



# Città Metropolitana di Messina

*Ai sensi della L.R. n. 15/2015*

Proposta di determinazione n. 1028 del 11/08/2022

RACCOLTA GENERALE PRESSO LA DIREZIONE SERVIZI INFORMATICI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 891 del 12/08/2022

I Direzione "Servizi Generali e Politiche di Sviluppo Economico e Culturale"  
Servizio "Gestione Giuridica del Personale"  
Ufficio "Selezioni e Mobilità"

OGGETTO: Autorizzazione ad usufruire del congedo straordinario retribuito, frazionato a giorni, al dipendente con matricola n. 1548.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO TITOLARE P.O.

Delegato Funzioni Dirigenziali

Ex art.17, comma 1 bis, Decreto Legislativo 165/2001

(D.D. n. 1569 del 24/12/2021)

PREMESSO che con Determinazione Dirigenziale n. 579 del 13/07/2020, il dipendente con matricola in oggetto indicata è stato autorizzato ad assentarsi dal servizio ai sensi dell'art. 33, comma 3, della Legge n. 104/92 per assistere la madre, riconosciuta persona con handicap in situazione di gravità, giusta Sentenza n.778/2020 pubbl. il 24/06/2020 R.G. n. 3264/2015, del Tribunale di Messina Sezione Lavoro;

VISTA l'istanza dell'1/08/2022, assunta al protocollo generale di questo Ente in pari data al n. 25375/22, con la quale il dipendente, la cui matricola è in oggetto indicata, ha chiesto di poter usufruire di complessivi giorni 74 di congedo straordinario retribuito, frazionato a giorni, a decorrere dal 06/09/2022, ai sensi della Sentenza della Corte Costituzionale n.19/2009 e dell'art.42, comma 5, del D.Lgs. n.151/2001 modificato dall'art. 4 del D.Lgs. n.119/2011, per assistere la madre, convivente, portatrice di handicap in situazione di gravità, non ricoverata a tempo pieno presso struttura pubblica o privata, come indicato nel seguente prospetto:

mese di settembre: giorni 06, 07, 08, 13, 14, 15, 20, 21, 22, 27, 28 e 29;

mese di ottobre: giorni 04, 05, 06, 11, 12, 13, 18, 19, 20, 25, 26 e 27;

mese di novembre: giorni 02, 03, 08, 09, 10, 15, 16, 17, 22, 23, 24, 29 e 30;

mese di dicembre: giorni 01, 06, 07, 13, 14, 15, 20, 21, 22, 27, 28 e 29;

mese di gennaio 2023: giorni 03, 04, 05, 10, 11, 12, 17, 18, 19, 24, 25, 26 e 31;

mese di febbraio 2023: 01, 02, 07, 08, 09, 14, 15, 16, 21, 22, 23 e 28;

VISTA la dichiarazione sostitutiva di atto notorio del dipendente;

VISTO il nulla-osta della Dirigente Reggente P.T. della III Direzione “Viabilità Metropolitana”;

CONSIDERATO che il dipendente e la madre sono residenti allo stesso indirizzo, come da dichiarazione allegata all'istanza sopracitata;

CHE il dipendente è l'unico figlio convivente con la madre, ed è il referente unico per l'assistenza della stessa;

CHE il coniuge ed entrambi i genitori della persona disabile da assistere sono deceduti;

VISTA la circolare n°1 del 21/02/2012 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica – che, al punto 3, lettera b, chiarisce le modalità di fruizione prevedendo anche la fruizione frazionata a giorni e la possibilità di cumulare nell'ambito dello stesso mese periodi di congedo straordinario con i permessi di cui all'art.33, comma 3, della legge n. 104/92 e successive modifiche;

VISTO, inoltre, il messaggio n.3114 del 07/08/2018 dell'INPS che, al punto 4, tra l'altro, prevede che i periodi di congedo straordinario retribuiti ex art. 42, comma 5, del D. lgs n.151/2001 possono essere cumulati con i permessi previsti dall'art.33 della legge 104/92 senza necessità di ripresa dell'attività lavorativa tra la fruizione delle due tipologie di benefici. Quanto sopra può accadere anche a capienza di mesi interi e indipendentemente dalla durata del congedo straordinario;

