Firmato digitalmente da candido letteria C=IT

Città Metropolitana di Messina

Ai sensi della L.R. n. 15/2015

Proposta di determinazione n. 177 del 14/02/2022

RACCOLTA GENERALE PRESSO LA DIREZIONE SERVIZI INFORMATICI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 152 del 15/02/2022

Direzione: II Direzione "Servizi Finanziari e Tributari"
Servizio: Gestione Economica del Personale
Ufficio: Trattamento Accessorio

OGGETTO: **Costituzione provvisoria del Fondo Risorse Decentrate anno 2022**

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

CONSIDERATO che si rende necessario provvedere alla determinazione delle risorse stabili e variabili del Fondo Risorse decentrate per l'anno 2021, al fine di consentire la puntuale liquidazione mensile, al personale avente diritto, degli istituti del salario accessorio previsti dal C.C.N.L. attualmente in vigore e dall'accordo integrativo decentrato;

VISTO l'art. 67 del vigente CCNL che stabilisce i criteri per la costituzione del Fondo risorse decentrate;

CHE, pertanto, ai sensi dell'art. 67 comma 1, a decorrere dall'anno 2018, il Fondo risorse decentrate è costituito in un unico importo consolidato di tutte le risorse stabili indicate dall'art. 31 comma 2 del CCNL del 22/01/2004, relative all'anno 2017, al netto di quelle che gli enti hanno destinato per l'anno 2017, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative;

CHE, ai sensi dell'art. 67 comma 2 lettera a) l'importo di cui al comma 1) è stabilmente incrementato di un importo, su base annua, pari a € 83,20 per le unità di personale destinatarie del C.C.N.L Comparto Funzioni Locali periodo 2016/2018, in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019;

CHE, ai sensi dell'art. 67 comma 2 lettera b), l'importo di cui al comma 1) è incrementato di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali;

VISTA la dichiarazione congiunta n. 5 del CCNL 2018: "In relazione agli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall'art. 67, co. 2, lett a) e b), le parti ritengono concordemente che gli stessi, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non siano assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti";

VISTO l'art. 11 del D.L. 135/2018 (decreto concretezza) che al comma 1 lett. a) dispone: "In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e

delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilita' finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico";

VISTO il pronunciamento della Corte Dei Conti – Sezione delle autonomie n.19/SEZ.AUT./2018/QMIG adunanza del 09/10/2018 che afferma un principio di diritto secondo il quale "Gli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall'art. 67 c. 2 lettere a) e b) del CCNL Funzioni Locali del 21 maggio 2018, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare al limite stabilito dall'art. 23 c.2 del D.Lgs. n. 75/2017;

PRESO ATTO che il fondo è stato integrato con le risorse connesse all'applicazione della dichiarazione congiunta e al pronunciamento della Corte dei Conti, di cui sopra;

CONSIDERATO CHE le risorse per le PEO devono ritenersi indisponibili rispetto alla contrattazione e continuano ad essere rappresentate all'interno del Fondo risorse decentrate, quindi rientrano in una delle fattispecie enunciate dalla circolare 30/2017 del MEF, e pertanto rispettano il limite previsto dalla normativa vigente;

CHE, ai sensi dell'art. 67 comma 7, l'ammontare complessivo delle risorse annualmente destinate al trattamento accessorio del personale deve essere computato considerando anche le risorse destinate al pagamento dell'indennità di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, ancorchè espunte dal Fondo ed imputate alle risorse di Bilancio che finanziano la componente stipendiale tabellare;

VISTO l'art. 33 del D.L. 34/2019 (cosiddetto "Decreto Crescita") che, al co. 2, testualmente recita: "Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23, co. 2 del decreto legislativo 27 maggio 2017, n. 75 e' adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018.";

CHE, al fine di dirimere tale problematica, si è ritenuto di richiedere parere con nota n. 0013433/21 del 08/04/2021 al Ministero per la Pubblica Amministrazione – Servizio per la Gestione del personale pubblico, che si allega al presente atto;

CHE questo Ente, per intanto, procedrà alla costituzione del Fondo Risorse decentrate per l'importo che scaturisce dal calcolo di cui all'allegato A, riservandosi di apportare le necessarie riduzioni allo stesso, qualora il parere reso dal suddetto Ministero, dia indicazioni in tal senso;

