Città Metropolitana di Messina

Ai sensi della L.R. n. 15/2015

Proposta di determinazione n. 887 del 11/07/2022

RACCOLTA GENERALE PRESSO LA DIREZIONE SERVIZI INFORMATICI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 754 del 11/07/2022

Direzione: V "Ambiente e Pianificazione"

OGGETTO: Attribuzione della quota di indennità di risultato per la performance individuale spettante per il periodo 1 gennaio 2021 - 31 dicembre 2021 al Dott. Sandro Mangiapane, Responsabile del Servizio "Prevenzione e Coordinamento attività datore di Lavoro" della V Direzione "Ambiente e Pianificazione" e titolare della relativa Posizione Organizzativa.

IL DIRIGENTE

Vista la Determinazione n. 67 dell' 08.02.2021, con la quale sono stati confermati gli incarichi di Posizione Organizzativa e di Delega di Funzioni, ai sensi dell'art. 33 del regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi, ai Funzionari Responsabili dei Servizi incardinati nella V Direzione "Ambiente e Pianificazione" fino al 31.12.2021 ;

Visti gli obiettivi assegnati per l'anno 2021 al dott. Sandro Mangiapane: 1) Garantire livelli di conoscenza e informazioni per il personale addetto alle attività e per i lavoratori. 2) Redazione di una informativa che individui i rischi generali e i rischi specifici connessi alla modalità di esecuzione della prestazione all'esterno della sede di lavoro. 3) Redazione degli aggiornamenti al documento tecnico per le misure di contenimento del contagio da Sar-cov-2 nei luoghi di lavoro e strategie di prevenzione;

Considerato che il risultato atteso è stato pienamente raggiunto poiché lo stesso ha predisposto le seguenti attività come di seguito descritto: "*L'attività si è incentrata principalmente sul contenimento dell'emergenza epidemiologica secondo le direttive impartite dalla normativa nazionale e regionale. A tal fine è stato effettuato continuo monitoraggio sullo stato dei luoghi di lavoro e sul fabbisogno dei materiali igienici e protettivi dando continuità alla disponibilità. Sono state date istruzioni a tutto il personale sulla corretta attuazione delle indicazioni normative provenienti dalle Autorità e dal Medico Competente. Attraverso il Medico Competente è stato monitorato lo stato di salute dei lavoratori, applicando quanto previsto dalla Sorveglianza Sanitaria, con particolare riferimento ai soggetti in stato di fragilità. E' stato aggiornato il Documento di sicurezza anticontagio provvisorio dando corrette istruzioni agli uffici e al personale per l'attuazione di quanto previsto. L'informazione sui rischi generali e specifici è avvenuto attraverso varie modalità, compresa la collaborazione con l'Ufficio Unico di*

formazione, e con l'organizzazione di vari incontri formativi a gruppi omogenei di personale. Ulteriori attività, quali l'esecuzione di test rapidi antigenici e l'avvio delle procedure di vaccinazione, hanno consentito di monitorare continuamente lo stato di salute dei lavoratori e migliorare le conoscenze in materia di tutela dalla salute e sicurezza. Tutti i provvedimenti sono stati adottati secondo l'andamento epidemiologico e tenuto conto di tutte le introduzioni normative a livello governativo, tra le quali anche l'accesso ai luoghi di lavoro con verifica "Green pass" per il quale è stato dato costante supporto agli uffici preposti. Analogo supporto per le attività di sanificazione locali in caso di positività riferita dei lavoratori e di verifica stato "fragilità" di concerto con il Medico Competente dell'Ente. Sono proseguite le consegne dei dispositivi di protezione individuale a tutti i lavoratori con mansioni a rischio specifico, completando il fabbisogno con abbigliamento estivo ed invernale. E' proseguita l'attività di formazione e informazione con il supporto dell'Organismo Paritetico Territoriale OPT Messina con il quale è stato adottato sia un Protocollo di intesa, congiuntamente alla Cassa Edile di Messina, per il contrasto al lavoro irregolare nei cantieri, sia una estensione della Convenzione L.R. 20/2007 anche ai lavori per i quali non è presente la quota parte prevista dalla normativa. In questo modo si sono dati gli strumenti di informazione e supporto al personale tecnico dell'Ente. Analoga attività di informazione è stata avviata attraverso il protocollo con il Dipartimento Biomorf dell'Università degli Studi di Messina con il quale sono state concordate misure per la promozione della salute nei luoghi di lavoro: tra queste misure si segnala la valutazione dello stress lavoro-correlato effettuata secondo gruppi omogenei a maggior rischio e per i quali sono state approfondite tematiche di benessere sociale.

