



# CITTÀ METROPOLITANA DI MESSINA

## Decreto Sindacale

n. 155 del 23 GIU. 2022

**OGGETTO:** Approvazione della valutazione della performance individuale dei Dirigenti dell'Ente per l'anno 2021 ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato.

### IL SINDACO METROPOLITANO

l'anno duemilaventidue il giorno VENTITRE del mese di GIUGNO,  
alle ore 15:50, nella sede di Palazzo dei Leoni, con l'assistenza del Segretario  
Generale Avv. M. A. CAPONETTI:

**Vista** l'allegata proposta di decreto relativo all'oggetto;

**Vista** la L.R. n. 15 del 04.08.2015 e successive modifiche ed integrazioni;

**Viste** le LL.RR. n. 48/91 e n. 30/2000 che disciplinano l'O.R.EE.LL.;

**Visto** il D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

**Vista** la proclamazione del Sindaco del comune di Messina, dott. Federico Basile, avvenuta il 16 giugno 2022;

**Visto** l'art. 13 comma 1 della Legge 15/2015 e ss.mm. che recita "Il Sindaco metropolitano è di diritto il Sindaco del comune capoluogo";

**VISTI** i pareri, espressi ai sensi dell'art. 12 della L.R. n. 30 del 23.12.2000:

- per la regolarità tecnica, dal Dirigente proponente;

- per la regolarità contabile e per la copertura finanziaria della spesa, dal Dirigente della II Direzione – Servizi Finanziari;

### DECRETA

**APPROVARE** la proposta di decreto indicata in premessa, allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, facendola propria integralmente.

**DARE ATTO** che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo a norma di legge.



## **CITTÀ METROPOLITANA DI MESSINA**

### **Proposta di Decreto Sindacale**

#### **Segreteria Generale Servizio Programmazione Organizzazione e Performance**

**OGGETTO: Approvazione della valutazione della performance individuale dei Dirigenti dell'Ente per l'anno 2021 ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato.**

**Premesso che** con il D. Lgs. n.150 del 27 ottobre 2009 le Amministrazioni Pubbliche sono state chiamate a realizzare un sistema che consenta loro di misurare e valutare la performance, a premiare e valutare il merito al proprio interno;

**che** con D.S. n° 196 del 12.11.2019 è stato approvato l'aggiornamento della "Disciplina della misurazione, valutazione e integrità e trasparenza della performance" dell'Ente;

**Visto** il "Sistema di valutazione della Performance dell'area della Dirigenza" il cui aggiornamento è stato approvato con Decreto Sindacale n.302 del 22.12. 2020;

**Dato atto che** in data 17.12.2020 è stato siglato il Contratto collettivo nazionale di lavoro delle regioni ed autonomie locali, area Dirigenza, relativo al triennio 2016/2018;

**Visto** l' art. 30, comma 1 che stabilisce che *La retribuzione di risultato è attribuita sulla base dei diversi livelli di valutazione della performance conseguiti dai dirigenti, dai dirigenti amministrativi tecnici e professionali e dai segretari comunali e provinciali, fermo restando che la sua erogazione può avvenire, nel rispetto delle vigenti previsioni di legge in materia, solo a seguito del conseguimento di una valutazione positiva* e gli artt. 57 e 58 del C.C.N.L. 17.12.2020 - Area dirigenza ;

**Visto** il D.S. n° 291 del 30.12.2021 di autorizzazione definitiva alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale di qualifica dirigenziale della Città Metropolitana di Messina – parte economica Anno 2021;

**Preso atto** che l'art.26 determina la misura e le modalità di erogazione della retribuzione di risultato;

**Vista** la Determinazione del Dirigente della II Direzione "Servizi finanziari e Tributarî" n° 148 del 25.02.2021 con la quale si è proceduto alla costituzione del "Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato area dirigenza - anno 2021";

**Visto** il Decreto Sindacale n. 3 del 27.01.2021, che ha approvato il Peg 2021, il Piano della Performance ed il Piano dettagliato degli obiettivi 2021 con cui sono stati assegnati gli obiettivi ai Dirigenti dell'Ente;

**Dato atto che,** al fine di assolvere agli adempimenti previsti dalla normativa vigente, gli obiettivi così assegnati, unitamente alle altre componenti previste dal Sistema di Valutazione vigente, sono stati valutati dal Nucleo Indipendente di Valutazione;

**Visto** l'esito delle valutazioni della Performance individuale dei Dirigenti della Città Metropolitana di Messina per l'anno 2021 nei valori proposti dal Nucleo Indipendente di Valutazione e riportati nel "Prospetto riepilogativo della valutazione finale della Performance individuale dei Dirigenti – Anno 2021" allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

**Ritenuto** di dover approvare le proposte del Nucleo medesimo riguardante la valutazione dell'attività svolta dai Dirigenti della Città Metropolitana di Messina nell'anno 2021 ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato;

**Visto** l'art. 10 del D. Lgs. 150/09 e s.m.i.;

**Ritenuto**, infine, di demandare a successiva determinazione del Dirigente della 2^ Direzione "Servizi Finanziari e Tributari" l'attuazione del presente provvedimento mediante la quantificazione e la liquidazione ai dirigenti dell'Ente della retribuzione di risultato relativa all'anno 2021;

