



Città Metropolitana di Messina

Ai sensi della L.R. n. 15/2015

Proposta di determinazione n. 874 del 14/07/2021

RACCOLTA GENERALE PRESSO LA DIREZIONE SERVIZI INFORMATICI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 774 del 21/07/2021

Direzione: V “Ambiente e Pianificazione”

OGGETTO: Attribuzione della quota di indennità di risultato per la performance individuale spettante per il periodo 1 gennaio 2020 - 31 dicembre 2020 al Dott. Sandro Mangiapane, Responsabile del Servizio “Prevenzione e Coordinamento attività datore di Lavoro” della V Direzione “Ambiente e Pianificazione” e titolare della relativa Posizione Organizzativa.

IL DIRIGENTE

Vista la Determinazione n.1499 del 31.12.2019, con la quale è stata conferita la titolarità della posizione organizzativa, per anni uno a far data dal 01.01.2020, al Dott. Sandro Mangiapane, Responsabile del Servizio “Prevenzione e Coordinamento attività datore di lavoro”;

Visto l’obiettivo assegnato per l’anno 2020 al predetto dipendente: “Garantire livelli di conoscenza e informazioni per il personale addetto alle attività e per i lavoratori. Attuazione di azioni di formazione e informazione, in coordinamento con l’Ufficio unico della Formazione, finalizzate all’implementazione delle conoscenze in materia di prevenzione di infortuni sul luogo di lavoro e malattie professionali. Redazione di una informativa che individui i rischi generali e i rischi specifici connessi alla modalità di esecuzione della prestazione all’esterno della sede di lavoro. Adeguamento delle misure di sicurezza sui luoghi di lavoro alla prestazione lavorativa svolta con le modalità del lavoro agile. Redazione di un documento tecnico sulla possibile rimodulazione delle misure di contenimento del contagio da Sars-cov-2 nei luoghi di lavoro e strategie di prevenzione. Adozione di misure graduali e adeguate attraverso un nuovo modello organizzativo di prevenzione partecipata, che consenta il ritorno progressivo al lavoro, garantendo adeguati livelli di tutela della salute e sicurezza di tutti i lavoratori, nonché degli utenti”;

Considerato che il risultato atteso è stato pienamente raggiunto poiché lo stesso ha predisposto le seguenti attività: “ Ai fini della informazione ai lavoratori delle principali procedure di sicurezza è stato elaborato un Documento di sicurezza anticontagio per l'emergenza epidemiologica Covid-19 e due aggiornamenti allo stesso, oltre che il Documento di sicurezza per i cantieri di committenza dell'Ente. Tutti gli atti, adottati dalla Conferenza di Direzione, sono stati pubblicati nel sito istituzionali alla sezione “Emergenza” ed il link inviato a tutto il personale. Per un più approfondito dettaglio si è reso necessario inviare ulteriore informazione

L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale

Pagina 1

a mezzo circolari indirizzate agli uffici e ai Responsabili dei Servizi per la corretta attuazione delle procedure. Altre informative al personale hanno riguardato le corrette procedure di attuazione della convenzione stipulata con l'Organismo Paritetico CPT, le procedure emergenziali di sorveglianza sanitaria e di riconoscimento fragilità, le procedure per il tracciamento di casi positivi da Covid-19, l'esecuzione delle attività di sanificazione, l'esecuzione di monitoraggi screening con test rapidi, la consegna di materiale di igiene e prevenzione, la consegna di dispositivi di protezione.

