



Città Metropolitana di Messina

Ai sensi della L.R. n. 15/2015

Proposta di determinazione n. 813 del 30/06/2021

RACCOLTA GENERALE PRESSO LA DIREZIONE SERVIZI INFORMATICI
DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 765 del 20/07/2021

I Direzione "Servizi Generali e Politiche di Sviluppo Economico e Culturale"
Servizio "Gestione Giuridica del Personale"
Ufficio "Selezioni e Mobilità"

OGGETTO: Autorizzazione ad assentarsi dal servizio ai sensi dell'art.33, comma 3, della legge n.104/92 e successive modifiche, e dell'art.6, comma 1, lettera a, del D. Lgs n.119/2011, alla dipendente con matricola n. 4040.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO TITOLARE P.O.

Delegato Funzioni Dirigenziali

Ex art.17, comma 1 bis, Decreto Legislativo 165/2001

(D.D. N. 31 del 25/01/2021)

VISTA l'istanza del 22/06/2021, assunta al protocollo generale di questo Ente in pari data al n. 23335/21, con la quale la dipendente, la cui matricola è in oggetto indicata, ha chiesto di poter usufruire dei benefici previsti dall'art.33, comma 3, della legge n.104/92, modificato dall'art.24 della legge n.183 del 04/11/2010 (collegato lavoro) per assistere il suocero, riconosciuto persona con handicap in situazione di gravità, non ricoverato a tempo pieno presso struttura pubblica o privata;

VISTA la dichiarazione sostitutiva di atto notorio della dipendente;

VISTO il Verbale medico definitivo del 18/07/2019 del Centro Medico Legale INPS di Messina - Commissione medica per l'accertamento dell'Handicap - approvato ai sensi dell'art.20, comma 1, della legge 3 agosto 2009, n.102, dal quale risulta che il suocero della dipendente e' stato riconosciuto persona con handicap in situazione di gravità;

VISTO il comma 3 dell'art.33 della legge n.104/92;

VISTO, altresì, l'art.24 della legge n.183/2010 (Collegato lavoro) che ha modificato il summenzionato c.3 dell'art.33 della L. n.104/92 come segue:

“A condizione che la persona handicappata non sia ricoverata a tempo pieno, il lavoratore dipendente, pubblico o privato, che assiste persona con handicap in situazione di gravità, coniuge, parente o affine entro il secondo grado, ovvero entro il terzo grado qualora i genitori o

il coniuge della persona con handicap in situazione di gravità abbiano compiuto i sessantacinque anni di età oppure siano anch'essi affetti da patologie invalidanti o siano deceduti o mancanti, ha diritto a fruire di tre giorni di permesso mensile retribuito coperto da contribuzione figurativa, anche in maniera continuativa. Il predetto diritto non può essere riconosciuto a più di un lavoratore dipendente per l'assistenza alla stessa persona con handicap in situazione di gravità. Per l'assistenza allo stesso figlio con handicap in situazione di gravità, il diritto è riconosciuto ad entrambi i genitori, anche adottivi, che possono fruirne alternativamente”;

VISTO l'art.33 del CCNL del 21/05/2018 relativo al personale del Comparto Funzioni Locali triennio 2016-2018 che, al comma 1, prevede che i permessi di cui all'art.33, comma 3, della legge n.104/92, sono utili ai fini delle ferie e possono essere utilizzati anche ad ore, nel limite massimo di 18 ore mensili e, ai commi 2 e 3, prevede che il dipendente predispone, di norma, una programmazione mensile dei giorni in cui intende assentarsi, da comunicare all'Ufficio di appartenenza all'inizio di ogni mese. In caso di necessità ed urgenza, il lavoratore comunica l'assenza nelle 24 ore precedenti la fruizione del permesso e, comunque, non oltre l'inizio dell'orario di lavoro del giorno in cui il dipendente si avvale del permesso stesso;

VISTO l'art.6, comma 1, lettera a, del D.Lgs n.119/2011 che apporta modifiche all'art.33 della L. n.104/92, aggiungendo al comma 3 il seguente periodo: “il dipendente ha diritto di prestare assistenza nei confronti di più persone in situazione di handicap grave, a condizione che si tratti del coniuge o di un parente o affine entro il primo grado o entro il secondo grado qualora i genitori o il coniuge della persona con handicap in situazione di gravità abbiano compiuto i 65 anni di età oppure siano anch'essi affetti da patologie invalidanti o siano deceduti o mancanti”;

CONSIDERATO che la dipendente con matricola in oggetto indicata, con Determinazione Dirigenziale n.352 del 10/04/2020 è stata autorizzata alla fruizione dei benefici previsti dall'art.33, comma 3, della Legge n.104/92 e successive modifiche per assistere la suocera, riconosciuta persona con handicap in situazione di gravità;