**Visti** il D. Lgs.n.165/2001 e ss.mm.ii. ed il T.U.EE.LL. approvato con D.Lgs. n.267/2000;

**Visto** lo Statuto provinciale;

**Visto** il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi ;

## **SI PROPONE CHE IL SINDACO METROPOLITANO DECRETI**

**Prendere atto** di quanto espresso in premessa e che qui si intende integralmente riportato;

**Approvare**, ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato, le valutazioni della Performance individuale dei Dirigenti della Città Metropolitana di Messina nell'anno 2021 nei valori finali proposti dal Nucleo di Valutazione e riportati nel "Prospetto riepilogativo della valutazione finale della Performance individuale dei Dirigenti – Anno 2021" che si allega al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

**Dare atto** che le somme da liquidarsi dovranno comunque essere contenute entro l'ammontare delle risorse finanziarie destinate a quota di risultato a valere sul Fondo dirigenza anno 2021;

**Dare atto** che le valutazioni sono state espresse in relazione al Piano della Performance 2021-2023 e Piano degli Obiettivi 2021, approvato con D.S. n° 3 del 27.01.2021

**Demandare** a successiva determinazione del Dirigente della 2^ Direzione "Servizi Finanziari Tributari" l'attuazione del presente provvedimento mediante la quantificazione e la liquidazione ai Dirigenti dell'Ente della retribuzione di risultato relativa all'anno 2021.

Il Responsabile dell'ufficio Supporto NIV

Giuseppina Mento

Il Responsabile del Servizio

Sebastiano De Salvo

Il Segretario Generale

avv. M.A. Caponetti

### **SI ALLEGA**

- **Prospetto riepilogativo della valutazione finale della Performance individuale dei Dirigenti – Anno 2021**

Oggetto: Approvazione della valutazione della performance individuale dei Dirigenti dell'Ente per l'anno 2021 ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato.

**PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA**

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 12 della L.R. 23-12-2000 n. 30 e ss.mm.ii., si esprime parere:

FAVOREVOLE

In ordine alla regolarità tecnica della superiore proposta di decreto.

Addi 23.06.22

  
IL SEGRETARIO GENERALE

**Avv. M. A. CAPONETTI**

Si dichiara che la proposta non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria dell'Ente e pertanto non è dovuto il parere di regolarità contabile.

Addi \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO GENERALE

**PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE**

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 12 della L.R. 23-12-2000 n. 30 e ss.mm.ii., si esprime parere:

FAVOREVOLE

In ordine alla regolarità contabile della superiore proposta di decreto.

Addi 23/06/22

  
IL DIRIGENTE II DIREZIONE

**IL DIRIGENTE F.F.**

*D.ssa Maria Grazia Nulli*

Ai sensi del D.Lgs 267/2000, si attesta la copertura finanziaria della superiore spesa.

Addi 23/06/22

  
IL DIRIGENTE II DIREZIONE

**IL DIRIGENTE F.F.**

*D.ssa Maria Grazia Nulli*

2° DIR. SERVIZI FINANZIARI  
UFFICIO IMPEGNI

VISTO PRESO NOTA

Messina 23.06.22 Il Funzionario



Decreto Sindacale n. 155 del 23 GIU. 2022

**OGGETTO:** Approvazione della valutazione della performance individuale dei Dirigenti dell'Ente per l'anno 2021 ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato.

Letto, confermato e sottoscritto.

**Il Sindaco Metropolitan**

  
.....  
(Dott. Federico BASILE)

**Il Segretario Generale**

  
.....  
**Avv. M. A. CAFONETTI**

Il Certificato di pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio di questa Città Metropolitana di Messina è reso in forma elettronica dal Servizio preposto.

E' copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo.

Messina, \_\_\_\_\_

**IL SEGRETARIO GENERALE**

\_\_\_\_\_



# CITTÀ METROPOLITANA DI MESSINA

*Nucleo Indipendente di Valutazione*

## PROSPETTO RIEPILOGATIVO DELLA VALUTAZIONE FINALE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE DEI DIRIGENTI

Anno di valutazione	2021
---------------------	------

	DIREZIONE	DIRIGENTE	VALUTAZIONE %
I	SERVIZI GENERALI e POLITICHE di SVILUPPO ECONOMICO e CULTURALE (titolarità) – dal 01/01 al 31/12	Anna Maria TRIPODO	95,51
II	SERVIZI FINANZIARI e TRIBUTARI (ad interim) – dal 01/01 al 31/12	Anna Maria TRIPODO	95,51
III	VIABILITA' (ad Interim) – dal 01/01 al 31/10	Armando CAPPADONIA	94,45
III	VIABILITA' (ad Interim) – dal 01/11 al 31/12	Salvo PUCCIO	94,45
IV	SERVIZI TECNICI GENERALI (ad interim) – dal 01/01 al 31/01	Armando CAPPADONIA	95,24
IV	SERVIZI TECNICI GENERALI (titolarità) – dal 01/02 al 31/10	Armando CAPPADONIA	95,24
IV	SERVIZI TECNICI GENERALI (ad interim) – dal 01/11 al 31/12	Salvo PUCCIO	95,24
V	AMBIENTE E PIANIFICAZIONE (titolarità) – dal 01/01 al 31/01	Armando CAPPADONIA	91,28
V	AMBIENTE E PIANIFICAZIONE (titolarità) – dal 01/02 al 31/12	Salvo PUCCIO	91,28

I Componenti del  
Nucleo Indipendente di Valutazione

dott. Antonio Artemisia

dott.ssa Antonina Marascia