



# *Città Metropolitana di Messina*

*Ai sensi della L.R. n. 15/2015*

Proposta di determinazione n. 1518 del 11/11/2021

RACCOLTA GENERALE PRESSO LA DIREZIONE SERVIZI INFORMATICI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 1292 del 11/11/2021

Direzione: II Direzione “Servizi Finanziari e Tributarî”

Servizio: Gestione Economica del Personale

Ufficio: Trattamento di Quiescenza e di Fine Rapporto di lavoro

## **DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

Oggetto: Collocamento a riposo, per risoluzione rapporto di lavoro, con diritto a pensione anticipata, senza preavviso – dell’Istruttore Direttivo Area Tecnica Pos. Ec. D6 Sig. CHIAIA Pasquale nato il 17/05/1955 (matr. 1224), – Decorrenza 01/02/2022.

## **IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

**VISTA** la Deliberazione n.154/2019/PRSP adottata dalla Sezione di Controllo della Corte dei Conti per la Regione Siciliana. Adozione di misure correttive.;

**VISTA** la Deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri del Consiglio Metropolitan n. 34 del 29/10/2019 avente per oggetto: “Deliberazione n.154/2019/PRSP adottata dalla Sezione di Controllo della Corte dei Conti per la Regione Siciliana. Adozione di misure correttive.” in merito al punto n. 2 di provvedere al monitoraggio periodico dell’evoluzione della spesa del personale rispetto alla spesa corrente ricorrendo, ove necessario, anche al pensionamento del personale per raggiunti limiti di anzianità di servizio e compatibilmente con le esigenze funzionali dell’Ente, incentivare i processi di mobilità del personale verso altri Enti;

**VISTO** l’Atto di Indirizzo del Sindaco Metropolitan Prot. n. 3040/19/GAB del 18/11/2019 avente per oggetto : “Contenimento costi del personale – Atto di indirizzo, con il quale si dispone che vengano adottati i necessari atti per la risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro per quei dipendenti dell’Ente che, per raggiunti limiti di servizio, abbiano maturato diritto a pensione;

**VISTO** l'Atto di Indirizzo del Sindaco Metropolitano Prot. n. 3172/19/GAB del 28/11/2019, con il quale si dispone l'adozione dei necessari atti per la risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro, senza preavviso, per quei dipendenti dell'Ente che, per raggiunti limiti di servizio, abbiano maturato diritto a pensione;

**CHE** per i lavoratori dipendenti delle pubbliche amministrazioni, iscritti alle casse gestite dall'ex INPDAP, uomini e donne, il requisito per il diritto alla pensione è soggetto ad aggiornamento per effetto dell'applicazione del sistema di adeguamento alla speranza di vita, ai sensi del comma 12, art. 24 del D.L. 201/2011;

**VISTA** la Circolare INPS n. 63 del 20/03/2015 che, facendo seguito al Decreto del Ministero dell'Economia e finanze del 16/12/2014 avente per oggetto "Adeguamento dei requisiti di accesso al pensionamento agli incrementi della speranza di vita", aumenta, con decorrenza 01/01/2016, di ulteriori mesi 4 i requisiti di accesso ai trattamenti pensionistici, richiedendo un'anzianità lavorativa per l'anno 2017 pari a 41 anni e 10 mesi per le donne e 42 anni e 10 mesi per gli uomini;

**VISTA** la Legge n. 4 del 28/03/1979 che ha confermato i requisiti di accesso ai trattamenti pensionistici di anzianità lavorativa con l'inserimento della finestra trimestrale dalla maturazione del diritto;

**VISTA** la Determinazione dell'INPDAP Sede di Messina n. DT011200200052337 del 23/12/2002 con la quale viene riconosciuto un periodo lavorativo pari ad anni 06 mesi 02 giorni 00 ai fini del trattamento di quiescenza ai sensi dell'art. 2 della Legge 29/79;

**VISTA** la nota acquisita al protocollo di questo ente al n. 0006752/20 del 27/02/2020, con la quale il dipendente Sig. CHIAIA Pasquale ha trasmesso la nota Inps sede di Messina del 23/05/2016, il verbale del 28/02/2017 ed il verbale del 01/03/2018 ai fini dell'applicazione dell'art. 80 della L. 388/2000;

**PRESO ATTO**, che lo stesso durante la sua permanenza in servizio non ha usufruito di aspettativa per motivi di famiglia senza assegni, per cui bisogna valutare interamente il periodo summenzionato;

**CHE** l'Istruttore Direttivo Area Tecnica pos. Ec. D6 Sig. CHIAIA Pasquale nato il 17/05/1955, maturerà alla data del 31/01/2022, ultimo giorno lavorativo, un'anzianità contributiva pari ad anni 43 mesi 02 e giorni 00 come meglio di seguito specificato:

|                                                                | ANNI | MESI | GIORNI |
|----------------------------------------------------------------|------|------|--------|
| - Servizio prestato presso l'Ente dal 01/12/1985 al 31/01/2022 | 36   | 02   | 00     |
| Ricongiunzione L. 29/79                                        | 06   | 02   | 00     |
| Riconoscimento art. 80 L. 388/00                               | 00   | 10   | 00     |
| TOTALE                                                         | 43   | 02   | 00     |