PRESO ATTO che, una volta costituito il fondo 2022, il primo limite da controllare è che lo stesso fondo 2022 non superi il fondo 2016;

CHE per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016;

EVIDENZIATO che:

- è stato individuato il personale in servizio al 31 dicembre 2018 ed il personale in servizio al 31 dicembre 2021;
- è stato individuato il numero delle assunzioni relativo all'anno 2022 ed agli anni 2023-2024 sulla base di quanto stabilito nella delibera di programmazione del fabbisogno del personale;
- è stato individuato il valore del fondo risorse decentrate anno 2018, al fine di individuare il valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, derivante dal rapporto fra tale valore ed il personale in servizio al 31 dicembre 2018;
- sono state escluse in tale conteggio le risorse utilizzate per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa in quanto trattasi di un limite a se stante rispetto al valore medio pro-capite, riferito

all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa;

- deve essere rispettato separatamente per il fondo dipendenti e per il fondo dirigenti;il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23, co. 2 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75
- il valore aggiuntivo è applicato all'eventuale differenziale positivo fra i dipendenti in servizio al 31 dicembre 2021 e quelli al 31 dicembre 2018;

EVIDENZIATO che questo ente ha individuato il valore medio procapite (All. B) con il metodo suggerito dalla RGS con nota Prot, n. 12454 del 15/01/2021, parametrando le seguenti grandezze:

- fondo per la contrattazione integrativa 2018, come certificato dal collegio dei revisori dei conti ai sensi dell'art. 40-bis, primo comma del D.Lgs. n.165/2001 e come trasmesso ai fini della compilazione dellla Tab. 15 del Conto Annuale 2018, valutato al netto delle poste variabili che non rilevano ai fini della verifica del limite in oggetto (incentivi per le funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs 50/2016) ed al netto del Fondo per remunerare i titolari di posizione organizzativa;
- personale in servizio al 31/12/2018 destinatario del fondo di cui al punto precedente rilevato dalla Tab. 12 del Conto Annuale, incrementato con il personale part-time, ancorché a tempo determinato e successivamente (31/12/2020) stabilizzato, rapportato alla percentuale di part-time ed escluso il personale comandato in uscita e i titolari di posizione organizzativa;

PRESO ATTO che al 31/12/2021 risultano attivi un numero di dipendenti inferiore a quello rilevato al 31/12/2018;

CHE con il D.S. n. 204 del 06/10/2021 questo ente ha provveduto alla ricognizione del Piano dei Fabbisogni anno 2022/2024, dalla quale risulta, oltre le figure dirigenziali e di n. 24 disabili, in itinere, la necessità di provvedere al reclutamento per l'anno 2022 di:

- di n. 1 ulteriore figura di disabile (legge 68/99 art. 1), come evidenziato dal prospetto informativo trasmesso, il 20/01/2021, al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali anno di riferimento 31/12/2020, secondo le procedure vigenti in materia di assunzioni protette, con le modalità e per le figure professionali previste nell'allegato Piano delle assunzioni;

- di n. 14 unità di personale, con contratto a tempo pieno e indeterminato;

VISTO l'atto di indirizzo del Sindaco Metropolitano del 22/12/2021 con il quale chiede che venga valutata la possibilità di incremento orario nel corso del biennio 2022/2023 del personale stabilizzato il 30/12/2020, fino ad ore 30 complessive settimanali per l'anno 2022 e fino ad ore 34 complessive settimanali per l'anno 2023;

CHE la procedura meglio illustrata nell'Allegato B dalla quale risulta un numero di personale in servizio inferiore rispetto al 31/12/2018, che, tenuto conto dell'interpretazione prevalente dell'impianto normativo che regolamenta la materia, conduce a ritenere che l'ammontare del Fondo Risorse Decentrate, cosi' come costituito nell'anno 2016, possa costituire il limite minimo da garantire;

CONSIDERATO CHE riguardo a tale limite, la normativa attuale pone dei dubbi in merito all'interpretazione della stessa e, pertanto si è ritenuto di richiedere parere con nota n. 0013433/21 del 08/04/2021 al Ministero per la Pubblica Amministrazione – Servizio per la Gestione del personale pubblico, che si allega al presente atto;

CHE questo Ente, per intanto, procedrà alla costituzione del Fondo Risorse decentrate per l'importo che scaturisce dal calcolo di cui all'allegato A, riservandosi di apportare le necessarie riduzioni allo stesso, qualora il parere reso dal suddetto Ministero, dia indicazioni in tal senso;

