



# Città Metropolitana di Messina

Ai sensi della L.R. n. 15/2015

1328

18/10/2022

Proposta di determinazione n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

RACCOLTA GENERALE PRESSO LA DIREZIONE SERVIZI INFORMATICI 20/10/2022

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

Direzione: 1^ "Servizi Generali e Politiche di Sviluppo Economico e Culturale"  
Servizio: Gestione Giuridica del Personale

OGGETTO: Presa d'atto del verbale di conciliazione in sede sindacale della dipendente SIDOTI Carmelina già a tempo determinato per il riconoscimento dell'inquadramento in Posizione Economica posseduta sino alla data del 30.12.2020.

## IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO E DEL PROCEDIMENTO

**PREMESSO** che il personale già in servizio con contratto a tempo determinato ha avanzato, attraverso le proprie rappresentanze sindacali, richiesta di inquadramento nelle posizioni economiche A/3, B/3, C/3 e D/3, in sostituzione delle posizioni economiche A/1, B/1, C/1 e D/1, attribuite all'atto della stipula del contratto di lavoro a tempo indeterminato, sottoscritto in data 22/12/2020,

**CHE**, tra l'altro, diciassette dei citati dipendenti, per le medesime ragioni, hanno introdotto un giudizio innanzi al Tribunale di Messina, Sezione Lavoro, con ricorso ritualmente notificato (RG 5874/2021), nel quale questo Ente ha provveduto a costituirsi, come da Decreto Sindacale n. 144 del 10/6/2022;

**VISTO** il verbale della riunione del 20/7/2022, nel corso della quale è stata avanzata proposta di conciliazione, ex art. 411, comma 3, c.p.c., per la definizione delle suddette rivendicazioni, con il riconoscimento, da parte dell'Ente, delle posizioni economiche A/3, B/3, C/3 e D/3, richieste dai dipendenti già a tempo determinato, i quali, nel contempo, hanno dichiarato di rinunciare alle differenze retributive delle mensilità (pro-rata) di dicembre 2020 e per l'intero mese di gennaio, febbraio e marzo 2021, oltre interessi e rivalutazione su tutte le differenze retributive del periodo 31 dicembre 2020 – 31 luglio 2022;

**VISTO** il Decreto Sindacale n. 178 del 26/07/2022 che autorizza il Dirigente pro-tempore della I Direzione di questo Ente, Avv. Anna Maria Tripodo a conciliare in sede sindacale, ex art. 411, comma 3, c.p.c. per la definizione delle rivendicazioni del personale di questo Ente, già a tempo determinato, in ogni caso, con reciproche concessioni;

**VISTO** altresì il verbale della riunione del 28/07/2022 nel corso della quale le parti hanno concordato di approvare lo schema di accordo generale predisposto e trasmesso alle sigle sindacali per eventuali proposte modificative;

**TENUTO CONTO** del prospetto contabile predisposto dal Servizio Gestione Economica del Personale della II Direzione che prevede le somme arretrate fino alla mensilità di Luglio 2022 da corrispondere ai dipendenti interessati nel passaggio dalla categoria economica attuale alla categoria economica da acquisire;

**VISTA** la Determinazione Dirigenziale n. 956 dell' 8/9/2022 di presa d'atto dei verbali di conciliazione sindacale del personale già a tempo determinato per il riconoscimento dell'inquadramento in Posizione Economica posseduta sino alla data del 30.12.2020, alla quale è stato allegato un elenco di n. 84 dipendenti;

**VISTA** la Determinazione Dirigenziale n. 1000 del 20/9/2022 di presa d'atto dei 5 verbali di conciliazione sindacale del personale già a tempo determinato per il riconoscimento dell'inquadramento in Posizione Economica posseduta sino alla data del 30.12.2020, alla quale è stato allegato un elenco di n. 5 dipendenti;

**PRESO ATTO** che in data 18/10/2022 è stato debitamente sottoscritto dalle parti verbale di conciliazione in sede sindacale della dipendente SIDOTI Carmelina;

**ATTESO CHE** i suddetti verbali di conciliazione saranno depositati all'Ispettorato Territoriale del Lavoro di Messina;

**VISTO** l'art. 411, comma 3, C.P.C.;

**VISTO** l'art. 2213 C.C.;

**VISTO** il CCNL 2016-2018;

**VISTE** la L.R. n° 48/1991, la L.R. n° 30/2000 e la L.R. n° 15/2015 e ss.mm.ii.;

**VISTO** il D. Lgs. n° 267/2000;

**VISTO** il D. Lgs. n° 118/2011, coordinato con il D. Lgs. n° 126/2014;

**DATO ATTO**, ai sensi del vigente Codice di Comportamento dei dipendenti della Città Metropolitana di Messina, dell'insussistenza di conflitti d'interesse;

### **PROPONE**

Per quanto in premessa, che si richiama per relationem, di

**PRENDERE ATTO** del verbale di conciliazione in sede sindacale della dipendente SIDOTI Carmelina, già a tempo determinato per il riconoscimento dell'inquadramento in Posizione Economica posseduta sino alla data del 30.12.2020, a decorrere dal 31.12.2020;

**TRASMETTERE** il presente atto al Servizio Gestione Economica del Personale della II Direzione per la corresponsione degli arretrati PEO così come previsto dall' accordo transattivo individuale sottoscritto dalla dipendente SIDOTI Carmelina.

Il Responsabile del Procedimento e del Servizio

Dott. Felice Sparacino

Messina \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

## IL DIRIGENTE

VISTA la superiore proposta;

CONSIDERATO che la stessa è conforme alle disposizioni di legge e ai regolamenti attualmente vigenti;

## DETERMINA

PRENDERE ATTO del verbale di conciliazione in sede sindacale della dipendente SIDOTI Carmelina, già a tempo determinato per il riconoscimento dell'inquadramento in Posizione Economica posseduta sino alla data del 30.12.2020, a decorrere dal 31.12.2020;

TRASMETTERE il presente atto al Servizio Gestione Economica del Personale della II Direzione per la corresponsione degli arretrati PEO così come previsto dall' accordo transattivo individuale sottoscritto dalla dipendente SIDOTI Carmelina.

Messina , \_\_\_\_\_

IL DIRIGENTE  
Avv. Anna Maria Tripodo

\_\_\_\_\_

Sulla presente determinazione dirigenziale, ai sensi dell'art.5 del Regolamento sui controlli interni, approvato con deliberazione n. 26/CC del 21.03.2014, si esprime parere di regolarità tecnico amministrativa favorevole.

IL DIRIGENTE  
Avv. Anna Maria Tripodo

Lì \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_