



# CITTÀ METROPOLITANA DI MESSINA

## DECRETO SINDACALE

N. 301 del 21 DIC. 2022

**OGGETTO:** Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale di area non dirigenziale. Parte economica anno 2022

### IL SINDACO METROPOLITANO

L'anno duemilaventidue il giorno VENTUNO del mese di DICEMBRE, alle ore 16,00, nella sede di Palazzo dei Leoni, con l'assistenza del Segretario Generale Rossana Carrubba:

**Vista** l'allegata proposta di decreto relativo all'oggetto;

**Vista** la L.R. n. 15 del 04.08.2015 e successive modifiche ed integrazioni;

**Viste** le LL.RR. n. 48/91 e n. 30/2000 che disciplinano l'O.R.EE.LL.;

**Visto** il D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

**Visto** il D.P. della Regione Siciliana n. 576/GAB del 02/07/2018, che all'art. 2 recita: "*le funzioni del Sindaco Metropolitan e della Conferenza Metropolitana sono esercitate dal Sindaco pro-tempore del Comune di Messina On.le Cateno De Luca*";

**Visti** i pareri favorevoli, espressi ai sensi dell'art. 12 della L.R. n. 30 del 23.12.2000:

**VISTI** i pareri favorevoli, espressi ai sensi dell'art. 12 della L.R. n. 30 del 23.12.2000:

- per la regolarità tecnica, dal Dirigente proponente;

- per la regolarità contabile e per la copertura finanziaria della spesa, dal Dirigente della II Direzione Affari Finanziari Tributari;

### DECRETA

**APPROVARE** la proposta di decreto indicata in premessa, allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, facendola propria integralmente.

**DARE ATTO** che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo a norma di legge.



**CITTÀ METROPOLITANA DI MESSINA**  
**Proposta di Decreto Sindacale**

della I DIREZIONE “Servizi Generali e Politiche di Sviluppo Economico e Culturale“

Servizio “Gestione Giuridica del Personale”

Ufficio “Applicazione Istituti Contrattuali”

**OGGETTO:** Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale di area non dirigenziale. Parte economica anno 2022.

**PREMESSO** che l’art. 7 comma 4 del CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 21/05/2018, demanda la determinazione circa le modalità di utilizzo delle risorse decentrate alla contrattazione decentrata integrativa annuale, da effettuarsi secondo le procedure stabilite dal successivo art. 8;

**CHE** con Determinazione Dirigenziale n. 152 del 15/02/2022 ed integrato con Determinazione Dirigenziale n. 451 del 28/04/2022 si è provveduto alla costituzione del Fondo Risorse Decentrate relativo al personale non dirigente – Anno 2022;

**DATO ATTO CHE**, appositamente convocata per la disamina della nuova bozza di CCDI di Parte economica anno 2022, la delegazione trattante si è riunita in data 08/11/2022 ed ha approvato la nuova ipotesi di contratto decentrato di natura economica per l’anno 2022, i cui contenuti sono riportati nel verbale di delegazione trattante;

**VISTE** la relazione illustrativa redatta dal Dirigente della I Direzione “Servizi Generali e Politiche di Sviluppo Economico e Culturale“, e la relazione Tecnico-finanziaria redatta dal Dirigente della II Direzione “ Servizi Finanziari e Tributari”, secondo la modulistica allegata alla Circolare del Ministero dell’Economia e Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, n. 25 del 19.07.2012, relative all’ipotesi di CCDI parte Economica, del personale non dirigenziale per l’anno 2022, sottoscritta in data 08.11.2021;

**VISTA** la relativa certificazione del Collegio dei Revisori dei conti espressa ai fini del controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata di parte economica con i vincoli di bilancio, protocollo n. 216/REV del 28/11/2022, che attesta la compatibilità legislativa e contrattuale di ogni norma inclusa nella pre-intesa sottoscritta la compatibilità economico-finanziaria degli oneri presunti derivanti dall’applicazione della pre-intesa al CCDI del personale di qualifica non dirigenziale per l’anno 2022;

**RITENUTO** l’accordo complessivo meritevole di approvazione in quanto i contenuti rispecchiano le direttive conferite dall’Amministrazione;

**RITENUTO**, pertanto, di dover autorizzare i componenti della delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato sulla base della preintesa sottoscritta in data 08.11.2022;

**VISTO** il CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali stipulato il 21.05.2018, relativo al triennio 2016 - 2018;

**VISTO** il D.P.R. n° 267/2000, nonché le LL.RR. 48/91 e n° 30/2000 che disciplinano l'ordinamento degli Enti Locali in Sicilia;

**VISTO** lo Statuto Provinciale;

**VISTO** il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e Servizi, approvato con Decreto Sindacale n. 122 del 05.07.2019 e successivi aggiornamenti;

**ACCERTATA** l'inesistenza di conflitti di interesse ai sensi della normativa vigente;

## **SI PROPONE CHE IL SINDACO METROPOLITANO DECRETI**

**1) CONDIVIDERE** l'ipotesi di CCDI di Parte economica anno 2022, per il personale di area non dirigenziale, sottoscritta dalla delegazione trattante di parte pubblica e sindacale in data 08.11.2022, qui allegato in copia corredata dalla:

- relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria, redatte ai sensi dell'art. 40, comma 3 sexies del D.Lgs. n. 165/2001;

- certificazione del Collegio dei Revisori dei Conti, espressa ai fini del controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata di parte economica con i vincoli di bilancio, protocollo n. 216/REV del 28/11/2021, che attesta la compatibilità normativa e contrattuale sull'ipotesi di contratto e sulla compatibilità della spesa conseguente al testo negoziale sottoposto al controllo, ai sensi dell'art. 40, comma 1 del D.Lgs. n. 165/2001.

