



CITTÀ METROPOLITANA DI MESSINA

Decreto Sindacale

n. 51 del 23 MAR. 2021

OGGETTO: Presa d'atto – Adesione del Comitato Unico di Garanzia della Città Metropolitana di Messina al Protocollo d'Intesa dell'8 marzo 2021 tra il Ministro per la Pubblica Amministrazione, on.le Renato Brunetta, la Ministra per le Pari Opportunità e la Famiglia, prof.ssa Elena Bonetti e il Ministro dell'Istruzione prof. Patrizio Bianchi e la Rete Nazionale dei Comitati Unici di Garanzia per la promozione di un progetto di cooperazione istituzionale per la promozione delle pari opportunità ed il contrasto alle discriminazioni.

IL SINDACO METROPOLITANO

L'anno duemilaventuno il giorno VENTITRE del mese di MARZO,
alle ore 16:00, nella sede di Palazzo dei Leoni, con l'assistenza della Segretaria
Generale Avv. Anna Maria TRIPODO:

Vista l'allegata proposta di decreto relativo all'oggetto;

Vista la L.R. n. 15/2015 e successive modifiche ed integrazioni;

Viste le LL.RR. n. 48/1991 e n. 30/2000 che disciplinano l'O.R.EE.LL.;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

Visto il D.P. della Regione Siciliana n. 576/GAB del 02/07/2018, che all'art. 2 recita: "*le funzioni del Sindaco Metropolitan e della Conferenza Metropolitan sono esercitate dal Sindaco pro-tempore del Comune di Messina On.le Cateno De Luca*";

Visti i pareri favorevoli, espressi ai sensi dell'art. 12 della L.R. n. 30 del 23.12.2000:

- per la regolarità tecnica, dal Dirigente proponente;
- per la regolarità contabile e per la copertura finanziaria della spesa, dal Dirigente della II Direzione – Servizi Finanziari;

DECRETA

APPROVARE la proposta di decreto indicata in premessa, allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, facendola propria integralmente.

DARE ATTO che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo a norma di legge.



CITTÀ METROPOLITANA DI MESSINA

Proposta di Decreto Sindacale

SEGRETARIA GENERALE

Servizio “Programmazione, Organizzazione e Performance”

Ufficio “Benessere Organizzativo ed Osservatorio Antidiscriminazione”

OGGETTO: Presa d’atto – Adesione del Comitato Unico di Garanzia della Città Metropolitana di Messina al Protocollo d’Intesa dell’8 marzo 2021 tra il Ministro per la Pubblica Amministrazione, on.le Renato Brunetta, la Ministra per le Pari Opportunità e la Famiglia, prof.ssa Elena Bonetti e il Ministro dell’Istruzione prof. Patrizio Bianchi e la Rete Nazionale dei Comitati Unici di Garanzia per la promozione di un progetto di cooperazione istituzionale per la promozione delle pari opportunità ed il contrasto alle discriminazioni.

PREMESSO

CHE tra i compiti istituzionali della Città Metropolitana di Messina, in conformità ai principi costituzionali e come indicato nello Statuto dell’Ente, rientrano anche quelli che concorrono alla rimozione delle discriminazioni, dirette ed indirette, per ragioni di sesso, assicurando i principi di uguaglianza, di pari opportunità e di promozione di azioni propositive per la parità di genere nonché la considerazione prioritaria delle esigenze delle fasce più deboli;

CHE l’Ufficio Benessere Organizzativo ed Osservatorio Antidiscriminazione ha, tra le sue finalità, l’individuazione ed il sostegno delle azioni positive per la parità nonché per garantire l’esercizio paritario dei diritti di tutti i cittadini;

CHE l’Ente intende perseguire l’azione che concorre ad assicurare lo sviluppo della persona umana e la piena realizzazione dei suoi diritti fondamentali promuovendo la cultura della pace e dei diritti umani, mediante iniziative di ricerca, di educazione, di cooperazione e di informazione che tendano a favorire la realizzazione di un sistema ispirato al principio di uguaglianza e di solidarietà;