EVIDENZIATO che l'importo del fondo risorse decentrate anno 2021 rispetta il limite stabilito dalla sopra menzionata norma ovvero il fondo anno 2016;

CONSIDERATO che il fondo anno 2022 non può superare il fondo 2016, ad eccezione degli aumenti contrattuali di cui all'art. 67 comma 2 lettera a e lettera b che non rilevano ai fini di detto limite e dell'eventuale aumento che andrà contabilizzato in base ai conteggi derivanti dall'applicazione dell'art. 33 del D.L. 34/2019;

CONSIDERATO che occorre provvedere alla quantificazione del fondo per la contrattazione integrativa anno 2021;

VISTO l'allegato A relativo al calcolo degli articolati del Fondo Risorse Decentrate Dipendenti anno 2018, redatto sulla base delle disposizioni del nuovo CCNL del comparto Funzioni Locali relativo al triennio 2016/2018, che risulta costituito in unico importo consolidato che ammonta ad **€ 4.553.645,00**, al netto delle somme che gli enti hanno destinato per l'anno 2017 alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative;

CHE in considerazione di quanto sopra esposto l'importo di **€ 4.553.645,00** va incrementato in parte stabile dei seguenti importi:

1. di **€ 79.290,00** oltre oneri riflessi ed IRAP ai sensi dell' art. 67 c. 2 lett. a);
2. di **€ 38.553,00** oltre oneri riflessi ed IRAP ai sensi dell'art. 67 c. 2 lett. b);
3. di **€ 58.424,00** oltre oneri riflessi ed IRAP ai sensi dell'art. 67 c. 2 lett. c);

CHE è necessario applicare le seguenti decurtazioni previste dalle disposizioni vigenti:

1. di € 47.143,00 per ricondurre il Fondo al limite 2015;
2. di € 341.355,00, riduzione per cessazioni 2016;
   in ottemperanza a quanto disposto dall'art. 23 c. 2 del D.Lgs. 75/2017 che testualmente recita "Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016;
3. *di € 301.168,00 ai sensi dell'art. 1 comma 456 della L. 147/2013 (decurtazione storicizzata);*

CHE pertanto l'ammontare del Fondo risorse decentrate personale non dirigente per l'anno 2022, costituito per la sola parte stabile, non può superare l'importo di **€ 4.040.246,00**, oltre oneri riflessi ed IRAP;

TENUTO conto che la spesa trova copertura nel bilancio di previsione 2022-2024 esercizio 2022 sui diversi capitoli del Fondo risorse decentrate del redigendo Bilancio 2022;

PRESO ATTO che, nelle more della sottoscrizione della contrattazione integrativa, sulla base della formale determinazione di costituzione del fondo, le risorse destinate al finanziamento del fondo risultano definitivamente vincolate;

RICORDATO CHE con atto del Commissario con i poteri del Consiglio n. 134 del 21/10/2021, è stato approvato il D.U.P. 2022/2024;

CHE, con Delibera del Commissario Straordinario con i poteri del Consiglio del 24/12/2020, è stato approvato il bilancio di previsione 2021/2023;

CHE, il Decreto del Ministero dell'Interno del 24/12/2021 ha differito al 31/03/2021 il termine per l'approvazione del Bilancio di Previsione 2022/2024 degli Enti Locali;

VISTO il Regolamento di contabilità, approvato con deliberazione del Commissario con i poteri del Consiglio n. 2 del 26/01/2021 e ss.mm.ii;

Visti:

a) il decreto legislativo n. 118/2011, e ss.mm.ii attuativo della legge delega in materia di federalismo fiscale n. 42/2009, recante "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi", che prevede una complessiva riforma del sistema di contabilità delle regioni e degli enti locali finalizzata ad una loro armonizzazione tra le diverse pubbliche amministrazioni, ai fini del coordinamento della finanza pubblica ;

b) il principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria " allegato 4/2 al D. Lgs. 118/2011";
c) L'art 183 del D. Lgs. 267/2000 "Impegno di Spesa"

Viste le LL.RR. 48/91 e 30/2000 che disciplinano l' O.R.E.L.;
Visto il D.Lgs. n. 267/2000;
Visto il D.Lgs. n. 165/2001 che agli artt. 4 e 17 attribuisce ai Dirigenti la gestione finanziaria, tecnica e amministrativa;
Visto lo Statuto Provinciale;
Visto il vigente Regolamento di contabilità;
Visto il regolamento sui controlli interni;

