



CITTÀ METROPOLITANA DI MESSINA

Decreto Sindacale

n. 87 del 4 MAG. 2021

OGGETTO: Piano delle Assunzioni 2021/2023.

IL SINDACO METROPOLITANO

1. l'anno duemilaventuno il giorno QUATTRO del mese di MAGGIO,
alle ore 18:05, nella sede di Palazzo dei Leoni, con l'assistenza del Segretario
Generale Avv. M. A. CAPONETTI :

Vista l'allegata proposta di decreto relativo all'oggetto;

Vista la L.R. n. 15 del 04.08.2015 e successive modifiche ed integrazioni;

Viste le LL.RR. n. 48/91 e n. 30/2000 che disciplinano l'O.R.EE.LL.;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

Visto il D.P. della Regione Siciliana n. 576/GAB del 02/07/2018, che all'art. 2 recita: "*le funzioni del Sindaco Metropolitan e della Conferenza Metropolitana sono esercitate dal Sindaco pro-tempore del Comune di Messina On.le Cateno De Luca*";

Visti i pareri favorevoli, espressi ai sensi dell'art. 12 della L.R. n. 30 del 23.12.2000:

- per la regolarità tecnica, dal Dirigente proponente;

- per la regolarità contabile e per la copertura finanziaria della spesa, dal Dirigente della II Direzione – Servizi Finanziari;

DECRETA

APPROVARE la proposta di decreto indicata in premessa, allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, facendola propria integralmente.

DARE ATTO che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo a norma di legge.



Città Metropolitana di Messina

Proposta di Decreto sindacale

I Direzione " Affari Generali – Legali e del Personale"

Servizio Gestione Giuridica del Personale

OGGETTO: Piano delle Assunzioni 2021/2023.

PREMESSO

CHE con Decreto Sindacale n. 283 dell'11/12/2021 è stato approvato il Piano dei Fabbisogni di Personale anni 2021/2023;

CHE con Decreto Sindacale n. 75 del 09/04/2021 è stata approvata la "Ricognizione eccedenze di Personale ex art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., Anno 2021";

CHE dalla succitata ricognizione si rileva che la Città Metropolitana di Messina, non presenta, per l'anno 2021, né la condizione di "soprannumerarietà né, in relazione ai compiti istituzionali ed alle esigenze funzionali complessive dell'Ente, eccedenze di personale;

DATO ATTO che, ad oggi, la Struttura Organizzativa dell'Ente, giusto Decreto del Sindaco Metropolitano n. 122 del 05/07/2019 è costituita da n. 5 Direzioni:

I Direzione " Servizi Generali e Politiche di Sviluppo Economico e Culturale"

II Direzione " Servizi Finanziari e Tributarî

III Direzione " Viabilità Metropolitana"

IV Direzione " Servizi Tecnici Generali"

V Direzione " Ambiente e Pianificazione"

DATO ATTO che l'attuale dotazione organica prevede n. 5 Dirigenti, mentre in atto risultano occupati n. 3 (tre) posti dirigenziali, di cui n. 2 (due) a tempo indeterminato e n. 1 (uno) a tempo determinato.

CHE in atto n.1 (uno) dirigente è assegnato alla I Direzione, n. 1 (uno) dirigente è assegnato alla IV Direzione e n. 1 dirigente è assegnato alla V Direzione, mentre ad interim sono assegnati la II Direzione "Servizi Finanziari" e la IV Direzione " Servizi Tecnici", giusti Decreti Sindacali di attribuzione incarichi dirigenziali n. 214 del 29/11/2019, n. 12 del 01/02/2021 e n. 13 del 01/02/2021;

CHE dalla Dotazione Organica Dirigenziale si evince la carenza di dirigenti appartenenti all'Area Tecnica e all'Area Economico Finanziaria, determinando un grave deficit nella funzionalità dell'Ente;

RICHIAMATO il Piano dei Fabbisogni di Personale anni 2021/2023 approvato con Decreto Sindacale n. 283 dell'11/12/2021 che prevede, per l'anno 2021:

