



CITTÀ METROPOLITANA DI MESSINA

Decreto Sindacale

n. 75 del 09 APR. 2021

OGGETTO: Ricognizione eccedenze di personale ex art.33 del D. Lgs. N.165/2001 e ss.mm.ii. Anno 2021.

l'anno 2021 il giorno nove del mese di aprile,

Visto il Decreto Sindacale n. 76 del 31.03.2020, "Misure straordinarie di semplificazione in materia di organi collegiali, ex 73 del decreto-legge 17 marzo 2020. n. 18. Determinazione dei criteri per la tenuta delle sedute deliberanti del Sindaco Metropolitano in modalità telematica a distanza";

il Segretario Generale Avv. Anna Maria Tripodo, accertata l'identità del Sindaco Metropolitano, alle ore 11,47 dichiara aperta la seduta.

IL SINDACO METROPOLITANO

Vista l'allegata proposta di decreto relativo all'oggetto;

Vista la L.R. n. 15/2015 e successive modifiche ed integrazioni;

Viste le LL.RR. n. 48/1991 e n. 30/2000 che disciplinano l'O.R.EE.LL.;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

Visto il D.P. della Regione Siciliana n. 576/GAB del 02/07/2018, che all'art. 2 recita: "*le funzioni del Sindaco Metropolitano e della Conferenza Metropolitana sono esercitate dal Sindaco pro-tempore del Comune di Messina On.le Cateno De Luca*";

Visti i pareri favorevoli, espressi ai sensi dell'art. 12 della L.R. n. 30 del 23.12.2000:

- per la regolarità tecnica, dal Dirigente proponente;
- per la regolarità contabile e per la copertura finanziaria della spesa, dal Dirigente della II Direzione – Servizi Finanziari;

DECRETA

APPROVARE la proposta di decreto indicata in premessa, allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, facendola propria integralmente.

DARE ATTO che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo a norma di legge.



Città Metropolitana di Messina

Proposta di Decreto sindacale

I Direzione “Servizi Generali e Politiche di Sviluppo Economico e Culturale”

Servizio Gestione Giuridica del Personale

**OGGETTO: Ricognizione eccedenze di personale ex art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.
Anno 2021.**

PREMESSO

CHE l’art. 33 del D.lgs 165/2001 come modificato dall’art. 16 della legge 183/2011 prevede ai commi 1, 2 e 3 quanto segue:

- 1. Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevino comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'articolo 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica.*
- 2. Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere.*
- 3. La mancata attivazione delle procedure di cui al presente articolo da parte del dirigente responsabile è valutabile ai fini della responsabilità disciplinare;*

CONSIDERATO che non si rileva la condizione di “sopranumerarietà”, determinata dalla presenza di personale in servizio a tempo indeterminato che supera la dotazione organica in tutte le qualifiche, le categorie o le aree;

VISTA la nota prot. n. 41 /GGP del 03/02/2021 della I Direzione – “Servizi Generali e Politiche di Sviluppo Economico e Culturale”, inviate ai Sig.ri Dirigenti, alla Sig.ra Segretaria Generale, al Sig. Comandante del Corpo di Polizia Metropolitana ed al Sig. Capo di Gabinetto, di rilevazione, per quanto di competenza della propria struttura, delle eventuali eccedenze o carenze di personale per l’anno 2021;

PRESO ATTO delle dichiarazioni trasmesse dalla Segretaria Generale, dai Dirigenti, dal Comandante del Corpo di Polizia Metropolitana e dal Capo di Gabinetto, presenti agli atti d’Ufficio della I Direzione, con le quali attestano che il personale in servizio è indispensabile a garantire i compiti e le funzioni assegnati alle Direzioni e Strutture dell’Ente;

CHE le suddette dichiarazioni evidenziano carenze di figure professionali in parte indirizzate ad un fabbisogno standard, per effetto del turn-over, in parte indirizzate a figure infungibili e nuove competenze, per rendere più efficiente e moderna l'organizzazione del lavoro;

DATO ATTO pertanto, che ai sensi dell'art. 33 del D.lgs 165/2001, come modificato dall'art. 16 della legge 183/2011, la Città Metropolitana di Messina, in relazione ai compiti istituzionali ed alle esigenze funzionali complessive dell'Ente, non presenta eccedenze di personale per l'anno 2021;

DATO ATTO che risultano in servizio, alla data del 02/02/2021, data di riferimento dell'atto ricognitorio, complessivamente n. 744 unità di personale, di cui n. 741 unità di personale a tempo indeterminato, n. 2 (due) Dirigenti a tempo indeterminato ed n. 1 (uno) Dirigente a tempo determinato;

DATO ATTO che la Città Metropolitana di Messina non versa in condizioni di dissesto;

CHE il presente atto sarà trasmesso al Collegio dei Revisori dei Conti dell'Ente;

VISTO il CCNL del Comparto "Funzioni Locali";