**2) AUTORIZZARE** la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di accordo decentrato annuale per l'anno 2022.

**3) DARE ATTO CHE** ai sensi dell'art. 40 bis del D.Lgs.165/2001:

- comma 5, l'amministrazione ai fini di cui all'articolo 46, comma 4, è tenuta a trasmettere all'ARAN, per via telematica, entro cinque giorni dalla sottoscrizione definitiva, il testo contrattuale con l'allegata relazione tecnico-finanziaria ed illustrativa e con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

- Comma 7, in caso di mancato adempimento delle prescrizioni richiamate, oltre alle sanzioni previste dall'articolo 60, comma 2, è fatto divieto alle amministrazioni di procedere a qualsiasi adeguamento delle risorse destinate alla contrattazione integrativa e che gli organi di controllo previsti dal comma 1 vigilano sulla corretta applicazione delle disposizioni dell'articolo 40 bis.

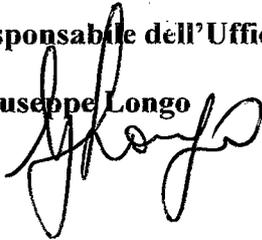
4) **INCARICARE** tutti i dirigenti delle Direzioni su cui si articola l'Ente di dare piena attuazione a tutti gli istituti contrattuali previsti nel contratto decentrato dopo la sottoscrizione dello stesso e a tutti gli adempimenti procedurali.

5) **DICHIARARE** il presente provvedimento immediatamente eseguibile.

Messina, li \_\_\_\_\_

**Il Responsabile dell'Ufficio**

**Giuseppe Longo**



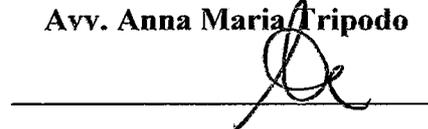
**Il Responsabile del Servizio**

**Dott. Felice Sparacino**



**La Dirigente della I Direzione**

**Avv. Anna Maria Tripodo**



**SI ALLEGANO I SEGUENTI DOCUMENTI:**

1. Verbale di delegazione trattante del 08.11.2022;
2. e 3. Relazione Illustrativa e Relazione Tecnico finanziaria, ex circolare 25/MEF del 19.07.2012, relative all'ipotesi di CCDI di parte Economica del personale non dirigenziale per l'anno 2022;
4. Certificazione del Collegio dei Revisori dei Conti, protocollo n. 216/REV del 28/11/2022.

OGGETTO: Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale di area non dirigenziale. Parte economica anno 2022

**PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA**

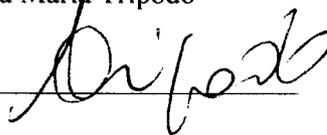
Ai sensi e per gli effetti dell'art. 12 della L.R. 23-12-2000 n. 30 e ss.mm.ii., si esprime parere:

FAVOREVOLE

In ordine alla regolarità tecnica della superiore proposta di decreto.

Addi 19.12.2022

LA DIRIGENTE  
Avv. Anna Maria Tripodo



Si dichiara che la proposta non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria dell'Ente e pertanto non è dovuto il parere di regolarità contabile

Addi \_\_\_\_\_

LA DIRIGENTE  
Avv. Anna Maria Tripodo

**PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE**

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 12 della L.R. 23-12-2000 n. 30 e ss.mm.ii., si esprime parere:

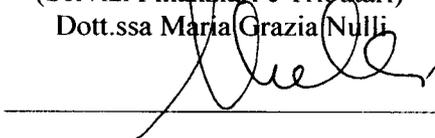
favorevole

In ordine alla regolarità contabile della superiore proposta di decreto.

Addi 19-12-2022

2° DIR. SERVIZI FINANZIARI  
UFFICIO IMPEGNI  
VISTO PRESO NOTA  
Messina 19/12/2022 il Funzionario

LA DIRIGENTE F.F. DELLA II DIREZIONE  
(Servizi Finanziari e Tributari)  
Dott.ssa Maria Grazia Nulli



Ai sensi del D.Lgs 267/2000, si attesta la copertura finanziaria della superiore spesa.

Addi \_\_\_\_\_

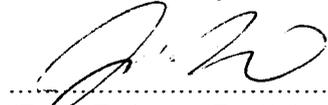
LA DIRIGENTE F.F. DELLA II DIREZIONE  
(Servizi Finanziari e Tributari)  
Dott.ssa Maria Grazia Nulli

Decreto Sindacale n. 301 del 21 DIC. 2022

Oggetto: Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva Contratto Collettivo Decentrato  
Integrativo per il personale di area non dirigenziale. Parte economica anno 2022

**Letto, confermato e sottoscritto.**

**Il Sindaco Metropolitan**



(Dott. Federico Basile)

**Il Segretario Generale**



**Rossana Carrubba**

Il Certificato di pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio di questa Città Metropolitana di Messina è reso in forma elettronica dal Servizio preposto.

E' copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo.

Messina, \_\_\_\_\_

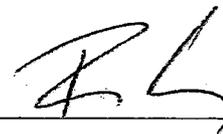
IL SEGRETARIO GENERALE

\_\_\_\_\_

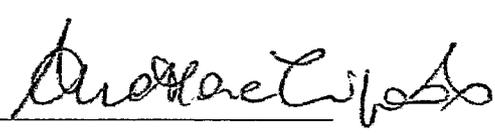
**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO  
PER IL PERSONALE DI QUALIFICA NON DIRIGENZIALE DELLA CITTA'  
METROPOLITANA DI MESSINA  
ACCORDO ECONOMICO ANNO 2022**

Il giorno 8/11/2022, alle ore 12:00 ha avuto luogo l'incontro per la sottoscrizione della pre-intesa del CCDI ECONOMICO ANNO 2022 del personale non dirigente della Città Metropolitana di Messina, tra la parte pubblica rappresentata da:

**SEGRETARIO GENERALE**  
Avv. Rossana CARRUBBA



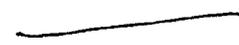
**VICE SEGRETARIO GENERALE / DIRIGENTE  
I DIREZIONE SERVIZI GENERALI E POLITICHE DI  
SVILUPPO ECONOMICO E CULTURALE**  
Avv. Anna Maria TRIPODO