- n. 1 (uno) Dirigente Tecnico con incarico a contratto a tempo determinato ai sensi del comma 1 dell'art. 110 del D.lgs. n. 267 del 2000 (T.U. enti locali);
- n. 1 (uno) Dirigente Contabile a tempo indeterminato;
- la prosecuzione del reclutamento di n. 24 disabili (art. 1, legge 68/99), profili e categorie giuridiche varie, programmato e avviato nell'anno 2020 con il Piano dei Fabbisogni di Personale 2020/2022, giusto Decreto Sindacale n. 197 del 04/09/2020;

Per gli anni 2022 e 2023 non sono programmate assunzioni di personale;

DATO ATTO inoltre, per quanto concerne i principali atti finanziari:

- che con Deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri del Consiglio n.179 del 24/12/2020 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2021/2023;
- che con Deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri del Consiglio n. 4 del 19/05/2020 è stato approvato il Rendiconto di Gestione anno 2019 ;
- che l'Ente è in regola con gli adempimenti concernenti la piattaforma telematica;

RICHIAMATI:

- il comma 557 dell'art. 1 legge n. 296/2006 che prevede che ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli Enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese del personale;
- il comma 557-quater, dell'art.1, della legge n. 296/2006, (così come aggiunto dall'art. 3, comma 5 – bis del D.L. n. 90/2014, convertito dalla legge n. 114/2014) che prevede che a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione”, ovvero il triennio 2011-2013;

VISTO il comma 1 dell'art. 14 bis, del D.L. n. 4/2019 convertito dalla Legge n. 26 del 28/03/2019, che disciplina le capacità assunzionali delle regioni, degli enti e delle aziende del Servizio Sanitario nazionale, nonché degli enti locali, che testualmente recita: - “All'articolo 3 del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito dalla legge 11 agosto 2014, n. 114, sono apportate le seguenti modificazioni”

- a) *al comma 5, quinto periodo, le parole:” al triennio precedente” sono sostituite dalle seguenti: “al quinquennio precedente”;*

DATO ATTO che con deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri del Consiglio Metropolitano n.34 del 29 Ottobre 2019, sono state adottate misure contenimento in ordine al costo del personale dell'Ente, ricorrendo anche al pensionamento del personale per raggiunti limiti di servizio a decorrere dall'anno 2020;

VISTO che le spese per gli incarichi a contratto rientrano nelle spese di personale ai sensi dell'art. 1, comma 557 della legge 296/2006 ai fini della "riduzione delle spese di personale", ma non incidono sulle capacità assunzionali;

RILEVATA la capacità assunzionale dell'Ente, come dagli allegati A,B,C, che sono parte integrante del presente atto;

DATO ATTO che la Città Metropolitana di Messina non versa, in atto, in condizioni di dissesto;

CHE le procedure assunzionali comunque dovranno tenere conto del rispetto dei parametri di deficitarietà previsti per Comuni, Province e Città Metropolitane;

DATO ATTO che con Decreto Sindacale n.3 del 27/01/2021, è stato approvato il Piano della Performance 2021-2023;

DATO ATTO dell'Adozione del Piano Triennale delle Azioni Positive 2021/2023 approvato con Decreto Sindacale n.50 del 23/03/2021;

CHE il presente atto sarà trasmesso al Collegio dei Revisori dei Conti dell'Ente;

VISTO il CCNL del Comparto "Funzioni Locali";

VISTO il CCNL relativo all'"Area delle Funzioni Locali";

VISTO il D.lgs n.75/2017;

VISTA la legge Regionale n. 8/2018;

VISTA la legge Regionale n. 27 del 29/12/2016;

VISTA la legge Regionale n. 15 del 04/08/2015;

VISTA la legge Regionale n. 8 del 10/04/2015;

VISTA la legge Regionale n. 28 del 12/11/2015;

VISTA la legge Regionale n. 8/2014;

VISTA la legge Regionale n. 26 del 20/11/2014;

VISTO il D.L. 118/11;

VISTO il D.lgs 165/2001 e ss.mm.ii.;

VISTO il D.lgs n. 267/2000 "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";

VISTO il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi dell'Ente;

VISTO lo Statuto Provinciale;

SI PROPONE CHE IL SINDACO METROPOLITANO

DECRETI

PRENDERE ATTO delle motivazioni indicate in premessa che qui si richiamano per relationem, che fanno parte integrante della presente;

APPROVARE il Piano delle Assunzioni anni 2021/2023, per quanto evidenziato in premessa, come segue, Anno 2021:

- n. 1 (uno) Dirigente Tecnico con incarico a contratto a tempo determinato ai sensi del comma 1 dell'art. 110 del D.lgs. n. 267 del 2000 (T.U. enti locali);
- n. 1 (uno) Dirigente Contabile a tempo indeterminato.

