



Città Metropolitana di Messina

Ai sensi della L.R. n. 15/2015

Proposta di determinazione n. 1312 del 14/10/2022

RACCOLTA GENERALE PRESSO LA DIREZIONE SERVIZI INFORMATICI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 1150 del 17/10/2022

I Direzione “Servizi Generali e Politiche di Sviluppo Economico e Culturale”
Servizio “Gestione Giuridica del Personale”
Ufficio “Selezioni e Mobilità”

OGGETTO: Revoca dei benefici previsti dall’art.33, comma 3, della legge n° 104/92, e ss.mm.ii al dipendente con matricola n. 2363.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO TITOLARE P.O.

Delegato Funzioni Dirigenziali

Ex art.17, comma 1 bis, Decreto Legislativo 165/2001

(D.D. n. 1569 del 24/12/2021)

PREMESSO che con Determinazione Dirigenziale n. 501 del 19/04/2018 il dipendente, la cui matricola è in oggetto indicata, è stato autorizzato ad assentarsi dal servizio, ai sensi dell’art. 33, comma 3, della Legge n°104/92, modificato dall’art.24 della Legge n°183 del 04/11/2010 (Collegato lavoro) per assistere la madre, riconosciuta persona con handicap in situazione di gravità, non ricoverata a tempo pieno in struttura pubblica o privata;

VISTA la nota del 12/10/2022, assunta al protocollo generale di questo Ente in pari data al n. 32586/22, con la quale il dipendente, con matricola in oggetto indicata, ha trasmesso la dichiarazione sostitutiva resa ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR n. 445/2000, dichiarando di rinunciare ai benefici della Legge n. 104/92 autorizzati con Determinazione Dirigenziale n. 501 del 19/04/2018, in favore di altro avente diritto;

VISTA l'istruttoria dell'Ufficio “Selezioni e Mobilità”;

CONSIDERATO, pertanto, che l’istanza dell’interessato può essere accolta;

VISTA la L.R. n° 48 dell’11 dicembre 1991 e la L.R. n° 30/2000 che disciplinano l’Ordinamento Regionale degli Enti Locali in Sicilia;

VISTO il D.Lgs. n.267/2000;

VISTO il D.Lgs. n.165/2001 che agli artt. 4 e 17 attribuisce ai Dirigenti la gestione finanziaria, tecnica e amministrativa;

VISTO lo Statuto Provinciale;

VISTA la L.R. n° 8/2014;

VISTA la L.R. n° 26/2014;

VISTA la L.R. n° 15/2015;

VISTA la L.R. n°8/2016;

VISTO il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

VISTO il vigente Regolamento di contabilità;

VISTO il Regolamento sui controlli interni;

VERIFICATA l'insussistenza di conflitti di interesse prevista dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;

D E T E R M I N A

PER QUANTO in premessa, che qui deve intendersi integralmente riportato;

REVOCARE i benefici previsti dall'art. 33, comma 3, della Legge n°104/92, modificato dall'art.24 della Legge n°183 del 04/11/2010 (Collegato lavoro), autorizzati con Determinazione Dirigenziale n. 501 del 19/04/2018, al dipendente con matricola in oggetto indicata, a decorrere dalla data dell'istanza;

DARE ATTO che il presente provvedimento non comporta ulteriori oneri finanziari.

TRASMETTERE copia della presente Determinazione Dirigenziale:

Al Sindaco Metropolitan;

Alla Segretaria Generale;

All' Ufficio "Albo Pretorio";

Al Dirigente Reggente P.T. della IV Direzione "Servizi Tecnici Generali";

Al dipendente con matricola in oggetto indicata.

Il Responsabile del Procedimento
Dott. Felice Sparacino
Delegato Funzioni Dirigenziali
Ex art.17, comma 1 bis, D. Lgs. n. 165/2001
(D. D. n. 1569 del 24/12/2021)

Sulla presente determinazione dirigenziale, ai sensi dell'art.5 del Regolamento sui controlli interni, approvato con deliberazione n. 26/CC del 21.03.2014, si esprime parere di regolarità tecnico amministrativa favorevole.

Il Responsabile del Procedimento
Dott. Felice Sparacino
Delegato Funzioni Dirigenziali
Ex art.17, comma 1 bis, D. Lgs. n. 165/2001
(D. D. n. 1569 del 24/12/2021)