**DIRIGENTE II DIREZIONE SERVIZI FINANZIARI  
E TRIBUTARI**  
Dott.ssa Maria Grazia NULLI

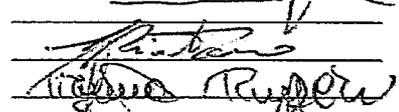
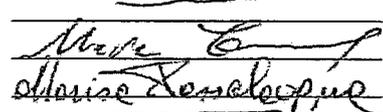
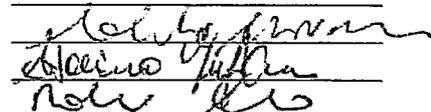
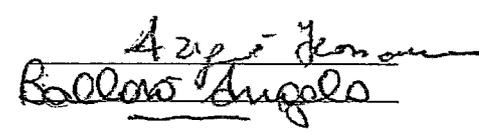


**DIRIGENTE V DIREZIONE AMBIENTE E  
PIANIFICAZIONE**  
Arch. Roberto Siracusano



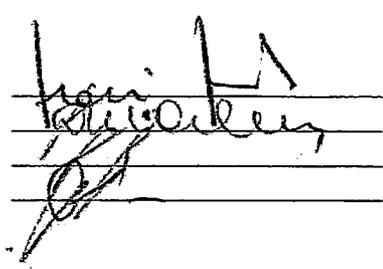
e la parte sindacale rappresentata da:  
RSU:

ARIGO'	Francesca
BALLARO'	Angelo
CARUSO	Giuseppe
COLEDI	Giovanni
INFONDENTI	Stefano
LOMBARDO	Roberto
MAGNO	Filadelfo
NAVA	Tommaso
PASSALACQUA	Marisa
PULEIO	Claudia
RISITANO	Giovanni
RUGGERI	Tiziana
RUSSO	Giacomo
TRIPODO	Giovanni
VALENTI	Andrea



Organizzazioni Sindacali territoriali:

C.G.I.L.  
C.I.S.L.  
U.I.L.  
C.S.A.



Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto l'allegato contratto collettivo decentrato integrativo parte economica anno 2022; del personale non dirigente della Città Metropolitana di Messina.

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO  
PER IL PERSONALE DI QUALIFICA NON DIRIGENZIALE DELLA  
CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA**

**ACCORDO ECONOMICO ANNO 2022**

**Articolo Unico**

Per l'anno 2022 le somme del fondo per la contrattazione decentrata, costituito ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018, sono destinate alla remunerazione dei diversi istituti contrattuali ai sensi del vigente CCDI sottoscritto in data 11.12.2020, secondo il seguente prospetto:

<b>Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 68 c. 1</b>	
Progressione Economica comprensiva della quota PEO dal 01/01/2022	1.435.000,00
Inden. Comparto (q.fondo)	235.000,00
Indennità pers. ex VIII qualifica	3.100,00
<b>Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 68 c. 2</b>	
PERFORMANCE (org. - indiv. + magg.)	1.647.589,01
Indennità condizioni di lavoro - disagio	27.324,00
Indennità condizioni di lavoro - rischio	83.160,00
Indennità condizioni di lavoro - maneggio valori	520,00
Turnazione	65.000,00
Reperibilità	102.742,99
Ind. Manc. Rip. Sett.le (art. 24 c.1 ccnl 14/9/2000)	15.000,00
Indennità per specifiche resp.-Uffici (art. 70-quinques c.1)	277.200,00
Indennità per specifiche responsabilità (art. 20 ccdi)	50.000,00
Indennità per specifiche resp.- (art. 70-quinques c.2)	700,00
<b>Sezione Polizia Locale</b>	
Indennità per specifiche responsabilità-Sezioni	12.191,00
Indennità di Funzione (Art. 56-sexies)	30.719,00
Indennità servizio esterno (Art.56 quinquies)	20.000,00
<b>Totale</b>	<b>4.005.246,00</b>
<b>Importo destinato allo stanziamento P.O.</b>	<b>35.000,00</b>
<b>Totale Fondo (parte stabile)</b>	<b>4.040.246,00</b>
<b>Totale Fondo (parte variabile)</b>	<b>883.811,70</b>
<b>Costituzione fondo 2022</b>	<b>4.924.057,70</b>

Gli importi sono al netto degli oneri riflessi ed IRAP

RP  
LH

AG  
AR

**DICHIARAZIONE CONGIUNTA**

Le parti convengono di procedere nell'anno 2022 ad una Progressione Economica Orizzontale per il 50% del personale avente diritto secondo le modalità dettate dal vigente Regolamento approvato con Decreto Sindacale n. 290 del 30/12/2021.

*Ph*

CISL FP  
*do*

*Proch  
F*

CGIA  
*Ph*

*Ph*

*lle*



## ***Relazione illustrativa***

*(art. 40, comma 3 – sexies, Decreto Legislativo n.165 del 2001)*

# ***Contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigenziale della Città Metropolitana di Messina Parte Economica Anno 2022***

La presente relazione illustra, ai sensi dell' art. 8 del CCDI 21-05-2018 e dell'art. 40 c 3 sexies del D.Lgs 165-2001, gli aspetti procedurali e sintetizza il contenuto del contratto integrativo, utilizzando la modulistica allegata alla Circolare del Ministero dell'Economia e Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, n. 25 del 19 luglio 2012; illustra inoltre l' articolato del contratto e ne attesta la compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; indica le modalità di utilizzo delle risorse accessorie, i risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali.

