Città Metropolitana di Messina

Ai sensi della L.R. n. 15/2015

Proposta di determinazione n. 871 del 07/07/2022

RACCOLTA GENERALE PRESSO LA DIREZIONE SERVIZI INFORMATICI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 755 del 12/07/2022

Direzione: V "Ambiente e Pianificazione"

OGGETTO: Attribuzione della quota di indennità di risultato per la performance individuale spettante per il periodo 19 aprile 2021 – 31 dicembre 2021 alla Dott.ssa Rosa Arnò, Funzionario Responsabile del Servizio "Controllo Gestione Rifiuti " della V Direzione "Ambiente e Pianificazione" e titolare della relativa Posizione Organizzativa.

IL DIRIGENTE

VISTA la Determinazione Dirigenziale n. 330 del 16.04.2021 con la quale è stata conferita, ai sensi dell'art. 6 del Regolamento dell'area delle Posizioni Organizzative, l'incarico di Posizione Organizzativa alla Dott.ssa Rosa Arnò, Funzionario Responsabile del Servizio "Controllo Gestione Rifiuti "per anni uno a far data dal 19.04.2021;

VISTO l'obiettivo assegnato per l'anno 2021 al predetto dipendente riguardante:

1. Rafforzamento attività di controllo sugli impianti di smaltimento autorizzati con attuazione accordo di collaborazione con Polizia Metropolitana;
2. Redazione schema accordo di collaborazione con ARPA Sicilia e formazione";

CONSIDERATO che il risultato atteso è stato pienamente raggiunto in quanto la Dott.ssa Rosa Arnò ha efficacemente svolto i compiti connessi agli obiettivi assegnati;

VISTO il Sistema *permanente* di valutazione Area del personale del comparto, approvato con Decreto Sindacale n. 307 del 22 Dicembre 2020;

VISTA la scheda R2 , report finale sul raggiungimento degli obiettivi individuati della Posizione Organizzativa, riferita al periodo che va dal 19 aprile 2021 al 31 dicembre 2021, compilata dal Funzionario in oggetto;

VISTA la scheda V2 di valutazione individuale del titolare P.O., riferita al periodo che va dal 19 aprile 2021 al 31 dicembre 2021;

PRESO ATTO che il grado di raggiungimento dell'obiettivo è del 100% e che la valutazione sottoscritta dal Dirigente Dott. Salvo Puccio corrisponde ad una quota pari al 100% da applicarsi all'indennità di risultato;

RITENUTO, pertanto, che ricorrono tutte le condizioni previste dagli artt. 13, 14, e 15 del CCNL del 21.05.2018, nonché le previsioni di cui all'art. 12 del vigente CCDI, per procedere alla liquidazione della retribuzione dell'indennità di risultato della performance individuale in favore della Dott.ssa Rosa Arnò per il periodo che va dal 19.04.2021 al 31.12.2021;

RILEVATO che la spesa trova copertura nel capitolo delle retribuzioni Bilancio 2022;

RISCONTRATA la regolarità del procedimento;

VERIFICATA l'insussistenza del conflitto di interesse;

VISTO il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi di questa Città Metropolitana di Messina;

VISTO il Regolamento di Contabilità dell'Ente;

VISTO il Regolamento dell'Area delle Posizioni Organizzative di questo Ente;

VISTO il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo anno 2020 per il personale di Area non Dirigenziale di questo Ente;

VISTO lo Statuto Provinciale;

D E T E R M I N A

ATTRIBUIRE - per quanto espresso in narrativa e che qui deve intendersi integralmente riportato, alla Dott.ssa Rosa Arnò, Funz. Responsabile del Servizio "Controllo Gestione Rifiuti" il 100 % (cento per cento) dell'indennità di risultato della performance individuale riferita alla Posizione Organizzativa in godimento per il periodo che va dal 19.04.2021 al 31.12.2021;

DARE ATTO che la quota da applicare alla retribuzione di risultato deriva dalla percentuale prevista dall'art. 11, comma 5 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo - Parte Normativa anno 2020;

DARE ATTO che la spesa trova copertura finanziaria nel capitolo delle retribuzioni Bilancio 2022;

DARE ATTO che il presente provvedimento è esecutivo a norma di legge;

TRASMETTERE copia del presente atto:

- Al Segretario Generale;

- All'Ufficio Albo Pretorio della I Direzione;
- Alla II Direzione Servizi Finanziari per il controllo contabile e l'attestazione della copertura finanziaria della spesa;
- Al Servizio Gestione Economica del Personale della II Direzione;
- Al Servizio Gestione Giuridica de Personale della I Direzione;
- Al Servizio Controllo della Performance;
- Al dipendente interessato.

Messina ,

IL DIRIGENTE REGGENTE
Arch. Roberto Siracusano

Sulla presente determinazione dirigenziale, ai sensi dell'art.5 del Regolamento sui controlli interni, approvato con deliberazione n. 26/CC del 21.03.2014, si esprime parere di regolarità tecnico amministrativa favorevole e si attesta che il provvedimento è obbligatorio e necessario al fine di evitare danni patrimoniali certi e gravi all'Ente.

Il DIRIGENTE REGGENTE

Lì data della firma digitale

Arch. Roberto Siracusano