Città Metropolitana di Messina

Ai sensi della L.R. n. 15/2015

Proposta di determinazione n. 359 del 18/03/2022

RACCOLTA GENERALE PRESSO LA DIREZIONE SERVIZI INFORMATICI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 297 del 21/03/2022

Direzione: II Direzione "Servizi Finanziari e Tributari"
Servizio: Gestione Economica del Personale
Ufficio: Trattamento di Quiescenza e di Fine Rapporto di lavoro

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Oggetto: Collocamento a riposo, per risoluzione rapporto di lavoro, con diritto a pensione anticipata, senza preavviso, per raggiunti limiti di servizio – del Comandante Polizia Metropolitana Pos. Ec. D6 Sig. TRIOLO Antonino nato il 16/02/1958 (matr. 1177), – Decorrenza 01/04/2022.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTA la Deliberazione n.154/2019/PRSP adottata dalla Sezione di Controllo della Corte dei Conti per la Regione Siciliana. Adozione di misure correttive.;

VISTA la Deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri del Consiglio Metropolitano n. 34 del 29/10/2019 avente per oggetto: "Deliberazione n.154/2019/PRSP adottata dalla Sezione di Controllo della Corte dei Conti per la Regione Siciliana. Adozione di misure correttive." in merito al punto n. 2 di provvedere al monitoraggio periodico dell'evoluzione della spesa del personale rispetto alla spesa corrente ricorrendo, ove necessario, anche al pensionamento del personale per raggiunti limiti di anzianità di servizio e compatibilmente con le esigenze funzionali dell'Ente, incentivare i processi di mobilità del personale verso altri Enti;

VISTO l'Atto di Indirizzo del Sindaco Metropolitano Prot. n. 3040/19/GAB del 18/11/2019 avente per oggetto : "Contenimento costi del personale – Atto di indirizzo, con il quale si dispone che vengano adottati i necessari atti per la risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro per quei dipendenti dell'Ente che, per raggiunti limiti di servizio, abbiano maturato diritto a pensione;

VISTO l'Atto di Indirizzo del Sindaco Metropolitano Prot. n. 3172/19/GAB del 28/11/2019, con il quale si dispone l'adozione dei necessari atti per la risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro, senza preavviso, per quei dipendenti dell'Ente che, per raggiunti limiti di servizio, abbiano maturato diritto a pensione;

CHE per i lavoratori dipendenti delle pubbliche amministrazioni, iscritti alle casse gestite dall'ex INPDAP, uomini e donne, il requisito per il diritto alla pensione è soggetto ad aggiornamento per effetto dell'applicazione del sistema di adeguamento alla speranza di vita, ai sensi del comma 12, art. 24 del D.L. 201/2011;

VISTA la Circolare INPS n. 63 del 20/03/2015 che, facendo seguito al Decreto del Ministero dell'Economia e finanze del 16/12/2014 avente per oggetto "Adeguamento dei requisiti di accesso al pensionamento agli incrementi della speranza di vita", aumenta, con decorrenza 01/01/2016, di ulteriori mesi 4 i requisiti di accesso ai trattamenti pensionistici, richiedendo un'anzianità lavorativa per l'anno 2017 pari a 41 anni e 10 mesi per le donne e 42 anni e 10 mesi per gli uomini;

VISTA la Legge n. 4 del 28/03/2019 che ha confermato i requisiti di accesso ai trattamenti pensionistici di anzianità lavorativa con l'inserimento della finestra trimestrale dalla maturazione del diritto;

VISTA la Determinazione dell'INPDAP Sede di Messina n. DT011200900124221 del 09/07/2009 con la quale viene riconosciuto un periodo lavorativo pari ad anni 04 mesi 08 giorni 17 ai fini del trattamento di quiescenza ai sensi dell'art. 2 della Legge 29/79;

VISTA la nota acquisita al protocollo di questo ente al n. 0002849/15 del 27/01/2015, con la quale il dipendente Sig. TRIOLO Antonino ha trasmesso il verbale di riconoscimento d'invalidità dell'Asl di Sant'Alessio Siculo di Messina del 08/12/2012 ai fini dell'applicazione dell'art. 80 della L. 388/2000;

VISTA la nota Inpdap Sede di Messina del 14/07/2009 di riconoscimento figurativo servizio militare di leva L. 274/91 pari ad anni 01 mesi 02 giorni 27;

VISTA la nota INPS protocollo n. 4800.16/03/2022.0144212 del 16/03/2022, con la quale viene riconosciuto un periodo di totalizzazione per periodi di lavoro all'estero pari ad anni 00 mesi 10 giorni 00;

VISTA la Determinazione Dirigenziale n. 1505 del 17/12/2021;

VISTA la Determinazione Dirigenziale n. 283 del 15/03/2022;

