



Città Metropolitana di Messina

Ai sensi della L.R. n. 15/2015

Proposta di determinazione n. 1774 del 20/12/2021

RACCOLTA GENERALE PRESSO LA DIREZIONE SERVIZI INFORMATICI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 1549 del 21/12/2021

I Direzione "Servizi Generali e Politiche di Sviluppo Economico e Culturale"
Servizio "Gestione Giuridica del Personale"
Ufficio "Selezioni e mobilità"

OGGETTO: Autorizzazione ad usufruire di complessivi 32 giorni di congedo straordinario retribuito, frazionato a giorni, alla dipendente con matricola n. 2281.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO TITOLARE P.O.

Delegato Funzioni Dirigenziali

Ex art. 17, comma 1 bis, Decreto Legislativo 165/2001

(D.D. n. 31 del 25/01/2021)

PREMESSO che con Determinazione Dirigenziale n. 908 del 14/09/2015, la dipendente con matricola in oggetto indicata è stata autorizzata ad usufruire dei benefici della legge 104/92 e successive modifiche per assistere la madre, riconosciuta persona con handicap in situazione di gravità, giusto verbale medico del 30/07/2015 del Centro Medico Legale Inps di Messina – Commissione medica per l'accertamento dell'handicap;

CHE, con istanza del 16/12/2021, assunta al protocollo generale di questo Ente in pari data al n. 42659/21, la dipendente, la cui matricola è in oggetto indicata, ha chiesto di poter usufruire di 32 giorni di congedo straordinario retribuito, frazionato a giorni, nelle giornate di mercoledì e venerdì, a decorrere dal 12/01/2022 al 29/04/2022, ai sensi della Sentenza della Corte Costituzionale n.19/2009 e dell'art.42, comma 5, del D. Lgs n.151/2001, modificato dall'art.4 del D. Lgs n.119/2011, per assistere la madre, convivente, non ricoverata a tempo pieno presso struttura pubblica o privata, come indicato nel seguente prospetto:

mese di gennaio 2022: 12, 14, 19, 21, 26, 28;

mese di febbraio 2022: 02, 04, 09, 11, 16, 18, 23, 25;

mese di marzo 2022: 02, 04, 09, 11, 16, 18, 23, 25, 30;

mese di aprile 2022: 01, 06, 08, 13, 15, 20, 22, 27, 29.

VISTA la dichiarazione sostitutiva di atto notorio della dipendente;

VISTO il nulla-osta della Segretaria Generale della Città Metropolitana di Messina;

CONSIDERATO che la dipendente è l'unica figlia convivente con la madre ed è la referente unica per l'assistenza del proprio genitore disabile;

CHE il coniuge convivente ed entrambi i genitori della persona disabile da assistere sono deceduti;

CHE la dipendente e la madre sono residenti allo stesso indirizzo, come da dichiarazione allegata all'istanza sopracitata;

VISTA la circolare n° 1 del 21/02/2012 della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento Funzione Pubblica – che, al punto 3, lettera b, chiarisce le modalità di fruizione prevedendo anche la fruizione frazionata a giorni e la possibilità di cumulare nell'ambito dello stesso mese periodi di congedo straordinario con i permessi di cui all'art. 33, comma 3, della legge 104/92 e successive modifiche;

VISTO, inoltre, il messaggio n.3114 del 07/08/2018 dell'INPS che, al punto 4, tra l'altro, prevede che i periodi di congedo straordinario retribuiti ex art. 42, comma 5, del D. lgs n.151/2001 possono essere cumulati con i permessi previsti dall'art.33 della legge 104/92 senza necessità di ripresa dell'attività lavorativa tra la fruizione delle due tipologie di benefici. Quanto sopra può accadere anche a capienza di mesi interi e indipendentemente dalla durata del congedo straordinario;

LETTO l'art. 4 commi 2 e 4 bis della legge 53/2000;

VISTO l'art. 80 comma 2 della Legge 23 dicembre 2000 n° 388 che tra l'altro prevede un nuovo congedo retribuito, in alternativa a quello non retribuito per gravi motivi familiari, finalizzato all'assistenza di portatori di handicap in situazione di gravità;

VISTO il comma 106 dell'art.3 della legge 24/12/2003, n° 350 che ha soppresso il limite di cinque anni di certificazione dell'handicap grave precedentemente posto come condizione per accedere ai congedi in parola;

VISTO il comma 5 dell'art. 42 del D. Lgs 151/2001;

VISTA la Sentenza della Corte Costituzionale n° 19 del 26/01/2009;

VISTO, inoltre, l'art.4 del D. Lgs n°119 del 18/07/2011 relativo alle modifiche all'art.42 del decreto legislativo 26/03/2001, n° 151, in materia di congedo per assistenza di soggetto portatore di handicap grave;

VISTA la circolare INPDAP n° 22 del 28/12/2011;

VISTA, inoltre, la circolare INPS n. 32 del 06/03/2012 che, al punto 6, tra l'altro, il requisito della convivenza;

VISTO il parere INAIL del 07/06/2017 che prevede che il congedo straordinario retribuito previsto dal D.Lgs 151/2001 non può essere interrotto, nel periodo di fruizione da altri eventi che di per se potrebbero giustificare un'astensione dal lavoro, individuando la malattia e la maternità quali unici eventi che derogano a tale principio. In tal caso la dipendente può scegliere di interrompere la

fruizione del congedo straordinario retribuito. La possibilità di godimento del residuo periodo di congedo straordinario retribuito è subordinata alla presentazione di una nuova domanda;

