



# *Città Metropolitana di Messina*

*Ai sensi della L.R. n. 15/2015*

Proposta di determinazione n. 846 del 08/07/2021

RACCOLTA GENERALE PRESSO LA DIREZIONE SERVIZI INFORMATICI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 719 del 12/07/2021

Segreteria Generale

OGGETTO: Revoca determina del Segretario Generale n. 695 del 05/07/2021.- Attribuzione della quota di indennità di risultato per la performance individuale spettante per l'anno 2020 al Dott. Giancarlo Alessi, Responsabile del Servizio "Contratti" del Segretario Generale e titolare della relativa Posizione Organizzativa.

## **IL SEGRETARIO GENERALE**

**Considerato** che, per mero errore materiale, la propria Determina n. 695 del 05/07/2021, riportava, per errore di battitura, la valutazione del dott. Giancarlo Alessi, Responsabile del Servizio "Contratti" erroneamente quantificata in 80%, invece di 98%, come risulta dalla relativa scheda V2 regolarmente sottoscritta;

**Vista** la Determinazione del Segretario Generale n.1491 del 31 dicembre 2019, con la quale, tra gli altri, è stata conferita la titolarità della posizione organizzativa, per il periodo di un anno, a far data 01/01/2020, al Dott. Giancarlo Alessi, Responsabile del Servizio "Contratti";

**Visto** l'obiettivo assegnato per l'anno 2020 al predetto dipendente, riguardante: controllo degli atti relativi ai contratti d'appalto, collaborazione ai Dirigenti dell'Ente nelle varie fasi della celebrazione delle gare d'appalto, stipula contratti e scritture private, monitoraggio linee del GPP per la fase degli acquisti, privilegiando le tecnologie ambientali e i prodotti che garantiscano una sostenibilità ambientale;

**Considerato** che il risultato atteso è stato pienamente raggiunto poiché lo stesso ha effettuato il controllo degli atti relativamente ai contratti di appalto, fornito la collaborazione ai Dirigenti nelle varie fasi di celebrazione delle gare d'appalto, coordinato la predisposizione e stipula dei contratti e delle scritture private dell'Ente, previo controllo degli atti relativi;

**Visto** il Sistema permanente di valutazione Area del personale del comparto, approvato con Decreto Sindacale n° 95 del 31 maggio 2019;

**Vista** la scheda R2, report finale sul raggiungimento degli obiettivi individuali della Posizione Organizzativa, riferita al periodo che va dall'1 gennaio 2020 al 31 dicembre 2020, compilata dall'Istruttore Direttivo in oggetto;

**Vista** la scheda V2 di valutazione individuale del titolare P.O., riferita al periodo che va dall'1 gennaio 2020 al 31 dicembre 2020;

**Preso atto** che il grado di raggiungimento dell'obiettivo è del 98% e che la valutazione del sottoscritto Segretario Generale corrisponde ad una quota pari al 98% da applicarsi all'indennità di risultato;

**Ritenuto**, pertanto, che ricorrono tutte le condizioni previste dagli artt. 8, 9, e 10 del CCNL del 31/03/1999, nonché le previsioni di cui all'art. 9 del vigente CCDI, per procedere alla liquidazione dell'indennità di risultato della performance individuale in favore del Dott. Giancarlo Alessi per il periodo che va dall'1 gennaio 2020 al 31 dicembre 2020;

**Rilevato** che la spesa trova copertura finanziaria nel capitolo delle retribuzioni Bilancio 2020;

**Riscontrata** la regolarità della liquidazione;

**Verificata** l'insussistenza del conflitto di interessi;

**Visto** il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi di questa Provincia Regionale;

**Visto** il Regolamento di Contabilità dell'Ente;

**Visto** il Regolamento dell'Area delle Posizioni Organizzative di questo Ente;

**Visto** il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Anno 2020 per il personale di Area non dirigenziale di questo Ente;

**Visto** lo Statuto Provinciale;

## **D E T E R M I N A**

**1) Revocare** la propria determina dirigenziale n. 695 del 05/07/2021

**2)- Attribuire** - per quanto espresso in narrativa e che qui deve intendersi integralmente riportato – al Dott. Giancarlo Alessi, Istruttore Direttivo Responsabile del Servizio “Contratti”, l'98% (novantottopercento) dell'indennità di risultato della performance individuale riferita alla posizione organizzativa in godimento per il periodo che va dall'1 gennaio 2020 al 31 dicembre 2020;

**2)- Dare atto** che la quota da applicare alla retribuzione di risultato deriva dalla percentuale prevista dall'art. 11, comma 5 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo - Parte normativa Anno 2020;

**3)- Dare atto** che la relativa spesa trova copertura finanziaria nel capitolo delle retribuzioni Bilancio 2020;

**4)- Dare atto** che il presente provvedimento è esecutivo a norma di legge;

**5)-Trasmettere** copia della presente determinazione ai soggetti di cui all'art. 86 del vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi nonché, per i successivi adempimenti di rispettiva competenza, alle Direzioni:

- “Servizi Generali e politiche di sviluppo economico e culturale – Servizio Gestione giuridica del personale”;
- “Affari finanziari e tributari – Servizio Gestione economica del personale”.
- Al Servizio Programmazione, Organizzazione e Performance;
- nonché al dipendente interessato.

IL SEGRETARIO GENERALE  
F.to Avv. Maria Angela Caponetti

Sulla presente determinazione dirigenziale, ai sensi dell'art.5 del Regolamento sui controlli interni, approvato con deliberazione n. 26/CC del 21.03.2014, si esprime parere di regolarità tecnico amministrativa favorevole e si attesta che il provvedimento è obbligatorio e necessario al fine di evitare danni patrimoniali certi e gravi all'Ente.

Lì \_\_\_\_\_

Il Segretario Generale  
F.to Avv. Maria Angela Caponetti