CHE le varie iniziative maturate negli anni precedenti hanno delineato un percorso che vede il costante impegno dell’Ente per attuare politiche di pari opportunità, in grado di prevenire comportamenti discriminatori, nonché significativi contributi diretti ad orientare in modo mirato azioni positive sulla base dell’analisi della situazione di contesto, quale elemento imprescindibile per evidenziare le criticità e le problematiche ad esse sottese;

CHE la Città Metropolitana di Messina ha posto in essere molteplici iniziative per la prevenzione di comportamenti a rischio in tema di violenza di genere e di sensibilizzazione sul tema dell’antidiscriminazione,

quali la formalizzazione di specifici e mirati protocolli d'intesa ai fini del superamento di atteggiamenti sbagliati e comportamenti non paritari ai danni di singoli individui e a gruppi, a causa della loro origine etnica, religione, convinzioni personali, genere, orientamento sessuale, età, handicap;

CHE con Determinazione n. 1354/SG del 21.12.2017 è stato costituito il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (di seguito denominato CUG), ai sensi dell'art. 57 del D.lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 21 della Legge 4 novembre 2010, n. 183;

CHE il CUG nel perseguimento delle sue finalità e nell'ambito delle competenze allo stesso demandate, così come esplicitate dalla Direttiva 4 marzo 2011 del Dipartimento della Funzione Pubblica e per le Pari Opportunità e integrate dalla Direttiva n. 2 del 26.06.2019, contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;

CONSIDERATO

CHE la strategia della Commissione europea per la parità di genere 2020-2025 ha come obiettivo prioritario quello di un'Europa in cui donne e uomini, ragazze e ragazzi, in tutte le loro diversità, siano uguali e liberi di perseguire le loro scelte di vita ed abbiano pari opportunità di realizzazione personale;

VISTO il Protocollo di Intesa sottoscritto il 18.11.2020 tra il Ministro per la Pubblica Amministrazione p.t., la Ministra per le Pari Opportunità e la famiglia con le referenti della Rete Nazionale dei CUG finalizzato ad ottimizzare il ruolo dei CUG quali "antenne" per la percezione dei fenomeni di violenza di genere nelle amministrazioni all'interno delle quali sono costituiti;

CONSIDERATO

CHE le amministrazioni pubbliche hanno il dovere di garantire la salute e sicurezza dei lavoratori intervenendo per attuare tutte le iniziative adeguate per la prevenzione dei fenomeni di violenza o molestia in ambito lavorativo, facendosi al contempo promotrici della diffusione della cultura dell'uguaglianza di genere e del contrasto ad ogni forma di discriminazione;

VISTA la richiesta del CUG della Città Metropolitana di Messina, prot. n. 5/CUG del 9.03.2021 di recepire, con presa d'atto, l'adesione da parte dello stesso Comitato, aderente alla Rete Nazionale dei CUG, al Protocollo in oggetto;

RITENUTO che tale iniziativa rafforzi l'impegno già assunto da questo Ente, sull'argomento in oggetto, nell'ambito dell'accordo interistituzionale con la Prefettura di Messina ed altri Enti, sancito con l'adozione del Decreto Sindacale, n. 213 del 13.09.2018 *"Approvazione schema Protocollo Generale d'Intesa Interistituzionale per la prevenzione e il contrasto della violenza di genere nella città di Messina"*;

PRESO ATTO che la durata del protocollo è di un triennio, rinnovabili per uguale durata, a decorrere dalla data di sottoscrizione;

DATO ATTO che, dall'adozione del presente provvedimento non scaturisce maggiore spesa a carico

dell'Amministrazione;

RITENUTO di procedere alla relativa presa d'atto all'adesione al Protocollo in oggetto da parte del CUG della Città Metropolitana di Messina;

VISTE le LL.RR. n. 48/91 e n. 30/2000 che disciplinano l'O.R.EE.LL.;

VISTO il D.lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;

VISTO il D.lgs. 165/2001;

