



Città Metropolitana di Messina

Ai sensi della L.R. n. 15/2015

Proposta di determinazione n. 531 del 27/04/2022

RACCOLTA GENERALE PRESSO LA DIREZIONE SERVIZI INFORMATICI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 451 del 28/04/2022

Direzione: Il Direzione "Servizi Finanziari e Tributarî"

Servizio: Gestione Economica del Personale

Ufficio: Trattamento Accessorio

OGGETTO: Integrazione delle risorse del Fondo Risorse Decentrate anno 2022 (parte variabile).

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

PREMESSO che con determinazione n. 152 del 15/02/2022 è stato costituito il Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2022 per la sola parte stabile;

CONSIDERATO che ai sensi dell'art. 67 comma 3 CCNL 2016-2018 Funzioni Locali, il Fondo continua ad essere alimentabile con le risorse variabili derivanti da disposizioni di legge che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge;

CHE in tali risorse rientrano gli incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 D.Lgs n. 50/2016;

VISTA la dichiarazione congiunta n. 9, del CCNL 2016/2018 con la quale le parti prendono atto positivamente del pronunciamento della Corte dei Conti Sezione autonomie che chiarisce che gli incentivi per funzioni tecniche non sono soggetti ai limiti di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs n. 75/2017;

VISTO l'art. 33 del D.L. 34/2019 (cosiddetto "Decreto Crescita") che, al co. 2, testualmente recita: "Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23, co. 2 del decreto legislativo 27 maggio 2017, n. 75 e' adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018.";

CONSIDERATO che le disposizioni di cui al D.P.C.M. 11/01/2022 non trovano diretta applicazione nei confronti delle Città Metropolitane ricadenti nell'ambito della Regione Siciliana e che pertanto tale impianto normativo conduce a ritenere che l'ammontare del Fondo Risorse Decentrate, così' come costituito nell'anno 2016, possa costituire il limite minimo da garantire;

VISTA la nota Prot. n. 125/I Dir-4°Serv. del 08/02/2022 con la quale la Responsabile del “Servizio Politiche Sociali, del Lavoro, dello Sport, Giovanili ed Occupazionali” della I Direzione ha comunicato che le risorse da destinare ai compensi di cui all’art. 113 del D.Lgs n. 50/2016 per la parte di propria competenza ammontano ad € **103.406,86**, inclusi oneri riflessi ed IRAP; e, che pertanto l’importo da inserire nel Fondo Risorse decentrate è pari ad € **78.160,90**;

VISTA la nota n. Prot. n. 149/3° Dir. del 28/02/2022 con la quale il Dirigente della III, IV e V Direzione ha comunicato che le risorse da destinare ai compensi di cui all’art. 113 del D.Lgs n. 50/2016 per la parte di propria competenza ammontano ad € **1.050.000,00** inclusi oneri riflessi ed IRAP; e, pertanto l’importo da inserire nel Fondo Risorse decentrate è pari ad € **793.650,80**;

VISTA la nota Prot. n. 88/PP del 25/02/2022 con la quale il Comandante della Polizia Metropolitana ha comunicato che non prevede risorse da destinare ai compensi di cui all’art. 113 del D.Lgs n. 50/2016 per la parte di propria competenza;

VISTO l’allegato prospetto relativo al calcolo degli articolati del Fondo Risorse Decentrate Dipendenti anno 2022, redatto sulla base delle disposizioni del nuovo CCNL del comparto Funzioni Locali relativo al triennio 2016/2018 ed alla normativa vigente che ammonta ad € **4.040.246,00**, al netto delle risorse che l’Ente ha destinato a carico del Fondo per l’anno 2017, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, che ammontano ad € **431.632,70**, oltre oneri riflessi ed IRAP;

CHE questo ente pertanto procederà alla costituzione del Fondo Risorse Decentrate anno 2022, parte stabile e parte variabile, come risulta dal prospetto allegato, al netto degli oneri riflessi ed IRAP;

CHE in considerazione di quanto sopra esposto l’importo di € **4.040.246,00** va incrementato in parte in parte variabile di € **871.811,70**, ai sensi dell’ art. 67 c. 3 lett. c);

CHE pertanto l’ammontare del Fondo Risorse Decentrate personale non dirigente per l’anno 2022 è pari ad € **4.040.246,00** per la parte stabile, e € **871.811,70** per la parte variabile, per un totale complessivo di € **4.912.057,70**, oltre oneri riflessi ed IRAP;

TENUTO conto che le risorse stabili formano oggetto di previsione sui diversi capitoli del Fondo risorse decentrate del costituendo Bilancio di previsione 2022/2024;

CHE le risorse variabili, oggetto della presente determinazione trovano copertura al cap. 6364 del costituendo Bilancio di previsione 2022/2024;

Visti:

