



CITTÀ METROPOLITANA DI MESSINA

Decreto Sindacale

n. 135 del 25 GIU. 2021

OGGETTO: Approvazione della valutazione della performance individuale dei Dirigenti dell'Ente per l'anno 2020 ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato.

l'anno **2021** il giorno **venticinque** del mese di **giugno**

Visto il Decreto Sindacale n. 76 del 31.03.2020, "Misure straordinarie di semplificazione in materia di organi collegiali, ex 73 del decreto-legge 17 marzo 2020. n. 18. Determinazione dei criteri per la tenuta delle sedute deliberanti del Sindaco Metropolitano in modalità telematica a distanza";

il Segretario Generale Avv. Maria Angela Caponetti, accertata l'identità del Sindaco Metropolitano, alle ore 13:35 dichiara aperta la seduta.

IL SINDACO METROPOLITANO

Vista l'allegata proposta di decreto relativo all'oggetto;

Vista la L.R. n. 15/2015 e successive modifiche ed integrazioni;

Viste le LL.RR. n. 48/1991 e n. 30/2000 che disciplinano l'O.R.EE.LL.;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

Visto il D.P. della Regione Siciliana n. 576/GAB del 02/07/2018, che all'art. 2 recita: "*le funzioni del Sindaco Metropolitano e della Conferenza Metropolitana sono esercitate dal Sindaco pro-tempore del Comune di Messina On.le Cateno De Luca*";

Visti i pareri favorevoli, espressi ai sensi dell'art. 12 della L.R. n. 30 del 23.12.2000:

- per la regolarità tecnica, dal Dirigente proponente;
- per la regolarità contabile e per la copertura finanziaria della spesa, dal Dirigente della II Direzione – Servizi Finanziari;

DECRETA

APPROVARE la proposta di decreto indicata in premessa, allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, facendola propria integralmente.

DARE ATTO che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo a norma di legge.



CITTÀ METROPOLITANA DI MESSINA

Proposta di Decreto Sindacale

Segreteria Generale

Servizio Programmazione Organizzazione e Performance

OGGETTO: Approvazione della valutazione della performance individuale dei Dirigenti dell'Ente per l'anno 2020 ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato.

Premesso che con il D. Lgs. n.150 del 27 ottobre 2009 le Amministrazioni Pubbliche sono state chiamate a realizzare un sistema che consenta loro di misurare e valutare la performance, a premiare e valutare il merito al proprio interno;

che con D.S. n° 196 del 12.11.2019 è stato approvato l'aggiornamento della "Disciplina della misurazione, valutazione e integrità e trasparenza della performance" dell'Ente;

Visto il "Sistema di valutazione della Performance dell'area della Dirigenza" il cui aggiornamento è stato approvato con Decreto Sindacale n.302 del 22.12. 2020;

Dato atto che in data 17.12.2020 è stato siglato il Contratto collettivo nazionale di lavoro delle regioni ed autonomie locali, area Dirigenza, relativo al triennio 2016/2018;

Visto l' art. 30, comma 1 che stabilisce che *La retribuzione di risultato è attribuita sulla base dei diversi livelli di valutazione della performance conseguiti dai dirigenti, dai dirigenti amministrativi tecnici e professionali e dai segretari comunali e provinciali, fermo restando che la sua erogazione può avvenire, nel rispetto delle vigenti previsioni di legge in materia, solo a seguito del conseguimento di una valutazione positiva* e gli artt. 57 e 58 del C.C.N.L. 17.12.2020 - Area dirigenza ;

Visto il D.S. n° 280 del 07.12.2020 di autorizzazione definitiva alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale di qualifica dirigenziale della Città Metropolitana di Messina – parte economica Anno 2020;

Preso atto che l'art.9 determina la misura e le modalità di erogazione della retribuzione di risultato;

Vista la Determinazione del Dirigente della II Direzione "Servizi finanziari e Tributari" n° 79 del 23.01.2020 con la quale si è proceduto alla costituzione del "Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato area dirigenza - anno 2020";

Visto il Piano Provvisorio della Performance ed il Piano provvisorio dettagliato degli obiettivi 2020 approvato con Decreto Sindacale n. 21 del 31.05.2020 con cui sono stati assegnati gli obiettivi ai Dirigenti dell'Ente;

Dato atto che con Decreto Sindacale n. 99 del 06.05.2020 è stato approvato il Peg 2020 e definitivamente il Piano della Performance ed il Piano degli Obiettivi 2020;

Dato atto che, al fine di assolvere agli adempimenti previsti dalla normativa vigente, gli obiettivi così assegnati, unitamente alle altre componenti previste dal Sistema di Valutazione vigente, sono stati valutati dal Nucleo Indipendente di Valutazione;

Visto l'esito delle valutazioni della Performance individuale dei Dirigenti della Città Metropolitana di Messina per l'anno 2020 nei valori proposti dal Nucleo Indipendente di Valutazione e riportati

nel "Prospetto riepilogativo della valutazione finale della Performance individuale dei Dirigenti – Anno 2020" allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

Ritenuto di dover approvare le proposte del Nucleo medesimo riguardante la valutazione dell'attività svolta dai Dirigenti della Città Metropolitana di Messina nell'anno 2020 ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato;