CHE il Comandante della Polizia Metropolitana pos. Ec. D6 Sig. TRIOLO Antonino nato il 16/02/1958, maturerà alla data del 31/03/2022, ultimo giorno lavorativo, un'anzianità contributiva pari ad anni 44 mesi 02 e giorni 17 come meglio di seguito specificato:

	ANNI	MESI	GIORNI
Servizio prestato presso l'Ente dal 01/12/1985 al 08/12/2021	36	00	08
Ricongiunzione L. 29/79	04	08	17
Servizio militare di leva	01	02	27
Totalizzazione	00	10	00
Riconoscimento art. 80 L. 388/00	01	04	25
TOTALE	44	02	17

VERIFICATO che potrà, pertanto, accedere alla pensione anticipata a decorrere dal 01/04/2022;

Visti:

- ***a)*** il decreto legislativo n. 118/2011, attuativo della legge delega in materia di federalismo fiscale n. 42/2009, recante "*Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi*", che prevede una complessiva riforma del sistema di contabilità delle regioni e degli enti locali finalizzata ad una loro armonizzazione tra le diverse pubbliche amministrazioni, ai fini del coordinamento della finanza pubblica ;
- ***b)*** il principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria *" allegato 4/2 al D. Lgs. 118/2011";*
- ***c)*** *L'art 183 del D. Lgs. 267/2000* ***"Impegno di Spesa"***

VISTE le LL.RR.48/91 e 30/2000 che disciplinano l'O.R.E.L.;

VISTO il D.Lgs. 267/2000 e s. m. i.;

VISTO il D.Lgs. 165/2001 e s. m. i. che agli artt. 4 e 17 attribuisce ai Dirigenti la gestione finanziaria, tecnica e amministrativa;

VISTO lo Statuto Provinciale;

VISTO il vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

VISTO il vigente Regolamento di contabilità;

VISTO il regolamento sui controlli interni;

VERIFICATA l'insussistenza di conflitti di interesse prevista dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;

Per quanto in premessa

PROPONE

COLLOCARE a riposo il Comandante Polizia Metropolitana Pos. Ec. D6 Sig. TRIOLO Antonino nato il 16/02/1958, per risoluzione unilaterale, con diritto a pensione anticipata, senza preavviso, per raggiunti limiti di servizio, con effetto dall'1/04/2022;

DARE ATTO che lo stesso maturerà alla data del 31/03/2022, ultimo giorno lavorativo, un'anzianità contributiva pari ad anni 44 mesi 02 e giorni 17;

DARE ATTO che il presente provvedimento viene consegnato personalmente all'interessato;

RENDERE NOTO, ai sensi dell'art. 3 della legge n° 241/1990, cosi come recepito dall'OREL, che il responsabile del procedimento è il **Dott. Massimo Ranieri;**

Messina, _____

Il Responsabile dell'Ufficio	Il Responsabile del Servizio
"Trattamento Assist., Previd. e Quiescenze"	"Gestione Economica del Personale"
(Dott.ssa Miano Giuseppa)	(Dott. Massimo Ranieri)

IL DIRIGENTE

VISTA la superiore proposta;

CONSIDERATO che la stessa è conforme alle disposizioni di legge e ai regolamenti attualmente vigenti;

DETERMINA

COLLOCARE a riposo il Comandante Polizia Metropolitana Pos. Ec. D6 Sig. TRIOLO Antonino nato il 16/02/1958, per risoluzione unilaterale, con diritto a pensione anticipata, senza preavviso, per raggiunti limiti di servizio, con effetto dall'1/04/2022;

DARE ATTO che lo stesso maturerà alla data del 31/03/2022, ultimo giorno lavorativo, un'anzianità contributiva pari ad anni 44 mesi 02 e giorni 17;

DARE ATTO che il presente provvedimento viene consegnato personalmente all'interessato;

RENDERE NOTO, ai sensi dell'art. 3 della legge n° 241/1990, cosi come recepito dall'OREL, che il responsabile del procedimento è il **Dott. Massimo Ranieri;**

DARE ATTO che il provvedimento è assunto ai sensi del vigente CCNL;

TRASMETTERE il presente provvedimento:

- alla II Direzione Affari Finanziari e tributari per il controllo contabile e l'attestazione della copertura finanziaria della spesa;
- Alla I Direzione Affari generali Legali e del Personale per la pubblicazione all'Albo pretorio on line dell'Ente;
- Al Responsabile della I Direzione Servizio "Gestione Giuridica del Personale"

Messina, _____

Il Responsabile del Servizio
Per Delega Dirigenziale
F.to Dott. Massimo RANIERI

Sulla presente determinazione dirigenziale, ai sensi dell'art.5 del Regolamento sui controlli interni, approvato con deliberazione n. 26/CC del 21.03.2014, si esprime parere di regolarità tecnico amministrativa favorevole.

Il Responsabile del Servizio
Per Delega Dirigenziale
Messina li F.to Dott. Massimo RANIERI