Città Metropolitana di Messina

Ai sensi della L.R. n. 15/2015

Proposta di determinazione n. 767 del 24/06/2022

RACCOLTA GENERALE PRESSO LA DIREZIONE SERVIZI INFORMATICI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 670 del 27/06/2022

Segreteria Generale

OGGETTO: Attribuzione della quota di indennità di risultato per la performance individuale spettante per l'anno 2021 alla Dott.ssa Giovanna D'Angelo, Responsabile del Servizio "Servizi Istituzionali, al cittadino, Anticorruzione e Trasparenza, URP" del Segretario Generale e titolare della relativa Posizione Organizzativa.

IL SEGRETARIO GENERALE

Vista la Determinazione del Segretario Generale n.1255 del 15 dicembre 2020, con la quale, tra gli altri, è stata conferita la titolarità della posizione organizzativa, per il periodo di un anno, a far data 01/01/2020, alla Dott.ssa Giovanna D'Angelo, Istruttore Direttivo Amministrativo Responsabile del Servizio "Servizi Istituzionali, al cittadino, Anticorruzione e Trasparenza, URP" ;

Visto l'obiettivo assegnato per l'anno 2021 alla predetta dipendente, riguardante l'Aggiornamento PTPCT 2021/2023, predisposizione proposte di deliberazioni e direttive attuative del Piano; Predisposizione protocollo di intesa con organi esterni (GdF); implementazione Amministrazione Trasparente, riscontro accesso civico; sviluppo e miglioramento del progetto Metropoli Strategiche; standardizzazione delle procedure, condivisione con i Comuni del territorio, attraverso la Comunità di pratiche, delle azioni dedicate agli acquisti sostenibili, GPP; sistema di alert per bandi di interesse comunale;

Considerato che il risultato atteso è stato pienamente raggiunto poiché la stessa ha predisposto: la proposta di aggiornamento del P.T.P.C.T 2021-2023 e i relativi documenti attuativi; ha coordinato l'attività dei controlli trimestrali curandone la verbalizzazione e la pubblicazione per estratto sul sito istituzionale dell'Ente; ha effettuato il monitoraggio quadrimestrale sull'attuazione delle misure adottate; ha curato l'attuazione degli adempimenti relativi al protocollo di intesa con la Guardia di Finanza (09.07.2020); ha coordinato il monitoraggio costante della sezione "Amministrazione Trasparente" e l'espletamento dei servizi di accesso Civico e accesso agli atti, ha monitorato i tempi

procedimentali. Ha curato l'implementazione della Comunità di Pratiche, implementato fortemente l'azione formativa del progetto Metropoli Strategiche; Aggiornata costantemente la pagina web dei bandi in corso; coadiuvato il Segretario Generale nello svolgimento delle sue attività;

Visto il Sistema permanente di valutazione Area del personale del comparto, approvato con Decreto Sindacale n° 95 del 31 maggio 2019;

Vista la scheda R2, report finale sul raggiungimento degli obiettivi individuali della Posizione Organizzativa, riferita al periodo che va dall'1 gennaio 2021 al 31 dicembre 2021, compilata dall'Istruttore Direttivo in oggetto;

Vista la scheda V2 di valutazione individuale del titolare P.O., riferita al periodo che va dall'1 gennaio 2021 al 31 dicembre 2021;

Preso atto che il grado di raggiungimento dell'obiettivo è del 100% e che la valutazione del sottoscritto Segretario Generale corrisponde ad una quota pari al 100% da applicarsi all'indennità di risultato;

Ritenuto, pertanto, che ricorrono tutte le condizioni previste previste dagli artt. 13, 14 e 15 del CCNL del 21/05/2018, nonché le previsioni di cui agli artt. 11 e 12 del vigente CCDI 2021, per procedere alla liquidazione dell'indennità di risultato della performance individuale in favore della Dott.ssa Giovanna D'Angelo per il periodo che va dall'1 gennaio 2021 al 31 dicembre 2021;

Rilevato che la spesa trova copertura finanziaria nel capitolo delle retribuzioni Bilancio 2021;

Riscontrata la regolarità della liquidazione;

Verificata l'insussistenza del conflitto di interessi;

Visto il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi di questa Provincia Regionale;

Visto il Regolamento di Contabilità dell'Ente;

Visto il Regolamento dell'Area delle Posizioni Organizzative di questo Ente;

Visto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Anno 2021 per il personale di Area non dirigenziale di questo Ente;

Visto lo Statuto Provinciale;

D E T E R M I N A

1)- Attribuire - per quanto espresso in narrativa e che qui deve intendersi integralmente riportato – alla Dott.ssa Giovanna D'Angelo, Istruttore Direttivo Responsabile del Servizio Servizio "Servizi Istituzionali, al cittadino, Anticorruzione e Trasparenza, URP", il 100%

(centopercento) dell'indennità di risultato della performance individuale riferita alla posizione organizzativa in godimento per il periodo che va dall'1 gennaio 2021 al 31 dicembre 2021;

2)- Dare atto che la quota da applicare alla retribuzione di risultato deriva dalla percentuale prevista dall'art. 11, comma 5 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo - Parte normativa Anno 2020;

3)- Dare atto che la relativa spesa trova copertura finanziaria nel capitolo delle retribuzioni Bilancio 2021;

4)- Dare atto che il presente provvedimento è esecutivo a norma di legge;

5)-Trasmettere copia della presente determinazione ai soggetti di cui all'art. 86 del vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi nonché, per i successivi adempimenti di rispettiva competenza, alle Direzioni:

- "Servizi Generali e politiche di sviluppo economico e culturale – Servizio Gestione giuridica del personale";
- "Affari finanziari e tributari – Servizio Gestione economica del personale".
- Al Servizio Programmazione, Organizzazione e Performance;
- nonché al dipendente interessato.

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Avv. Maria Angela Caponetti

Sulla presente determinazione dirigenziale, ai sensi dell'art.5 del Regolamento sui controlli interni, approvato con deliberazione n. 26/CC del 21.03.2014, si esprime parere di regolarità tecnico amministrativa favorevole e si attesta che il provvedimento è obbligatorio e necessario al fine di evitare danni patrimoniali certi e gravi all'Ente.

Il Segretario Generale

Lì _____ F.to avv. Maria Angela Caponetti