**Modulo 1**

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	08.11.2022
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Dal 1.1.2022 sino alla stipula di nuovo CCDI
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Segretario Generale – Presidente</li> <li>• Vice Segretario Generale e Dirigente della I Dir. Servizi generali e Politiche di Sviluppo Economico e Culturale</li> <li>• Dirigente della II Direzione Servizi Finanziari e Tributari – componente</li> </ul> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• CGIL FP</li> <li>• CISL FPS</li> <li>• UIL FPL</li> <li>• CSA</li> <li>• Componenti la RSU</li> </ul> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• CGIL</li> <li>• CISL</li> <li>• CSA</li> <li>• Componenti la RSU: Arigò Francesca, Ballarò Angelo, Caruso Giuseppe, Coledi Giovanni, Infondenti Antonino, Lombardo Roberto, Magno Filadelfo, Nava Tommaso, Passalacqua Marisa, Pulejo Claudia, Risitano Giovanni, Ruggeri Tiziana, Russo Giacomo, Tripodo Giovanni, Valenti Andrea..</li> </ul>
<b>Soggetti destinatari</b>	Tutto il personale del comparto, a tempo indeterminato e determinato, con rapporto di lavoro a tempo pieno e part time dell'ente.
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Il contratto definisce la destinazione degli istituti del salario accessorio da finanziare con i fondi previsti dal CCNL 21/05/2018.
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno.</p> <p>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p> <p>Trasmesso ai Revisori dei Conti in data <b>14/11/2022</b> prot. n. <b>621/AIC</b></p> <p>Certificazione dei Revisori prot. n. <b>216/REV</b> del <b>28/11/2022</b></p>

	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	il Piano della performance 2022/2024, previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 è stato approvato in via provvisoria con Decreto Sindacale n. 24 del 09/02/2022 e in via definitiva con Decreto Sindacale n. 190 del 11.08.2022.
		Il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) 2022-2024 è stato adottato con Decreto Sindacale n. 67 del 13.04.2022.
		Il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 ha disposto (con l'art. 52, comma 5) che "Dalla data di entrata in vigore del presente decreto, qualsiasi rinvio al Programma triennale per la trasparenza e l'integrità di cui all'articolo 11 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, si intende riferito all'articolo 10". Nel rispetto di tale normativa di legge, l'obbligo di pubblicazione scaturente dalle disposizioni dell'abrogato art. 11 del d.lgs. 150/2009 è adesso riferito al Piano della Performance e come tale è stato assolto nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito web della Città Metropolitana alla voce "Performance".
		Nel rispetto della normativa di legge, per l'anno 2021 la Relazione sulla Performance è stata approvata con Decreto Sindacale n. 156 del 23.06.2022 e validata dal Nucleo Indipendente di Valutazione ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii., in data 28/06/2022.
Eventuali osservazioni:		

## **Modulo 2**

### **Illustrazione dell'articolato del contratto**

Per l'anno 2022 le somme del fondo per la contrattazione decentrata, costituito ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21.05.2021 sono destinate alla remunerazione dei diversi istituti contrattuali, ai sensi del vigente CCDI, secondo il seguente prospetto:

<b>Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 68 c. 1</b>	
Progressione Economica comprensiva della quota PEO dal 01/01/2022	1.435.000,00
Inden. Comparto (q.fondo)	235.000,00
Indennità pers. ex VIII qualifica	3.100,00
<b>Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 68 c. 2</b>	
PERFORMANCE (org. - indiv. + magg.)	1.647.589,01
Indennità condizioni di lavoro - disagio	27.324,00
Indennità condizioni di lavoro - rischio	83.160,00
Indennità condizioni di lavoro - maneggio valori	520,00
Turnazione	65.000,00
Reperibilità	102.742,99
Ind. Manc. Rip. Sett.le (art. 24 c.1 ccnl 14/9/2000)	15.000,00
Indennità per specifiche resp.-Uffici (art. 70-quinques c.1)	277.200,00
Indennità per specifiche responsabilità (art. 20 ccdi)	50.000,00
Indennità per specifiche resp.- (art. 70-quinques c.2)	700,00
<b>Sezione Polizia Locale</b>	
Indennità per specifiche responsabilità-Sezioni	12.191,00
Indennità di Funzione (Art. 56-sexies)	30.719,00
Indennità servizio esterno (Art.56 quinquies)	20.000,00
<b>Totale Fondo ( parte stabile)</b>	<b>4.005.246,00</b>
<b>Importo destinato allo stanziamento P.O.</b>	<b>35.000,00</b>
<b>Totale Fondo (parte variabile)</b>	<b>883.811,70</b>
<b>Fondo 2022</b>	<b>4.924.057,70</b>

Gli importi sono al netto degli oneri riflessi ed IRAP

Messina, 19-12-2022

Il Responsabile Ufficio  
Applicazione Istituti Contrattuali

Giuseppe Longo

Il Responsabile del Servizio  
Gestione Giuridica del Personale

dott. Felice Sparacino

La Dirigente  
(Avv. Anna Maria Tripodo)

# CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

## II DIREZIONE

### Servizi Finanziari e Tributari

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi del CCNL 2016/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2022.

### Relazione tecnico-finanziaria

#### -La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo risorse decentrate, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con Determinazione Dirigenziale n. 152 del 15/02/2022 ed integrato con Determinazione Dirigenziale n. 451 del 28/04/2022 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	4.040.246,00
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 23, comma 2 d.lgs. 75/2017	883.811,70
Totale risorse	4.924.057,70

#### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

##### Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2022 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali di cui all'art. 67 ccnl 2016/2018 e quantificata in € 4.553.645,00 (€ 4.985.278,00 al netto delle risorse per posizioni organizzative pari ad € 431.633,00, destinate nell'anno 2017, espunte dall'anno 2018 dal Fondo e poste a carico dei capitoli della retribuzione). Tale importo consolidato resta confermato anche per gli anni successivi.

##### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi

Descrizione	Importo
CCNL 2016/2018 art. 67 c. 2 lett. a	79.290,00
CCNL 2016/2018 art. 67 c. 2 lett. b	38.553,00

(Incrementi fuori dal tetto di cui all'art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017-Pronunciamento della Corte dei Conti –Sezione delle autonomie n. 19/SEZ.AUT./2018/QMIG e dichiarazione congiunta n. 5 CCNL 2016-2018)

##### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 2016/2018 art. 67 c. 2 lett. C (R.I.A. pers.cessato)	67.029,00

#### Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione	Importo
CCNL 2016/2018 art. 67 c. 3 lett. c -Incentivi per funzioni tecniche	871.811,70
CCNL 2016/2018 art. 67 c. 3 lett. c -salario accessorio personale PNRR	12.000,00

(Risorse fuori dal tetto di cui all'art. 23 c. 2 D.Lgs 75/2017 -Dichiarazione congiunta n. 9 CCNL 2016/2018 per incentivi per funzioni tecniche e pronunciamiento Corte dei Conti Lombardia/116/2022/PAR per salario accessorio personale PNRR)

- **Totale delle Risorse fisse avente carattere di certezza e stabilità: Euro 4.553.645,00 +79.290,00+38.552,50+67.029,00=4.738.517,00(arr.)**
- **Totale delle Risorse variabili: Euro 871.811,70+12.000,00=883.811,70**

### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
<b>Parte stabile</b>	
Art. 23 c.2 D.Lgs 75/2017-Limito 2015	-55.748,00
Art. 23 c.2 D.Lgs 75/2017-Cessazioni 2016	-341.355,00
Consolidamento decurtazione anni 2011-2014	-301.168,00
<b>Totale riduzioni dovute per legge</b>	<b>-698.271,00</b>
Decurtazione Fondo per corrispondente incremento risorse destinate alle posizioni organizzative concordato in sede di contrattazione integrativa, nel rispetto dell'art. 67 comma 7 CCNL 2016/2018	-35.000,00
<b>Totale riduzioni di parte stabile</b>	<b>-733.271,00</b>
<b>Parte variabile</b>	<b>0</b>
<b>Totale riduzioni di parte variabile</b>	<b>0</b>
<b>Totale generale riduzioni</b>	<b>-733.271,00</b>

### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
<b>A) Fondo tendenziale</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	4.738.517,00
Risorse variabili (inc funzioni tecniche e sal. Acc.Dip PNRR)	883.811,70
<b>Totale fondo tendenziale</b>	<b>5.622.328,70</b>
<b>B) Decurtazioni del Fondo tendenziale</b>	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	-733.271,00
Decurtazione risorse variabili	0
<b>Totale decurtazioni fondo tendenziale</b>	<b>-733.271,00</b>
<b>C) Fondo sottoposto a certificazione</b>	
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>	<b>4.005.246,00</b>
Risorse destinate alle Posizioni Organizzative nel rispetto dell'art. 67 comma 7 CCNL 2016-2018	35.000,00
Risorse variabili CCNL 2016/2018 art. 67 c. 3 lett. c	883.811,70
<b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>4.924.057,70</b>

### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

### Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

#### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

- Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 1.553.100,00 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	235.000,00
Progressioni orizzontali (storiche e 2021)	1.315.000,00
Indennità personale ex VIII livello	3.100,00
<b>Totale</b>	<b>1.553.100,00</b>

- Ulteriori somme che non vengono specificatamente regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione:

Descrizione	Importo
Compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67 c.3 lett. c) CCNL 2016/2018	883.811,70

### **Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal contratto decentrato somme per complessivi € 2.452.146,00, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	65.000,00
Indennità di rischio	83.160,00
Indennità di disagio	27.324,00
Indennità di maneggio valori	520,00
Indennità di cui all'art. 24 c. 1 CCNL 14/09/2000	15.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 70-quinques c.1)-Art. 20 c.3 CCDI 2020	277.200,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 70-quinques c.1)-Art. 20 c. 5 CCDI 2020	50.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 70-quinques c. 2)	700,00
Indennità di reperibilità	102.742,99
Performance Individuale Organizzativa e Differenziazione Premio Individuale	1.647.589,01
PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE 2022	120.000,00
<b>Sezione Polizia Locale</b>	
Indennità specifiche responsabilità (art. 70-quinques c.1)-Art. 20 c.3 CCDI 2020	12.191,00
Indennità di Funzione (Art. 56-sexies)-Art. 22 CCDI 2020	30.719,00
Indennità Servizio Esterno (Art. 56-quinques)-Art. 21 CCDI 2020	20.000,00
<b>Totale</b>	<b>2.452.146,00</b>
Risorse destinate alle Posizioni Organizzative nel rispetto dell'art. 67 comma 7 CCNL 2016-2018	<b>35.000,00</b>

### **Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Voce non presente

### **Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto decentrato	2.436.911,70
Somme regolate dal contratto decentrato	2.452.146,00
Risorse destinate alle Posizioni Organizzative nel rispetto dell'art. 67 comma 7 CCNL 2016-2018	35.000,00
<b>Totale Fondo 2022</b>	<b>4.924.057,70</b>

### **Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Voce non presente

**Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale:**  
a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili, decurtate della somma di € 35.000,00 per corrispondente incremento risorse destinate alle posizioni organizzative concordato in sede di contrattazione integrativa, nel rispetto dell'art. 67 comma 7 CCNL 2016/2018, ammontano a € 4.005.246,00, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità ex VIII livello) ammontano a € 1.553.100,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e ss.mm.ii. e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

**c. attestazione motivata del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressione orizzontale)**

E' stato previsto lo stanziamento di € 120.000,00 nell'anno 2022 per l'effettuazione di una progressione economica orizzontale per il 50% del personale avente diritto, secondo le modalità dettate dall'art. 10 del vigente CCDI.

**Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate saranno imputate in diversi capitoli di spesa relativi al Fondo Risorse Decentrate del Bilancio dell'ente, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante. Tutte le somme riportate in precedenza, sono al netto di oneri riflessi ed IRAP.

E' stato osservato quanto disposto dall'art.1 c.557 L.296/2006 e ss.mm.ii. in ordine al contenimento della spesa del personale rispetto alla media del triennio 2011/2013.

**Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo risulta rispettato**

Il limite di spesa del Fondo risulta rispettato:

-È stata applicata in via preventiva la decurtazione delle somme eccedenti il limite delle somme inserite nel fondo 2015;

-È stata applicata per risorse stabili la riduzione proporzionale corrispondente alla riduzione del personale in servizio (confrontando la semisomma tra il personale presente al 1° gennaio e al 31 dicembre dell'anno 2016) ai sensi dell'art. 23 c. 2 D.Lgs 75/2017 (secondo periodo);

-Dalla riduzione di cui al punto precedente è stata esclusa la somma di € 38.553,00, € 79.290,00 e € 883.811,70, interamente riconducibile a voci non computabili nel limite predetto ai sensi del Pronunciamento della Corte dei Conti -Sezione delle autonomie n. 19/SEZ.AUT./2018/QMIG) del Pronunciamento della Corte dei Conti -Sezione delle autonomie n. 6/SEZ.AUT./2018/QMIG e 9/SEZ.AUT./2018/QMIG, unitamente alle Dichiarazione congiunta n. 5 e 9 al CCNL 2016/2018 e per quanto attiene il salario accessorio del personale PNRR, il pronunciamento della corte dei conti Lombardia/116/2022/PAR.

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Preso atto del D.L. 34/2020 con il quale sono state disposte misure derogatorie rispetto al sistema di contabilità ordinaria, il totale del fondo, come costituito dall'Amministrazione con determinazione Dirigenziale n. 152 del 15/02/2022 ed integrato con Determinazione Dirigenziale n.451 del 28/04/2022, e con Determinazione Dirigenziale n. 1287 dell'8/11/2022, è stanziato, nei diversi capitoli di spesa del bilancio 2022/2024.

Le somme per oneri riflessi sono stanziato, con analogo criterio, nei diversi capitoli di spesa, del bilancio 2022/2024 relativi a detti oneri.

Le somme per IRAP sono stanziato, con analogo criterio, nei diversi capitoli di spesa del bilancio 2022/2024 relativi a detti oneri.

Si specifica che la previsione di spesa per il corrente esercizio finanziario afferente al Fondo risorse decentrate, deriva esclusivamente dal finanziamento di istituti economici utilizzando la sola parte stabile di detto Fondo, considerato che a causa delle note criticità finanziarie dell'Ente non risulta possibile alcun incremento della parte variabile dello stesso, tranne che per gli incentivi per funzioni tecniche che trovano copertura finanziaria nei capitoli di spesa per lavori e/o servizi e per il salario accessorio del personale PNRR, il cui ammontare viene determinato in deroga al principio del rispetto del tetto del fondo 2016 di cui all'art. 23 c.2 D.Lgs 75/2017.

La responsabile dell'Ufficio  
(Dott.ssa Letteria Candido)

Il Responsabile del Servizio  
(Dott. Massimo Ranieri)

La Dirigente Reggente  
(Dott.ssa Maria Grazia Nulli)

Firmato digitalmente da:  
candido letteria  
Data: 28/11/2022 10:44:25

Firmato digitalmente da: RANIERI MASSIMO  
Data: 28/11/2022 10:58:49



Firmato digitalmente da:

Nulli Maria

Firmato il 28/11/2022 11:02

Seriale Certificato: 50294610945452201885510685731301134729

Valido dal 05/03/2020 al 05/03/2023



Città Metropolitana di **MESSINA**

*Collegio dei Revisori dei Conti*

---

**PARERE DEL COLLEGIO DEI REVISORI SUI PROFILI DI COMPATIBILITA' NORMATIVA E ECONOMICO-FINANZIARIA DELLA PRE-INTESA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DI QUALIFICA NON DIRIGENZIALE ANNO 2022.**

---

L'anno 2022 il giorno 28 del mese di Novembre, si è riunito il Collegio dei Revisori dei Conti della Città Metropolitana di Messina nelle persone dei signori:

- Dott. GALATI Giuseppe - Presidente
- Dott. MESSINEO Salvatore - Componente
- Rag. VICARI Rosario – Componente

per procedere all'esame dell'ipotesi di **CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DI QUALIFICA NON DIRIGENZIALE DELLA CITTÀ METROPOLITANA DI MESSINA PER L'ANNO 2022**, ai sensi dell'articolo 40-bis del decreto legislativo n. 165/2001.

**VISTI**

- l'art. 40-bis, comma 1, del D. Lgs n. 165/2001 avente per oggetto *“il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori”*, effettuato dall'organo di revisione economico-finanziaria, nel caso dal Collegio dei Revisori dei Conti;
- l'art. 8, comma 6, del CCNL del 21/05/2018 del comparto Funzioni Locali che prevede che *“Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. n.165/2001”*;

**PREMESSO CHE**

- le disposizioni specifiche del D.Lgs. n. 165/2001 prevedono:
  - ✓ all'art. 40, comma 3 bis che *“Le pubbliche amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dell'art. 7, comma 5, e dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ogni amministrazione”*;
  - ✓ all'art. 40, comma 3 quinquies che *“Le pubbliche amministrazioni non possono in ogni caso sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali o che disciplinano materie non espressamente delegate a tale livello negoziale ovvero che comportano oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale”*, da cui consegue la nullità delle clausole difformi;
  - ✓ all'art. 40, comma 3 sexies che *“A corredo di ogni contratto le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali del Ministero dell'Economia e Finanze d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'art. 40-bis, comma 1”*;
- i controlli in materia di contrattazione decentrata integrativa sono stati modificati per effetto delle disposizioni introdotte dal D. Lgs. n. 150/2009 ed afferiscono sia alla compatibilità dei costi della stessa con i vincoli di bilancio, sia ai vincoli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con riferimento alle disposizioni inderogabili sulla misura e corresponsione dei trattamenti accessori;
- come meglio precisato nella circolare n. 25/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, l'organo di controllo ovvero sia nel caso di specie, il Collegio dei Revisori dei Conti, deve effettuare una certificazione positiva su tutti gli aspetti normativi della contrattazione decentrata integrativa, attestando *“norma per norma la compatibilità legislativa e contrattuale dell'ipotesi di contratto”*;
- il predetto controllo deve essere effettuato dall'organo di revisione economica-finanziaria prima dell'autorizzazione da parte dell'organo di governo alla sottoscrizione definitiva dell'accordo.