VISTA la Direttiva del 4.3.2011 recante "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";

VISTA la Direttiva n. 2/2019 recante "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle Amministrazioni Pubbliche";

VISTO il Regolamento di "Organizzazione degli Uffici e dei Servizi";

VISTO lo Statuto dell'Ente;

VERIFICATA l'insussistenza di conflitti di interesse prevista dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;

Si propone che il Sindaco Metropolitanano DECRETI

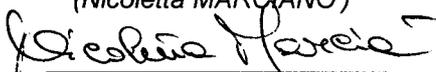
PRENDERE ATTO di quanto riportato nella parte narrativa del presente provvedimento;

APPROVARE la proposta di decreto indicata in premessa, allegata al presente atto, che ne forma parte integrante e sostanziale, facendola propria integralmente;

PRENDERE ATTO del Protocollo d'Intesa dell'8 marzo 2021 tra il Ministro per la Pubblica Amministrazione, on.le Renato Brunetta, la Ministra per le Pari Opportunità e la Famiglia, prof.ssa Elena Bonetti e il Ministro dell'Istruzione prof. Patrizio Bianchi e la Rete Nazionale dei Comitati Unici di Garanzia per la promozione di un progetto di cooperazione istituzionale per la promozione delle pari opportunità ed il contrasto alle discriminazioni;

DARE ATTO che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo a norma di legge.

La Responsabile dell'Ufficio
(Nicoletta MARCIANO)



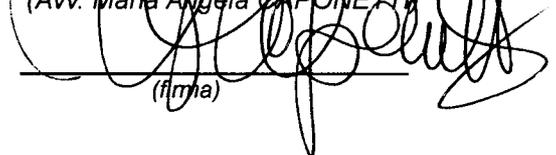
(firma)

Il Responsabile del Servizio
(Sebastiano DE SALVO)



(firma)

La Segretaria Generale
(Avv. Maria Angela CAPONETTA)



(firma)

SI ALLEGANO I SEGUENTI DOCUMENTI:

1. Protocollo d'intesa dell'8 marzo 2021

OGGETTO: Presa d'atto – Adesione del Comitato Unico di Garanzia della Città Metropolitana di Messina al Protocollo d'Intesa dell'8 marzo 2021 tra il Ministro per la Pubblica Amministrazione, on.le Renato Brunetta, la Ministra per le Pari Opportunità e la Famiglia, prof.ssa Elena Bonetti e il Ministro dell'Istruzione prof. Patrizio Bianchi e la Rete Nazionale dei Comitati Unici di Garanzia per la promozione di un progetto di cooperazione istituzionale per la promozione delle pari opportunità ed il contrasto alle discriminazioni.

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 12 della L.R. 23-12-2000 n. 30 e ss.mm.ii., si esprime parere:

FAVOREVOLE

In ordine alla regolarità tecnica della superiore proposta di decreto.

Addì 15.03.2021

LA SEGRETARIA GENERALE
(Avv. Maria Angela CAPONETTI)

(firma)

Si dichiara che la proposta non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria dell'Ente e pertanto non è dovuto il parere di regolarità contabile.

Addì 15.03.21

LA SEGRETARIA GENERALE
(Avv. Maria Angela CAPONETTI)

(firma)

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 12 della L.R. 23-12-2000 n. 30 e ss.mm.ii., si esprime parere:

In ordine alla regolarità contabile della superiore proposta di decreto.

Addì _____

IL/LA DIRIGENTE II DIREZIONE

(firma)

Ai sensi del D.Lgs 267/2000, si attesta la copertura finanziaria della superiore spesa.

