



Città Metropolitana di Messina

Ai sensi della L.R. n. 15/2015

Proposta di determinazione n. 959 del 22/07/2021

RACCOLTA GENERALE PRESSO LA DIREZIONE SERVIZI INFORMATICI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 833 del 29/07/2021

CORPO DI POLIZIA METROPOLITANA

OGGETTO: Assegnazione indennità di funzione al personale di categoria C e D del Corpo di Polizia Metropolitana, non incaricato di posizione organizzativa (art.56 sexies CCNL 2016-208 – art.22 CCDI).
Assistente CAPO **Maria CELONA**

IL COMANDANTE

Visto il D.Lgs. 267/00;

Visto il D.Lgs. 165/01;

Vista la L. 65/86;

Vista la L. R. 17/90;

Visto l'O.R.E.L.;

Visto il CCNL;

Visto lo Statuto;

Visto il Regolamento del Corpo di Polizia Metropolitana;

Visto il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

Visto il CCDI Vigente.

PREMESSO che il Regolamento del Corpo di Polizia Metropolitana, approvato con Deliberazione n. 37 del 31.10.2019 del Commissario Straordinario con i poteri del Consiglio Metropolitano, prevede all'art. 13 che il Corpo di Polizia Metropolitana, unità organizzativa autonoma inserita nella struttura dell'Ente come servizio a cui è attribuita la posizione organizzativa, è funzionalmente collocata alle dirette dipendenze del Sindaco Metropolitano ed è articolato in Uffici specialistici denominati "Sezioni".

CHE lo stesso art.13 del sopra citato Regolamento disciplina che il Corpo di Polizia Metropolitana è costituito da:

- Comandante del Corpo, categoria giuridica D;
- Ufficiale di Polizia Metropolitana, categoria giuridica D;
- Agente di Polizia Metropolitana, categoria C;

CHE in atto l'organico del Corpo è così composto:

- n. 1 Comandante, categoria D, titolare di posizione organizzativa;
- n. 26 Ispettori Superiori, categoria C;

- n. 8 Assistenti Capo e n. 1 Assistente Scelto, categoria C;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 2016/2018, in vigore dal 21.5.2018, che all'art. 56 sexies prevede per il personale di Polizia Locale appartenente alle categorie C e D, non incaricato di posizione organizzativa, un'indennità di funzione al fine di compensare l'esercizio di compiti di responsabilità connessi al grado rivestito;

CHE l'ammontare dell'indennità di cui sopra è determinata, tenendo conto specificamente del grado rivestito e delle connesse responsabilità, nonché delle peculiarità dimensionali, istituzionali, sociali e ambientali degli enti, fino a un massimo di € 3.000,00 annui lordi, da corrispondere per dodici mensilità;

CHE il valore dell'indennità nonché i criteri per la sua erogazione sono individuati in sede di contrattazione integrativa;

VISTO l'art. 22 del CCDI 2020, con il quale è stata assegnata la misura massima dell'indennità in € 1.680,00 annue;

CHE tale valore complessivo è calcolato dalle risultanze di un'indennità di base, secondo il grado rivestito, e di un'indennità per la responsabilità dell'incarico attribuita da un coefficiente in relazione alla complessità dell'incarico e del livello di autonomia impiegata nello svolgimento dello stesso;

CONSIDERATO che si rende necessario confermare o modificare l'incarico già svolto e da svolgere per il proseguo;

CHE il Comandante del Corpo intende assegnare all'Assistente Capo l'incarico attinente il servizio relativo all'espletamento di: *"Funzione di Polizia Ambientale con specificità all'attività di rimozione di carcasse di autoveicoli abbandonati ed al monitoraggio dei luoghi per la salvaguardia ambientale"*, già, tra l'altro, svolto in precedenza;

CHE per la maggiore efficacia, efficienza ed economicità, potrà essere utilizzato anche per altri compiti istituzionali con Ordine di Servizio;

CONSIDERATO che l'incarico deve essere attribuito con atto formale del Comandante,

Tutto ciò premesso

DETERMINA

ASSEGNARE all'Assistente Capo Maria CELONA, l'incarico di svolgere la *"Funzione di Polizia Ambientale con specificità all'attività di rimozione di carcasse di autoveicoli abbandonati ed al monitoraggio dei luoghi per la salvaguardia ambientale"*, che viene quantificato quanto alla sua complessità in punti 60, quanto al livello di autonomia in punti 30, per un totale complessivo di punti 90, cui corrisponde la fascia di coefficiente 1,3;

DETERMINARE l'indennità ai sensi dell'art.56 sexies del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 2016/2018, in vigore dal 21.5.2018 e stabilita dall'art.22 del CCDI per il 2020, nella misura di **€ 910,00**, da liquidare mensilmente.

DISPORRE che l'incarico avrà decorrenza dal 17/06/2021, avrà durata non inferiore all'anno, si rinnoverà automaticamente se non modificato e potrà essere revocato qualora ne venisse valutato negativamente l'operato o in caso di rinuncia;

PRENDERE ATTO che ulteriori integrazioni attinenti attività da svolgere, oltre quanto determinato, verranno predisposte con Ordine di Servizio;

SPECIFICARE che l'incarico non comporta mansioni superiori;

ACCERTARE, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;

DARE ATTO che il presente provvedimento è rilevante ai fini dell'amministrazione trasparente di cui al D.Lgs. n. 33/2013;

RENDERE noto ai sensi dell'art. 3 della legge n° 241/1990 così come recepito dall'OREL che il Responsabile del Procedimento è il Comandante: Col. Antonino Triolo;

TRASMETTERE:

- Al Sindaco Metropolitano
- Al Sig. Commissario Straordinario
- Al Dirigente 2^a Direzione – Servizi Finanziari
- All'Ufficio Albo Pretorio della I Direzione
- Al Servizio Gestione Economica del Personale della II Direzione
- Al Servizio Gestione Giuridica del Personale della I Direzione
- Al Servizio Controllo della Performance

Il Comandante
F.to Col. Antonino Triolo

Sulla presente determinazione dirigenziale, ai sensi dell'art.5 del Regolamento sui controlli interni, approvato con deliberazione n. 26/CC del 21.03.2014, si esprime parere di regolarità tecnico amministrativa **favorevole** e si attesta che il provvedimento è obbligatorio e necessario al fine di evitare danni patrimoniali certi e gravi all'Ente.

Il Comandante
F.to Col. Antonino Triolo