



Città Metropolitana di Messina

Ai sensi della L.R. n. 15/2015

Proposta di determinazione n. 810 del 29/06/2022

RACCOLTA GENERALE PRESSO LA DIREZIONE SERVIZI INFORMATICI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 693 del 30/06/2022

Direzione: II Direzione “Servizi Finanziari e Tributari”

Servizio: Gestione Economica del Personale

Ufficio: Trattamento di Quiescenza e di Fine Rapporto di lavoro

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Oggetto: Collocamento a riposo, per dimissioni volontarie, con diritto a pensione Quota 102 – dell’Istruttore Amministrativo Pos. Ec. C4 Sig. AZZOLINA Pippo nato il 18/07/1956 (matr. 1524), – Decorrenza 01/10/2022.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTA l’istanza, acquisita al protocollo di questo Ente al n° 0007285/22 del 07/03/2022, con la quale l’Istruttore Amministrativo Cat. Ec. C4 Sig. AZZOLINA Pippo nato il 18/07/1956 assunto alle dipendenze di questa Città Metropolitana il 16/12/1988, potendo far valere i periodi riconosciuti utili ai fini del trattamento di quiescenza presso gli Istituti di Previdenza, ha chiesto di essere collocato a riposo a decorrere dal 01/10/2022, ai sensi della normativa vigente;

VISTO il decreto-legge n. 4 del 28 gennaio 2019, convertito nella Legge n. 26 del 28 marzo 2019, contenente disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni;

VISTO il Capo II art. 14 comma 6 lett. b) della Legge n. 26 del 28/03/2019, che dispone per i dipendenti pubblici che maturano dal giorno successivo alla data di entrata in vigore del presente decreto i requisiti richiesti dal comma 1, di un’età anagrafica di almeno 62 anni e di un’anzianità contributiva minima di 38 anni, di seguito definita “quota 100”, conseguono il diritto alla decorrenza del trattamento pensionistico trascorsi sei mesi, dalla data di maturazione dei requisiti stessi e comunque non prima della data del primo agosto c.a.;

VISTA la Legge di Bilancio 2022 L. 30 dicembre 2021 n. 234 art. 1 comma 87, che ha sostituito la c.d. “quota 100” con la c.d. “quota 102” modificando i requisiti con un’età anagrafica di almeno 64 anni e mantenendo un’anzianità contributiva minima di 38 anni, per conseguire il diritto al trattamento pensionistico trascorsi sei mesi dalla data di maturazione dei requisiti stessi;

VISTA la Determinazione Dirigenziale n. 289 del 17/03/2022 avente per oggetto:”Integrazione delega di funzioni ai sensi dell’art. 33 del vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi, al titolare di P.O. del Servizio “Gestione Economica del Personale” dott. Massimo Ranieri . Assegnazione responsabilità procedimentale;

VISTA la Determinazione Dirigenziale n. 146 del 07/07/2003 avente per oggetto:”Collocamento in aspettativa non retribuita per mandato amministrativo dell’Esecutore Amministrativo Cat. Economica B4 Sig. Azzolina Pippo a decorrere dal 01/07/2003, perché Presidente dell’8° Circoscrizione del Comune di Messina ai sensi della L.R. 23.12.2000 n. 30;

VISTA la nota protocollo n. 18242/P del 24/11/2005 del 1° Dipartimento Affari e Servizi Generali – 2° Ufficio Dirigenziale- Gestione Giuridica ed Economica del Personale, avente per oggetto :”Rientro in servizio a decorrere dal 01/12/2005 – Sig. Azzolina Pippo;

VISTA la Determinazione dell’INPDAP Sede di Messina N. 007201250016756 del 31/07/2012 con la quale viene riconosciuto un periodo lavorativo pari ad anni 04 mesi 00 giorni 00 ai fini del trattamento di quiescenza per riscatto laurea;

VISTA la Determinazione dell’INPDAP Sede di Messina n. DT011200300082620 del 05/12/2003 con la quale viene riconosciuto un periodo lavorativo pari ad anni 00 mesi 04 giorni 25 ai fini del trattamento di quiescenza ai sensi dell’art. 2 della Legge 29/79;

VISTE la nota protocollo n. 13391 del 22/10/2008 e la nota protocollo n. 5017 del 22/10/2008 del Ministero dell’Istruzione dell’Università e della Ricerca – Ufficio Scolastico Provinciale di Brescia con le quali viene riconosciuto un periodo pari ad anni 00 mesi 01 e giorni 17 di servizio prestato ai fini del trattamento di quiescenza;

VISTA la nota n. 341/GGP del 26/05/2022 della I Direzione – Servizi Generali e Politiche di Sviluppo Economico e Culturale – Servizio Gestione Giuridica del Personale che certifica un periodo lavorativo in qualità di trimestrale prestato presso la Città Metropolitana di Messina dal Sig. Azzolina Pippo, dal 21/01/1987 al 20/04/1987 con la qualifica di Bidello;

