



Città Metropolitana di Messina

Ai sensi della L.R. n. 15/2015

Proposta di determinazione n. 1036 del 05/08/2021

RACCOLTA GENERALE PRESSO LA DIREZIONE SERVIZI INFORMATICI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 884 del 06/08/2021

Segreteria Generale

OGGETTO Attribuzione della quota di indennità di risultato per la performance individuale spettante per il periodo 01.10.2020/31.12.2020 al Dott. Francesco Roccaforte, nella qualità di Responsabile, ad interim, del Servizio Comunicazione esterna e Ufficio stampa dello Staff del Sindaco Metropolitano.

IL SEGRETARIO GENERALE

Visto il Decreto Sindacale n. 238 del 20.12.2019 con il quale è stata conferita la titolarità della posizione organizzativa del Servizio “Comunicazione esterna e Ufficio Stampa” al dott. Sergio Spadaro, Istruttore Direttivo Amministrativo.

Vista la Determina dirigenziale n.626 del 29.07.2020 con la quale il Dott. Sergio Spadaro è stato collocato in quiescenza a decorrere dal 01.10.2020;

Visto il Decreto Sindacale n. 219 del 01.10.2020 con il quale il Sindaco Metropolitano ha conferito la titolarità della posizione organizzativa del Servizio “Comunicazione esterna e Ufficio Stampa”, ad interim, al dott. Francesco Roccaforte, già titolare del “Gabinetto Istituzionale”, giusto DS n.30 del 18.02.2020;

Visto l'obiettivo assegnato per l'anno 2020 al responsabile del servizio: “Divulgare le informazioni istituzionali agli organi di stampa. Divulgare le informazioni istituzionali attraverso la pagina Facebook del Servizio Comunicazione Esterna. Provvedere alla pubblicazione dei documenti trasmessi dalla Presidenza e dagli Uffici nel Sito Istituzionale nelle Sezioni "News" - "Comunicazioni Istituzionali" - "Atti e Provvedimenti" - Gestire il giornale online della Città Metropolitana di Messina “Agorà Metropolitana”. Gestire le pagine Facebook di Agorà Metropolitana e di Comunicazione Esterna e Ufficio Stampa . Divulgare agli organi di stampa le informazioni sulle attività più rilevanti (turistiche, religiose, culturali, etc) relative all'abito del territorio provinciale. Contribuire alla trasparenza amministrativa

attraverso l'uso dell'Applicativo "Amministrazione Trasparente", Gestione e monitoraggio del Piano della Comunicazione.

Considerato che il risultato, nel periodo 01.10.2020/31.12.2020, è stato pienamente raggiunto poiché è stata garantita la continuità dell'attività svolta dal precedente titolare, conseguendo gli obiettivi attesi;

Visto il Sistema permanente di valutazione Area del personale del comparto, approvato con Decreto Sindacale n° 95 del 31 maggio 2019;

Vista la scheda V2 di valutazione individuale del titolare P.O., riferita al periodo che va dall'1 ottobre 2020 al 31 dicembre 2020, sottoscritta dal Sindaco Metropolitano e dal dott. F. Roccaforte;

Preso atto che il grado di raggiungimento dell'obiettivo è del 100% e che la valutazione del Sindaco Metropolitano corrisponde ad una quota pari al 100% da applicarsi all'indennità di risultato;

Ritenuto, pertanto, che ricorrono tutte le condizioni previste dagli artt. 8, 9, e 10 del CCNL del 31/03/1999, nonché le previsioni di cui all'art. 9 del vigente CCDI, per procedere alla liquidazione dell'indennità di risultato della performance individuale in favore del Dott. Francesco Roccaforte per il periodo che va dall'1 ottobre 2020 al 31 dicembre 2020;

Ritenuta la propria competenza ai sensi e per effetto del Decreto Sindacale n.107 del 4/10/2016;

Rilevato che la spesa trova copertura finanziaria nel capitolo delle retribuzioni Bilancio esercizio 2021 a valere sul F.P.V

Verificata l'insussistenza del conflitto di interessi;

Visto il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi di questa Provincia Regionale;

Visto il Regolamento di Contabilità dell'Ente;

Visto il Regolamento dell'Area delle Posizioni Organizzative di questo Ente;

Visto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Anno 2020 per il personale di Area non dirigenziale di questo Ente;

Visto lo Statuto Provinciale;

D E T E R M I N A

1)- Attribuire - per quanto espresso in narrativa e che qui deve intendersi integralmente riportato – al Dott. Francesco Roccaforte, Istruttore Direttivo Responsabile ad interim del Servizio "Comunicazione esterna e Ufficio Stampa", il 100% (cento per cento) dell'indennità di risultato della performance individuale riferita alla posizione organizzativa in godimento per il periodo che va dall'1 ottobre 2020 al 31 dicembre 2020;

2)- Dare atto che la quota da applicare alla retribuzione di risultato deriva dalla percentuale prevista dall'art. 11, comma 5 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo - Parte normativa Anno 2020;

3)- Dare atto che la relativa spesa trova copertura finanziaria nel capitolo delle retribuzioni del bilancio esercizio 2021 a valere sul F.P.V

4)- Dare atto che il presente provvedimento è esecutivo a norma di legge;

5)-Trasmettere copia della presente determinazione ai soggetti di cui all'art. 86 del vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi nonché, per i successivi adempimenti di rispettiva competenza, alle Direzioni:

- “Servizi Generali e Politiche per lo sviluppo economico e culturale” – Servizio Gestione giuridica del personale”;
- “Servizi finanziari e tributari – Servizio Gestione economica del personale”.
- Al Servizio Programmazione, Organizzazione e Performance;
- al Gabinetto del Sindaco Metropolitano;
- nonché al dipendente interessato.

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to: Avv. Maria Angela Caponetti

Sulla presente determinazione dirigenziale, ai sensi dell'art.5 del Regolamento sui controlli interni, approvato con deliberazione n. 26/CC del 21.03.2014, si esprime parere di regolarità tecnico amministrativa favorevole.

Li _____

Il Segretario Generale

F.to: Avv. Maria Angela Caponetti