Addì _____

IL/LA DIRIGENTE II DIREZIONE

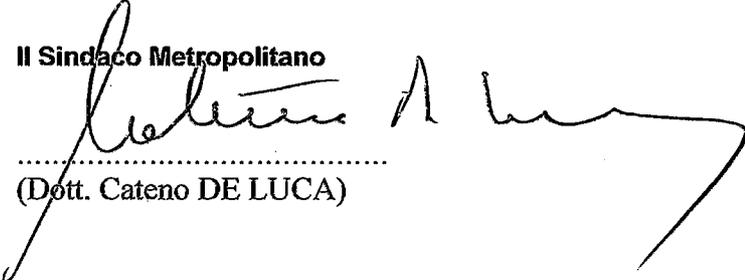
(firma)

Decreto Sindacale n. 51 del 23 MAR. 2021

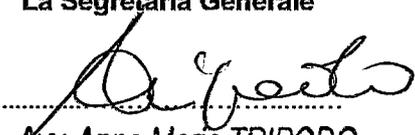
Oggetto: Presa d'atto – Adesione del Comitato Unico di Garanzia della Città Metropolitana di Messina al Protocollo d'Intesa dell'8 marzo 2021 tra il Ministro per la Pubblica Amministrazione, on.le Renato Brunetta, la Ministra per le Pari Opportunità e la Famiglia, prof.ssa Elena Bonetti e il Ministro dell'Istruzione prof. Patrizio Bianchi e la Rete Nazionale dei Comitati Unici di Garanzia per la promozione di un progetto di cooperazione istituzionale per la promozione delle pari opportunità ed il contrasto alle discriminazioni.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Sindaco Metropolitan


.....
(Dott. Cateno DE LUCA)

La Segretaria Generale


.....
Avv. Anna Maria TRIPODO

Il Certificato di pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio di questa Città Metropolitana di Messina è reso in forma elettronica dal Servizio preposto.

E' copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo.

Messina, _____

LA SEGRETARIA GENERALE



PROTOCOLLO DI INTESA

TRA

Il Ministro per la pubblica amministrazione, on.le Renato Brunetta, la Ministra per le pari opportunità e la famiglia, prof.ssa Elena Bonetti e il Ministro dell'istruzione, prof. Patrizio Bianchi

E

la Rete Nazionale dei Comitati Unici di garanzia e, per essa, la cons. Oriana Calabresi e l'avv. Antonella Ninci nella qualità di coordinatrici della Rete Nazionale dei CUG aderenti al presente protocollo di seguito denominati, rispettivamente "Ministro per la pubblica amministrazione", "Ministra per le pari opportunità e la famiglia", "Ministro dell'istruzione" e "la Rete dei CUG" ovvero le "Parti"

Vista la legge n. 183 del 2010 che, apportando modifiche rilevanti agli articoli 1, 7 e 57 del d.lgs. n. 165 del 2001, ha previsto, in particolare, che le pubbliche amministrazioni costituiscano al proprio interno il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", che ha sostituito i Comitati per le pari opportunità e i Comitati paritetici sul fenomeno del mobbing (art. 57, comma 01, del d.lgs. 165/2001);

Vista la direttiva 4 marzo 2011 contenente "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" a firma del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e della Ministra per le pari Opportunità;

Visto il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 1 ottobre 2012, recante "Ordinamento delle strutture generali della Presidenza del Consiglio dei Ministri" ed, in particolare, l'articolo 16, comma 1, che stabilisce che il Dipartimento per le pari opportunità è la struttura di supporto che opera nell'area funzionale inerente alla promozione ed al coordinamento delle politiche dei diritti della persona, delle pari opportunità e della parità di trattamento e di rimozione di ogni forma e causa di discriminazione, di prevenzione e contrasto della violenza sessuale e di genere e degli atti persecutori, della tratta e dello sfruttamento degli esseri umani, nonché delle mutilazioni genitali femminili e delle pratiche dannose, nonché l'art. 14 che stabilisce che il

Dipartimento della funzione pubblica è la struttura di supporto al Presidente che opera nell'area funzionale relativa al coordinamento e alla verifica delle attività in materia di organizzazione e funzionamento delle pubbliche amministrazioni, anche con riferimento alle innovazioni dei modelli organizzativi e procedurali finalizzate all'efficienza, efficacia ed economicità, nonché relativa al coordinamento in materia di lavoro nelle pubbliche amministrazioni;

