



CITTÀ METROPOLITANA DI MESSINA

adottato dal Commissario Straordinario con i poteri del Sindaco Metropolitano

n. 117 del 20 MAG 2022

OGGETTO: Rilevazione eccedenze di personale ex art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.

Anno 2022.

l'anno duemilaventidue il giorno VENTI del mese di MARZO,
alle ore 9:40, nella sede di Palazzo dei Leoni, il Commissario Straordinario Ing. Leonardo Santoro, cui sono attribuiti i poteri del Sindaco Metropolitano, con l'assistenza del Segretario Generale Avv. M. A. CAPONETTI:

Vista l'allegata proposta di decreto relativo all'oggetto;

Vista la L.R. n. 15/2015 e successive modifiche ed integrazioni;

Viste le LL.RR. n. 48/1991 e n. 30/2000 che disciplinano l'O.R.EE.LL.;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

Visto il Decreto Presidenziale n. 512/GAB del 22 febbraio 2022 con il quale il Presidente della Regione Siciliana ha nominato Commissario Straordinario l'ing. Leonardo Santoro;

Visti i pareri, espressi ai sensi dell'art. 12 della L.R. n. 30 del 23.12.2000:

- per la regolarità tecnica, dal Dirigente proponente;
- per la regolarità contabile e per la copertura finanziaria della spesa, dal Dirigente della II Direzione – Servizi Finanziari;

DECRETA

APPROVARE la proposta di decreto indicata in premessa, allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, facendola propria integralmente.

DARE ATTO che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo a norma di legge.



Città Metropolitana di Messina

Proposta di Decreto Sindacale Per il Commissario Straordinario con i poteri del Sindaco Metropolitano

I Direzione “Servizi Generali e Politiche di Sviluppo Economico e Culturale”

Servizio Gestione Giuridica del Personale

**OGGETTO: Rilevazione eccedenze di personale ex art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.
Anno 2022.**

PREMESSO

CHE l’art. 33 del D.lgs 165/2001 come modificato dall’art. 16 della legge 183/2011 prevede ai commi 1, 2 e 3 quanto segue:

- 1. Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevino comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'articolo 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica.*
- 2. Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere.*
- 3. La mancata attivazione delle procedure di cui al presente articolo da parte del dirigente responsabile e' valutabile ai fini della responsabilità disciplinare;*

DATO ATTO che risultano in servizio, alla data del 02/03/2022, data di riferimento dell’atto di rilevazione, complessivamente n. 666 unità di personale, di cui 658 unità di personale a tempo indeterminato comprensivo di 1 Dirigente area Amministrativa e, 8 unità a tempo determinato di cui 1 Dirigente Tecnico assunto ai sensi del comma 1 dell’art. 110 del TUEL, 6 unità assunte con il PNRR e 1 comando in entrata.

CONSIDERATO che non si rileva la condizione di “sopranumerarietà”, determinata dalla presenza di personale in servizio a tempo indeterminato che supera la dotazione organica in tutte le qualifiche, le categorie o le aree;

PRESO ATTO della nota prot. n.193 /GGP dell’11/03/2022 della I Direzione – “*Servizi Generali e Politiche di Sviluppo Economico e Culturale*”, inviata alla Segretaria Generale, ai Dirigenti, al

Comandante del Corpo di Polizia Metropolitana e al Gabinetto Istituzionale, di rilevazione, per quanto di competenza della propria struttura, delle eventuali eccedenze di personale per l'anno 2022;

DATO ATTO delle attestazioni acquisite dai Dirigenti e dai Responsabili delle Strutture, agli atti d'Ufficio della I Direzione, la Città Metropolitana di Messina non presenta eccedenze di personale per l'anno 2022, ai sensi dell'art. 33 del D.lgs 165/2001, come modificato dall'art. 16 della legge 183/2011;

PRESO ATTO che a seguito dell'approvazione del Rendiconto di Gestione anno 2022 con Deliberazione n. 2 del 01/04/2022 da parte della Conferenza Metropolitana si è rilevata la condizione di deficitarietà strutturale della Città Metropolitana di Messina;

RILEVATO che dal 01/03/2022, data della rilevazione delle eccedenze di personale, ad oggi, si è evidenziato un ulteriore depauperamento della dotazione organica dirigenziale allo stato costituita complessivamente da 649 dipendenti un solo Dirigente a tempo indeterminato in servizio a fronte di 5 Direzioni previste nella struttura dell'Ente, con la conseguente scopertura di 4 figure Dirigenziali.

