



Città Metropolitana di Messina

Ai sensi della L.R. n. 15/2015

Proposta di determinazione n. 875 del 07/07/2022

RACCOLTA GENERALE PRESSO LA DIREZIONE SERVIZI INFORMATICI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 760 del 12/07/2022

Direzione: V “Ambiente e Pianificazione”

OGGETTO: Attribuzione della quota di indennità di risultato per la performance individuale spettante per il periodo 1 gennaio 2021 - 31 dicembre 2021 alla Dott.ssa Maria Letizia Molino, Funzionario Tecnico, Responsabile del Servizio “Parchi e Riserve” della V Direzione “Ambiente e Pianificazione” e titolare della relativa Posizione Organizzativa.

IL DIRIGENTE

VISTA VISTA la Determinazione Dirigenziale n. 67 dell’ 08.02.2021 con la quale sono stati confermati gli incarichi di Posizione Organizzativa e di Delega di Funzioni, ai sensi dell’art. 33 del regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi, ai Funzionari Responsabili dei Servizi incardinati nella V Direzione “Ambiente e Pianificazione” fino al 31.12.2021;

VISTO l’obiettivo assegnato per l’anno 2021 al predetto dipendente riguardante: “Tutela ambientale nelle Riserve Naturali Orientate “Laghetti di Marinello” e “Laguna di Capo Peloro”;

CONSIDERATO che il risultato atteso è stato pienamente raggiunto in quanto la Dott.ssa Maria Letizia Molino ha efficacemente svolto i compiti connessi agli obiettivi assegnati;

VISTO il Sistema *permanente* di valutazione Area del personale del comparto, approvato con Decreto Sindacale n. 307 del 22 Dicembre 2020;

VISTA la scheda R2 , report finale sul raggiungimento degli obiettivi individuati della Posizione Organizzativa, riferita al periodo che va dall’1 gennaio 2021 al 31 dicembre 2021, compilata dal Funzionario in oggetto;

VISTA la scheda V2 di valutazione individuale del titolare P.O., riferita al periodo che va dall'1 gennaio 2021 al 31 dicembre 2021;

PRESO ATTO che il grado di raggiungimento dell'obiettivo è del 100% e che la valutazione sottoscritta dal Dirigente Dott. Salvo Puccio corrisponde ad una quota pari al 100% da applicarsi all'indennità di risultato;

RITENUTO, pertanto, che ricorrono tutte le condizioni previste dagli artt. 13, 14, e 15 del CCNL del 21.05.2018, nonché le previsioni di cui all'art. 12 del vigente CCDI, per procedere alla liquidazione della retribuzione dell'indennità di risultato della performance individuale in favore della Dott.ssa Maria Letizia Molino per il periodo che va dal 01.01.2021 al 31.12.2021;

RILEVATO che la spesa trova copertura nel capitolo delle retribuzioni Bilancio 2022;

RISCONTRATA la regolarità del procedimento;

VERIFICATA l'insussistenza del conflitto di interesse;

VISTO il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi di questa Città Metropolitana di Messina;

VISTO il Regolamento di Contabilità dell'Ente;

VISTO il Regolamento dell'Area delle Posizioni Organizzative di questo Ente;

VISTO il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo anno 2020 per il personale di Area non Dirigenziale di questo Ente;

VISTO lo Statuto Provinciale;

D E T E R M I N A

ATTRIBUIRE per quanto espresso in narrativa e che qui deve intendersi integralmente riportato, alla dott.ssa Maria Letizia Molino, Funzionario Tecnico Responsabile del Servizio "Parchi e Riserve" della V Direzione "Ambiente e Pianificazione", il 100% (cento per cento) dell'indennità di risultato della performance individuale riferita alla Posizione Organizzativa in godimento per il periodo che va dall' 01.01.2021 al 31.12.2021;

DARE ATTO che la quota da applicare alla retribuzione di risultato deriva dalla percentuale prevista dall'art. 11, comma 5 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo - Parte Normativa anno 2020;

DARE ATTO che la spesa trova copertura finanziaria nel capitolo delle retribuzioni Bilancio 2022;

DARE ATTO che il presente provvedimento è esecutivo a norma di legge;

TRASMETTERE copia del presente atto:

- Al Segretario Generale;
- All'Ufficio Albo Pretorio della I Direzione;

- Alla II Direzione Servizi Finanziari per il controllo contabile e l'attestazione della copertura finanziaria della spesa;
- Al Servizio Gestione Economica del Personale della II Direzione;
- Al Servizio Gestione Giuridica de Personale della I Direzione;
- Al Servizio Controllo della Performance;
- Al dipendente interessato.

Messina ,

IL DIRIGENTE REGGENTE
Arch. Roberto Siracusano

Sulla presente determinazione dirigenziale, ai sensi dell'art.5 del Regolamento sui controlli interni, approvato con deliberazione n. 26/CC del 21.03.2014, si esprime parere di regolarità tecnico amministrativa favorevole e si attesta che il provvedimento è obbligatorio e necessario al fine di evitare danni patrimoniali certi e gravi all'Ente.

Lì data della firma digitale

IL DIRIGENTE REGGENTE
Arch. Roberto Siracusano