- prosecuzione del reclutamento di n. 24 disabili (art. 1, legge 68/99), profili e categorie giuridiche varie, programmato e avviato nell'anno 2020 con il Piano dei Fabbisogni di Personale 2020/2022, giusto Decreto Sindacale n. 197 del 04/09/2020, per i quali, dopo avere espletato gli adempimenti previsti dall'art. 34 bis D.Lgs. 165/2001, sono in itinere le procedure di Mobilità Volontaria previste dall'art. 30 del D.lgs 165/2001;

Per gli anni 2022 e 2023 non sono programmate assunzioni di personale;

APPROVARE i seguenti "Allegati" che fanno parte integrante del presente atto:

- a) Spesa complessiva del Personale, compresa delle assunzioni programmate, comparata con la media del personale nel triennio 2011-2013;
- b) Spazi assunzionali quinquennio precedente l'anno 2021 non utilizzati;
- c) Spesa assunzioni programmate;
- d) Dotazione Organica;
- e) Piano Assunzionale.

DARE ATTO che i contenuti del presente Piano delle Assunzioni di Personale, sono parte della Sezione Operativa del DUP 2021/2023 approvato con Deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri del Consiglio Metropolitanano n. 179 del 24/12/2020;

Il Responsabile del Servizio P.O.

(Dott. Felice Sparacino)



La Dirigente

(Avv. Anna Maria Tripodo)



ALLEGATI:

- a) Spesa complessiva del Personale, compresa delle assunzioni programmate, comparata con la media del personale nel triennio 2011-2013;
- b) Spazi assunzionali quinquennio precedente l'anno 2021 non utilizzati;
- c) Spesa assunzioni programmate;
- d) Dotazione Organica.
- e) Piano Assunzionale.

Oggetto: Piano delle Assunzioni 2021/2023.

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 12 della L.R. 23-12-2000 n. 30 e ss.mm.ii., si esprime parere:

favorevole

In ordine alla regolarità tecnica della superiore proposta di decreto.

Addi 14/4/2021

IL DIRIGENTE
(Avv. Anna Maria Tripodo)



Si dichiara che la proposta non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria dell'Ente e pertanto non è dovuto il parere di regolarità contabile.

Addi _____

IL DIRIGENTE
(Avv. Anna Maria Tripodo)

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 12 della L.R. 23-12-2000 n. 30 e ss.mm.ii., si esprime parere:

FAVOREVOLE

In ordine alla regolarità contabile della superiore proposta di decreto.

Addi 15/04/21

IL DIRIGENTE
Dott.ssa Anna Maria TRIPODO

Ai sensi del D.Lgs 267/2000, si attesta la copertura finanziaria della superiore spesa.

Addi 15/04/21

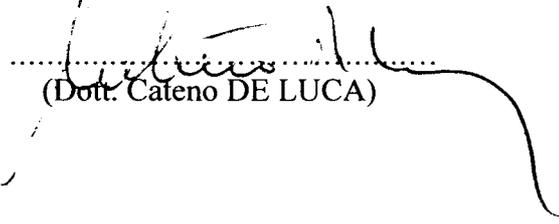
IL DIRIGENTE
Dott.ssa Anna Maria TRIPODO

2° DIR. SERVIZI FINANZIARI
UFFICIO IMPEGNI
VISTO PRESO NOTA
Messina 15/04/2021 Il Funzionario

Decreto Sindacale n. 87 del 4 MAG. 2021
Oggetto: Piano delle Assunzioni 2021/2023.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Sindaco Metropolitano


.....
(Dott. Cateno DE LUCA)

Il Segretario Generale


.....
Avv. M. A. CAPONETTI

Il Certificato di pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio di questa Città Metropolitana di Messina è reso in forma elettronica dal Servizio preposto.

E' copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo.

Messina, _____

IL SEGRETARIO GENERALE

costi del personale	rendiconto 2011	rendiconto 2012	rendiconto 2013	previsione bilancio 2021
Retribuzione lorde el personale dip. con contratto tempo indeterminato e determ.	29.653.336,66	29.069.330,96	27.329.496,81	22.320.931,97
Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori	8.578.746,77	8.580.884,88	7.976.215,75	5.822.900,42
Assegni famillari	320.816,80	317.628,51	292.014,84	80.000,00
Equo indennizzo	10.000,00	0,00	0,00	10.000,00
Spesa cod intervento 01 personale	38.562.900,23	37.967.844,35	35.597.727,40	
Buoni Pasto cod.int. 03	480.000,00	599.967,82	400.943,47	
IRAP COD.int. 07	2.554.192,31	2.440.313,93	2.284.888,26	1.809.544,20
Costo complessivo spese del personale	41.597.092,54	41.008.126,10	38.283.559,12	30.043.376,59
trasferimento regione siciliana personale tempo indeterminato stabilizzato	619.748,27	619.748,27	619.748,27	1.725.489,62
costo del personale al netto del trasferimento regionale	40.977.344,27	40.388.377,83	37.663.810,85	28.317.886,97
media triennio 2011 2012 2013	39.676.510,98			

totale costo 2021	28.317.886,97
--------------------------	----------------------

COSTO DIPENDENTI CESSATI ANNO 2015

LIVELLO INIZIALE	numero dipendenti cessati	CAUSALE CESSAZ.	TABELLARE ANNUO (INCL.COMP)	ONERI RIFLESSI INCL IRAP	TOTALE
A		QUIESCENZA	17.711,20	6.230,80	0,00
B	2	QUIESCENZA	18.726,53	6.587,99	50.629,04
B3		QUIESCENZA	19.793,84	6.963,47	0,00
C		QUIESCENZA	21.127,41	7.432,62	0,00
D	2	QUIESCENZA	22.990,00	8.087,88	62.155,77
D3		QUIESCENZA	26.425,72	9.296,57	0,00
DIRIGENTI		QUIESCENZA	87.251,06	30.694,92	0,00
	4		TOTALE COSTO CESSAZIONI ANNO 2015		112.784,82
			QUOTA UTILIZZABILE ANNO 2016 25% CESSATI ANNO 2015		28.196,20
					0,00
					28.196,20

COSTO DIPENDENTI CESSATI ANNO 2016

LIVELLO INIZIALE	numero dipendenti cessati	CAUSALE CESSAZ.	TABELLARE ANNUO (INCL.COMP)	ONERI RIFLESSI INCL IRAP	TOTALE
A	1	QUIESCENZA	17.711,20	6.230,80	23.942,00
B	8	QUIESCENZA	18.726,53	6.587,99	202.516,18
B3	4	QUIESCENZA	19.793,84	6.963,47	107.029,25
C	1	QUIESCENZA	21.127,41	7.432,62	28.560,03

D	3	QUIESCENZA	22.990,00	8.087,88	93.233,66
D3		QUIESCENZA	26.425,72	9.296,57	0,00
DIRIGENTI		QUIESCENZA	174.502,12	61.389,85	0,00
17		TOTALE COSTO CESSAZIONI ANNO 2016			455.281,11
		QUOTA UTILIZZABILE ANNO 2017 25% CESSATI ANNO 2016			113.820,28
					0,00
					113.820,28

COSTO DIPENDENTI CESSATI ANNO 2017					
LIVELLO INIZIALE	numero dipendenti cessati	CAUSALE CESSAZ.	TABELLARE ANNUO (INCL.COMP)	ONERI RIFLESSI INCL IRAP	TOTALE
A	0	QUIESCENZA	17.711,20	6.230,80	0,00
B	4	QUIESCENZA	18.726,53	6.587,99	101.258,09
B3	5	QUIESCENZA	19.793,84	6.963,47	133.786,56
C	1	QUIESCENZA	21.127,41	7.432,62	28.560,03
D	2	QUIESCENZA	22.990,00	8.087,88	62.155,77
D3	0	QUIESCENZA	26.425,72	9.296,57	0,00
DIRIGENTI	1	QUIESCENZA	43.625,53	15.347,46	58.972,99
13		TOTALE COSTO CESSAZIONI ANNO 2017			384.733,45
		QUOTA UTILIZZABILE ANNO 2018 100% CESSATI ANNO 2017			384.733,45
					0,00
					384.733,45

