# Città Metropolitana di Messina

*Ai sensi della L.R. n. 15/2015*

Proposta di determinazione n. 698 del 09/06/2022

RACCOLTA GENERALE PRESSO LA DIREZIONE SERVIZI INFORMATICI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 621 del 13/06/2022

Direzione: II Direzione "Servizi Finanziari e Tributari"
Servizio: Gestione Economica del Personale
Ufficio: Trattamento di Quiescenza e di Fine Rapporto di lavoro

## DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Oggetto: Collocamento a riposo, per dimissioni volontarie, con diritto a pensione Quota 102 –del Collaboratore Amministrativo Pos. Ec. B6 Sig. MANCUSO Angelo nato il 04/09/1956 (matr. 2068), – Decorrenza 01/09/2022.

## IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

**VISTA** l'istanza, acquisita al protocollo di questo Ente al n° 0004938/22 del 17/02/2022 , con la quale il Collaboratore Amministrativo Cat. Ec. B6 Sig. MANCUSO Angelo nato il 04/09/1956 assunto alle dipendenze di questa Città Metropolitana il 16/12/1989, potendo far valere i periodi riconosciuti utili ai fini del trattamento di quiescenza presso gli Istituti di Previdenza, ha chiesto di essere collocato a riposo a decorrere dal 01/09/2022, ai sensi della normativa vigente;

**VISTO** il decreto-legge n. 4 del 28 gennaio 2019, convertito nella Legge n. 26 del 28 marzo 2019, contenente disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni;

**VISTO** il Capo II art. 14 comma 6 lett. b) della Legge n. 26 del 28/03/2019, che dispone per i dipendenti pubblici che maturano dal giorno successivo alla data di entrata in vigore del presente decreto i requisiti richiesti dal comma 1, di un'età anagrafica di almeno 62 anni e di un'anzianità contributiva minima di 38 anni, di seguito definita "quota 100", conseguono il diritto alla decorrenza del trattamento pensionistico trascorsi sei mesi, dalla data di maturazione dei requisiti stessi e comunque non prima della data del primo agosto c.a.;

**VISTA** la Legge di Bilancio 2022 L. 30 dicembre 2021 n. 234 art. 1 comma 87, che ha sostituito la c.d. "quota 100" con la c.d. "quota 102" modificando i requisiti con un'età anagrafica di almeno 64

anni e mantenendo un'anzianità contributiva minima di 38 anni, per conseguire il diritto al trattamento pensionistico trascorsi si mesi dalla data di maturazione dei requisiti stessi;

**VISTA** la Determinazione Dirigenziale n. 289 del 17/03/2022 avente per oggetto:"Integrazione delega di funzioni ai sensi dell'art. 33 del vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi, al titolare di P.O. del Servizio "Gestione Economica del Personale" dott. Massimo Ranieri . Assegnazione responsabilità procedimentale;

**VISTA** la Determinazione dell'INPDAP Sede di Messina ME09610190 del 05/08/ 1996 con la quale viene riconosciuto un periodo lavorativo pari ad anni 07 mesi 00 giorni 21 ai fini del trattamento di quiescenza ai sensi dell'art. 2 della Legge 29/79;

**VISTA** la nota Inpdap Sede di Messina del 29/08/1996 di riconoscimento figurativo servizio militare di leva L. 274/91 pari ad anni 00 mesi 11 giorni 28;

**VISTA** la nota n. 341/GGP del 26/05/2022 della I Direzione – Servizi Generali e Politiche di Sviluppo Economico e Culturale – Servizio Gestione Giuridica del Personale che certifica un periodo lavorativo in qualità di trimestrale prestato presso la Città Metropolitana di Messina dal Sig. Mancuso Angelo, dal 03/10/1980 al 31/12/1980 con la qualifica di Bidello;

**CHE** il dipendente maturerà alla data del 31/08/2022, ultimo giorno lavorativo, un'anzianità contributiva pari ad anni 41 mesi 00 e giorni 02 come meglio di seguito specificato:

| | ANNI | MESI | GIORNI |
|---|---|---|---|
| - Servizio prestato presso l'Ente dal 16/12/1989 al 31/08/2022 | 32 | 08 | 15 |
| Riscatto servizio militare | 00 | 11 | 28 |
| periodo trimestrale | 00 | 02 | 28 |
| Ricongiunzione art. 2 L. 29/79 | 07 | 00 | 21 |
| TOTALE | 41 | 00 | 02 |