- a)** il decreto legislativo n. 118/2011, attuativo della legge delega in materia di federalismo fiscale n. 42/2009, recante “*Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi*”, che prevede una complessiva riforma del sistema di contabilità delle regioni e degli enti locali finalizzata ad una loro armonizzazione tra le diverse pubbliche amministrazioni, ai fini del coordinamento della finanza pubblica ;
- b)** il principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria “ *allegato 4/2 al D. Lgs. 118/2011*”;
- c)** *L’art 183 del D. Lgs. 267/2000 “Impegno di Spesa”*

Viste le LL.RR. 48/91 e 30/2000 che disciplinano l’ O.R.E.L.;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001 che agli artt. 4 e 17 attribuisce ai Dirigenti la gestione finanziaria, tecnica e amministrativa;

Visto lo Statuto Provinciale;

Visto il vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

Visto il vigente Regolamento di contabilità;

Visto il regolamento sui controlli interni;

VERIFICATA l'insussistenza di conflitti di interesse prevista dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;

PROPONE

Per quanto in premessa,

COSTITUIRE il Fondo risorse decentrate del personale non dirigente per l'anno 2022, di parte stabile, per € **4.040.246,00**, e di parte variabile per € **871.811,70**, secondo gli importi descritti e contenuti nel prospetto allegato, per un totale complessivo di € **4.912.057,70** oltre oneri riflessi ed irap;

ACCERTARE, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio finanziario;

DARE ATTO, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e dal relativo regolamento sui controlli interni, che il presente provvedimento sarà sottoposto al controllo contabile da parte del Responsabile del Servizio Finanziario, da rendersi mediante apposizione del visto di regolarità contabile allegato alla presente determinazione come parte integrante e sostanziale;

DARE ATTO CHE la somma di cui al presente provvedimento formerà oggetto di previsione nel Bilancio 2022/2024, per l'annualità 2022;

CHE per la destinazione delle risorse finanziarie del Fondo ai vari istituti economici, saranno convocate le RSU e le OO.SS legittimate alla trattativa con le quali si provvederà alla stipula di apposito contratto decentrato, ai sensi degli artt.7 e 8 del CCNL 2016/2018 – Comparto Funzioni Locali;

RENDERE NOTO, ai sensi dell'art. 3 della legge n° 241/1990, così come recepito dall'OREL, che il responsabile del procedimento è il Dott. Massimo Ranieri;

DARE ATTO CHE il presente provvedimento è rilevante ai fini dell'amministrazione trasparente di cui al D.Lgs. n. 33/2013;

La Responsabile dell'Ufficio

Dott.ssa Letteria Candido

Il Responsabile del Procedimento

Dott. Massimo Ranieri

IL DIRIGENTE REGGENTE

VISTA la superiore proposta;

CONSIDERATO che la stessa è conforme alle disposizioni di legge e ai regolamenti attualmente vigenti;

DETERMINA

COSTITUIRE il Fondo risorse decentrate del personale non dirigente per l'anno 2022, di parte stabile, per € **4.040.246,00**, e di parte variabile per € **871.811,70**, oltre oneri riflessi ed irap, secondo gli importi descritti e contenuti nel prospetto allegato, per un totale complessivo di € **4.912.057,70**;

ACCERTARE, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità,

legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;

DARE ATTO, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e dal relativo regolamento sui controlli interni, che il presente atto sarà sottoposto al controllo contabile da parte del Responsabile del servizio finanziario, da rendersi mediante apposizione del visto di regolarità contabile da allegarsi alla presente determinazione come parte integrante e sostanziale;

DARE ATTO che la somma di cui al presente provvedimento formerà oggetto di previsione nel costituendo Bilancio 2022/2024, per l'annualità 2022;

CHE, per la destinazione delle risorse finanziarie del fondo nelle varie voci, saranno convocate le RSU e le OO.SS legittimate alla trattativa con le quali si provvederà alla stipula di apposito contratto decentrato, ai sensi degli artt.7 e 8 del CCNL 2016/2018 – Comparto Funzioni Locali;

RENDERE NOTO ai sensi dell'art. 3 della legge n° 241/1990 così come recepito dall'OREL che il responsabile del procedimento è il **Dott. Massimo Ranieri**;

DARE ATTO che il presente provvedimento è rilevante ai fini dell'amministrazione trasparente di cui al D.Lgs. n. 33/2013;

TRASMETTERE il presente provvedimento:

- alla II Direzione Affari Finanziari e tributari per il controllo contabile e l'attestazione della copertura finanziaria della spesa;
- Alla I Direzione Affari generali Legali e del Personale per la pubblicazione all'Albo pretorio on line dell'Ente;
- Al Collegio dei Revisori dei Conti per il necessario riscontro;

Messina, data firma digitale

IL DIRIGENTE REGGENTE

Dott. Massimo Ranieri

Sulla presente determinazione dirigenziale, ai sensi dell'art.5 del Regolamento sui controlli interni, approvato con deliberazione n. 26/CC del 21.03.2014, si esprime parere di regolarità tecnico amministrativa favorevole e si attesta che il provvedimento è obbligatorio, assunto ai sensi dei vigenti CCNL e CCDI.

Lì data firma digitale

IL DIRIGENTE REGGENTE

Dott. Massimo Ranieri