



CITTÀ METROPOLITANA DI MESSINA

Decreto Sindacale

n. 190 del 17 AGO. 2022

OGGETTO: Approvazione Piano Esecutivo di Gestione 2022-2024- Piano della Performance 2022-2024 e Piano degli Obiettivi 2022-2024

IL SINDACO METROPOLITANO

l'anno duemilaventidue il giorno UNDICI del mese di AGOSTO,
alle ore 10:26, nella sede di Palazzo dei Leoni, con l'assistenza del Segretario
Generale Avv. Anna Maria TRIPODO:

Vista l'allegata proposta di decreto relativo all'oggetto;

Vista la L.R. n. 15 del 04.08.2015 e successive modifiche ed integrazioni;

Viste le LL.RR. n. 48/91 e n. 30/2000 che disciplinano l'O.R.EE.LL.;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

Vista la proclamazione del Sindaco del comune di Messina, dott. Federico Basile, avvenuta il 16 giugno 2022;

Visto l'art. 13 comma 1 della Legge 15/2015 e ss.mm. che recita "*Il Sindaco metropolitano è di diritto il Sindaco del comune capoluogo*";

VISTI i pareri, espressi ai sensi dell'art. 12 della L.R. n. 30 del 23.12.2000:

-per la regolarità tecnica, dal Dirigente proponente;

- per la regolarità contabile e per la copertura finanziaria della spesa, dal Dirigente della II Direzione – Servizi Finanziari;

DECRETA

APPROVARE la proposta di decreto indicata in premessa, allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, facendola propria integralmente.

DARE ATTO che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo a norma di legge.



Proposta di Decreto Sindacale

SEGRETERIA GENERALE **SERVIZIO PROGRAMMAZIONE, ORGANIZZAZIONE E PERFORMANCE** **Ufficio coordinamento programmazione strategica e qualità dei servizi**

OGGETTO: Approvazione Piano Esecutivo di Gestione 2022-2024- Piano della Performance 2022-2024 e Piano degli Obiettivi 2022-2024

PREMESSO che ai sensi dell'art.169 del TUEL, come sostituito dall'art.74 del d.lgs.118/2011 introdotto dal D. Lgs.126/2014 l'organo esecutivo adotta il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) individuando, in coerenza con il bilancio di previsione e con il documento unico di programmazione (DUP), gli obiettivi della gestione ed affida gli stessi, unitamente alle risorse necessarie, ai responsabili dei servizi;

CHE la suddetta normativa dispone che al PEG siano unificati organicamente il piano dettagliato degli obiettivi (PDO) di cui all'art. 108 del TUEL ed il Piano della Performance di cui all'art. 10 del d.lgs.150/2009;

CHE il piano dettagliato degli obiettivi (PDO) deve essere redatto in particolare per verificare l'efficacia, l'efficienza e l'economicità dell'azione amministrativa e per valutare le prestazioni del personale di qualifica dirigenziale;

CHE pertanto ai sensi dell'art. 10 comma 1 lett. a) del d.lgs. n° 150/2009 così come novellato dal d.Lgs. n° 74/2017 la Città Metropolitana di Messina è tenuta a definire un documento programmatico triennale denominato Piano della Performance che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi da assegnare alla struttura organizzativa dell'Ente in coerenza con il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio e con gli altri strumenti di programmazione, Piano Triennale Prevenzione alla Anticorruzione e Trasparenza 2022 – 2024 approvato con Decreto Sindacale n. 67 del 13/04/2022;

DATO ATTO che con L. R. n.15 del 4/8/2015, modificata ed integrata dalla L.R. n.5 del 1/4/2016, è stata istituita la Città Metropolitana di Messina e si è in attesa dell'assegnazione delle funzioni definitive e del completamento della governance con l'elezione del Consiglio Metropolitanano;

CHE nelle more del definitivo riordino degli Enti di area vasta, le Città Metropolitane continuano ad esercitare le funzioni già attribuite alle ex province regionali, nei limiti delle disponibilità finanziarie in atto esistenti, soprattutto in materia di viabilità, edilizia scolastica, ambiente, servizi sociali e sviluppo economico;

VISTI

- il Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni nella Legge 6 agosto 2021, n. 113 recante "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia" che, all'art. 6, comma 1, prevede che entro il 31 gennaio di ciascun anno le pubbliche amministrazioni, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, adottino il Piano integrato di attività e organizzazione" (P.I.A.O.), di durata triennale, nel rispetto delle vigenti

discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190;