Ai fini dell'informativa sugli esiti della Sorveglianza Sanitaria, le cui procedure di affidamento sono state eseguite e completate, in stretto rapporto con il Medico Competente e l'Autorità Sanitaria sono stati esitati e portati a conoscenza dei diretti interessati: i riconoscimenti di "fragilità" per l'emergenza epidemiologica ai fini del collocamento in "lavoro agile", i giudizi di idoneità per i soggetti a rischio ai fini del collocamento in "lavoro agile", le informative per i casi positivi Covid-19 e i comportamenti da adottare, i riconoscimenti di malattia professionale. Tutti i dati sono raccolti dal Medico Competente nelle modalità che garantiscano il rispetto della protezione di dati sensibili e, in forma aggregata, anche dal Servizio Prevenzione. E' stato infine completato l'approvvigionamento dei dispositivi di protezione individuale e di tutto il materiale igienico di prevenzione, rispettando il criterio "qualità-prezzo" e con particolare attenzione all'utilizzo del mercato elettronico Mepa. L'approvvigionamento ha richiesto una fase preparatoria di coinvolgimento dei lavoratori e dei servizi ai fini di individuazione del materiale idoneo e necessario; questa fase preparatoria è avvenuta attraverso costante informazione reciproca degli specifici fabbisogni lavorativi.

Visto il Sistema *permanente* di valutazione Area del personale del comparto, approvato con Decreto Sindacale n. 95 del 31 maggio 2019;

Vista la scheda V2 di valutazione individuale del titolare P.O., riferita al periodo che va dall'1 gennaio 2020 al 31 dicembre 2020;

Preso atto che il grado di raggiungimento dell'obiettivo è del 100% e che la valutazione sottoscritta dal Dirigente Ing. Armando Cappadonia corrisponde ad una quota pari al 100% da applicarsi all'indennità di risultato;

Ritenuto, pertanto, che ricorrono tutte le condizioni previste dagli artt. 13, 14, e 15 del CCNL del 21/05/2018, nonché le previsioni di cui all'art. 12 del vigente CCDI, per procedere alla liquidazione della retribuzione dell' indennità di risultato della performance individuale in favore del dott. Sandro Mangiapane per il periodo che va dal 01.01.2020 al 31.12.2020;

Rilevato che la spesa trova copertura nel capitolo delle retribuzioni Bilancio 2020;

Riscontrata la regolarità della liquidazione;

Verificata l'insussistenza del conflitto di interesse;

Visto il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi di questa Città Metropolitana di Messina;

Visto il Regolamento di Contabilità dell'Ente;

Visto il Regolamento dell'Area delle Posizioni Organizzative di questo Ente;

Visto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo anno 2020 per il personale di Area non Dirigenziale di questo Ente;

Visto lo Statuto Provinciale;

D E T E R M I N A

Attribuire - per quanto espresso in narrativa e che qui deve intendersi integralmente riportato, al Dott. Sandro Mangiapane, Responsabile del Servizio "Prevenzione e Coordinamento attività Datore di Lavoro", il 100% (cento per cento) dell'indennità di risultato della performance individuale riferita alla Posizione Organizzativa in godimento per il periodo che va dall' 01.01.2020 al 31.12.2020;

Dare atto che la quota da applicare alla retribuzione di risultato deriva dalla percentuale prevista dall'art. 11, comma 5 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo - Parte Normativa anno 2020;

Dare atto che la spesa trova copertura finanziaria nel capitolo delle retribuzioni Bilancio 2020;

Dare atto che il presente provvedimento è esecutivo a norma di legge;

Trasmettere copia del presente atto ai soggetti di cui all'art. 86 del vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi nonché, per i successivi adempimenti di rispettiva competenza, alle Direzioni:

- "Servizi Generali e politiche di sviluppo economico e culturale – Servizio Gestione Giuridica del personale";
- "Affari finanziari e tributari – Servizio Gestione economica del personale";
- Al Servizio Programmazione, Organizzazione e Performance;
- nonché al dipendente interessato

IL DIRIGENTE
Dott. Salvo Puccio

Sulla presente determinazione dirigenziale, ai sensi dell'art.5 del Regolamento sui controlli interni, approvato con deliberazione n. 26/CC del 21.03.2014, si esprime parere di regolarità tecnico amministrativa favorevole e si attesta che il provvedimento è obbligatorio e necessario al fine di evitare danni patrimoniali certi e gravi all'Ente.

Lì data della firma digitale

II DIRIGENTE
Dott. Salvo Puccio