# *Città Metropolitana di Messina*

*Ai sensi della L.R. n. 15/2015*

Proposta di determinazione n. 872 del 07/07/2022

RACCOLTA GENERALE PRESSO LA DIREZIONE SERVIZI INFORMATICI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 756 del 12/07/2022

Direzione: V "Ambiente e Pianificazione"

OGGETTO: Attribuzione della quota di indennità di risultato per la performance individuale spettante per il periodo 1 gennaio 2021 - 31 dicembre 2021 all'ing. Carmelo Battaglia , IDT Responsabile del Servizio "Ingegneria Territoriale" della V Direzione "Ambiente e Pianificazione" e titolare della relativa Posizione Organizzativa.

**IL DIRIGENTE**

**VISTA** la Determinazione Dirigenziale n. 67 dell' 08.02.2021 con la quale sono stati confermati gli incarichi di Posizione Organizzativa e di Delega di Funzioni, ai sensi dell'art. 33 del regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi, ai Funzionari Responsabili dei Servizi incardinati nella V Direzione "Ambiente e Pianificazione" fino al 31.12.2021;

**VISTO** l'obiettivo operativo assegnato per l'anno 2021 al predetto dipendente riguardante :
" Predisposizione di un progetto per il miglioramento degli standard qualitativi degli ecosistemi della RNO "Capo Peloro";

**CONSIDERATO** che il risultato atteso è stato pienamente raggiunto in quanto l'Ing. Carmelo Battaglia ha efficacemente svolto i compiti connessi agli obiettivi assegnati;

**VISTO** il Sistema *permanente* di valutazione Area del personale del comparto, approvato con Decreto Sindacale n. 307 del 22 Dicembre 2020;

**VISTA** la scheda R2 , report finale sul raggiungimento degli obiettivi individuati della Posizione Organizzativa, riferita al periodo che va dall'1 gennaio 2021 al 31 dicembre 2021, compilata dal Funzionario in oggetto;

**VISTA** la scheda V2 di valutazione individuale del titolare P.O., riferita al periodo che va dall'1 gennaio 2021 al 31 dicembre 2021;

**PRESO ATTO** che il grado di raggiungimento dell'obiettivo è del 100% e che la valutazione sottoscritta dal Dirigente Dott. Salvo Puccio corrisponde ad una quota pari al 100% da applicarsi all'indennità di risultato;

**RITENUTO**, pertanto, che ricorrono tutte le condizioni previste dagli artt. 13, 14, e 15 del CCNL del 21.05.2018, nonché le previsioni di cui all'art. 12 del vigente CCDI, per procedere alla liquidazione della retribuzione dell' indennità di risultato della performance individuale in favore dell'ing. Carmelo Battaglia per il periodo che va dal 01.01.2021 al 31.12.2021;

**RILEVATO** che la spesa trova copertura nel capitolo delle retribuzioni Bilancio 2022;

**RISCONTRATA** la regolarità del procedimento;

**VERIFICATA** l'insussistenza del conflitto di interesse;

**VISTO** il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi di questa Città Metropolitana di Messina;

**VISTO** il Regolamento di Contabilità dell'Ente;

**VISTO** il Regolamento dell'Area delle Posizioni Organizzative di questo Ente;

**VISTO** il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo anno 2020 per il personale di Area non Dirigenziale di questo Ente;

**VISTO** lo Statuto Provinciale;

**D E T E R M I N A**

**ATTRIBUIRE** per quanto espresso in narrativa e che qui deve intendersi integralmente riportato, all' ing. Carmelo Battaglia, Responsabile del Servizio "Ingegneria Territoriale" il 100% (cento per cento) dell'indennità di risultato della performance individuale riferita alla Posizione Organizzativa in godimento per il periodo che va dall' 01.01.2021 al 31.12.2021;

**DARE ATTO** che la quota da applicare alla retribuzione di risultato deriva dalla percentuale prevista dall'art. 11, comma 5 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo - Parte Normativa anno 2020;

**DARE ATTO** che la spesa trova copertura finanziaria nel capitolo delle retribuzioni Bilancio 2022;

**DARE ATTO** che il presente provvedimento è esecutivo a norma di legge;

**TRASMETTERE** copia del presente atto:

- Al Segretario Generale;
- All'Ufficio Albo Pretorio della I Direzione;

- Alla II Direzione Servizi Finanziari per il controllo contabile e l'attestazione della copertura finanziaria della spesa;
- Al Servizio Gestione Economica del Personale della II Direzione;
- Al Servizio Gestione Giuridica de Personale della I Direzione;
- Al Servizio Controllo della Performance;
- Al dipendente interessato.

Messina ,

IL DIRIGENTE REGGENTE
Arch. Roberto Siracusano

**Sulla presente determinazione dirigenziale, ai sensi dell'art.5 del Regolamento sui controlli interni, approvato con deliberazione n. 26/CC del 21.03.2014, si esprime parere di regolarità tecnico amministrativa favorevole e si attesta che il provvedimento è obbligatorio e necessario al fine di evitare danni patrimoniali certi e gravi all'Ente.**

Il DIRIGENTE REGGENTE
Lì data della firma digitale Arch. Roberto Siracusano