



# Città Metropolitana di Messina

*Ai sensi della L.R. n. 15/2015*

Proposta di determinazione n. 1511 del 10/11/2021

RACCOLTA GENERALE PRESSO LA DIREZIONE SERVIZI INFORMATICI  
DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 1323 del 16/11/2021

I Direzione "Servizi Generali e Politiche di Sviluppo Economico e Culturale"  
Servizio "Gestione Giuridica del Personale"  
Ufficio "Selezioni e Mobilità"

OGGETTO: Revoca dei benefici previsti dalla legge 104/92, art. 33 comma 3 e successive modifiche alla dipendente con matricola n. 4107.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO TITOLARE P.O.  
Delegato Funzioni Dirigenziali  
Ex art.17, comma 1 bis, Decreto Legislativo 165/2001  
( D.D. n. 31 del 25/01/2021)

PREMESSO che con Determinazione Dirigenziale n. 374 del 26/04/2021 la dipendente, la cui matricola è in oggetto indicata, è stata autorizzata ad assentarsi dal servizio, ai sensi del 3° comma dell'art.33 della legge 104/92 e successive modifiche per assistere la madre, riconosciuta persona con handicap in situazione di gravità, non ricoverata a tempo pieno in struttura pubblica o privata;

VISTA la nota del 27/10/2021, assunta al protocollo generale di questo Ente in pari data al n. 36552/21, con la quale la dipendente, con matricola in oggetto indicata, ha comunicato la rinuncia dei benefici di cui alla Legge n.104/1992 a favore di altro familiare;

VISTA l'istruttoria della Responsabile dell'Ufficio "Selezioni e Mobilità";

CONSIDERATO, pertanto, che l'istanza dell'interessata può essere accolta;

VISTA la L.R. n° 48 dell'11 dicembre 1991 e la L.R. n° 30/2000 che disciplinano l'Ordinamento Regionale degli Enti Locali in Sicilia;

VISTO il D.Lgs n.267/2000;

VISTO il D.Lgs. n.165/2001 che agli artt. 4 e 17 attribuisce ai Dirigenti la gestione finanziaria, tecnica e amministrativa;

VISTO lo Statuto Provinciale;

VISTA la L.R. n° 8/2014;

VISTA la L.R. n° 26/2014;

VISTA la L.R. n° 15/2015;

VISTA la L.R. n°8/2016;

VISTO il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

VISTO il vigente Regolamento di contabilità;

VISTO il Regolamento sui controlli interni;

VERIFICATA l'insussistenza di conflitti di interesse prevista dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;

#### D E T E R M I N A

PER QUANTO scritto in premessa, che qui si intende espressamente riportato;

REVOCARE i benefici previsti dal 3° comma dell'art. 33 della legge 104/92 e successive modifiche, autorizzati con Determinazione Dirigenziale n. 374 del 26/04/2021, alla dipendente con matricola indicata in oggetto, a decorrere dalla data del presente provvedimento;

DARE ATTO che il presente provvedimento non comporta ulteriori oneri finanziari.

TRASMETTERE copia della presente Determinazione Dirigenziale:

Al Sindaco Metropolitan;

Alla Commissaria Straordinaria;

Alla Segretaria Generale;

All' Ufficio “Albo Pretorio”;

Alla Dirigente della I Direzione “Servizi Generali e Politiche di Sviluppo Economico e Culturale”;

Alla Responsabile del Servizio “Affari Generali “;

Alla dipendente con matricola in oggetto indicata.

Il Responsabile del Procedimento  
Dott. Felice Sparacino  
Delegato Funzioni Dirigenziali  
Ex art.17, comma 1 bis, D. Lgs 165/2001  
(D. D. n. 31 del 25/01/2021)

**Sulla presente determinazione dirigenziale, ai sensi dell'art.5 del Regolamento sui controlli interni, approvato con deliberazione n. 26/CC del 21.03.2014, si esprime parere di regolarità tecnico amministrativa favorevole.**

Il Responsabile del Procedimento  
Dott. Felice Sparacino  
Delegato Funzioni Dirigenziali  
Ex art.17, comma 1 bis, D. Lgs 165/2001  
(D. D. n. 31 del 25/01/2021)