CHE il dipendente maturerà alla data del 30/09/2022, ultimo giorno lavorativo, un’anzianità contributiva pari ad anni 38 mesi 06 e giorni 26 come meglio di seguito specificato:

	ANNI	MESI	GIORNI
- Servizio prestato presso l’Ente dal 16/12/1988 al 30/09/2022	33	09	15
Riscatto Laurea	04	00	00
periodo trimestrale	00	02	29
periodo presso il MIUR	00	01	17
Ricongiunzione art. 2 L. 29/79	00	04	25
TOTALE	38	06	26

VERIFICATO che potrà accedere alla pensione anticipata “quota 102” ,a decorrere dal 01/10/2022;

Visti:

- a)** il decreto legislativo n. 118/2011, attuativo della legge delega in materia di federalismo fiscale n. 42/2009, recante “*Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi*”, che prevede una complessiva riforma del sistema di contabilità delle regioni e degli enti locali finalizzata ad una loro armonizzazione tra le diverse pubbliche amministrazioni, ai fini del coordinamento della finanza pubblica ;
- b)** il principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria “ *allegato 4/2 al D. Lgs. 118/2011*”;
- c)** L’art 183 del D. Lgs. 267/2000 “*Impegno di Spesa*”

VISTE le LL.RR.48/91 e 30/2000 che disciplinano l’O.R.E.L.;

VISTO il D.Lgs. 267/2000 e s. m. i.;

VISTO il D.Lgs. 165/2001 e s. m. i. che agli artt. 4 e 17 attribuisce ai Dirigenti la gestione finanziaria, tecnica e amministrativa;

VISTO lo Statuto Provinciale;

VISTO il vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

VISTO il vigente Regolamento di contabilità;

VISTO il regolamento sui controlli interni;

VERIFICATA l’insussistenza di conflitti di interesse prevista dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;

Per quanto in premessa

PROPONE

COLLOCARE a riposo l’Istruttore Amministrativo cat. Ec. C4 Sig. AZZOLINA Pippo nato il 18/07/1956, per dimissioni volontarie , con diritto a pensione “quota 102” , con effetto dall’1/10/2022;

DARE ATTO che lo stesso maturerà alla data del 30/09/2022, ultimo giorno lavorativo, un’anzianità contributiva pari ad anni 38 mesi 06 e giorni 26;

DARE ATTO che il presente provvedimento viene consegnato personalmente all’interessato;

RENDERE NOTO, ai sensi dell’art. 3 della legge n° 241/1990, così come recepito dall’OREL, che il responsabile del procedimento è il **Dott. Massimo Ranieri**;

Messina, _____

Il Responsabile dell'Ufficio

“Trattamento Assist., Previd. e Quiescenze”

(Dott.ssa Miano Giuseppa)

Il Responsabile del Servizio

“Gestione Economica del Personale”

(Dott. Massimo Ranieri)

IL DIRIGENTE

VISTA la superiore proposta;

CONSIDERATO che la stessa è conforme alle disposizioni di legge e ai regolamenti attualmente vigenti;

DETERMINA

COLLOCARE a riposo l'Istruttore Amministrativo cat. Ec. C4 Sig. AZZOLINA Pippo nato il 18/07/1956, per dimissioni volontarie , con diritto a pensione "quota 102" , con effetto dall'1/10/2022;

DARE ATTO che lo stesso maturerà alla data del 30/09/2022, ultimo giorno lavorativo, un'anzianità contributiva pari ad anni 38 mesi 06 e giorni 26;

DARE ATTO che il presente provvedimento viene consegnato personalmente all'interessato;

RENDERE NOTO, ai sensi dell'art. 3 della legge n° 241/1990, così come recepito dall'OREL, che il responsabile del procedimento è il **Dott. Massimo Ranieri**;

TRASMETTERE il presente provvedimento:

- alla II Direzione Affari Finanziari e tributari per il controllo contabile e l'attestazione della copertura finanziaria della spesa;
- Alla I Direzione Affari generali Legali e del Personale per la pubblicazione all'Albo pretorio on line dell'Ente;
- Al Responsabile della I Direzione Servizio "Gestione Giuridica del Personale"

Messina, _____

Il Responsabile del Servizio
Su delega Dirigenziale
F.to Dott. Massimo RANIERI

Sulla presente determinazione dirigenziale, ai sensi dell'art.5 del Regolamento sui controlli interni, approvato con deliberazione n. 26/CC del 21.03.2014, si esprime parere di regolarità tecnico amministrativa favorevole.

li, _____

Il Responsabile del Servizio
Su delega Dirigenziale
F.to Dott. Massimo RANIERI