**PRESO ATTO CHE**

- l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2022 è stata trasmessa al Collegio dei revisori con nota prot. 621/AIC del 14/11/2022 (prot. AF 5712/22), integrata con mail del 24/11/2022 e con mail del 28/11/2022, ai fini del controllo della compatibilità dei

costi della predetta contrattazione con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge;

- tale ipotesi di accordo, sottoscritta dalle parti in data 08/11/2022, risulta corredata dalla relazione illustrativa e dalla relazione tecnico-finanziaria, di cui all'articolo 4, comma 3 sexies, dello stesso decreto legislativo n. 165/2001;

#### **ESAMINATA**

la documentazione prodotta che consiste in:

- 1) **contratto collettivo decentrato integrativo** per il personale di qualifica non dirigenziale della Città Metropolitana di Messina anno 2022, sottoscritto in data 08/11/2022 dalle delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale;
- 2) dalla **relazione illustrativa**, sottoscritta dall'avv. Anna Maria Tripodo (dirigente I Direzione e II Direzione), dal dott. Giuseppe Longo (Responsabile Ufficio Applicazione Istituti Contrattuali) e dal dott. Felice Sparacino (Responsabile del Servizio Gestione Giuridica del Personale);
- 3) dalla **relazione tecnico-finanziaria**, sottoscritta dalla dott.ssa Maria Grazia Nulli (dirigente reggente II Direzione), dal dott. Massimo Ranieri (Responsabile del Servizio) e dalla dott.ssa Letteria Candido (Responsabile dell'Ufficio);

#### **ESAMINATI ALTRESI'**

i seguenti documenti utili o necessari per l'espressione del parere in epigrafe:

- Decreto Sindacale n.24 del 09/02/2022 in via provvisoria ed in via definitiva con Decreto Sindacale n.190 del 11/08/2022 con i quali sono stati approvati il Piano della Performance 2022/2024 e il "Piano degli obiettivi 2022-2024";
- Decreto Sindacale n.156 del 23/06/2022 con il quale è stata approvata la Relazione sulla Performance per l'anno 2021 validata dal Nucleo di Valutazione in data 28/06/2022;
- Decreto Sindacale n.67 del 13/04/2022 con il quale è stato approvato il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) 2022-2024;
- Delibera del Commissario Straordinario con i poteri del Consiglio Metropolitan n.134 del 21/10/2021 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2022-2024) e successivamente aggiornato dalla Conferenza Metropolitana dei Sindaci con Delibera

n. 3 del 02/08/2022 e contestuale all'approvazione del Bilancio di Previsione 2022-2024;

**ACCERTATO CHE**

- 1) la relazione illustrativa parte normativa-economica, è stata redatta secondo lo schema della circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Ragioneria Generale dello Stato;
- 2) la relazione tecnico-finanziaria sulla pre-intesa al CCDI del personale di qualifica non dirigenziale anno 2022, relativamente alla previsione dei contenuti economico-finanziari e contabili, basati su valori e proiezioni stimati, sia sulla costituzione e sull'utilizzo delle risorse decentrate che, soprattutto, sulle definizioni delle nuove indennità e specifiche destinazioni regolate dal contratto, è stata redatta secondo lo schema previsto dalla Ragioneria Generale dello Stato nella circolare n. 25 del 19/07/2012 e contiene tutte le informazioni, richieste ed applicabili;
- 3) la predetta relazione contiene "norma per norma" l'illustrazione di quanto disposto dalla pre-intesa al CCDI, sottoscritto in data 08/11/2022;
- 4) le relazioni, sia quella illustrativa che quella tecnico-finanziaria, illustrano ed attestano, pur sulla base di previsioni per il 2022:
  - il quadro di sintesi sulla costituzione e sulle modalità di utilizzo del fondo risorse decentrate;
  - i criteri di costituzione del fondo risorse decentrate e la quantificazione delle risorse fisse e variabili nonché delle decurtazioni del fondo risorse decentrate effettuate negli anni pregressi;
  - i criteri sul presunto utilizzo del fondo delle risorse decentrate, suddivisi tra destinazioni non disponibili alla contrattazione e quelle specificatamente regolate dal contratto integrativo;
  - l'attestazione sul rispetto del principio di attribuzione selettiva delle progressioni economiche;
  - la verifica sul rispetto dei vincoli di legge in ordine alla contrattazione decentrata integrativa;
  - l'attestazione sulla compatibilità economico - finanziaria del fondo delle risorse decentrate con particolare riguardo alle modalità di copertura degli oneri derivanti dal contratto integrativo;

**RILEVATO CHE**

- 1) gli oneri della contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2022 sono stati così

determinati con Determina Dirigenziale n.152 del 15/02/2022 ed integrato con determinazione dirigenziale n.451 del 28/04/2022, basandosi sulla base di previsioni di valori e proiezioni stimati (importi in euro):

Risorse stabili	4.040.246,00
<b>Totale delle risorse stabili</b>	<b>4.040.246,00</b>
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017 (incentivi funzioni tecniche)	883.811,70
<b>Totale delle risorse variabili</b>	<b>883.811,70</b>
<b>Previsione di costituzione per l'anno 2021 del fondo risorse decentrate</b>	<b>4.924.057,70</b>

(\*) Tutti gli importi sono al netto degli oneri previdenziali e IRAP

- 2) L'importo del Fondo sottoposto a certificazione dopo le decurtazioni delle risorse dalla parte stabile è il seguente:

	<b>Anno 2021</b>
Risorse storiche consolidate	4.553.645,00
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL 2016/2018: arti 67 c.2 lett. a	79.290,00
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL 2016/2018: arti 67 c.2 lett. b	38.552,50
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL 2016/2018: arti 67 c.2 lett.c (R.I.A. personale cessato)	67.029,00
<b>Totale destinazioni del fondo aventi natura certa e continuativa</b>	<b>4.738.517,50</b> <b>Arrotondato a</b> <b>4.738.517,00</b>
<b>Risorse variabili (incentivi per funzioni tecniche e salario accessorio dipendenti PNRR)</b>	<b>883.811,70</b>
<b>A) Fondo tendenziale</b>	<b>5.622.328,70</b>
Decurtazione art. 23 c.2 D.Lgs. 75/2017 - Limite 2015	55.748,00
Decurtazione art. 23 c.2 D.Lgs. 75/2017 - Limite 2016	341.355,00
Consolidamento decurtazione anni 2011-2014	301.168,00
Decurtazione Fondo per incremento risorse destinate alle posizioni organizzative concordato in sede di contrattazione integrativa	35.000,00
<b>B) Totale riduzione parte stabile</b>	<b>733.271,00</b>
<b>C) Fondo sottoposto a certificazione (A-B)</b>	<b>4.924.057,70</b>

