 e la L.R. n° 15/2015 e ss.mm.ii.;

VISTO il D. Lgs. n° 267/2000;

VISTO il D. Lgs. n° 118/2011, coordinato con il D. Lgs. n° 126/2014;

DATO ATTO, ai sensi del vigente Codice di Comportamento dei dipendenti della Città Metropolitana di Messina, dell'insussistenza di conflitti d'interesse;

SI PROPONE CHE IL SINDACO METROPOLITANO

DECRETI

Per quanto in premessa, che forma parte integrante e sostanziale del presente atto che si richiama per relationem, di:

INCREMENTARE da 30 ore a 34 ore settimanali l'orario di lavoro di n. 90 dipendenti di cat. A, B, C, D, a tempo indeterminato e parziale, come meglio specificati nell'allegato elenco, a far data dal 01/01/2023;

STABILIRE, per il suddetto personale, al fine di assicurare l'ottimale espletamento dei servizi dell'Ente e di rendere funzionale l'orario di lavoro all'orario di servizio, in attuazione a quanto previsto dal CCNL del Comparto Funzioni Locali vigente e dal "*Regolamento per la disciplina dell'orario di servizio e di lavoro dei dipendenti*" dell'Ente, in materia di orario di lavoro e di servizio, che l'orario di lavoro di 34 ore settimanali sarà articolato su cinque giorni lavorativi. Per il personale che svolge attività lavorativa in turnazione, l'articolazione dell'orario di lavoro e le giornate saranno stabilite dalla Struttura di riferimento, secondo quanto disciplinato dalle norme contrattuali in materia di turnazione;

DARE MANDATO al Dirigente della I Direzione di procedere alla stipula di una appendice contrattuale che recepisca l'incremento dell'orario di lavoro settimanale come sopra indicato;

DARE ATTO che la maggiore somma di euro 305.674,77, comprensiva di oneri riflessi, derivante dall'incremento orario di n. 4 ore settimanali per n.90 unità di personale a tempo indeterminato e parziale, trova copertura finanziaria nei capitoli della retribuzione del personale dell'Ente e relativi capitoli di oneri riflessi ed IRAP per l'anno 2023 e 2024 e dovrà essere assicurata per i successivi esercizi finanziari trattandosi di spesa avente carattere strutturale e di continuità per gli anni successivi;

TRASMETTERE il presente atto alla II Direzione - "Servizio Gestione Economica del Personale", per i conseguenti atti gestionali di competenza;

Il Responsabile del Servizio G.G.P.

Dott. Felice Sparacino



LA DIRIGENTE

Avv. Anna Maria Dipodo



Oggetto: Incremento orario di lavoro personale a tempo indeterminato e parziale.

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

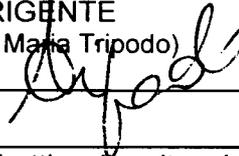
Ai sensi e per gli effetti dell'art. 12 della L.R. 23-12-2000 n. 30 e ss.mm.ii., si esprime parere:

favorevole

In ordine alla regolarità tecnica della superiore proposta di decreto.

Addi 19. 12. 2022

LA DIRIGENTE
(Avv. Anna Maria Tripodo)



Si dichiara che la proposta non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria dell'Ente e pertanto non è dovuto il parere di regolarità contabile.

Addi _____

LA DIRIGENTE

(Avv. Anna Maria Tripodo)

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 12 della L.R. 23-12-2000 n. 30 e ss.mm.ii., si esprime parere:

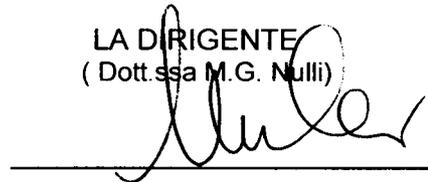
favorevole

In ordine alla regolarità contabile della superiore proposta di decreto.

Addi 19/12/2022

2° DIR. SERVIZI FINANZIARI
UFFICIO IMPEGNI
VISTO PRESO NOTA
Messina 19/12/2022 Il Funzionario

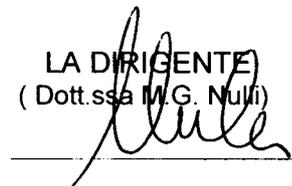
LA DIRIGENTE
(Dott.ssa M.G. Nulli)



Ai sensi del D.Lgs 267/2000, si attesta la copertura finanziaria della superiore spesa.

Addi 19/12/2022

LA DIRIGENTE
(Dott.ssa M.G. Nulli)

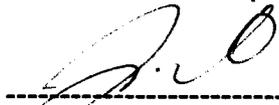


Decreto Sindacale n. 300 del 21 DIC. 2022

Oggetto: Incremento orario di lavoro personale a tempo indeterminato e parziale.

