



Città Metropolitana di Messina

Ai sensi della L.R. n. 15/2015

701

09/06/2022

Proposta di determinazione n. _____ del _____

RACCOLTA GENERALE PRESSO LA DIREZIONE SERVIZI INFORMATICI 10/06/2022

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. _____ del _____

I Direzione “Servizi Generali e Politiche di Sviluppo Economico e Culturale”
Servizio “Gestione Giuridica del Personale”
Ufficio “Selezioni e Mobilità”

OGGETTO: Trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a part-time di tipo orizzontale del Collaboratore Amministrativo categoria giuridica B3 – economica B7, Sig.ra Arigò Giuseppina, matricola n. 1426, a decorrere dal 13/06/2022.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO E DEL PROCEDIMENTO

VISTA l’istanza del 01/06/2022, assunta al protocollo generale di questo Ente in pari data al n. 17792/22, con la quale la dipendente Sig.ra Arigò Giuseppina, matricola n. 1426, profilo professionale di “Collaboratore Amministrativo” categoria giuridica B3, economica B7, ha chiesto, per motivi di famiglia, la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a part-time di tipo orizzontale, con prestazione lavorativa ridotta, svolta dal lunedì al venerdì, per sei ore giornaliere antimeridiane, per complessive 30 ore settimanali, a decorrere dal 13/06/2022;

VISTO il nulla-osta della Dirigente della I Direzione “Servizi Generali e Politiche di Sviluppo Economico e Culturale”, apposto in calce all’istanza sopracitata;

VISTO l’art.32 del Vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi di questo Ente;

VISTO il CCNL del 21/05/2018 relativo al personale del Comparto Funzioni Locali - triennio 2016-2018, Capo III – Lavoro a tempo parziale - artt. da 53 a 55;

CONSIDERATO che i commi 1 e 2 dell’art. 54 del sopracitato contratto, prevedono tra l’altro rispettivamente, che la prestazione lavorativa in tempo parziale non può essere inferiore al 30% di quella a tempo pieno e che il rapporto di lavoro a tempo parziale può essere orizzontale, con orario normale giornaliero di lavoro in misura ridotta rispetto al tempo pieno e con articolazione della prestazione di servizio ridotta in tutti i giorni lavorativi (5 o 6 giorni);

CHE:

- la dipendente con la trasformazione del rapporto di lavoro in regime di part-time di tipo orizzontale richiesto, effettua una prestazione lavorativa in tempo parziale non inferiore al 30% di quella a tempo pieno;
- la stessa è stata assunta il 16/12/1988, con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato;
- la richiesta di trasformazione del rapporto di lavoro, rientra nella percentuale del 25% della dotazione organica complessiva della categoria B, rilevata al 31 dicembre 2021, come previsto dall'art.53, comma 2, del CCNL del 21/05/2018;

PRESO ATTO che la dipendente ha presentato domanda di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno in part-time di tipo orizzontale, entro i termini contrattualmente previsti (giugno-dicembre), ai sensi dell'art. 53, comma 4, del CCNL del 21/05/2018 relativo al personale del Comparto Funzioni Locali- triennio 2016-2018;

CHE, pertanto, si può aderire alla richiesta avanzata dalla dipendente Sig.ra Arigò Giuseppina;

CHE i dipendenti a tempo parziale orizzontale hanno diritto ad un numero di giorni di ferie pari a quello dei lavoratori a tempo pieno, come previsto dall'art.55, comma 9, del CCNL del 21/05/2018;

VISTO l'art.1, commi da 56 a 58, della legge finanziaria n.662 del 23/12/1996;

VISTO l'art.73 della legge n.133/2008, che apporta modifiche ai commi 58 e 59 dell'art.1 della legge n.662/1996;

VISTA la legge n.183 del 04/11/2010 c.d. collegato lavoro e la circolare n.9/2011 della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica;

VISTA, altresì, la legge n.183 del 12/11/2011 – legge di stabilità per il 2012 che all'art.22 introduce ulteriori modifiche in materia di part-time;

VISTA la L.R. n° 48 dell'11 dicembre 1991 e la L.R. n° 30/2000 che disciplinano l'Ordinamento Regionale degli Enti Locali in Sicilia;

VISTO il D.Lgs. n.267/2000;

