



Città Metropolitana di Messina

Ai sensi della L.R. n. 15/2015

Proposta di determinazione n. 466 del 12/04/2022

RACCOLTA GENERALE PRESSO LA DIREZIONE SERVIZI INFORMATICI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 420 del 14/04/2022

Segreteria Generale

Servizio "Programmazione, Organizzazione e Performance"

Ufficio "Organizzazione e promozione delle Politiche di Genere"

OGGETTO: Relazione del CUG sulla situazione del personale anno 2021 – Presa d'atto.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO E DEL PROCEDIMENTO

PREMESSO

CHE l'art. 57 del D.lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 21 della Legge n. 183/2010, prevede che le Pubbliche Amministrazioni costituiscano al proprio interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG)", che sostituisce unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità ed i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing;

CHE con Determinazione della Segretaria Generale n. 1354 del 21.12.2017 è stato nominato il suddetto Comitato per la cui costituzione, composizione e attribuzione di compiti si sono seguite le linee guida della Direttiva emanata in data 04.03.2011 dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri, integrata dalla Direttiva n. 2 del 26.06.2019;

CHE le suddette Direttive prevedono che il CUG trasmetta ai vertici dell'Ente di appartenenza, ogni anno, entro il 30 marzo, una relazione riferita all'anno precedente, riguardante l'attuazione dei principi di parità, pari opportunità, benessere organizzativo e di contrasto alle discriminazioni e alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro, mobbing nell'Ente;

CHE il Dipartimento Funzione Pubblica ha prorogato, al 15 aprile 2022, per la situazione epidemiologica causata dal Covid-19, la presentazione e la relativa compilazione sul Portale Nazionale dei CUG della Relazione annuale di analisi e verifica dei CUG delle Pubbliche Amministrazioni;

CHE il mandato del CUG della Città Metropolitana di Messina è scaduto in data 21 dicembre 2021 e, in atto, il Comitato opera in regime di prorogatio;

DATO ATTO CHE con Decreto Sindacale n. 24 del 09.02.2022 è stato approvato il Piano Triennale delle Azioni Positive 2021/2023, documento programmatico di alta amministrazione di cui gli enti si dotano per attuare quelle azioni che possono riequilibrare all'interno del contesto organizzativo le disuguaglianze di genere;

DATO ATTO CHE il Comitato suddetto, riunitosi in data 4 aprile 2022, ha approvato la Relazione sulla situazione del personale anno 2021, ai sensi dell'art. 12 del Regolamento;

DATO ATTO CHE dall'adozione del presente provvedimento non scaturisce maggiore spesa a carico dell'Ente;

VISTO lo Statuto ed i Regolamenti dell'Ente degli Uffici e dei Servizi;

PROPONE

per quanto in premessa, che qui si intende espressamente riportato

CHE la Segretaria Generale

DETERMINI

DI PRENDERE ATTO della Relazione sulla situazione del personale anno 2021, redatta dal "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", allegata al presente atto di cui fa parte integrante e sostanziale;

DI DARE ATTO CHE la sopraccitata Relazione sarà pubblicata sul sito istituzionale della Città Metropolitana di Messina, nella sezione "Amministrazione Trasparente";

DI TRASMETTERE tale provvedimento:

- al Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;
- all'Ufficio Albo Pretorio per la pubblicazione.

La Responsabile dell'Ufficio

F.to Nicoletta Marcianò

Il Responsabile del Servizio P.O.

F.to Sebastiano De Salvo

LA SEGRETARIA GENERALE

VISTA la superiore proposta;

CONSIDERATO CHE la stessa è conforme alle disposizioni di legge e ai regolamenti attualmente vigenti;

DETERMINA

DI PRENDERE ATTO della Relazione sulla situazione del personale anno 2021, redatta dal "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", allegata al presente atto di cui fa parte integrante e sostanziale;

DI DARE ATTO CHE la sopraccitata Relazione sarà pubblicata sul sito istituzionale della Città Metropolitana di Messina, nella sezione "Amministrazione Trasparente";

DI TRASMETTERE tale provvedimento:

- al Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;
- all'Ufficio Albo Pretorio per la pubblicazione.

Messina, _____

LA SEGRETARIA GENERALE
F.to *Avv. Maria Angela Caponetti*

Allegati: Relazione del CUG sulla situazione del personale anno 2021

Sulla presente determinazione dirigenziale, ai sensi dell'art.5 del Regolamento sui controlli interni, approvato con deliberazione n. 26/CC del 21.03.2014, si esprime parere di regolarità tecnico amministrativa favorevole e si attesta che il provvedimento è obbligatorio e necessario al fine di evitare danni patrimoniali certi e gravi all'Ente.

Messina,

La Segretaria Generale
F.to avv. Maria Angela CAPONETTI