Città Metropolitana di Messina

Ai sensi della L.R. n. 15/2015

Proposta di determinazione n. 886 del 11/07/2022

RACCOLTA GENERALE PRESSO LA DIREZIONE SERVIZI INFORMATICI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 753 del 11/07/2022

Direzione: V "Ambiente e Pianificazione"

OGGETTO: Attribuzione della quota di indennità di risultato per la performance individuale spettante per il periodo 1 gennaio 2021 - 31 dicembre 2021 al Dott. Giacomo Lucà, Responsabile del Servizio "Sistemi Informatici" della V Direzione "Ambiente e Pianificazione" e titolare della relativa Posizione Organizzativa.

IL DIRIGENTE

Vista la Determinazione n. 67 del 08/02/2021, con la quale è stata conferita la titolarità della posizione organizzativa, per anni uno a far data dal 01.01.2021, al Dott. Giacomo Lucà, I.D.I. Responsabile del Servizio "Sistemi informatici";

Visti gli obiettivi assegnati per l'anno 2021 al predetto dipendente: " 1) Potenziamento dello smart working per mezzo dell'upgrading del sistema informatico dell'Ente e dell'ampliamento della banda ADSL. Adeguamento delle procedure a tale attività. 2) Piano Triennale della Transizione digitale della Città Metropolitana di Messina. 3)Realizzazione di un sistema informatico che consenta il monitoraggio della programmazione dell'Ente e del controllo del suo stato di attuazione. (finanziamento in itinere – Programma POC – ec DDG reg. 423)

Considerato che il risultato atteso è stato pienamente raggiunto in quanto il dott. Giacomo Lucà ha efficacemente svolto i compiti connessi agli obiettivi assegnati;

Visto il Sistema *permanente* di valutazione Area del personale del comparto, approvato con Decreto Sindacale n. 307 del 22 dicembre 2020 ;

Vista la scheda V2 di valutazione individuale del titolare P.O., riferita al periodo che va dall'1 gennaio 2021 al 31 dicembre 2021;

Preso atto che il grado di raggiungimento dell'obiettivo è del 100% e che la valutazione sottoscritta dal Dirigente della V Direzione "Ambiente e Pianificazione" corrisponde ad una quota pari al 100% da applicarsi all'indennità di risultato;

Ritenuto, pertanto, che ricorrono tutte le condizioni previste dagli artt. 13, 14, e 15 del CCNL del 21/05/2018, nonché le previsioni di cui all'art. 12 del vigente CCDI, per procedere alla liquidazione della retribuzione dell'indennità di risultato della performance individuale in favore del dott. Giacomo Lucà per il periodo che va dallo 01.01.2021 al 31.12.2021;

Rilevato che la spesa trova copertura nel capitolo delle retribuzioni Bilancio 2022;

Riscontrata la regolarità della liquidazione;

Verificata l'insussistenza del conflitto di interesse;

Visto il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi di questa Città Metropolitana di Messina;

Visto il Regolamento di Contabilità dell'Ente;

Visto il Regolamento dell'Area delle Posizioni Organizzative di questo Ente;

Visto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo anno 2020 per il personale di Area non Dirigenziale di questo Ente;

Visto lo Statuto Provinciale;

D E T E R M I N A

Attribuire - per quanto espresso in narrativa e che qui deve intendersi integralmente riportato, al Dott. Giacomo Lucà, I.D.I. Responsabile del Servizio "Sistemi Informatici", il 100% (cento per cento) dell'indennità di risultato della performance individuale riferita alla Posizione Organizzativa in godimento per il periodo che va dall' 01.01.2021 al 31.12.2021;

Dare atto che la quota da applicare alla retribuzione di risultato deriva dalla percentuale prevista dall'art. 11, comma 5 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo - Parte Normativa anno 2020;

Dare atto che la spesa trova copertura finanziaria nel capitolo delle retribuzioni Bilancio 2022;

Dare atto che il presente provvedimento è esecutivo a norma di legge;

Trasmettere copia del presente atto ai soggetti di cui all'art. 86 del vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi nonché, per i successivi adempimenti di rispettiva competenza, alle Direzioni

- "Servizi Generali e politiche di sviluppo economico e culturale – Servizio Gestione Giuridica del personale";
- "Affari finanziari e tributari – Servizio Gestione economica del personale";
- Al Servizio Programmazione, Organizzazione e Performance;
- nonché al dipendente interessato

IL DIRIGENTE REGGENTE
ARCH. ROBERTO SIRACUSANO

Sulla presente determinazione dirigenziale, ai sensi dell'art.5 del Regolamento sui controlli interni, approvato con deliberazione n. 26/CC del 21.03.2014, si esprime parere di regolarità tecnico amministrativa favorevole e si attesta che il provvedimento è obbligatorio e necessario al fine di evitare danni patrimoniali certi e gravi all'Ente.

Il DIRIGENTE Reggente

Lì data della firma digitale ARCH. ROBERTO SIRACUSANO