- 3) Relativamente all'ipotesi di utilizzo del fondo per la contrattazione integrativa, le risorse come sopra determinate, sono state destinate ai seguenti importi (in euro):

<b>Ipotesi di utilizzo del fondo risorse decentrate</b>	<b>Anno 2021</b>
<b>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>	
Art. 68 comma 1 del CCNL del 21/05/2018 - indennità di comparto	235.000,00
Art. 68 comma 1 del CCNL del 21/05/2018 - progressioni economiche orizzontali	1.315.000,00
Art. 68 comma 1 del CCNL del 21/05/2018 - indennità ex VIII livello	3.100,00
<b>Totale destinazioni non regolate dal contratto decentrato integrativo</b>	<b>1.553.100,00</b>
<b>Ulteriori somme non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>	
<b>Compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67 c.3 lett.c) CCNL 2016/2018</b>	<b>883.811,70</b>
<b>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>	
Indennità di turno	65.000,00
Indennità di rischio	83.160,00
Indennità di disagio	27.324,00
Indennità di maneggio valori	520,00
Art. 24 c.1 del CCNL del 14/09/2000	15.000,00
Art. 70 quinquies comma 1 del CCNL del 21/05/2018 - indennità per specifiche responsabilità – Art. 20 c.3 CCDI 2020	277.200,00
Art. 70 quinquies comma 1 del CCNL del 21/05/2018 - indennità per specifiche responsabilità – Art. 20 c.5 CCDI 2020	50.000,00
Indennità per specifiche responsabilità (Art. 70 quinquies comma 2)	700,00
Art. 24 del CCNL del 21/05/2018 – indennità di reperibilità	102.742,99
Performance individuale organizzativa e differenziazione premio individuale	1.647.589,01
Progressione economica orizzontale 2022	120.000,00
<b>Sezione Polizia Locale</b>	
Art. 70 quinquies comma 1 del CCNL del 21/05/2018 - indennità per specifiche responsabilità – Art. 20 c.3 CCDI 2020	12.191,00
Art. 56 sexies del CCNL del 21/05/2018 – Art. 22 CCDI 2020	30.719,00
Art. 56 quinquies del CCNL del 21/05/2018 - indennità servizio esterno	20.000,00
<b>Totale destinazioni regolate dal contratto decentrato integrativo</b>	<b>2.452.146,00</b>
<b>Totale Fondo</b>	<b>4.889.057,70</b>

- 4) La sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione è la seguente:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Somme non regolate dal contratto decentrato	2.436.911,70
Somme regolate dal contratto decentrato	2.452.146,00
<b>Totale destinazioni del fondo aventi natura certa e continuativa</b>	<b>4.889.057,70</b>
Risorse destinate alle Posizioni Organizzative nel rispetto dell'art. 67 comma 7 CCNL 2016-201	35.000,00
<b>Totale Fondo</b>	<b>4.924.057,70</b>

#### **EFFETTUATE**

- 1) le verifiche “norma per norma” sulla conformità delle disposizioni contrattuali contenuti nella predetta ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo alla normativa vigente ed ai limiti derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale, con particolare riguardo al seguente articolato della pre-intesa al contratto collettivo decentrato integrativo del personale di qualifica non dirigenziale anno 2022 in esame;

#### **VERIFICATO CHE**

- 1) le disposizioni di ciascun articolo incluso nella predetta pre-intesa risultano essere conformi alla normativa vigente in materia ed ai limiti derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e sono, pertanto, compatibili sotto il profilo legislativo e rispetto ai limiti della contrattazione nazionale;
- 2) i criteri da utilizzare per le progressioni economiche sono aderenti a quanto previsto dall’art. 16 del CCNL del 21/05/2018 del comparto Funzioni Locali e rispettano il principio della selettività;
- 3) i criteri previsti per il presunto utilizzo del fondo risorse decentrate per l’anno 2022 risultano essere in accordo con le disposizioni di legge ed i principi definiti nella normativa contrattuale nazionale; in particolare, risulta essere stato rispettato il principio di copertura delle destinazioni del fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse decentrate fisse del fondo; pertanto, le destinazioni del fondo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse fisse;
- 4) è stato attestato nella relazione tecnico-finanziaria la compatibilità e coerenza economico-finanziaria tra la previsione di costituzione del fondo 2022 e la previsione di utilizzo dello stesso;

#### **ACCERTATO ALTRESI’ CHE**

- 1) sono stati rispettati gli adempimenti e l’iter procedurale della contrattazione decentrata integrativa e l’adozione da parte dell’Amministrazione Provinciale di atti e provvedimenti propedeutici alla sottoscrizione della pre-intesa al CCDI in esame, i quali in caso di inadempimento, comportano la sanzione del divieto di erogazione delle retribuzioni accessorie del personale dipendente;

tutto ciò premesso, richiamato e considerato, ai sensi e per gli effetti dell'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001, il sottoscritto Collegio dei Revisori dei Conti

**ATTESTA**

la compatibilità legislativa e contrattuale di ogni norma inclusa nella predetta pre-intesa sottoscritta e la compatibilità economico-finanziaria degli oneri presunti derivanti dall'applicazione della **PRE-INTESA AL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DI QUALIFICA NON DIRIGENZIALE** per l'anno 2022, come da stime di valori e proiezioni contenute nelle relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria, predisposte dagli uffici preposti della Città Metropolitana di Messina.

**Il Collegio dei Revisori dei Conti**

*Dott. GALATI Giuseppe - Presidente*

*Dott. MESSINEC Salvatore - Componente*

*Rag. VICARI Rosario - Componente*