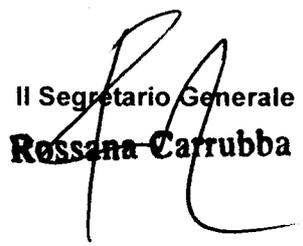
Letto, confermato e sottoscritto.

Il Sindaco Metropolitan



(Dott. Federico Basile)

Il Segretario Generale


Rossana Carrubba

Il Certificato di pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio di questa Città Metropolitana di Messina è reso in forma elettronica dal Servizio preposto.

E' copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo.

Messina, _____

IL SEGRETARIO GENERALE

PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE ASSUNTO IN DATA 31/12/2020

	DIPENDENTE	CATEG. GIURID.
1	BARONE GIOVANNI	D1
2	BARONE LUCIA	D1
3	CALARCO DOMENICO SALVATORE	D1
4	COLONNA ANTONINA	D1
5	DI GENNARO NUNZIATINA	D1
6	GIACOBBE DOMENICA	D1
7	GRIMALDI CARMELA	D1
8	LA CORTE ROSSELLA	D1
9	MEO PATRIZIA	D1
10	RUGGERI TIZIANA	D1
11	VENUTO MATTEO	D1
12	ASTINI ANTONIA	C
13	BACCELLIERE MARIO	C
14	BICCHIERI FRANCESCA	C
15	BONANNO SANTI	C
16	BONSIGNORE ANNA	C
17	BRANCATO ANTONINO	C
18	CANNISTRACI FRANCESCO	C
19	CANOBY ZAIRA	C
20	CANTIO GIOVANNI	C
21	CARRABOTTA MARIA	C
22	CARROCCIO MARIA	C
23	CECCIO RITA	C
24	CELONA MARIA	C
25	CONTI MARIA ASSUNTA	C
26	CORDARO MARIA	C
27	COSTANZO ERMANNO	C
28	CURRENTI GRAZIELLA	C
29	CUTICONE MARIA PIA OLIMPIA	C
30	D'ANGELO ANTONIO	C
31	DE LEO CONCETTA	C
32	DENARO LUCIA	C
33	FALLITI GIACOMINA	C
34	FRANCIO' PAOLA	C
35	FUCILE SANTO	C
36	GALLETTA DOMENICA	C
37	GIORDANO CARMELA	C
38	GIORGIANNI STEFANO	C
39	IEMMO MATILDE	C
40	INFERRERA MASSIMO	C
41	INFONDENTI ANTONINO	C
42	LA FAUCI GRAZIA	C

	DIPENDENTE	CATEG. GIURID.
43	LA ROSA GAETANA ANNA	C
44	LANDRO ROSARIA	C
45	LIOTTA MARGHERITA	C
46	MAGGIO GIUSEPPE	C
47	MANCUSO NATALA	C
48	MARINO CATERINA	C
49	MERENDA GIOVANNI	C
50	MICALIZZI GRAZIA CARMELA	C
51	MORGANTE CARMELA	C
52	NASCE' GIUSEPPE	C
53	ORIOLES ROSA	C
54	PANARELLO ANTONIO	C
55	PELLIZZIERI CORINNE	C
56	PINO NUNZIATINA	C
57	PREVITI VITTORIA	C
58	RAFFA MARIA	C
59	RESTUCCIA ROSARIO	C
60	RUGGERI PIETRO	C
61	SABBÀTINO DONATELLA	C
62	SACCA' MADDALENA	C
63	SAIJA ROSA	C
64	SCIUTTERI FLAVIA	C
65	SETTINERI FILIPPA	C
66	SICILIANO DOMENICA	C
67	SIDOTI CARMELINA	C
68	SIGILLO FRANCESCO	C
69	TODARO FRANCESCA	C
70	TRIMARCHI MARGHERITA	C
71	AFFE' GIOVANNA	B1
72	ALIZZI FELICIA	B1
73	ARIGO' FRANCESCA	B1
74	CACCIOLA MARIA	B1
75	FURNARI CATERINA	B1
76	MAGAZZU' GRAZIA	B1
77	MAIORANA ALESSANDRA	B1
78	MELITA FRANCESCA	B1
79	MICALI MARIO	B1
80	BARRELLA ANNA	A
81	BRIGUGLIO NATALA	A
82	FELICOTTO LAPA GRAZIELLA	A
83	FOTI FORTUNATO	A
84	LEANZA MICHELE	A
85	LO CASTRO GIACOMO ANTONINO	A
86	MILONE SILVANO	A
87	QUATTROCCHI CARMELO	A
88	RAO ANDREA	A
89	RUSSO ANTONINO SANTO	A
90	RUSSO PAPO SALVATORE	A