



# Città Metropolitana di Messina

*Ai sensi della L.R. n. 15/2015*

Proposta di determinazione n. 888 del 15/07/2021

RACCOLTA GENERALE PRESSO LA DIREZIONE SERVIZI INFORMATICI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 771 del 21/07/2021

Direzione: V “Ambiente e Pianificazione”

OGGETTO: Attribuzione della quota di indennità di risultato per la performance individuale spettante per il periodo 1 gennaio 2020 - 31 dicembre 2020 alla dott.ssa Maria Letizia Molino, Funzionario Tecnico, Responsabile del Servizio “Parchi e Riserve” della V Direzione “Ambiente e Pianificazione” e titolare della relativa Posizione Organizzativa.

## IL DIRIGENTE

**VISTA** la Determinazione Dirigenziale n. 1499 del 31.12.2019 con la quale è stata conferita, ai sensi dell’art. 6 del Regolamento dell’area delle Posizioni Organizzative, l’incarico di Posizione Organizzativa alla dott.ssa Maria Letizia Molino, responsabile del Servizio “Parchi e Riserve”, per anni uno a far data dal 01.01.2020;

**VISTO** l’obiettivo assegnato per l’anno 2020 al predetto dipendente riguardante: “ Tutela ambientale nelle Riserve Naturali Orientate “Lagheti di Marinello” e “Laguna di Capo Peloro”;

**CONSIDERATO** che il risultato atteso è stato pienamente raggiunto poiché lo stesso ha predisposto le seguenti attività:

Le azioni messe in atto nel corso dell’anno 2020 dal Servizio RR.NN.OO. e Aree Protette con la collaborazione del Dipartimento di Botanica dell’Università di Messina, hanno consentito il ripristino delle condizioni di naturalità di alcuni tratti delle sponde lagunari delle aree protette.

Nello specifico, è stata effettuata la piantumazione di essenze autoctone, finalizzati al miglioramento della biodiversità (Agnocasto, Pioppo Bianco e Pioppo Nero).

Sono stati effettuati dei sopralluoghi congiunti con il Prof. Crisafulli, docente botanico dell’Università di Messina, e con alcuni cittadini residenti nelle vicinanze dell’area protetta che hanno dato un valido contributo per il buon esito degli interventi.

Gli interventi di piantumazione sono stati eseguiti prevalentemente nei periodi di riposo vegetativo, ovvero nei mesi invernali, ed attenzionati nei mesi seguenti.

Nell'ambito dei sopralluoghi è stato verificato lo stato vegetativo delle specie autoctone piantumate mentre i cittadini hanno somministrato nei periodi di siccità l'acqua necessaria alle essenze messe a dimora.

**VISTO** il Sistema *permanente* di valutazione Area del personale del comparto, approvato con Decreto Sindacale n. 95 del 31.05.2019;

**VISTA** la scheda V2 di valutazione individuale del titolare P.O., riferita al periodo che va dall'1 gennaio 2020 al 31 dicembre 2020;

**PRESO ATTO** che il grado di raggiungimento dell'obiettivo è del 100% e che la valutazione sottoscritta dal Dirigente Ing. Armando Cappadonia corrisponde ad una quota pari al 100% da applicarsi all'indennità di risultato;

**RITENUTO**, pertanto, che ricorrono tutte le condizioni previste dagli artt. 13, 14, e 15 del CCNL del 21.05.2018, nonché le previsioni di cui all'art. 12 del vigente CCDI, per procedere alla liquidazione della retribuzione dell'indennità di risultato della performance individuale in favore della Dott.ssa Maria Letizia Molino per il periodo che va dal 01.01.2020 al 31.12.2020;

**RILEVATO** che la spesa trova copertura nel capitolo delle retribuzioni Bilancio 2020;

**RISCONTRATA** la regolarità della liquidazione;

**VERIFICATA** l'insussistenza del conflitto di interesse;

**VISTO** il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi di questa Città Metropolitana di Messina;

**VISTO** il Regolamento di Contabilità dell'Ente;

**VISTO** il Regolamento dell'Area delle Posizioni Organizzative di questo Ente;

**VISTO** il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo anno 2020 per il personale di Area non Dirigenziale di questo Ente;

**VISTO** lo Statuto Provinciale;

## **D E T E R M I N A**

**ATTRIBUIRE** per quanto espresso in narrativa e che qui deve intendersi integralmente riportato, alla dott.ssa Maria Letizia Molino, Funzionario Tecnico Responsabile del Servizio "Parchi e Riserve" il 100% (cento per cento) dell'indennità di risultato della performance individuale riferita alla Posizione Organizzativa in godimento per il periodo che va dall' 01.01.2020 al 31.12.2020;

**DARE ATTO** che la quota da applicare alla retribuzione di risultato deriva dalla percentuale prevista dall'art. 11, comma 5 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo - Parte Normativa anno 2020;

**DARE ATTO** che la spesa trova copertura finanziaria nel capitolo delle retribuzioni Bilancio 2020;

**DARE ATTO** che il presente provvedimento è esecutivo a norma di legge;

**TRASMETTERE** copia del presente atto ai soggetti di cui all'art. 86 del vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi nonché, per i successivi adempimenti di rispettiva competenza, alle Direzioni

- "Servizi Generali e politiche di sviluppo economico e culturale – Servizio Gestione Giuridica del personale";

- "Affari finanziari e tributari – Servizio Gestione economica del personale";

- Al Servizio Programmazione, Organizzazione e Performance;

- al dipendente interessato

Messina ,

IL DIRIGENTE

Dott. Salvo Puccio

**Sulla presente determinazione dirigenziale, ai sensi dell'art.5 del Regolamento sui controlli interni, approvato con deliberazione n. 26/CC del 21.03.2014, si esprime parere di regolarità tecnico amministrativa favorevole e si attesta che il provvedimento è obbligatorio e necessario al fine di evitare danni patrimoniali certi e gravi all'Ente.**

Li data della firma digitale

IL DIRIGENTE

Dott. Salvo Puccio