



Città Metropolitana di Messina

Ai sensi della L.R. n. 15/2015

Proposta di determinazione n. 873 del 14/07/2021

RACCOLTA GENERALE PRESSO LA DIREZIONE SERVIZI INFORMATICI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 772 del 21/07/2021

Direzione: V “Ambiente e Pianificazione”

OGGETTO: Attribuzione della quota di indennità di risultato per la performance individuale spettante per il periodo 1 gennaio 2020 - 31 dicembre 2020 all'Arch. Roberto Siracusano, Responsabile del Servizio “Pianificazione Strategica” della V Direzione “Ambiente e Pianificazione” e titolare della relativa Posizione Organizzativa.

IL DIRIGENTE

Vista la Determinazione n. 1499 del 31.12.2019, con la quale è stata conferita la titolarità della posizione organizzativa, per anni uno a far data dal 01.01.2020, all'Arch. Roberto Siracusano, I.D.U.T. Responsabile del Servizio “Pianificazione Strategica”;

Visto l’obiettivo assegnato per l’anno 2020 al predetto dipendente riguardante la: “Gestione e monitoraggio delle risorse previste dal Patto per lo sviluppo. Gestione delle attività assegnate al soggetto attuatore del Patto. Supporto al monitoraggio degli interventi sul S.I.L. SGP. - Riqualificazione delle periferie urbane – bando Presidenza Consiglio Ministri DPCM 25/05/16. Gestione delle attività assegnate al Responsabile Unico del Procedimento. Monitoraggio attività svolte dai Comuni interessati, entro le scadenze previste dalle Convenzioni”;

Considerato che il risultato atteso è stato pienamente raggiunto poiché lo stesso ha predisposto le seguenti attività: “collaborazione con il Dirigente riferita a tutte le attività del Servizio e degli Uffici di competenza, con particolare riferimento al coinvolgimento di tutti i soggetti interessati alla gestione e monitoraggio delle risorse previste dal Patto per lo sviluppo attraverso:

- Partecipazione a riunioni/incontri;- Comunicazioni verbali;- Comunicati stampa; Coordinamento dei rapporti tra la Città Metropolitana di Messina e i soggetti attuatori degli interventi. Raccordo con l’Agenzia per la Coesione Territoriale ed il Comitato di Indirizzo e Controllo. Prosecuzione delle attività di raccordo con i soggetti beneficiari del patto finalizzata al monitoraggio delle risorse sul Sistema Informativo Locale SGP e la successiva validazione in BDU; integrazione al 20% ai sensi del D.L. 17/03/2020 n° 18 art. 97 - settima istanza di anticipazione risorse FSC di cui alla Delibera CIPE

26/2016 per un importo complessivo di € 17.721.609,80, accreditati in data 28/05/2020 sul Conto di Contabilità Speciale 6070. Inoltre richiesta di rimborso alla Presidenza del Consiglio dei Ministri, relativamente alle spese sostenute e debitamente quietanzate: 1° semestre 2020 per € 127.877,74; 2° semestre 2020 per € 1.625.301,82 (in attesa di erogazione). Effettuato il rimborso delle somme accreditate dalla PCM nei confronti dei comuni attuatori degli interventi per € 187.072,85. Aggiornamento monitoraggio interventi al 1° semestre 2020. Procedure di monitoraggio degli interventi inseriti nel progetto "Periferie" per la riqualificazione urbana e la sicurezza delle periferie DPCM 25.06.2016:

Relazione di monitoraggio 2° semestre 2019;

Stato interventi 2° semestre 2019;

Relazione di monitoraggio 1° semestre 2020;

Stato interventi 1° semestre 2020;

Trasmissione dati monitoraggio alla P.C.M. 2° semestre 2019;

Trasmissione dati monitoraggio alla P.C.M. 1° semestre 2020.

Avvio procedure di gara per l'affidamento del Servizio di progettazione del piano strategico metropolitano - Determina Dirigenziale n° 1234 del 15/12/2020.

Predisposizione atti di gara per l'affidamento del servizio di progettazione del PUMS

Visto il Sistema *permanente* di valutazione Area del personale del comparto, approvato con Decreto Sindacale n. 95 del 31 maggio 2019;

Vista la scheda V2 di valutazione individuale del titolare P.O., riferita al periodo che va dall'1 gennaio 2020 al 31 dicembre 2020;

Preso atto che il grado di raggiungimento dell'obiettivo è del 100% e che la valutazione sottoscritta dal Dirigente Ing. Armando Cappadonia corrisponde ad una quota pari al 100% da applicarsi all'indennità di risultato;

Ritenuto, pertanto, che ricorrono tutte le condizioni previste dagli artt. 13, 14, e 15 del CCNL del 21/05/2018, nonché le previsioni di cui all'art. 12 del vigente CCDI, per procedere alla liquidazione della retribuzione dell'indennità di risultato della performance individuale in favore dell' Arch. Roberto Siracusano per il periodo che va dallo 01.01.2020 al 31.12.2020;

Rilevato che la spesa trova copertura nel capitolo delle retribuzioni Bilancio 2020;

Riscontrata la regolarità della liquidazione;

Verificata l'insussistenza del conflitto di interesse;

Visto il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi di questa Città Metropolitana di Messina;

Visto il Regolamento di Contabilità dell'Ente;

Visto il Regolamento dell'Area delle Posizioni Organizzative di questo Ente;

Visto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo anno 2020 per il personale di Area non Dirigenziale di questo Ente;

Visto lo Statuto Provinciale;

D E T E R M I N A

Attribuire - per quanto espresso in narrativa e che qui deve intendersi integralmente riportato, all'Arch. Roberto Siracusano, I.D.U.T. Responsabile del Servizio "Pianificazione Strategica", il 100% (cento per cento) dell'indennità di risultato della performance individuale riferita alla Posizione Organizzativa in godimento per il periodo che va dall' 01.01.2020 al 31.12.2020;

Dare atto che la quota da applicare alla retribuzione di risultato deriva dalla percentuale prevista dall'art. 11, comma 5 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo - Parte Normativa anno 2020;

Dare atto che la spesa trova copertura finanziaria nel capitolo delle retribuzioni Bilancio 2020;

Dare atto che il presente provvedimento è esecutivo a norma di legge;

Trasmettere copia del presente atto ai soggetti di cui all'art. 86 del vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi nonché, per i successivi adempimenti di rispettiva competenza, alle Direzioni

- "Servizi Generali e politiche di sviluppo economico e culturale – Servizio Gestione Giuridica del personale";
- "Affari finanziari e tributari – Servizio Gestione economica del personale";
- Al Servizio Programmazione, Organizzazione e Performance;
- nonché al dipendente interessato

IL DIRIGENTE
Dott. Salvo Puccio

Sulla presente determinazione dirigenziale, ai sensi dell'art.5 del Regolamento sui controlli interni, approvato con deliberazione n. 26/CC del 21.03.2014, si esprime parere di regolarità tecnico amministrativa favorevole e si attesta che il provvedimento è obbligatorio e necessario al fine di evitare danni patrimoniali certi e gravi all'Ente.

Lì data della firma digitale

II DIRIGENTE
Dott. Salvo Puccio