



Città Metropolitana di Messina

Ai sensi della L. R. n. 15/2015

Proposta di determinazione n. 782 del 29/06/2022

RACCOLTA GENERALE PRESSO LA DIREZIONE SERVIZI INFORMATICI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 679 del 29/06/2022

II DIREZIONE

OGGETTO: Attribuzione della quota di Indennità di Risultato per la Performance individuale spettante per l'anno 2021 al Dott. Massimo Ranieri, Titolare della Posizione Organizzativa del Servizio "Gestione Economica del personale" della II Direzione

IL DIRIGENTE DELLA 2^ DIREZIONE

PREMESSO

Vista la Determinazione n.198 dell'1 marzo 2016, con la quale, tra gli altri, è stata conferita la titolarità della posizione organizzativa, per il periodo di un anno, a far data 01/03/2016, al Dott. Massimo Ranieri, Istruttore Direttivo Responsabile del Servizio "Gestione economica del personale" della II Direzione "Servizi Finanziari e tributari";

Viste le Determinazioni del Segretario Generale n.1383 del 28/12/2017, n.1946 del 31.12.2018, n.390 del 21.05.2019, n.627 del 24.07.2019, n.1109 del 21.11.2019, con le quali è stata prorogata la titolarità della posizione organizzativa del Servizio "Gestione economica del personale" fino al 31/12/2019;

Vista la determinazione della II Direzione n.1447 del 30/12/2019, con la quale è stata attribuita la titolarità della Posizione Organizzativa del Servizio "Gestione economica del personale" al Dott. Massimo Ranieri per anni 1 a far data dal 1 gennaio 2020, e con possibilità di proroga;

Vista la determinazione della II Direzione n.1306 del 18/12/2020, con la quale è stata confermata e prorogata la titolarità della Posizione Organizzativa del Servizio G.E.P. al Dott. Massimo Ranieri per anni 1 a far data dal 1 gennaio 2021;

Visto l'obiettivo assegnato per l'anno 2021 al predetto dipendente, riguardante: "Programmazione della spesa del personale annuale e triennale. Monitoraggio della spesa del personale";

Considerato che il risultato atteso è stato raggiunto come meglio descritto nel modello R2 sui Report degli obiettivi assegnati;

Visto il Sistema permanente di valutazione dei dipendenti dell'area del comparto, approvato con Decreto Sindacale n. 307 del 22/12/2020;

Vista la scheda V2 di valutazione finale riferita al periodo che va dall'1 gennaio 2021 al 31 dicembre 2021, sottoscritta dal Dirigente;

Preso atto che il grado di raggiungimento dell'obiettivo è del 100% e che la valutazione del sottoscritto Dirigente corrisponde ad una quota pari al 100% da applicarsi all'indennità di risultato;

Ritenuto, pertanto, che ricorrono tutte le condizioni previste dagli artt. 13, 14 e 15 del CCNL del 21/05/2018, nonché le previsioni di cui all'art. 12 del vigente CCDI anno 2020, per procedere alla liquidazione dell'indennità di risultato della performance individuale in favore del Dott. Massimo Ranieri per il periodo che va dall'1 gennaio 2021 al 31 dicembre 2021;

Rilevato che la spesa trova copertura finanziaria nel capitolo delle retribuzioni Bilancio 2022, FPV;

Riscontrata la regolarità della liquidazione;

Visto il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi di questo Ente;

Visto il Regolamento di Contabilità dell'Ente;

Visto il Regolamento dell'Area delle Posizioni Organizzative di questo Ente;

Visto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Anno 2020 per il personale di Area non dirigenziale di questo Ente;

Visto lo Statuto Provinciale;

DETERMINA

1) Attribuire - per quanto espresso in narrativa e che qui deve intendersi integralmente riportato — al Dott. Massimo Ranieri, Titolare della Posizione Organizzativa del Servizio "Gestione economica del personale", della II Direzione, il 100% (centopercento) dell'indennità di risultato della performance individuale riferita alla posizione organizzativa in godimento per il periodo che va dall'1 gennaio 2021 al 31 dicembre 2021;

2) Dare atto che la quota da applicare alla retribuzione di risultato deriva dalla percentuale prevista dall'art. 11 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo - Parte normativa Anno 2020;

3) Dare atto che la relativa spesa trova copertura finanziaria nel capitolo delle retribuzioni Bilancio 2022, FPV;

4) Dare atto che il presente provvedimento è esecutivo a norma di legge;

5) Trasmettere copia della presente determinazione ai soggetti di cui all'art. 86 del vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi nonché, per i successivi adempimenti di rispettiva competenza, alle Direzioni:

L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale

- Segreteria Generale “ Servizio Programmazione, Organizzazione e Performance”;
- II Direzione “Servizi finanziari e tributari” Servizio Gestione economica del personale

La Dirigente Reggente
(Dott.ssa Maria Grazia Nulli)

Sulla presente determinazione dirigenziale, ai sensi dell’art.5 del Regolamento sui controlli interni, approvato con deliberazione n. 26/CC del 21.03.2014, si esprime parere di regolarità tecnico amministrativa favorevole.

LA DIRIGENTE REGGENTE

Dott.ssa Maria Grazia Nulli

Lì