COSTO DIPENDENTI CESSATI ANNO 2018

LIVELLO INIZIALE	numero dipendenti cessati	CAUSALE CESSAZ.	TABELLARE ANNUO (INCL.COMP)	ONERI RIFLESSI INCL IRAP	TOTALE
A	0	QUIESCENZA	18.435,74	6.485,69	0,00
B	16	QUIESCENZA	19.477,53	6.852,19	421.275,58
B3	1	QUIESCENZA	20.587,24	7.242,59	27.829,83
C	4	QUIESCENZA	21.966,69	7.727,88	118.778,28
D	6	QUIESCENZA	23.896,96	8.406,95	193.823,48
D3	1	QUIESCENZA	27.470,58	9.664,15	37.134,73
28		TOTALE COSTO CESSAZIONI ANNO 2018			798.841,91
		QUOTA UTILIZZABILE ANNO 2019 100% CESSATI ANNO 2018			798.841,91
					0,00
					798.841,91

COSTO DIPENDENTI CESSATI ANNO 2019

LIVELLO INIZIALE	numero dipendenti cessati	CAUSALE CESSAZ.	TABELLARE ANNUO (INCL.COMP)	ONERI RIFLESSI INCL IRAP	TOTALE
A	5	QUIESCENZA	18.519,80	6.515,26	125.175,31
B	14	QUIESCENZA	19.581,67	6.888,83	370.587,01
B3	3	QUIESCENZA	20.697,21	7.281,28	83.935,47
C	4	QUIESCENZA	22.091,49	7.771,79	119.453,10
D	8	QUIESCENZA	24.039,49	8.457,09	259.972,69
D3		QUIESCENZA	27.632,25	9.721,02	0,00
34		TOTALE COSTO CESSAZIONI ANNO 2019			959.123,57
		QUOTA UTILIZZABILE ANNO 2020 100% CESSATI ANNO 2019			959.123,57
					959.123,57

COSTO DIPENDENTI CESSATI ANNO 2020 POSTI GIA IN QUIESCENZA FINO A luglio 2020

LIVELLO INIZIALE	numero dipendenti cessati	CAUSALE CESSAZ.	TABELLARE ANNUO (INCL.COMP)	ONERI RIFLESSI INCL IRAP	TOTALE
A	1	QUIESCENZA	18.519,80	6.515,26	25.035,06
B	10	QUIESCENZA	19.581,67	6.888,83	264.705,00
B3	1	QUIESCENZA	20.697,21	7.281,28	27.978,49
C	4	QUIESCENZA	22.091,49	7.771,79	119.453,10
D	11	QUIESCENZA	24.039,49	8.457,09	357.462,45
D3	1	QUIESCENZA	27.632,25	9.721,02	37.353,27
28		TOTALE COSTO CESSAZIONI ANNO 2020			831.987,37
		QUOTA UTILIZZABILE ANNO 2021 100%			831.987,37
					831.987,37

A

c)

A

CAPITOLO SPESA NUOVE ASSUNZIONI (cap.89) anno 2021

LIVELLO INIZIALE	numero assunzioni	qualifiche personale da assumere	TABELLARE ANNUO (INCL.COMP)	ONERI RIFLESSI	TOTALE
D	15	categorie protette	24.770,72	6.608,83	470.693,22
C	9	categorie protette	22.563,50	6.019,94	257.250,98
totale					727.944,20
totale costo assunzione annuo					727.944,20

Assunzioni personale disabile

a regime dal 2021

spesa annua

727.944,20

previsione spesa dirigenti

anno 2021

anno 2022

anno 2023

numero unita' tempo indeterminato

1

previsione spesa retribuzione tabellare inclusi oneri riflessi (a regime per gli anni successivi)

61.000,00

* l'ulteriore indennità di funzione grava sul fondo risorse decentrate dirigenza.

CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

Dotazione organica al 01/04/2021							
Descrizione Qualifica	Cat. Giur.	In Servizio	Aspett. Dist.cco	Com. Uscita	A tempo determinato	Tot. Prof. Prof.li	Tot. Cat. Giur.
Dirigente Area Amministrativa	DIR	1				1	3
Dirigente Area Tecnica	DIR	1			1	2	
F.R.U.O. Tecnica-Direttore Ris. Naturale	D3	1				1	6
F.R.U.O. Tecnica-Geologo	D3	2				2	
F.R.U.O. Tecnica-Chimico	D3	3				3	
Comandante di Polizia Metropolitana	D1	1				1	114
Istruttore Direttivo Informatico	D1	2				2	
Istruttore Direttivo Sociale	D1	7				7	
Istruttore Direttivo Biologo	D1	1				1	
Istruttore Direttivo Ufficio Tecnico	D1	46	1	1		48	
Istruttore Direttivo Ufficio Finanziario	D1	16		3		19	
Istruttore Direttivo Ufficio Amministrativo	D1	35		1		36	
Istruttore di Polizia Metropolitana	C	33	1			34	
Addetto Stampa	C	1				1	205
Istruttore Tecnico	C	17				17	
Capo Servizio Riserva Naturale	C	1				1	
Istruttore Perito Agrario	C	3				3	
Istruttore Servizio Statistica	C	1				1	
Istruttore di Laboratorio	C	7				7	
Programmatore di Gestione Operativa	C	2				2	
Istruttore di Ragioneria	C	20				20	
Istruttore Amministrativo	C	117		2		119	
Collaboratore Amministrativo	B3	85	1	2		88	
Conducente Mezzi Pesanti e Speciali	B3	14				14	102
Operatore Specializzato Centro Radio	B1	2				2	270
Esecutore Stradale	B1	115				115	
Esecutore Sorveglianza Riserva Naturale	B1	3				3	
Operaio Specializzato	B1	6				6	
Esecutore Centralino	B1	4				4	
Esecutore Amministrativo	B1	139		1		140	
Operatore Servizi Generali	A	23				23	31
Operatore Stradale	A	8				8	
		717	3	10		731	731
			730		1		

PIANO DELLE ASSUNZIONI 2021/2023

Anno 2021

A) Assunzioni a copertura della quota d'obbligo di cui all'art. 1 della legge 68/99.

Prosecuzione del reclutamento di n. 24 disabili (art. 1, legge 68/99), programmato e avviato nell'anno 2020 con il Piano dei Fabbisogni di Personale 2020/2022, giusto Decreto Sindacale n. 197 del 04/09/2020, per i quali, dopo avere espletato gli adempimenti previsti dall'art. 34 bis D.Lgs. 165/2001, sono in itinere le procedure previste dall'art. 30 del D.lgs 165/2001, di approvazione degli Avvisi di Mobilità Volontaria per la copertura a tempo indeterminato e a tempo pieno, di n. 24 posti di categoria C e D, con i profili professionali come di seguito specificati:

Categoria giuridica	numero posti	profilo professionale
D	1	Ingegnere impiantista
D	1	Ingegnere elettronico
D	1	Ingegnere strutturista e geotecnico
D	1	Ingegnere chimico o chimico
D	1	Ingegnere ambientale e del territorio
D	1	Ingegnere idraulico e infrastrutture
D	2	Ingegnere informatico
D	1	Geologo
D	4	Istruttore Direttivo Contabile
D	2	Istruttore Direttivo Amministrativo
C	3	Programmatore Informatico
C	3	Perito Tecnico Impiantista
C	3	Geometra



B) Assunzione n. 1 (uno) Dirigente Tecnico con incarico a contratto a tempo pieno e determinato ai sensi del comma 1 dell'art. 110 del D.lgs. n. 267 del 2000 (T.U. enti locali).

C) Assunzione n. 1 (uno) Dirigente Contabile a tempo indeterminato e a tempo pieno;

Per gli anni 2022 e 2023 non sono programmate assunzioni di personale;