



Città Metropolitana di Messina

Ai sensi della L.R. n. 15/2015

Proposta di determinazione n. 1373 del 19/10/2021

RACCOLTA GENERALE PRESSO LA DIREZIONE SERVIZI INFORMATICI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 1189 del 22/10/2021

Segreteria Generale

OGGETTO: Attribuzione della quota di indennità di risultato per la performance individuale spettante per l'anno 2020 al Geom. Antonino Triolo, nella qualità di Comandante della Polizia Metropolitana e titolare della relativa Posizione Organizzativa.

IL SEGRETARIO GENERALE

Premesso

che con Determinazione Commissariale n. 4 del 03.02.2016 il Geom. Antonino Triolo è stato nominato Comandante della Polizia Metropolitana;

che, ai sensi dell'art.3 del "Regolamento dell'area delle posizioni organizzative" al Comandante è attribuita la posizione organizzativa di massimo livello economico prevista dal CCNL;

che la Polizia Metropolitana, nell'ambito della macrostruttura organizzativa dell'Ente, è inquadrata nelle competenze dirette dell'organo politico di vertice;

Preso atto che il Geom. Antonino Triolo per l'anno 2020 ha avuto assegnati i seguenti obiettivi di performance individuale:

- 1) Corretta applicazione delle misure di prevenzione della corruzione;
- 2) Azioni per la legalità e la Trasparenza: Garantire al cittadino l'accessibilità alle informazioni ed alle attività della Città Metropolitana
- 3) Rilevare la qualità dei servizi;
- 4) Mappatura dei processi – Individuazione dei processi che presentano rischi – Definizione delle proposte di miglioramento dei processi – Interventi formativi per il personale;
- 5) Assicurare i servizi di prevenzione e controllo venatorio;
- 6) Esercitare i compiti istituzionali in materia di ordine pubblico e sicurezza anche in collaborazione con le altre forze di Polizia;

- 7) Migliorare il clima organizzativo;
- 8) Prevenzione e accertamento delle violazioni in materia di circolazione stradale e tutela e controllo sull'uso delle strade metropolitane;
- 9) Servizi di polizia metropolitana a maggiore presenza turistica;
- 10) Predisposizione e organizzazione di corsi di educazione stradale nelle scuole del territorio della città metropolitana;

Visto il Sistema permanente di valutazione Area del personale del comparto, approvato con Decreto Sindacale n. 95 del 31 maggio 2019;

Vista la relazione finale sul raggiungimento degli obiettivi individuali della Posizione Organizzativa, riferita al periodo che va dall'1 gennaio 2020 al 31 dicembre 2020, redatta dal Comandante della Polizia Metropolitana;

Dato atto che il Regolamento del Corpo di Polizia Metropolitana all'art.21 dispone che il Comandante del Corpo è alle dipendenze funzionali del Sindaco Metropolitanano;

Preso atto che la valutazione complessiva espressa dal Sindaco Metropolitanano, previo parere del Nucleo Indipendente di Valutazione, espresso il 05.10.2021, è stata definita nel valore del 100% ;

Ritenuto, pertanto, che ricorrono tutte le condizioni previste dagli artt. 8, 9, e 10 del CCNL del 31/03/1999, nonché le previsioni di cui all'art. 9 del vigente CCDI, per procedere alla liquidazione dell'indennità di risultato della performance individuale in favore del Geom. Antonino Triolo per il periodo che va dall'1 gennaio 2020 al 31 dicembre 2020;

Rilevato che la relativa spesa per la liquidazione dell'indennità di risultato delle P.O. trova copertura finanziaria nel capitolo delle retribuzioni del bilancio esercizio 2021 a valere sul F.P.V.;

Riscontrata la regolarità della liquidazione;

Visto il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi di questa Città Metropolitana di Messina;

Visto il Regolamento di Contabilità dell'Ente;

Visto il Regolamento dell'Area delle Posizioni Organizzative di questo Ente;

Visto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Anno 2020 per il personale di Area del comparto di questo Ente;

Visto lo Statuto Provinciale;

D E T E R M I N A

1)- Attribuire - per quanto espresso in narrativa e che qui deve intendersi integralmente riportato – al Geom. Antonino Triolo, Comandante della Polizia Metropolitana; il 100% dell'indennità di risultato della performance individuale riferita alla posizione organizzativa in godimento per il periodo che va dall'1 gennaio 2020 al 31 dicembre 2020;

2)- Dare atto che la quota da applicare alla retribuzione di risultato deriva dalla percentuale prevista dall'art. 11 comma 5 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo - Parte normativa Anno 2020;

3)- Dare atto che la relativa spesa per la liquidazione dell'indennità di risultato delle P.O. trova copertura finanziaria nel capitolo delle retribuzioni del bilancio esercizio 2021 a valere sul F.P.V. ;

4)- Dare atto che il presente provvedimento è esecutivo a norma di legge;

5)-Trasmettere copia della presente determinazione ai soggetti di cui all'art. 86 del vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi nonché, per i successivi adempimenti di rispettiva competenza, alle Direzioni:

- "Servizi Generali e Politiche di sviluppo economico e culturale" – Servizio Gestione giuridica del personale";
- "Servizi Finanziari e Tributari – Servizio Gestione economica del personale".
- Al Servizio Programmazione, Organizzazione e Performance;
- nonché al dipendente interessato.

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to Avv. Maria Angela Caponetti

Sulla presente determinazione dirigenziale, ai sensi dell'art. 5 del Regolamento sui controlli interni, approvato con delibera n. 26/CC del 21/03/2014, si esprime parere di regolarità tecnico amministrativa favorevole.

Messina, _____

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to Avv. Maria Angela Caponetti