



# Città Metropolitana di Messina

Ai sensi della L.R. n. 15/2015

1245

03/10/2022

Proposta di determinazione n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

RACCOLTA GENERALE PRESSO LA DIREZIONE SERVIZI INFORMATICI 10/10/2022

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

I Direzione “Servizi Generali e Politiche di Sviluppo Economico e Culturale”  
Servizio “Gestione Giuridica del Personale”  
Ufficio “Selezioni e Mobilità”

OGGETTO: Trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a part-time di tipo orizzontale dell’ Esecutore Amministrativo categoria giuridica B1 – economica B4 Sig. Squadrito Giuseppe, matricola n.2189, a decorrere dall’ 1/01/2023.

## IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO E DEL PROCEDIMENTO

VISTA l’istanza dell’8/09/2022, indirizzata alla Dirigente Reggente P.T. della II Direzione “Servizi Finanziari e Tributarî”, assunta al protocollo generale di questo Ente in pari data al n. 28308/22 e pervenuta a questo Servizio in data 13/09/2022, con la quale il dipendente Sig. Squadrito Giuseppe, matricola n.2189, profilo professionale di “Esecutore Amministrativo” categoria giuridica B1, economica B4, ha chiesto, per motivi personali, la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a part-time di tipo orizzontale, con prestazione lavorativa ridotta, svolta dal lunedì al giovedì, per sei ore giornaliere antimeridiane, per complessive 24 ore settimanali, a decorrere dall’ 1/01/2023;

VISTO il nulla-osta della Dirigente Reggente P.T. della II Direzione “Servizi Finanziari e Tributarî”, apposto in calce all’istanza sopracitata;

VISTO l’art.32 del Vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi di questo Ente;

VISTO il CCNL del 21/05/2018 relativo al personale del Comparto Funzioni Locali-triennio 2016-2018, Capo III – Lavoro a tempo parziale - artt. da 53 a 55;

CONSIDERATO che i commi 1 e 2 dell’art. 54 del sopracitato contratto, prevedono tra l’altro rispettivamente, che la prestazione lavorativa in tempo parziale non può essere inferiore al 30% di quella a tempo pieno e che il rapporto di lavoro a tempo parziale può

essere orizzontale, con orario normale giornaliero di lavoro in misura ridotta rispetto al tempo pieno e con articolazione della prestazione di servizio ridotta in tutti i giorni lavorativi (5 o 6 giorni);

CHE:

- il dipendente con la trasformazione del rapporto di lavoro in regime di part-time di tipo orizzontale richiesto, effettua una prestazione lavorativa in tempo parziale non inferiore al 30% di quella a tempo pieno;

- lo stesso è stato assunto il 16/12/1989, con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato;

- la richiesta di trasformazione del rapporto di lavoro, rientra nella percentuale del 25% della dotazione organica complessiva della categoria B, rilevata al 31 dicembre 2021, come previsto dall'art.53, comma 2, del CCNL del 21/05/2018;

PRESO ATTO che il dipendente ha presentato domanda di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno in part-time di tipo orizzontale, entro i termini contrattualmente previsti (giugno-dicembre), ai sensi dell'art. 53, comma 4, del CCNL del 21/05/2018 relativo al personale del Comparto Funzioni Locali- triennio 2016-2018;

CHE, pertanto, si può aderire alla richiesta avanzata dal dipendente Sig. Squadrito Giuseppe;

CHE i dipendenti a tempo parziale orizzontale hanno diritto ad un numero di giorni di ferie pari a quello dei lavoratori a tempo pieno, come previsto dall'art.55, comma 9, del CCNL del 21/05/2018;

VISTO l'art.1, commi da 56 a 58, della legge finanziaria n.662 del 23/12/1996;

VISTO l'art.73 della legge n.133/2008, che apporta modifiche ai commi 58 e 59 dell'art.1 della legge n.662/1996;

VISTA la legge n.183 del 04/11/2010 c.d. collegato lavoro e la circolare n.9/2011 della Presidenza del Consiglio dei Ministri -Dipartimento della Funzione Pubblica;

VISTA, altresì, la legge n.183 del 12/11/2011 – legge di stabilità per il 2012 che all'art.22 introduce ulteriori modifiche in materia di part-time;

VISTA la L.R. n° 48 dell'11 dicembre 1991 e la L.R. n° 30/2000 che disciplinano l'Ordinamento Regionale degli Enti Locali in Sicilia;