**VERIFICATO che** potrà accedere alla pensione anticipata "quota 102" ,a decorrere dal 01/09/2022;

**Visti**:

- ***a)*** il decreto legislativo n. 118/2011, attuativo della legge delega in materia di federalismo fiscale n. 42/2009, recante "*Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi*", che prevede una complessiva riforma del sistema di contabilità delle regioni e degli enti locali finalizzata ad una loro armonizzazione tra le diverse pubbliche amministrazioni, ai fini del coordinamento della finanza pubblica ;
- ***b)*** il principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria *" allegato 4/2 al D. Lgs. 118/2011";*
- ***c)*** *L'art 183 del D. Lgs. 267/2000* ***"Impegno di Spesa"***

VISTE le LL.RR.48/91 e 30/2000 che disciplinano l'O.R.E.L.;

**VISTO** il D.Lgs. 267/2000 e s. m. i.;

**VISTO** il D.Lgs. 165/2001 e s. m. i. che agli artt. 4 e 17 attribuisce ai Dirigenti la gestione finanziaria, tecnica e amministrativa;

**VISTO** lo Statuto Provinciale;

**VISTO** il vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

**VISTO** il vigente Regolamento di contabilità;

**VISTO** il regolamento sui controlli interni;

**VERIFICATA** l'insussistenza di conflitti di interesse prevista dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;

Per quanto in premessa

**PROPONE**

**COLLOCARE** a riposo il Collaboratore Amministrativo cat. Ec. B6 Sig. MANCUSO Angelo nato il 04/09/1956, per dimissioni volontarie , con diritto a pensione "quota 102" , con effetto dal'1/09/2022;

**DARE ATTO** che lo stesso maturerà alla data del 31/08/2022, ultimo giorno lavorativo, un'anzianità contributiva pari ad anni 41 mesi 00 e giorni 02;

**DARE ATTO** che il presente provvedimento viene consegnato personalmente all'interessato;

**RENDERE NOTO,** ai sensi dell'art. 3 della legge n° 241/1990, cosi come recepito dall'OREL, che il responsabile del procedimento è il **Dott. Massimo Ranieri;**

Messina, _____

| Il Responsabile dell'Ufficio | Il Responsabile del Servizio |
|---|---|
| "Trattamento Assist., Previd. e Quiescenze" | "Gestione Economica del Personale" |
| (Dott.ssa Miano Giuseppa) | (Dott. Massimo Ranieri) |

Firmato digitalmente da:
miano giuseppa
Firmato il 08/06/2022 10:54
Seriale Certificato: 1498253
Valido dal 30/05/2022 al 30/05/2025
InfoCamere Qualified Electronic Signature CA

## IL DIRIGENTE

**VISTA** la superiore proposta;

**CONSIDERATO** che la stessa è conforme alle disposizioni di legge e ai regolamenti attualmente vigenti;

## DETERMINA

**COLLOCARE** a riposo il Collaboratore Amministrativo cat. Ec. B6 Sig. MANCUSO Angelo nato il 04/09/1956, per dimissioni volontarie , con diritto a pensione "quota 102" , con effetto dal'1/09/2022;

**DARE ATTO** che lo stesso maturerà alla data del 31/08/2022, ultimo giorno lavorativo, un'anzianità contributiva pari ad anni 41 mesi 00 e giorni 02;

**DARE ATTO** che il presente provvedimento viene consegnato personalmente all'interessato;

**RENDERE NOTO,** ai sensi dell'art. 3 della legge n° 241/1990, cosi come recepito dall'OREL, che il responsabile del procedimento è il **Dott. Massimo Ranieri;**

**TRASMETTERE** il presente provvedimento:

- alla II Direzione Affari Finanziari e tributari per il controllo contabile e l'attestazione della copertura finanziaria della spesa;
- Alla I Direzione Affari generali Legali e del Personale per la pubblicazione all'Albo pretorio on line dell'Ente;
- Al Responsabile della I Direzione Servizio "Gestione Giuridica del Personale"

Messina, _____

Il Responsabile del Servizio
Su delega Dirigenziale
F.to Dott. Massimo RANIERI

**Sulla presente determinazione dirigenziale, ai sensi dell'art.5 del Regolamento sui controlli interni, approvato con deliberazione n. 26/CC del 21.03.2014, si esprime parere di regolarità tecnico amministrativa favorevole.**

Il Responsabile del Servizio

li, _____

Su delega Dirigenziale
F.to Dott. Massimo RANIERI