VERIFICATA l'insussistenza di conflitti di interesse prevista dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;

PROPONE

Per quanto in premessa,

RIPORTARE in parte dispositiva quanto espresso in parte narrativa per formarne parte integrante e sostanziale;

COSTITUIRE il Fondo Risorse Decentrate anno 2022, di parte stabile, come risulta dall'allegato prospetto A, al netto degli oneri riflessi ed IRAP;

CHE la costituzione del Fondo risorse decentrate rispetta le norme vigenti in materia di contenimento della spesa del personale;

CHE la spesa trova copertura finanziaria nel redigendo Bilancio di previsione 2022/2024, esercizio 2022 nei relativi capitoli allocati nel Bilancio 2022 dell'ente;

CHE il presente provvedimento è conforme alle disposizioni di legge ed ai regolamenti attualmente vigenti, ed è rilevante ai fini dell'Amministrazione Trasparente di cui al D.Lgs. n. 33/2013;

RENDERE NOTO ai sensi dell'art. 3 della L. 241/1990, così come recepito dall'OREL che il responsabile del procedimento è il Dott. Ranieri Massimo;

ACCERTARE, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-*bis*, comma 1, del D. Lgs. . n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;

DISPORRE la trasmissione al Responsabile dei Servizi Finanziari, per l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, da allegare alla presente determinazione come parte integrante e sostanziale;

DISPORRE la trasmissione della presente determinazione con il visto della responsabile dei Servizi Finanziari, alla I Direzione "Affari Generali" che provvede alla pubblicazione all'Albo Pretorio on-line;

DISPORRE la trasmissione al Collegio dei Revisori dei conti;

ALLEGARE Allegato A e Allegato B;

LA RESPONSABILE DELL'UFFICIO
Dott.ssa Letteria Candido

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
Dott. Massimo Ranieri

LA DIRIGENTE REGGENTE

VISTA la superiore proposta;

CONSIDERATO che la stessa è conforme alle disposizioni di legge e ai regolamenti attualmente vigenti;

DETERMINA

RIPORTARE in parte dispositiva quanto espresso in parte narrativa per formarne parte integrante e sostanziale;

COSTITUIRE il Fondo risorse decentrate anno 2022, di parte stabile, come risulta dall'allegato A, al netto degli oneri riflessi ed IRAP;

CHE la costituzione del Fondo risorse decentrate rispetta le norme vigenti in materia di contenimento della spesa del personale;

CHE la spesa trova copertura finanziaria nel redigendo Bilancio di previsione 2022/2024, esercizio 2022 nei relativi capitoli allocati nel Bilancio 2022 dell'ente;

CHE il presente provvedimento è conforme alle disposizioni di legge ed ai regolamenti attualmente vigenti, ed rilevante ai fini dell'Amministrazione Trasparente di cui al D.Lgs. n. 33/2013;

RENDERE NOTO ai sensi dell'art. 3 della L. 241/1990, così come recepito dall'OREL che il responsabile del procedimento è il Dott. Ranieri Massimo;

ACCERTARE, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-*bis*, comma 1, del D. Lgs. . n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;

DISPORRE la trasmissione al Responsabile del Servizio Finanziario, per l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, da allegare alla presente determinazione come parte integrante e sostanziale;

DISPORRE la trasmissione della presente determinazione con il visto del responsabile del servizio finanziario, alla I Direzione "Affari Generali" che provvede alla pubblicazione all'Albo Pretorio on-line;

DISPORRE la trasmissione al Collegio dei Revisori dei conti;

ALLEGARE Allegato A e Allegato B;

Messina, _____

LA DIRIGENTE REGGENTE
Dott.ssa Maria Grazia Nulli

Sulla presente determinazione dirigenziale, ai sensi dell'art.5 del Regolamento sui controlli interni, approvato con deliberazione n. 26/CC del 21.03.2014, si esprime parere di regolarità tecnico amministrativa favorevole e si attesta che il provvedimento è obbligatorio, assunto ai sensi del vigente CCNL e CCDI e necessario al fine di evitare danni patrimoniali certi e gravi all'Ente.

La Responsabile dei Servizi Finanziari F.F.