VISTO il D.Lgs. n.267/2000;

VISTO il D.Lgs. n.165/2001 che agli artt. 4 e 17 attribuisce ai Dirigenti la gestione finanziaria, tecnica e amministrativa;

VISTO lo Statuto Provinciale;

VISTA la L.R. n° 8/2014;

VISTA la L.R. n° 26/2014;

VISTA la L.R. n° 15/2015;

VISTA la L.R. n°8/2016;

VISTO il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

VISTO il vigente Regolamento di contabilità;

VISTO il Regolamento sui controlli interni;

VERIFICATA l'insussistenza di conflitti di interesse prevista dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;

#### P R O P O N E

PER QUANTO in premessa, che qui deve intendersi espressamente riportato;

ACCOGLIERE l'istanza di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a part-time di tipo orizzontale, avanzata dal dipendente Sig. Squadrito Giuseppe matr. n. 2189, con il profilo professionale di "Esecutore Amministrativo" categoria giuridica B1, economica B4;

DARE ATTO che la tipologia di part-time sarà articolata con prestazione lavorativa ridotta, svolta per quattro giorni su cinque, dal lunedì al giovedì, per sei ore giornaliere antimeridiane, per complessive 24 ore settimanali;

STABILIRE che il rapporto di lavoro part-time di tipo orizzontale, avrà inizio a decorrere dall'1/01/2023, per un periodo non inferiore a un biennio, ai sensi dell'art.53, comma 13, del CCNL del 21/05/2018 e, comunque, nel rispetto dell'art.32 del Vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi dell'Ente;

STABILIRE, altresì, che il dipendente Sig. Squadrito Giuseppe con rapporto di lavoro a tempo parziale di tipo orizzontale, ha diritto ad un numero di giorni di ferie pari a quello dei lavoratori a tempo pieno, con trattamento economico commisurato alla durata della prestazione giornaliera, ai sensi dell'art.55, comma 9, del CCNL del 21/05/2018;

DARE ATTO che il presente provvedimento non comporta ulteriori oneri finanziari.

Il Responsabile del Servizio P.O.  
(Dott. Felice Sparacino)

#### LA DIRIGENTE

VISTA la superiore proposta;

CONSIDERATO che la stessa è conforme alle disposizioni di leggi e ai regolamenti attualmente vigenti,

#### D E T E R M I N A

ACCOGLIERE l'istanza di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a part-time di tipo orizzontale, avanzata dal dipendente Sig. Squadrito Giuseppe matr. n. 2189, con il profilo professionale di "Esecutore Amministrativo" categoria giuridica B1, economica B4;

DARE ATTO che la tipologia di part-time sarà articolata con prestazione lavorativa ridotta, svolta per quattro giorni su cinque, dal lunedì al giovedì, per sei ore giornaliere antimeridiane, per complessive 24 ore settimanali;

STABILIRE che il rapporto di lavoro part-time di tipo orizzontale, avrà inizio a decorrere dall'1/01/2023, per un periodo non inferiore a un biennio, ai sensi dell'art.53, comma 13, del CCNL del 21/05/2018 e, comunque, nel rispetto dell'art.32 del Vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi dell'Ente;

STABILIRE, altresì, che il dipendente Sig. Squadrito Giuseppe con rapporto di lavoro a tempo parziale di tipo orizzontale, ha diritto ad un numero di giorni di ferie pari a quello dei lavoratori a tempo pieno, con trattamento economico commisurato alla durata della prestazione giornaliera, ai sensi dell'art.55, comma 9, del CCNL del 21/05/2018;

DARE ATTO che il presente provvedimento non comporta ulteriori oneri finanziari;

TRASMETTERE copia della presente Determinazione Dirigenziale:

Al Sindaco Metropolitan;

Alla Segretaria Generale;

All' Ufficio "Albo Pretorio";

Alla Dirigente Reggente P.T. della II Direzione "Servizi Finanziari e Tributari" – Servizio "Gestione Economica del Personale" per gli adempimenti di competenza.

Al dipendente interessato.

La Dirigente  
(Avv. Anna Maria Tripodo)

**Sulla presente determinazione dirigenziale, ai sensi dell'art.5 del Regolamento sui controlli interni, approvato con deliberazione n. 26/CC del 21.03.2014, si esprime parere di regolarità tecnico amministrativa favorevole.**

La Dirigente  
(Avv. Anna Maria Tripodo)