- il Decreto Legge 30 dicembre 2021, n. 228, convertito nella Legge 25 febbraio 2022, n. 15 recante “Disposizioni urgenti in materia di termini legislativi” (c.d. “Decreto Milleproroghe”) che, all’art. 1, comma 12, lett. a), punto 3), stabilisce che “in sede di prima applicazione il Piano è adottato entro il 31 luglio 2022 per gli enti locali;
- il D.L. n. 36 del 30/04/2022 convertito con L. n. 79 del 29/06/2022 che proroga l’approvazione del PIAO nei 120 giorni dalla data di approvazione del bilancio per gli enti locali in sede di prima applicazione;
- il DPR n. 81 del 24/96/2022 pubblicato sulla G.U. n. 151 del 30/06/2022 che regola e individua i piano assorbiti dal PIAO;

VISTA la L. n. 15 del 25/02/2022 che differisce il termine dell’approvazione del Bilancio di previsione 2022/2024 al 31/05/2022;

VISTO il Decreto del Ministero dell’Interno del 31/05/2022 pubblicato sulla G.U. n. 127 dell’1/06/2022 che differisce il termine dell’approvazione del Bilancio di previsione 2022/2024 al 30/06/2022;

VISTO il Decreto del Ministero dell’Interno del 28/06/2022 pubblicato sulla G.U. n. 154 del 04/07/2022 che differisce il termine dell’approvazione del Bilancio di previsione 2022/2024 al 31/07/2022;

VISTO il Decreto del Ministero dell’Interno del 28/07/2022 pubblicato sulla G.U. n. 177 del 30/07/2022 che differisce il termine dell’approvazione del Bilancio di previsione 2022/2024 al 31/08/2022;

RICHIAMATI i seguenti atti :

- il D.S. n. 160 del 05/08/2021 con il quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2022-2024;
- il D.S. n. 211 del 06/10/2021 con il quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2022-2024 e relativi allegati ;
- la Deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri del Consiglio Metropolitan n. 134 del 21/10/2021 con la quale è stato approvato, il il Documento Unico di Programmazione 2022- 2024 (DUP)
- il D.S. n. 24 del 09/02/2022 di approvazione del Piano Provvisorio della Performance 2022 – 2024, Piano provvisorio degli Obiettivi 2022 e Piano delle Azioni Positive 2022-2024. Atti preordinati alla approvazione del Piano Integrato dell’attività e dell’organizzazione (PIAO);
- il D.S. n. 30 del 04/03/2022, adottato dal Commissario Straordinario con i poteri del Sindaco Metropolitan, con oggetto “Presenza d’atto dell’aggiornamento del Documento Unico di Programmazione 2022 – 2024 (DUP) , Bilancio di previsione 2022 – 2024. Approvazione emendamento al D.S. n. 211 del 06/10/2021;
- il D.S. n. 56 del 29/03/2022, adottato dal Commissario Straordinario con i poteri del Sindaco Metropolitan, con oggetto “ Approvazione emendamento n. 2 al D.S. n. 211 del 06/10/2021 avente per oggetto aggiornamento del Documento Unico di Programmazione 2022 – 2024 (DUP) , Bilancio di previsione 2022 – 2024;
- la Deliberazione della Conferenza Metropolitana con i poteri del Consiglio Metropolitan n. 3 del 2/08/2022 di approvazione del Bilancio di Previsione 2022- 2024, dei relativi allegati e aggiornamento del Documento Unico di Programmazione
- la vigente struttura organizzativa gestionale approvata con Decreto Sindacale n. 122 del 5/07/2019;

DATO ATTO

che gli obiettivi di performance individuale ed organizzativa sono stati determinati su indirizzo dell'Organo di Governo e predisposti dal Segretario Generale con la concertazione dei Dirigenti che hanno pianificato le attività delle loro Direzioni;

che nel piano delle Performance sono previsti gli obiettivi assegnati al Segretario Generale e ai Servizi della Segreteria Generale;

che il Piano della Performance 2022 – 2024 e il Piano degli Obiettivi 2022 – 2024 faranno parte integrante del predisponendo PIAO 2022 – 2024;

VISTO:

CHE a seguito di monitoraggio periodico dello stato di attuazione degli obiettivi di performance è emersa la necessità di rimodularne alcuni e precisamente:

- Obiettivo di Performance organizzativa denominato “Semplificazione e digitalizzazione dell'azione amministrativa dell'Ente” - integrazione del secondo indicatore;
- Obiettivo di Performance organizzativa denominato “Miglioramento condizioni del contesto lavorativo” - modifica descrizione e integrazione di un indicatore e relativo target atteso;
- Obiettivo di Performance n. 212 denominato “Gestione spesa del personale” - integrazione di risultato atteso e indicatori;
- Obiettivo di Performance n. 219 denominato “Dematerializzazione procedure cartacee / efficientamento procedure digitali” - modifica risultato atteso e indicatori;
- Obiettivo di Performance n. 220 denominato “Conservazione /dematerializzazione degli archivi cartacei esistenti” - modifica risultati attesi e integrazione indicatori e target atteso;
- Obiettivo n. 506 denominato “Piano Strategico Metropolitano” - modifica target atteso;
- Obiettivo n. 507 denominato “Piano Urbano per la mobilità sostenibile” - modifica target atteso;