CHE, qualora la dipendente scelga di interrompere la fruizione del congedo straordinario retribuito, in caso di malattia o maternità, questo Ufficio, nel prenderne atto, provvederà a interrompere, con atto scritto, la fruizione del congedo, e a darne comunicazione, in tempo utile, al Servizio “Gestione economica del personale”, per gli atti consequenziali di competenza;

CHE la dipendente con matricola in oggetto indicata ha già usufruito di 78 giorni di congedo straordinario retribuito, ai sensi della normativa summenzionata;

CHE, sommando i 32 giorni richiesti ai giorni 78 già usufruiti, la dipendente totalizzerà 110 giorni di congedo straordinario retribuito;

CHE la domanda della stessa può essere accolta per la durata massima di due anni nell'arco della vita lavorativa;

VISTA l'istruttoria dell'Ufficio “Selezioni e Mobilità”;

VISTA la L.R. n. 48 dell'11/12/1991 e la L.R. n. 30/2000 che disciplinano l'Ordinamento Regionale degli Enti Locali in Sicilia;

VISTO il D. Lgs n.267/2000;

VISTO il D. Lgs n.165/2001 che agli artt. 4 e 17 attribuisce ai Dirigenti la gestione finanziaria, tecnica e amministrativa;

VISTO lo Statuto Provinciale;

VISTA la L.R. n. 8/2014;

VISTA la L.R. n.26 del 20/11/2014;

VISTA la L.R. n.15/2015;

VISTA la L.R. n.8/2016;

VISTO il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

VISTO il vigente Regolamento di contabilità;

VISTO il Regolamento sui controlli interni;

VERIFICATA l'insussistenza di conflitti di interesse prevista dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;

DETERMINA

PER QUANTO scritto in premessa, che qui deve intendersi integralmente riportato;

AUTORIZZARE la dipendente, la cui matricola è in oggetto indicata, ad usufruire di complessivi 32 giorni di congedo straordinario retribuito, frazionato a giorni, nelle giornate di mercoledì e venerdì, a decorrere dal 12/01/2022 al 29/04/2022, ai sensi della sentenza della Corte Costituzionale n. 19/2009

e dell'art.42, comma 5, del D.Lgs n.151/2001 modificato dall'art.4 del D.Lgs n°119/2011, per assistere la madre, convivente, riconosciuta persona con handicap in situazione di gravità, non ricoverata a tempo pieno in struttura pubblica o privata, come indicato nel seguente prospetto:

mese di gennaio 2022: 12, 14, 19, 21, 26, 28;

mese di febbraio 2022: 02, 04, 09, 11, 16, 18, 23, 25;

mese di marzo 2022: 02, 04, 09, 11, 16, 18, 23, 25, 30;

mese di aprile 2022: 01, 06, 08, 13, 15, 20, 22, 27, 29.

STABILIRE che, al fine di non computare nel conteggio (monte) di 2 anni di congedo straordinario retribuito i giorni festivi ed anche il sabato e la domenica, la dipendente con matricola in oggetto indicata, dovrà effettuare la ripresa lavorativa nei seguenti giorni:

mese di gennaio 2022: 13, 17, 20, 24, 27, 31;

mese di febbraio 2022: 03, 07, 10, 14, 17, 21, 24, 28;

mese di marzo 2022: 03, 07, 10, 14, 17, 21, 24, 28, 31;

mese di aprile 2022: 04, 07, 11, 14, 19, 21, 26, 28;

mese di maggio 2022: 02.

CHE l'eventuale mancato rientro nelle suddette giornate, determinerà una conseguenziale modifica del termine finale del congedo riconosciuto;

CHE il congedo sopracitato non rileva ai fini della maturazione delle ferie, ai sensi dell'art. 4 punto b, comma 5 quinquies del D.Lgs 119/2011 (durante la fruizione del congedo straordinario retribuito non maturano ferie);

DARE ATTO che il presente provvedimento non comporta ulteriori oneri finanziari.

TRASMETTERE copia della presente Determinazione Dirigenziale:

Al Sindaco Metropolitano;

Alla Commissaria Straordinaria;

Alla Segretaria Generale;

All'Ufficio "Albo Pretorio";

Alla Dirigente della II Direzione "Servizi Finanziari e Tributarî" - Servizio "Gestione Economica del Personale", per gli adempimenti di competenza;

Alla Responsabile del Servizio "Servizi Istituzionali, al cittadino, anticorruzione e trasparenza, U.R.P.;

Alla dipendente con matricola in oggetto indicata.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Dott. Felice Sparacino

Delegato Funzioni Dirigenziali

Ex art. 17, comma 1 bis, Decreto Legislativo 165/2001

(D.D. n. 31 del 25/01/2021)

Sulla presente determinazione dirigenziale, ai sensi dell'art.5 del Regolamento sui controlli interni, approvato con deliberazione n. 26/CC del 21.03.2014, si esprime parere di regolarità tecnico amministrativa favorevole.

,

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Dott. Felice Sparacino

Delegato Funzioni Dirigenziali

Ex art. 17, comma 1 bis, Decreto Legislativo 165/2001

(D.D. n.31 del 25/01/2021)