CHE il presente atto sarà trasmesso al Collegio dei Revisori dei Conti dell'Ente;

VISTO il CCNL del Comparto "Funzioni Locali";

VISTO il CCNL relativo all'"Area delle Funzioni Locali";

VISTO il D.lgs n.75/2017;

VISTA la legge Regionale n. 8/2018;

VISTA la legge Regionale n. 27 del 29/12/2016;

VISTA la legge Regionale n. 15 del 04/08/2015;

VISTA la legge Regionale n. 8 del 10/04/2015;

VISTA la legge Regionale n. 28 del 12/11/2015;

VISTA la legge Regionale n. 8/2014;

VISTA la legge Regionale n. 26 del 20/11/2014;

VISTO il D.L. 118/11;

VISTO il D.lgs 165/2001 e ss.mm.ii.;

VISTO il D.lgs n. 267/2000 "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";

VISTO il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi dell'Ente;

VISTO lo Statuto Provinciale;

**SI PROPONE CHE IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
CON I POTERI DEL SINDACO METROPOLITANO
DECRETI**

DI PRENDERE ATTO delle motivazioni indicate in premessa che qui si richiamano per relationem, che fanno parte integrante della presente;

DI DARE ATTO che il personale in servizio, alla data del 02/03/2022, data di riferimento dell'atto ricognitorio, è costituito complessivamente da n. 666 unità di personale, di cui: 658 unità di personale a tempo indeterminato, n. 6 unità a tempo determinato assunte con il PNRR , n. 1 comando in entrata, n. 1 Dirigenti a tempo indeterminato e n.1 Dirigente a tempo determinato;

DI DARE ATTO che la Città Metropolitana di Messina non versa in condizioni di dissesto;

DI DARE ATTO, che ai sensi dell'art. 33 del D.lgs 165/2001, come modificato dall'art. 16 della legge 183/2011, la Città Metropolitana di Messina non presenta, per l'anno 2022, né la condizione di "sopranumerarietà né, in relazione ai compiti istituzionali ed alle esigenze funzionali complessive dell'Ente, eccedenze di personale, come dalle attestazioni acquisite dalla Segretaria Generale, dai Dirigenti e dai Responsabili delle Strutture.

DI DARE ATTO che, conseguentemente, la Città Metropolitana di Messina non deve avviare nel corso dell'anno 2022 procedure per la dichiarazione di esubero di dipendenti.

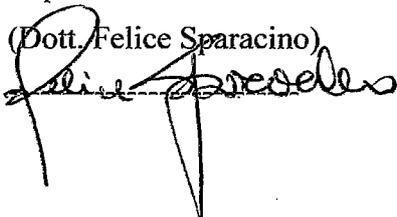
DI APPROVARE la Rilevazione delle eccedenze di personale ex art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., anno 2022;

TRASMETTERE il presente atto al Collegio dei Revisori dei Conti dell'Ente .

TRASMETTERE di trasmettere copia della presente Deliberazione al Dipartimento per la Funzione Pubblica.

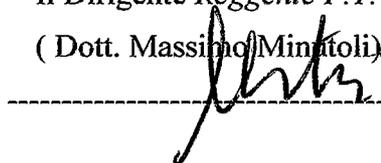
Il Responsabile del Servizio P.O

(Dott. Felice Sparacino)



Il Dirigente Reggente P.T.

(Dott. Massimo Minutoli)



Oggetto: Rilevazione eccedenze di personale ex art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. Anno 2022.

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 12 della L.R. 23-12-2000 n. 30 e ss.mm.ii., si esprime parere:

favorevole

In ordine alla regolarità tecnica della superiore proposta di decreto.

Addi 12/5/2022

Il Dirigente *Reggente P.T.*

(Dott. Massimo Minutoli)

Minutoli

Si dichiara che la proposta non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria dell'Ente e pertanto non è dovuto il parere di regolarità contabile.

Addi _____

Il Dirigente *Reggente P.T.*

(Dott. Massimo Minutoli)

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 12 della L.R. 23-12-2000 n. 30 e ss.mm.ii., si esprime parere:

favorevole

In ordine alla regolarità contabile della superiore proposta di decreto.

Addi 13/05/2022

IL DIRIGENTE *F.F.*

Dott. Massimo Ranieri

Ai sensi del D.Lgs 267/2000, si attesta la copertura finanziaria della superiore spesa.

Addi _____

2° DIR. SERVIZI FINANZIARI
UFFICIO IMPEGNI

VISTO PRESO NOTA

Messina 13/5/2022 *[firma]* Funzionario

IL DIRIGENTE

Decreto Sindacale n. 117 del 20 MAG 2022

Oggetto: Rilevazione eccedenze di personale ex art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.
Anno 2022 .

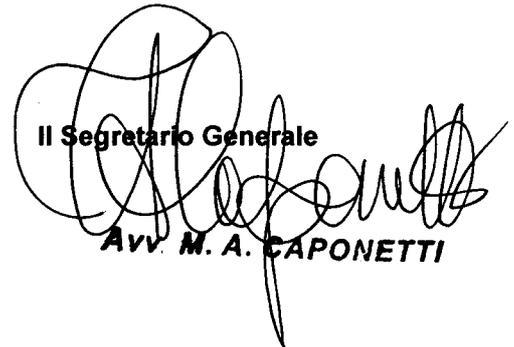
Letto, confermato e sottoscritto.

Il Commissario Straordinario



(Ing. Leonardo Santoro)

Il Segretario Generale



AVV. M. A. CAPONETTI

Il Certificato di pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio di questa Città Metropolitana di Messina è reso in forma elettronica dal Servizio preposto.

E' copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo.

Messina, _____

IL SEGRETARIO GENERALE