Visto l'art. 10 del D. Lgs. 150/09 e s.m.i.;

Ritenuto, infine, di demandare a successiva determinazione del Dirigente della 2^ Direzione "Servizi Finanziari e Tributari" l'attuazione del presente provvedimento mediante la quantificazione e la liquidazione ai dirigenti dell'Ente della retribuzione di risultato relativa all'anno 2020;

Visti il D. Lgs.n.165/2001 e ss.mm.ii. ed il T.U.EE.LL. approvato con D.Lgs. n.267/2000;

Visto lo Statuto provinciale;

Visto il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi ;

SI PROPONE CHE IL SINDACO METROPOLITANO DECRETI

Prendere atto di quanto espresso in premessa e che qui si intende integralmente riportato;

Approvare, ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato, le valutazioni della Performance individuale dei Dirigenti della Città Metropolitana di Messina nell'anno 2020 nei valori finali proposti dal Nucleo di Valutazione e riportati nel "Prospetto riepilogativo della valutazione finale della Performance individuale dei Dirigenti – Anno 2020" che si allega al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

Dare atto che le somme da liquidarsi dovranno comunque essere contenute entro l'ammontare delle risorse finanziarie destinate a quota di risultato a valere sul Fondo dirigenza anno 2020;

Dare atto che le valutazioni sono state espresse in relazione al Piano della Performance 2020-2022 e Piano degli Obiettivi 2020, approvato con D.S. n° 99 del 06.05.2020

Demandare a successiva determinazione del Dirigente della 2^ Direzione "Servizi Finanziari Tributari" l'attuazione del presente provvedimento mediante la quantificazione e la liquidazione ai Dirigenti dell'Ente della retribuzione di risultato relativa all'anno 2020.

Il Responsabile dell'ufficio Supporto NIV

Giuseppina Mento

Il Responsabile del Servizio

Sebastiano De Sslvo

Il Segretario Generale
dott.ssa M.A. Caponetti

SI ALLEGA

1. Prospetto riepilogativo della valutazione finale della Performance individuale dei Dirigenti – Anno 2020

**CITTÀ METROPOLITANA DI MESSINA***Nucleo Indipendente di Valutazione***PROSPETTO RIEPILOGATIVO DELLA
VALUTAZIONE FINALE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE DEI DIRIGENTI**

Anno di valutazione	2020
---------------------	-------------

	DIREZIONE	DIRIGENTE	VALUTAZIONE %
I	SERVIZI GENERALI e POLITICHE di SVILUPPO ECONOMICO e CULTURALE	TRIPODO Anna Maria	98,50
II	SERVIZI FINANZIARI E TRIBUTARI (ad interim)	TRIPODO Anna Maria	97,75
III	VIABILITA' (ad interim)	CAPPADONIA Armando	97,75
IV	SERVIZI TECNICI GENERALI (ad interim)	CAPPADONIA Armando	97,45
V	AMBIENTE E PIANIFICAZIONE	CAPPADONIA Armando	97,50

Il Presidente del
Nucleo Indipendente di Valutazione

Oggetto: Approvazione della valutazione della performance individuale dei Dirigenti dell'Ente per l'anno 2020 ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato.

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 12 della L.R. 23-12-2000 n. 30 e ss.mm.ii., si esprime parere:

FAVOREVOLE

In ordine alla regolarità tecnica della superiore proposta di decreto.

Addi 26.06.21

IL SEGRETARIO GENERALE
avv. M.A. Caponetti

Si dichiara che la proposta non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria dell'Ente e pertanto non è dovuto il parere di regolarità contabile.

Addi _____

IL SEGRETARIO GENERALE
avv. M.A. Caponetti

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 12 della L.R. 23-12-2000 n. 30 e ss.mm.ii., si esprime parere:

FAVOREVOLE

In ordine alla regolarità contabile della superiore proposta di decreto.

Addi 24/06/21

IL DIRIGENTE II DIREZIONE

(Nome e COGNOME)

Dott.ssa Anna Maria FRIPUDO

(firma)

Ai sensi del D.Lgs 267/2000, si attesta la copertura finanziaria della superiore spesa.

Addi 24/06/21

IL DIRIGENTE II DIREZIONE

(Nome e COGNOME)

Dott.ssa Anna Maria FRIPUDO

(firma)

**2° DIR. SERVIZI FINANZIARI
UFFICIO IMPEGNI
VISTO PRESO NOTA**

Il presente atto non comporta impegno di spesa
Messina 24/6/21 Il Funzionario

Decreto Sindacale n. 135 del 25 GIU. 2021

Oggetto: Approvazione della valutazione della performance individuale dei Dirigenti dell'Ente per l'anno 2020 ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Sindaco Metropolitano
FIRMA DIGITALMENTE

.....
(Dott. Cateno DE LUCA)

Il Segretario Generale

.....
Avv. M. A. CAPONETTI

Il Certificato di pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio di questa Città Metropolitana di Messina è reso in forma elettronica dal Servizio preposto.

E' copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo.

Messina,

IL SEGRETARIO GENERALE
.....