Lì _____

Dott.ssa Maria Grazia Nulli

ALLEGATO B

CALCOLI ART. 33 D.L. 34/2019(DECRETO CRESCITA)

FONDO 2016 (VOCE LEG360 - CONTO ANNUALE)	**4.404.277,00**
FONDO LIMITE D.Lgs 75/2017	**4.354.036,00**
AUMENTO EXTRA LIMITE (CCNL 2016/2018 ART. 67 C. 2 LETTERA B)	38.553,00
INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	200.000,00
(TAB. 15 CONTO ANNUALE 2018)	**4.592.589,00**
AUMENTO EXTRA LIMITE (CCNL 2016/2018 ART. 67 C. 2 LETTERA A	79.290,00
TOTALE FONDO 2018 AL 31/12/2018	**4.671.879,00**

CALCOLO AI FINI DEL VALORE MEDIO PROCAPITE

FONDO AL 31/12/2018		4.671.879,00
AL NETTO DELLE POSTE VARIABILI (INC. PER FUNZIONI TECNICHE)		- 200.000,00
LIMITE 2016 CON AUMENTI CCNL 2016-2018 (OLTRE TETTO)		**4.471.879,00**
AL NETTO DEL FONDO P.O.		- 431.633,00
		4.040.246,00

CEDOLINI TOTALI (TAB. 12 CONTO ANNUALE)	8.956,77	
MENSILITA'	12	
MEDIA NUMERO DIPENDENTI		746,40

N. CONTRATTISTI PART-TIME 95		
CAT. A 11 X 26 ORE SU 36	7,94	
CAT. B 9 X 24,30 ORE SU 36	6,13	
CAT. C 64 X 22 ORE SU 36	39,11	
CAT. D 11 X 20 ORE SU 36	6,11	
TOTALE RIPROPORZIONATO		59,29
PO ASSEGNATE		-40
COMANDATI ESTERNAMENTE		-18
		747,69
VALORE MEDIO PROCAPITE		**5.403,64**

Personale al 31/12/2021 (Anagrafica Halley)			591
N. stabilizzati al 30/12/2020	90		
CAT. A 11 X 30 ORE SU 36		9,17	
CAT. B 9 X 30 ORE SU 36		7,50	
CAT. C 59 X 30 ORE SU 36		49,17	
CAT. D 11 X 30 ORE SU 36		9,17	
TOTALE RIPROPORZIONATO			75,00
personale ruolo part-time		4	3,33
		2	1,00
PO ASSEGNATE			-32
COMANDATI ESTERNAMENTE			0
FABBISOGNO DEL PERSONALE (DISABILI)			25
FABBISOGNO DEL PERSONALE (cat. d)			14
Personale al 31/12/2021			677,33

TOTALE FONDO DIPENDENTI CON VALORE PROCAPITE	**3.660.068,13**
FONDO P.O.	431.633,00
TOTALE FONDO 2021	4.091.701,13

CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA (fondo 2016 + risorse extra limite)		**4.471.879,00**

CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

Affari Finanziari e Tributari

Gestione Economica del Personale

Trattamento Accessorio

Allegato A

Costituzione Provvisoria Fondo risorse decentrate 2022 - art. 67 CCNL 2016/2018

DESCRIZIONE	
Risorse stabili (comma 1 e comma 2)	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO (art. 67 c,1 ccnl 2016/2018) certificato dall'organo di controllo	4.553.645
INCREMENTI CCNL 2016-2018 (ART. 67 c. 2 lett. a)- oltre tetto di spesa	79.290
INCREMENTI CCNL 2016-2018 (ART. 67 c. 2 lett. b)- oltre tetto di spesa	38.553
INCREMENTI CCNL 2016-2018 (ART.67 c.2 lett. c) - RIA PERSONALE CESSATO	67.029
totale risorse stabili al lordo delle decurtazioni dovute dalle leggi vigenti	4.738.517
DECURTAZIONI DEL FONDO ai sensi dell'art.23 c.2 dlgs 75/2017 - limite 2016	55.748
	4.682.769
DECURTAZIONI DEL FONDO ai sensi dell'art.23 c.2 dlgs 75/2017 -cessati 2016	-341.355
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014	-301.168
TOTALE RISORSE STABILI	**4.040.246**
TOTALE RISORSE VARIABILI	**-**
TOTALE FONDO 2022 (al netto degli oneri previdenziali ed assistenziale, ed IRAP)	**4.040.246**