VISTO il CCNL relativo all'"Area delle Funzioni Locali";

VISTO il D.lgs n.75/2017;

VISTA la legge Regionale n. 8/2018;

VISTA la legge Regionale n. 27 del 29/12/2016;

VISTA la legge Regionale n. 15 del 04/08/2015;

VISTA la legge Regionale n. 8 del 10/04/2015;

VISTA la legge Regionale n. 28 del 12/11/2015;

VISTA la legge Regionale n. 8/2014;

VISTA la legge Regionale n. 26 del 20/11/2014;

VISTO il D.L. 118/11;

VISTO il D.lgs 165/2001 e ss.mm.ii.;

VISTO il D.lgs n. 267/2000 "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";

VISTO il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi dell'Ente;

VISTO lo Statuto Provinciale;

SI PROPONE CHE IL SINDACO METROPOLITANO

DECRETI

DI PRENDERE ATTO delle motivazioni indicate in premessa che qui si richiamano per relationem, che fanno parte integrante della presente;

DI DARE ATTO, che ai sensi dell'art. 33 del D.lgs 165/2001, come modificato dall'art. 16 della legge 183/2011, la Città Metropolitana di Messina non presenta, per l'anno 2021, né la condizione di "sopranumerarietà né, in relazione ai compiti istituzionali ed alle esigenze funzionali complessive dell'Ente, eccedenze di personale, come dalle attestazioni trasmesse dalla Segretaria

Generale, dai Dirigenti, dal Comandante del Corpo di Polizia Metropolitana e dal Capo di Gabinetto;

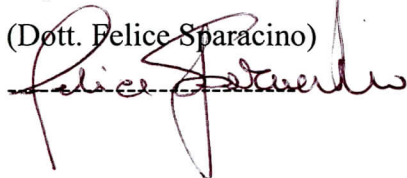
DI DARE ATTO che il personale in servizio, alla data del 02/02/2021, data di riferimento dell'atto ricognitorio, è costituito complessivamente da n. 744 unità di personale, di cui n. 741 unità di personale a tempo indeterminato, n. 2 (due) Dirigenti a tempo indeterminato ed n.1 (uno) Dirigente a tempo determinato;

DI APPROVARE la Ricognizione delle eccedenze di personale ex art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., anno 2021;

TRASMETTERE il presente atto al Collegio dei Revisori dei Conti dell'Ente ;

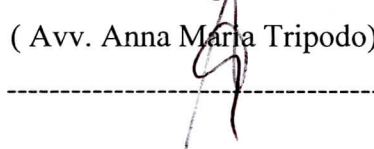
Il Responsabile del Servizio P.O

(Dott. Felice Sparacino)

Handwritten signature of Felice Sparacino in red ink, written over a horizontal dashed line.

La Dirigente

(Avv. Anna Maria Tripodo)

Handwritten signature of Anna Maria Tripodo in black ink, written over a horizontal dashed line.

Oggetto: Ricognizione eccedenze di personale ex art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.
Anno 2021.

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 12 della L.R. 23-12-2000 n. 30 e ss.mm.ii., si esprime parere:

favorevole

In ordine alla regolarità tecnica della superiore proposta di decreto.

Addì 15.3.2021

IL DIRIGENTE
(Avv. Anna Maria Tripodo)

[Signature]

Si dichiara che la proposta non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria dell'Ente e pertanto non è dovuto il parere di regolarità contabile.

Addì _____

IL DIRIGENTE
(Avv. Anna Maria Tripodo)

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 12 della L.R. 23-12-2000 n. 30 e ss.mm.ii., si esprime parere:

favorevole

In ordine alla regolarità contabile della superiore proposta di decreto.

Addì 16/03/2021

IL DIRIGENTE
Dott.ssa Anna Maria TRIPODO

[Signature]

Ai sensi del D.Lgs 267/2000, si attesta la copertura finanziaria della superiore spesa.

Addì 16/03/2021

2° DIR. SERVIZI FINANZIARI
UFFICIO IMPEGNI
VISTO PRESO NOTA
Messina 16/03/2021 Il Funzionario

IL DIRIGENTE
Dott.ssa Anna Maria TRIPODO

[Signature]

Decreto Sindacale n. 75 del 09 APR. 2021

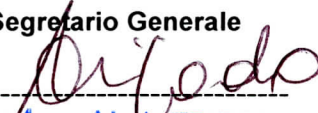
Oggetto: Ricognizione eccedenze di personale ex art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.
Anno 2021.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Sindaco Metropolitano

F.to DIGITALMENTE
.....
(Dott. Cateno DE LUCA)

Il Segretario Generale


.....
AW/Anna Maria TRIPODO

Il Certificato di pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio di questa Città Metropolitana di Messina è reso in forma elettronica dal Servizio preposto.

E' copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo.

Messina, _____

IL SEGRETARIO GENERALE