CHE il suocero, nella qualità di secondo familiare da assistere, per il quale la dipendente ha chiesto di usufruire dei benefici della Legge n.104/92, rientra nella fattispecie prevista dall'art.6, comma 1, lettera a, del D.Lgs n.119/2011;

CONSIDERATO che la dipendente con matricola in oggetto indicata è stata assunta alle dipendenze di questo Ente con contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato e parziale, con prestazioni lavorative di 20 ore settimanali, con decorrenza 31/12/2020, giusta Determinazione Dirigenziale n. 1225 del 11/12/2020;

CHE la prestazione lavorativa della dipendente è articolata su 4 giorni settimanali, dal lunedì al giovedì;

VISTI i pareri ARAN RAL1893 del 13/01/2017 e RAL944 del 07/12/2011 sulla riproporzionalità dei giorni o delle ore concesse ai sensi della legge n.104/92 in caso di dipendenti con rapporto di lavoro part-time;

VISTO, inoltre, il comma 9 dell'art.55 del vigente C.C.N.L. relativo al criterio di proporzionalità per le assenze dal servizio previste dalla legge e dalla contrattazione collettiva nazionale, per il personale con rapporto di lavoro a tempo parziale

CHE, pertanto, i giorni di permesso mensile della legge n.104/92 spettanti alla dipendente con matricola in oggetto indicata, devono essere riproporzionati a 2 e, in caso di fruizione ad ore, le 18 ore di permesso mensile devono essere riproporzionate a 10;

VISTE le circolari n.8/08 e n.13/10 del Dipartimento della Funzione Pubblica;

VISTA l'istruttoria della Responsabile dell'Ufficio "Selezioni e Mobilità";

CONSIDERATO, pertanto, che l'istanza dell'interessata può essere accolta;

VISTA la L.R. n. 48 dell'11/12/1991 e la L.R. n. 30/2000 che disciplinano l'Ordinamento Regionale degli Enti Locali in Sicilia;

VISTO il D. Lgs n.267/2000;

VISTO il D. Lgs n.165/2001 che agli artt. 4 e 17 attribuisce ai Dirigenti la gestione finanziaria, tecnica e amministrativa;

VISTO lo Statuto Provinciale;

VISTA la L.R. n. 8/2014;

VISTA la L.R. n.26 del 20/11/2014;

VISTA la L.R. n.15/2015;

VISTA la L.R. n.8/2016;

VISTO il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

VISTO il vigente Regolamento di contabilità;

VISTO il Regolamento sui controlli interni;

VERIFICATA l'insussistenza di conflitti di interesse prevista dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;

DETERMINA

PER QUANTO in premessa, che qui deve intendersi integralmente riportato;

AUTORIZZARE la dipendente, con matricola in oggetto indicata, con rapporto di lavoro a tempo parziale, ad assentarsi dal servizio per giorni 2 di permesso mensile, fruibili anche in maniera continuativa, o ad ore, nel limite massimo di 10 mensili, ai sensi del 3° comma dell'art.33 della legge n.104/92, modificato dall'art.24 della legge n.183/2010 (Collegato lavoro) e dell'art.6, comma 1, lettera a, del D.Lgs n.119/2011, per assistere il suocero, riconosciuto persona con handicap in situazione di gravità, fino a quando lo stesso non venga ricoverato a tempo pieno in struttura pubblica o privata e, comunque, fino al decesso;

DARE ATTO che il presente provvedimento non comporta ulteriori oneri finanziari.

TRASMETTERE copia della presente Determinazione Dirigenziale:

Al Sindaco Metropolitano;

Al Commissario Straordinario;

Alla Segretaria Generale;

All'Ufficio "Albo Pretorio"

Alla Dirigente della I Direzione “Servizi Generali e Politiche di Sviluppo Economico e Culturale”;

Al Responsabile del Servizio “Cultura”;

Alla dipendente con matricola in oggetto indicata.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Dott. Felice Sparacino

Delegato Funzioni Dirigenziali

Ex art.17, comma 1 bis, Decreto Legislativo 165/2001

(D.D. N. 31 del 25/01/2021)

Sulla presente determinazione dirigenziale, ai sensi dell’art.5 del Regolamento sui controlli interni, approvato con deliberazione n. 26/CC del 21.03.2014, si esprime parere di regolarità tecnico amministrativa favorevole.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Dott. Felice Sparacino

Delegato Funzioni Dirigenziali

Ex art.17, comma 1 bis, Decreto Legislativo 165/2001

(D.D. N. 31 del 25/01/2021)