VISTO il D.Lgs. n.165/2001 che agli artt. 4 e 17 attribuisce ai Dirigenti la gestione finanziaria, tecnica e amministrativa;

VISTO lo Statuto Provinciale;

VISTA la L.R. n° 8/2014;

VISTA la L.R. n° 26/2014;

VISTA la L.R. n° 15/2015;

VISTA la L.R. n°8/2016;

VISTO il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

VISTO il vigente Regolamento di contabilità;

VISTO il Regolamento sui controlli interni;

VERIFICATA l'insussistenza di conflitti di interesse prevista dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;

P R O P O N E

PER QUANTO in premessa, che qui deve intendersi espressamente riportato;

ACCOGLIERE l'istanza di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a part-time di tipo orizzontale, avanzata dalla dipendente Sig.ra Arigò Giuseppina matr. n.1426, con il profilo professionale di Collaboratore Amministrativo categoria giuridica B3, economica B7;

DARE ATTO che la tipologia di part-time sarà articolata con prestazione lavorativa ridotta, svolta su cinque giorni, dal lunedì al venerdì, per sei ore giornaliere antimeridiane, per complessive 30 ore settimanali;

STABILIRE che il rapporto di lavoro part-time di tipo orizzontale, avrà inizio a decorrere dal 13/06/2022, per un periodo non inferiore a un biennio, ai sensi dell'art.53, comma 13, del CCNL del 21/05/2018 e, comunque, nel rispetto dell'art. 32 del Vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi dell'Ente;

STABILIRE, altresì, che la dipendente Sig.ra Arigò Giuseppina con rapporto di lavoro a tempo parziale di tipo orizzontale, ha diritto ad un numero di giorni di ferie pari a quello dei lavoratori a tempo pieno, con trattamento economico commisurato alla durata della prestazione giornaliera, ai sensi dell'art.55, comma 9, del CCNL del 21/05/2018;

DARE ATTO che il presente provvedimento non comporta ulteriori oneri finanziari.

Il Responsabile del Servizio P.O.

(Dott. Felice Sparacino)

LA DIRIGENTE

VISTA la superiore proposta;

CONSIDERATO che la stessa è conforme alle disposizioni di leggi e ai regolamenti attualmente vigenti,

D E T E R M I N A

ACCOGLIERE l'istanza di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a part-time di tipo orizzontale, avanzata dalla dipendente Sig.ra Arigò Giuseppina matr. n.1426, con il profilo professionale di Collaboratore Amministrativo categoria giuridica B3, economica B7;

DARE ATTO che la tipologia di part-time sarà articolata con prestazione lavorativa ridotta, svolta su cinque giorni, dal lunedì al venerdì, per sei ore giornaliere antimeridiane, per complessive 30 ore settimanali;

STABILIRE che il rapporto di lavoro part-time di tipo orizzontale, avrà inizio a decorrere dal 13/06/2022, per un periodo non inferiore a un biennio, ai sensi dell'art.53, comma 13,

del CCNL del 21/05/2018 e, comunque, nel rispetto dell'art. 32 del Vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi dell'Ente;

STABILIRE, altresì, che la dipendente Sig.ra Arigò Giuseppina con rapporto di lavoro a tempo parziale di tipo orizzontale, ha diritto ad un numero di giorni di ferie pari a quello dei lavoratori a tempo pieno, con trattamento economico commisurato alla durata della prestazione giornaliera, ai sensi dell'art.55, comma 9, del CCNL del 21/05/2018;

DARE ATTO che il presente provvedimento non comporta ulteriori oneri finanziari;

TRASMETTERE copia della presente Determinazione Dirigenziale:

Al Commissario Straordinario;

Alla Segretaria Generale;

All' Ufficio "Albo Pretorio ";

Al Responsabile del Servizio "Gestione Giuridica del Personale";

Alla Dirigente della II Direzione "Servizi Finanziari e Tributari" – Servizio "Gestione Economica del Personale" per gli adempimenti di competenza.

Alla Sig.ra Arigò Giuseppina.

La Dirigente
(Avv. Anna Maria Tripodo)

Sulla presente determinazione dirigenziale, ai sensi dell'art.5 del Regolamento sui controlli interni, approvato con deliberazione n. 26/CC del 21.03.2014, si esprime parere di regolarità tecnico amministrativa favorevole.

La Dirigente
(Avv. Anna Maria Tripodo)