Visto il Sistema *permanente* di valutazione Area del personale del comparto, approvato con Decreto Sindacale n. 307 del 22 dicembre 2020 ;

Vista la scheda V2 di valutazione individuale del titolare P.O., riferita al periodo che va dall'1 gennaio 2021 al 31 dicembre 2021;

Preso atto che il grado di raggiungimento dell'obiettivo è del 100% e che la valutazione sottoscritta dal Dirigente della V Direzione "Ambiente e Pianificazione" corrisponde ad una quota pari al 100% da applicarsi all'indennità di risultato;

Ritenuto, pertanto, che ricorrono tutte le condizioni previste dagli artt. 13, 14, e 15 del CCNL del 21/05/2018, nonché le previsioni di cui all'art. 12 del vigente CCDI, per procedere alla liquidazione della retribuzione dell' indennità di risultato della performance individuale in favore del dott. Sandro Mangiapane per il periodo che va dal 01.01.2021 al 31.12.2021;

Rilevato che la spesa trova copertura nel capitolo delle retribuzioni Bilancio 2022;

Riscontrata la regolarità della liquidazione;

Verificata l'insussistenza del conflitto di interesse;

Visto il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi di questa Città Metropolitana di Messina;

Visto il Regolamento di Contabilità dell'Ente;

Visto il Regolamento dell'Area delle Posizioni Organizzative di questo Ente;

Visto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo anno 2020 per il personale di Area non Dirigenziale di questo Ente;

Visto lo Statuto Provinciale;

D E T E R M I N A

Attribuire - per quanto espresso in narrativa e che qui deve intendersi integralmente riportato, al Dott. Sandro Mangiapane, Responsabile del Servizio "Prevenzione e Coordinamento attività Datore di Lavoro", il 100% (cento per cento) dell'indennità di risultato della performance individuale riferita alla Posizione Organizzativa in godimento per il periodo che va dall' 01.01.2020 al 31.12.2020;

Dare atto che la quota da applicare alla retribuzione di risultato deriva dalla percentuale prevista dall'art. 11, comma 5 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo - Parte Normativa anno 2020;

Dare atto che la spesa trova copertura finanziaria nel capitolo delle retribuzioni Bilancio 2022;

Dare atto che il presente provvedimento è esecutivo a norma di legge;

Trasmettere copia del presente atto ai soggetti di cui all'art. 86 del vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi nonché, per i successivi adempimenti di rispettiva competenza, alle Direzioni:
- "Servizi Generali e politiche di sviluppo economico e culturale – Servizio Gestione Giuridica del personale";
- "Affari finanziari e tributari – Servizio Gestione economica del personale";
- Al Servizio Programmazione, Organizzazione e Performance;
- nonché al dipendente interessato

IL DIRIGENTE REGGENTE
Arch. Roberto Siracusano

Sulla presente determinazione dirigenziale, ai sensi dell'art.5 del Regolamento sui controlli interni, approvato con deliberazione n. 26/CC del 21.03.2014, si esprime parere di regolarità tecnico amministrativa favorevole e si attesta che il provvedimento è obbligatorio e necessario al fine di evitare danni patrimoniali certi e gravi all'Ente.

Il DIRIGENTE REGGENTE

Lì data della firma digitale — Arch. Roberto Siracusano