



Città Metropolitana di Messina

Ai sensi della L.R. n. 15/2015

Proposta di determinazione n. 875 del 14/07/2021

RACCOLTA GENERALE PRESSO LA DIREZIONE SERVIZI INFORMATICI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 775 del 21/07/2021

Direzione: V “Ambiente e Pianificazione”

OGGETTO: Attribuzione della quota di indennità di risultato per la performance individuale spettante per il periodo 1 gennaio 2020 - 31 dicembre 2020 al Dott. Giacomo Lucà, Responsabile del Servizio “Sistemi Informatici” della V Direzione “Ambiente e Pianificazione” e titolare della relativa Posizione Organizzativa.

IL DIRIGENTE

Vista la Determinazione n.1499 del 31.12.2019, con la quale è stata conferita la titolarità della posizione organizzativa, per anni uno a far data dal 01.01.2020, al Dott. Giacomo Lucà, I.D.I. Responsabile del Servizio “Sistemi informatici”;

Visto l’obiettivo assegnato per l’anno 2020 al predetto dipendente: “ Favorire l’utilizzo delle cartelle condivise con il server per la condivisione dei documenti. Redazione di un progetto per l’attuazione del lavoro agile che indichi la tecnologia e il supporto per la sua attuazione in termini di dotazioni finanziarie, strumentali e formazione del personale, affinché si possa dare attuazione definitiva all’atto di indirizzo del Sindaco n.590/20/Gab del 11/03/2020. Regolamentazione delle modalità di svolgimento delle attività lavorative in modalità smart working. ”;

Considerato che il risultato atteso è stato pienamente raggiunto poiché lo stesso ha predisposto le seguenti attività: “ Configurazione degli spazi di archiviazione. Configurazione credenziali di accesso. Personalizzazioni delle credenziali di accesso con autorizzazioni specifiche. Acquisto di n.30 notebook per consentire attività di smartworking. Affidamento di n°24 notebook, un talet, 20 Kit webcam e casse acustiche. Per facilitare lo svolgimento del lavoro da remoto i Servizi Informatici su richiesta hanno attivato su cloud una copia sincronizzata di cartelle di lavoro presenti sul server interno con conseguente configurazione degli spazi di archiviazione e configurazione credenziali di accesso. Per consentire ai dipendenti della Ragioneria di lavorare sul sistema Halley, è stato predisposto un numero di accessi tramite IP pubblico. Analogamente sono stati attivati numerosi accessi con IP pubblico per la procedura archiflow (protocollo elettronico e flusso documentale);

Visto il Sistema *permanente* di valutazione Area del personale del comparto, approvato con Decreto Sindacale n. 95 del 31 maggio 2019;

Vista la scheda R2, report finale sul raggiungimento degli obiettivi individuali della Posizione Organizzativa, riferita al periodo che va dal 01/01/2020 al 31/12/2020, compilata dall'Istruttore Direttivo in oggetto;

Vista la scheda V2 di valutazione individuale del titolare P.O., riferita al periodo che va dall'1 gennaio 2020 al 31 dicembre 2020;

Preso atto che il grado di raggiungimento dell'obiettivo è del 100% e che la valutazione sottoscritta dal Dirigente Ing. Armando Cappadonia corrisponde ad una quota pari al 100% da applicarsi all'indennità di risultato;

Ritenuto, pertanto, che ricorrono tutte le condizioni previste dagli artt. 8, 9, e 10 del CCNL del 31/03/2019, nonché le previsioni di cui all'art. 9 del vigente CCDI, per procedere alla liquidazione della retribuzione dell' indennità di risultato della performance individuale in favore del dott. Giacomo Lucà per il periodo che va dallo 01.01.2020 al 31.12.2020;

Rilevato che la spesa trova copertura nel capitolo delle retribuzioni Bilancio 2020;

Riscontrata la regolarità della liquidazione;

Verificata l'insussistenza del conflitto di interesse;

Visto il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi di questa Città Metropolitana di Messina;

Visto il Regolamento di Contabilità dell'Ente;

Visto il Regolamento dell'Area delle Posizioni Organizzative di questo Ente;

Visto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo anno 2020 per il personale di Area non Dirigenziale di questo Ente;

Visto lo Statuto Provinciale;

D E T E R M I N A

Attribuire - per quanto espresso in narrativa e che qui deve intendersi integralmente riportato, al Dott. Giacomo Lucà, I.D.I. Responsabile del Servizio "Sistemi Informatici", il 100% (cento per cento)

dell'indennità di risultato della performance individuale riferita alla Posizione Organizzativa in godimento per il periodo che va dall' 01.01.2020 al 31.12.2020;

Dare atto che la quota da applicare alla retribuzione di risultato deriva dalla percentuale prevista dall'art. 11, comma 5 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo - Parte Normativa anno 2020;

Dare atto che la spesa trova copertura finanziaria nel capitolo delle retribuzioni Bilancio 2020;

Dare atto che il presente provvedimento è esecutivo a norma di legge;

Trasmettere copia del presente atto ai soggetti di cui all'art. 86 del vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi nonché, per i successivi adempimenti di rispettiva competenza, alle Direzioni

- "Servizi Generali e politiche di sviluppo economico e culturale – Servizio Gestione Giuridica del personale";
- "Affari finanziari e tributari – Servizio Gestione economica del personale";
- Al Servizio Programmazione, Organizzazione e Performance;
- nonché al dipendente interessato

IL DIRIGENTE
Dott. Salvo Puccio

Sulla presente determinazione dirigenziale, ai sensi dell'art.5 del Regolamento sui controlli interni, approvato con deliberazione n. 26/CC del 21.03.2014, si esprime parere di regolarità tecnico amministrativa favorevole e si attesta che il provvedimento è obbligatorio e necessario al fine di evitare danni patrimoniali certi e gravi all'Ente.

Lì data della firma digitale

IL DIRIGENTE
Dott. Salvo Puccio