LETTO l'art. 4, commi 2 e 4 bis, della legge n. 53/2000;

VISTO l'art. 80 comma 2 della Legge 23 dicembre 2000 n° 388 che tra l'altro prevede un nuovo congedo retribuito, in alternativa a quello non retribuito per gravi motivi familiari della durata massima di due anni complessivi, finalizzato all'assistenza di portatori di handicap in situazione di gravità;

VISTO il comma 106 dell'art.3 della legge 24/12/2003, n° 350 che ha soppresso il limite di cinque anni di certificazione dell'handicap grave precedentemente posto come condizione per accedere ai congedi in parola;

VISTO il comma 5, dell'art. 42 del D.Lgs. n.151/2001;

VISTA la Sentenza della Corte Costituzionale n° 19 del 26/01/2009;

VISTO, inoltre, l'art.4 del D.Lgs. n°119 del 18/07/2011 relativo alle modifiche all'art.42 del Decreto Legislativo 26/03/2001, n° 151, in materia di congedo per assistenza di soggetto portatore di handicap grave;

VISTA la circolare INPDAP n°22 del 28/12/2011;

VISTA la circolare INPS n.32 del 06.03.2012 che, al punto 6 tra l'altro chiarisce il requisito della convivenza;

VISTO il parere INAIL del 07/06/2017 che prevede che il congedo straordinario retribuito previsto dal D.Lgs. n.151/2001, non può essere interrotto, nel periodo di fruizione da altri eventi, che di per sé, potrebbero giustificare un'astensione dal lavoro, individuando la malattia e la maternità quali unici eventi che derogano a tale principio. In tal caso il dipendente può scegliere di interrompere la fruizione del congedo straordinario retribuito.

La possibilità di godimento del residuo periodo di congedo straordinario retribuito è naturalmente subordinata alla presentazione di una nuova domanda;

CHE, qualora il dipendente scelga di interrompere la fruizione del congedo straordinario retribuito, in caso di malattia o maternità, questo Ufficio, nel prenderne atto, provvederà ad interrompere, con atto scritto, la fruizione del congedo e a darne comunicazione, in tempo utile al Servizio “Gestione economica del personale”, per gli atti consequenziali di competenza;

CONSIDERATO:

- che il dipendente, la cui matricola è in oggetto indicata, sta usufruendo di 77 giorni di congedo straordinario retribuito frazionato a giorni, dal 01/03/2022 al 31/08/2022, giusta Determinazione Dirigenziale n.163 del 17/02/2022;

- che, dagli atti di questo Ufficio, nei giorni 01, 02, 03, 08, 09 e 10 marzo 2022, lo stesso risulta in malattia e non in congedo straordinario retribuito;

CHE, pertanto, bisogna decurtare giorni 6 dai 77 autorizzati con Determinazione Dirigenziale n. 163 del 17/02/2022 pari a 71;

CHE, sommando gli attuali 74 giorni richiesti ai 71 di cui sta usufruendo ai 19 già usufruiti il dipendente totalizzerà 164 giorni di congedo straordinario retribuito;

CHE la domanda dello stesso può essere accolta per la durata massima di due anni nell’arco della vita lavorativa;

VISTA l’istruttoria dell’Ufficio “Selezioni e Mobilità”;

VISTA la L.R. n. 48 dell’11/12/1991 e la L.R. n. 30/2000 che disciplinano l’Ordinamento Regionale degli Enti Locali in Sicilia;

VISTO il D.Lgs. n.267/2000;

VISTO il D.Lgs. n.165/2001 che agli artt. 4 e 17 attribuisce ai Dirigenti la gestione finanziaria, tecnica e amministrativa;

VISTO lo Statuto Provinciale;

VISTA la L.R. n. 8/2014;

VISTA la L.R. n.26 del 20/11/2014;

VISTA la L.R. n.15/2015;

VISTA la L.R. n.8/2016;

