



Città Metropolitana di Messina

Ai sensi della L.R. n. 15/2015

Proposta di determinazione n. **950** del **22/07/2021**

RACCOLTA GENERALE PRESSO LA DIREZIONE SERVIZI INFORMATICI
DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. **816** del **26/07/2021**

III Direzione Viabilità Metropolitana

OGGETTO: Attribuzione della quota di indennità di risultato per la performance individuale spettante per l'anno 2020 al titolare di Posizione Organizzativa della III Direzione: "Manutenzione Stradale Zona Omogenea Nebrodi". Geom. Antonino Savio

IL DIRIGENTE

Vista la Determinazione n. 1501 del 31/12/2019 avente per oggetto: Attribuzione, dal 1/1/2020, al personale di categoria "D" in servizio presso la struttura della 3^ Direzione "Viabilità Metropolitana" della titolarità delle Posizioni Organizzative relative ai Servizi: "Programmazione OO.PP. e Servizi Integrati", "Manutenzione Stradale Zona Omogenea Nebrodi", "Manutenzione Stradale Zona Omogenea Ionica - Alcantara", "Progettazione e Manutenzione Stradale Zona Omogenea Tirrenica Centrale - Eolie", "Progettazione Stradale Zona Omogenea Nebrodi" e "Progettazione Stradale Zona Omogenea Ionica - Alcantara". Conferimento incarichi per un anno;

Visto l'obiettivo assegnato per l'anno 2020 al Funzionario Geom. Antonino Savio:

vigilanza e manutenzione delle strade, gestione degli operatori stradali della zona omogenea Nebrodi;

Visto il Sistema permanente di valutazione Area del personale non dirigenziale, approvato con Decreto sindacale n.95 del 31/05/2019;

Vista la scheda V2 di valutazione finale dell'obiettivo riferito all'anno 2020;

Vista la valutazione fatta dal Dirigente e controfirmata per conoscenza;

Preso atto che il grado di raggiungimento dell'obiettivo, valutato dal Dirigente, è del 100% (cento/percento) da applicarsi all'indennità di risultato;

Ritenuto, pertanto, che ricorrono tutte le condizioni previste dagli artt. 8, 9 e 10 del CCNL del 31/3/1999, nonché le previsioni di cui all'art. 9 del vigente CCDI per procedere alla liquidazione dell'indennità di risultato della performance individuale in favore del suddetto dipendente per l'anno 2020;

Rilevato che la spesa trova copertura nei capitoli del Bilancio 2020;

Riscontrata la regolarità della liquidazione;

Visto il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi di questa Città Metropolitana;

Visto il Regolamento di Contabilità dell'Ente;

Visto il Regolamento dell'Area delle Posizioni Organizzative di questo Ente;

Verificata l'insussistenza di conflitto d'interessi di cui all'art. 5 del "Codice di comportamento dei dipendenti della Città Metropolitana di Messina" – Azioni per la prevenzione della corruzione e dell'illegalità di cui alla L. 190 del 6/11/2012;

Visto il vigente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale di Area non Dirigenziale di questo Ente;

Visto lo Statuto dell'Ente

DETERMINA

Attribuire, per quanto espresso in narrativa e che qui si intende integralmente riportato, al Funzionario Geom. Antonino Savio Responsabile del Servizio "Manutenzione Stradale Zona Omogenea Nebrodi" della III Direzione "Viabilità Metropolitana", il 100% (cento/ cento) dell'indennità di risultato della performance individuale riferita alla posizione organizzativa in godimento per l'anno 2020;

Dare atto che la quota da applicare alla retribuzione di risultato deriva dalla percentuale prevista dall'art.11 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo anno 2020;

Dare atto che la relativa spesa trova copertura nei capitoli del Bilancio 2020;

Dare atto che il presente provvedimento è esecutivo a norma di legge;

Dare atto che per il presente provvedimento non sussiste situazione di conflitto d'interesse in capo al sottoscritto;

Trasmettere copia del presente atto:

- al Segretario Generale;
- alla I Direzione "Affari Generali – Legali e del Personale" per la pubblicazione all'Albo on-line;
- alla II Direzione "Affari Finanziari e Tributari" per la necessaria attestazione di copertura finanziaria e per i successivi adempimenti di competenza;
- al Servizio Gestione Economica del Personale;
- al Servizio Gestione Giuridica del Personale;
- al Servizio "Controllo della Performance";
- al dipendente interessato.

IDRUA

F.to Maurizio La Spina

IL DIRIGENTE

Ing. Armando Cappadonia

Sulla presente determinazione dirigenziale, ai sensi dell'art.5 del Regolamento sui controlli interni, approvato con deliberazione n. 26/CC del 21.03.2014, si esprime parere di regolarità tecnico amministrativa favorevole.

IL DIRIGENTE

Ing. Armando Cappadonia