**VERIFICATO** che potrà, pertanto, accedere alla pensione anticipata a decorrere dal 01/02/2022;

**Visti:**

- a)** il decreto legislativo n. 118/2011, attuativo della legge delega in materia di federalismo fiscale n. 42/2009, recante “*Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi*”, che prevede una complessiva riforma del sistema di contabilità delle regioni e degli enti locali finalizzata ad una loro armonizzazione tra le diverse pubbliche amministrazioni, ai fini del coordinamento della finanza pubblica ;
- b)** il principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria “ *allegato 4/2 al D. Lgs. 118/2011*”;
- c)** *L’art 183 del D. Lgs. 267/2000 “Impegno di Spesa”*

**VISTE** le LL.RR.48/91 e 30/2000 che disciplinano l’O.R.E.L.;

**VISTO** il D.Lgs. 267/2000 e s. m. i.;

**VISTO** il D.Lgs. 165/2001 e s. m. i. che agli artt. 4 e 17 attribuisce ai Dirigenti la gestione finanziaria, tecnica e amministrativa;

**VISTO** lo Statuto Provinciale;

**VISTO** il vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

**VISTO** il vigente Regolamento di contabilità;

**VISTO** il regolamento sui controlli interni;

**VERIFICATA** l’insussistenza di conflitti di interesse prevista dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;

Per quanto in premessa

#### **PROPONE**

**COLLOCARE** a riposo l’Istruttore Direttivo Area Tecnica Pos. Ec. D6 Sig. CHIAIA Pasquale nato il 17/05/1955, per risoluzione unilaterale, con diritto a pensione anticipata, senza preavviso con effetto dal’1/02/2022;

**DARE ATTO** che la stessa maturerà alla data del 31/01/2022, ultimo giorno lavorativo, un’anzianità contributiva pari ad anni 43 mesi 02 e giorni 00;

**DARE ATTO** che il presente provvedimento viene consegnato personalmente all’interessato;

**RENDERE NOTO**, ai sensi dell'art. 3 della legge n° 241/1990, così come recepito dall'OREL, che il responsabile del procedimento è il **Dott. Massimo Ranieri**;

Messina, \_\_\_\_\_

Il Responsabile dell'Ufficio

“Trattamento Assist., Previd. e Quiescenze”

(Dott.ssa Miano Giuseppa)

Il Responsabile del Servizio

“Gestione Economica del Personale”

(Dott. Massimo Ranieri)

## IL DIRIGENTE

**VISTA** la superiore proposta;

**CONSIDERATO** che la stessa è conforme alle disposizioni di legge e ai regolamenti attualmente vigenti;

### DETERMINA

**COLLOCARE** a riposo l'Istruttore Direttivo Area Tecnica Pos. Ec. D6 Sig. CHIAIA Pasquale nato il 17/05/1955, per risoluzione unilaterale, con diritto a pensione anticipata, senza preavviso con effetto dal 1/02/2022;

**DARE ATTO** che la stessa maturerà alla data del 31/01/2022, ultimo giorno lavorativo, un'anzianità contributiva pari ad anni 43 mesi 02 e giorni 00;

**DARE ATTO** che il presente provvedimento viene consegnato personalmente all'interessato;

**RENDERE NOTO**, ai sensi dell'art. 3 della legge n° 241/1990, così come recepito dall'OREL, che il responsabile del procedimento è il **Dott. Massimo Ranieri**;

**DARE ATTO** che il provvedimento è obbligatorio, assunto ai sensi del vigente CCNL e CCDI e necessario al fine di evitare danni patrimoniali certi e gravi all'Ente;

**TRASMETTERE** il presente provvedimento:

- alla II Direzione Affari Finanziari e tributari per il controllo contabile e l'attestazione della copertura finanziaria della spesa;
- Alla I Direzione Affari generali Legali e del Personale per la pubblicazione all'Albo pretorio on line dell'Ente;
- Al Responsabile della I Direzione Servizio "Gestione Giuridica del Personale"

Messina, \_\_\_\_\_

Il Responsabile del Servizio  
Per Delega Dirigenziale  
F.to Dott. Massimo RANIERI

Sulla presente determinazione dirigenziale, ai sensi dell'art.5 del Regolamento sui controlli interni, approvato con deliberazione n. 26/CC del 21.03.2014, si esprime parere di regolarità tecnico amministrativa favorevole.

Messina li

Il Responsabile del Servizio  
Per Delega Dirigenziale  
F.to Dott. Massimo RANIERI