CHE, pertanto, è necessario integrare e modificare il Piano degli Obiettivi 2022-2024;

Richiamati :

- il Regolamento di "Disciplina della Misurazione, valutazione e integrità e trasparenza della Performance";
- i Sistemi di valutazione della Performance dell'Area Dirigenziale e del personale del Comparto;

Si propone che il Sindaco Metropolitan

DECRETI

PRENDERE ATTO di quanto indicato in premessa, che quindi si intende integralmente riportato, approvandone le motivazioni in esso contenute;

APPROVARE :

1. il Piano Esecutivo di Gestione 2022-24 per Centri di Responsabilità e Centri di Costo;
2. il Piano della Performance 2022-2024 e l'Analisi del Contesto;
3. il Piano degli Obiettivi 2022-2024, tutti parte integrante e sostanziale del presente atto;

STABILIRE :

- che, nelle determinazioni dirigenziali relative alle spese di investimento, sia allegato il relativo cronoprogramma e per quelle che non ne richiedono una definizione, l'imputazione agli esercizi della spesa riguardante la realizzazione dell'investimento deve essere effettuata nel rispetto del principio generale della competenza finanziaria potenziata, ossia in considerazione dell'esigibilità della spesa. (ai sensi del punto 5.3 dell'allegato 4/2 al D.Lgs. 118/2011 nel testo vigente).
- Che i Dirigenti verifichino la coerenza dei singoli atti con la programmazione di bilancio al fine del rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, essendo le singole Direzioni e Servizi direttamente responsabili del presidio e della gestione di tali dati coerentemente con il rispetto dei principi degli obiettivi di finanza pubblica e quelli dell'equilibrio economico – finanziario dell'Ente, con la conseguente realizzazione di tutte le azioni necessarie per raggiungere tali obiettivi.

TRASMETTERE tempestivamente il presente decreto ai Dirigenti dando atto che la comunicazione ha valore di affidamento formale degli obiettivi.

La Responsabile dell'Ufficio

F. Bicchieri

Il Responsabile del Servizio

S.M. De Salvo

La Segretaria Generale
Avv. M.A. Caponetti

Avv. Anna Maria TRIPPO

SI ALLEGANO I SEGUENTI DOCUMENTI:

- PEG 2022-2024 ALL. A
- Piano della Performance 2022 - 2024 ALL. B
- Analisi del Contesto; ALL. C
- Piano degli Obiettivi 2022 – 2024 ALL. D

Oggetto: Approvazione Piano Esecutivo di Gestione 2022-2024- Piano della Performance 2022-2024 e Piano degli Obiettivi 2022-2024

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 12 della L.R. 23-12-2000 n. 30 e ss.mm.ii., si esprime parere:

favorevole

In ordine alla regolarità tecnica della superiore proposta di decreto.

Addi 09/08/2022

LA SEGRETARIA GENERALE

AVV. M. A. CAPONETTI

Avv. Anna Maria TRIPODO

Si dichiara che la proposta non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria dell'Ente e pertanto non è dovuto il parere di regolarità contabile.

Addi _____

LA SEGRETARIA GENERALE

AVV. M. A. CAPONETTI

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 12 della L.R. 23-12-2000 n. 30 e ss.mm.ii., si esprime parere:

FAUDEVOLE

In ordine alla regolarità contabile della superiore proposta di decreto.

Addi 09/08/22
2° DIR. SERVIZI FINANZIARI
UFFICIO IMPIGNI
VISTO PRES. SOGA
Messina 09/08/2022

LA DIRIGENTE FF II DIREZIONE

(Dott. N. G. NELLI)

Ai sensi del D.Lgs 267/2000, si attesta la copertura finanziaria della superiore spesa.

Addi _____

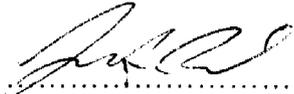
LA DIRIGENTE F F II DIREZIONE

Decreto Sindacale n. 190 del 17.1 AGO 2022

OGGETTO: Approvazione Piano Esecutivo di Gestione 2022-2024 – Piano della Performance 2022-2024 e Piano degli Obiettivi 2022-2024.

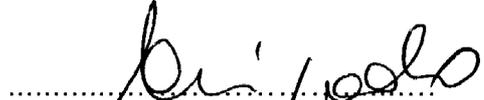
Letto, confermato e sottoscritto.

Il Sindaco Metropolitano



.....
(Dott. Federico BASILE)

Il Segretario Generale



.....
(Avv. Anna Maria Tripodo)

Il Certificato di pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio di questa Città Metropolitana di Messina è reso in forma elettronica dal Servizio preposto.

E' copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo.

Messina, _____

IL SEGRETARIO GENERALE