VISTO il vigente Regolamento Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

VISTO il vigente Regolamento di contabilità;

VISTO il Regolamento sui controlli interni;

VERIFICATA l’insussistenza di conflitti di interesse prevista dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;

## DETERMINA

PER QUANTO scritto in premessa, che qui deve intendersi integralmente riportato;

AUTORIZZARE il dipendente con matricola in oggetto indicata ad usufruire di complessivi giorni 74 di congedo straordinario retribuito, frazionato a giorni, dal 06/09/2022 al 28/02/2023, ai sensi della Sentenza della Corte Costituzionale n° 19/2009 e dell'art.42, comma 5, del D.Lgs. n.151/2001 modificato dall'art.4 del D.Lgs. n.119/2011, per assistere la madre, convivente, riconosciuta persona con handicap in situazione di gravità, non ricoverata a tempo pieno in struttura pubblica o privata, come indicato nel seguente prospetto:

mese di settembre: giorni 06, 07, 08, 13, 14, 15, 20, 21, 22, 27, 28 e 29;  
mese di ottobre: giorni 04, 05, 06, 11, 12, 13, 18, 19, 20, 25, 26 e 27;  
mese di novembre: giorni 02, 03, 08, 09, 10, 15, 16, 17, 22, 23, 24, 29 e 30;  
mese di dicembre: giorni 01, 06, 07, 13, 14, 15, 20, 21, 22, 27, 28 e 29;  
mese di gennaio 2023: giorni 03, 04, 05, 10, 11, 12, 17, 18, 19, 24, 25, 26 e 31;  
mese di febbraio 2023: 01, 02, 07, 08, 09, 14, 15, 16, 21, 22, 23 e 28;

STABILIRE che, al fine di non computare nel conteggio (monte) di 2 anni di congedo straordinario retribuito i giorni festivi ed anche il sabato e la domenica, il dipendente con matricola in oggetto indicata, dovrà effettuare la ripresa lavorativa nei seguenti giorni:

mese di settembre: giorni 09, 16, 23 e 30;  
mese di ottobre: giorni 07, 14, 21 e 28;  
mese di novembre: giorni 04, 11, 18 e 25;  
mese di dicembre: giorni 02, 09, 16, 23 e 30;  
mese di gennaio 2023: giorni 09, 13, 20 e 27;  
mese di febbraio 2023: giorni 03, 10, 17 e 24;  
mese di marzo 2023: giorno 01.

CHE, l'eventuale mancato rientro nelle suddette giornate, determinerà una consequenziale modifica del termine finale del congedo riconosciuto;

CHE il congedo sopracitato non rileva ai fini della maturazione delle ferie, ai sensi dell'art. 4 punto b, comma 5 quinquies del D.Lgs. n. 119/2011 (durante la fruizione del congedo straordinario retribuito non maturano ferie);

DARE ATTO che il presente provvedimento non comporta ulteriori oneri finanziari.

TRASMETTERE copia della presente Determinazione Dirigenziale:

Al Sindaco Metropolitano;

Alla Segretaria Generale;

All'Ufficio "Albo Pretorio";

Alla Dirigente Reggente P.T. della III Direzione "Viabilità Metropolitana";

Alla Dirigente Reggente P.T. della II Direzione "Servizi Finanziari e Tributari" - Servizio "Gestione Economica del Personale", per gli adempimenti di competenza;

Al dipendente con matricola in oggetto indicata.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Dott. Felice Sparacino

Delegato Funzioni Dirigenziali  
Ex art.17, comma 1 bis, Decreto Legislativo 165/2001  
(D.D. n. 1569 del 24/12/2021)

**Sulla presente determinazione dirigenziale, ai sensi dell'art.5 del Regolamento sui controlli interni, approvato con deliberazione n. 26/CC del 21.03.2014, si esprime parere di regolarità tecnico amministrativa favorevole.**

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Dott. Felice Sparacino

Delegato Funzioni Dirigenziali  
Ex art.17, comma 1 bis, Decreto Legislativo 165/2001  
(D.D. n. 1569 del 24/12/2021)