



Città Metropolitana di Messina

Ai sensi della L.R. n. 15/2015

Proposta di determinazione n. 777 del 28/06/2022

RACCOLTA GENERALE PRESSO LA DIREZIONE SERVIZI INFORMATICI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 683 del 29/06/2022

SEGRETERIA GENERALE

OGGETTO: Attribuzione della quota di indennità di risultato per la performance individuale spettante per l'anno 2021 al dipendente Geol. Biagio Privitera - Responsabile del Servizio "Protezione Civile" della IV Direzione e della relativa Posizione Organizzativa.

LA SEGRETARIA GENERALE

Vista la Determinazione n. 1267 del 15/12/2020, con cui è stata prorogata la titolarità della posizione organizzativa, fino al 31/12/2021, al dipendente Geol. Biagio Privitera, F.R.U.O.T. Responsabile del Servizio "Protezione Civile" incardinato alla IV Direzione "Servizi Tecnici Generali";

Visto l'obiettivo assegnato per l'anno 2021 al Titolare di Posizione Organizzativa del Servizio "Protezione Civile" riguardante "Attività Piano di Rafforzamento Amministrativo: aggiornamento PRA, predisposizione linea di intervento e procedure di gara per il servizio di rafforzamento";

Considerato che il risultato atteso è stato pienamente raggiunto in quanto il Geol. Biagio Privitera ha efficacemente svolto i compiti connessi agli obiettivi assegnati;

Visto il Sistema permanente di valutazione Area del personale del comparto - aggiornamento 2020, approvato con Decreto Sindacale n. 307 del 22 Dicembre 2020;

Vista la scheda V2, di valutazione della performance individuale del titolare di Posizione Organizzativa, riferita al periodo 01/01/2021 -31/12/2021;

Preso atto che il grado di raggiungimento dell'obiettivo, valutato dal Dirigente è del 100% e che la valutazione del Dirigente corrisponde ad una quota pari al 100% da applicarsi all'indennità di risultato;

Ritenuto, pertanto, che ricorrono tutte le condizioni previste dagli artt. 13, 14, e 15 del CCNL del 21/05/2018, nonché le previsioni di cui all'art. 12 del vigente CCDI, per procedere alla liquidazione dell'indennità di risultato della performance individuale in favore del Geol. Biagio Privitera per il periodo che va dall'1 gennaio 2021 al 31 dicembre 2021;

Rilevato che la spesa trova copertura nel capitolo delle retribuzioni Bilancio 2022;

Riscontrata la regolarità della liquidazione;

Verificata l'insussistenza del conflitto di interessi prevista dalla normativa vigente, con particolare riferimento all'art. 5 del Codice di comportamento dell'Ente ed alla normativa anticorruzione;

Visto il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi dell'Ente;
Visto il Regolamento di Contabilità dell'Ente;
Visto il Regolamento dell'Area delle Posizioni Organizzative di questo Ente;
Visto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Anno 2020 per il personale di Area non dirigenziale di questo Ente;
Visto lo Statuto Provinciale;

DETERMINA

- **Prendere atto** della scheda di valutazione già espressa dal Dirigente della IV Direzione;
- **Attribuire**, per quanto espresso in narrativa e che qui deve intendersi integralmente riportato, al dipendente Geol. Biagio Privitera, F.R.U.O.T. Responsabile del Servizio "Protezione Civile" il 100% (cento per cento) dell'indennità di risultato della performance individuale riferita alla posizione organizzativa in godimento per il periodo dal 01/01/2021 al 31/12/2021;
- **Dare atto** che la quota da applicare alla retribuzione di risultato deriva dalla percentuale prevista dall'art.11 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo;
- **Dare atto** che la relativa spesa trova copertura finanziaria nel capitolo delle retribuzioni Bilancio 2022;
- **Dare atto** che il presente provvedimento è esecutivo a norma di legge;
- **Trasmettere** copia del presente atto:
 - ✓ al Segretario Generale;
 - ✓ alla I Direzione "Affari generali – legali e del personale" per la pubblicazione all'Albo on-line;
 - ✓ alla II Direzione "Affari Finanziari e Tributari" per la necessaria attestazione di copertura finanziaria e per i successivi adempimenti;
 - ✓ al Servizio Gestione Economica del Personale";
 - ✓ al Servizio Gestione Giuridica del Personale";
 - ✓ al Servizio "Controllo della Performance";
 - ✓ al dipendente interessato.

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Avv. Maria Angela Caponetti

Sulla presente determinazione dirigenziale, ai sensi dell'art.5 del Regolamento sui controlli interni, approvato con deliberazione n. 26/CC del 21.03.2014, si esprime parere di regolarità tecnico amministrativa favorevole.

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Avv. Maria Angela Caponetti