Visto il decreto-legge del 14 agosto 2013, n. 93, convertito, con modificazioni, con la legge 15 ottobre 2013, n. 119, recante, tra l'altro, disposizioni urgenti in materia di sicurezza e per il contrasto della violenza di genere;

Considerato che la Strategia della Commissione europea per la parità di genere 2020-2025 ha come obiettivo prioritario quello di un'Europa in cui donne e uomini, ragazze e ragazzi, in tutte la loro diversità, siano uguali e liberi di perseguire le loro scelte di vita ed abbiano pari opportunità di realizzazione personale;

Considerato che il Piano Next Generation EU considera l'uguaglianza di genere e la non discriminazione come condizione necessaria per la coesione sociale dei Paesi europei;

Vista la direttiva n. 2 del 26 giugno 2019 recante "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche", con la quale si è inteso sottolineare il forte legame tra le dimensioni di pari opportunità, benessere organizzativo e *performance* delle amministrazioni che non può prescindere dal contrasto a qualsiasi forma di discriminazione e di violenza, anche solo morale o psichica, sui lavoratori;

Visto il Protocollo di Intesa sottoscritto il 18 novembre 2020 tra il Ministro per la Pubblica Amministrazione *p.t.*, la Ministra per le pari opportunità e la famiglia con le referenti della Rete Nazionale dei CUG finalizzato ad ottimizzare il ruolo dei CUG quali "antenne" per la percezione dei fenomeni di violenza di genere nelle amministrazioni all'interno delle quali sono costituiti;

Considerato che le amministrazioni pubbliche hanno il dovere di garantire la salute e sicurezza dei lavoratori intervenendo, quali datori di lavoro esemplari, per attuare tutte le iniziative adeguate per la prevenzione dei fenomeni di violenza o molestia in ambito lavorativo, facendosi al contempo promotrici della diffusione della cultura dell'uguaglianza di genere e del contrasto ad ogni forma di discriminazione;

Considerato che i CUG di numerose Amministrazioni pubbliche italiane, in modo del tutto spontaneo, hanno costituito una rete tra loro, dando vita alla "Rete nazionale dei Comitati Unici di Garanzia", network tra i CUG delle Amministrazioni pubbliche con la finalità di facilitare la progettazione di azioni comuni tra più amministrazioni e la realizzazione di uno scambio virtuoso di idee, competenze e buone prassi anche attraverso la realizzazione di percorsi formativi e informativi per la prevenzione e il riconoscimento

dei comportamenti a rischio, a partire dai luoghi di lavoro pubblico sino a comprendere l'ambiente familiare e sociale;

Tutto ciò premesso, le Parti si accordano per una collaborazione reciproca sui temi di seguito indicati:

Articolo 1 (Oggetto e finalità)

Con la sottoscrizione del presente Protocollo le Parti convengono sulla necessità di promuovere un progetto di cooperazione interistituzionale con l'obiettivo di:

- favorire, attraverso una specifica formazione sul tema della parità di genere, del rispetto della persona e del benessere organizzativo, l'educazione alla cittadinanza delle giovani generazioni a partire dai principi universali dell'uguaglianza di genere e del contrasto ad ogni forma di discriminazione, allo scopo di prevenire allarmanti fenomeni di violenza, anche solo psicologica, che si manifestano fra i più giovani, attraverso il bullismo e cyberbullismo, inquinando l'ambiente scolastico e sociale, con conseguenze a volte gravissime;
- mettere a disposizione, attraverso la collaborazione fra amministrazioni pubbliche, le competenze professionali e le esperienze maturate dai CUG sui temi delle pari opportunità, attraverso testimonianze, video e momenti formativi, nella consapevolezza che mediante la scuola i giovani possano consolidare i valori del rispetto e della valorizzazione delle diversità;
- promuovere l'immagine della Pubblica Amministrazione come datore di lavoro esemplare nella costante e rinnovata attenzione al tema della promozione delle pari opportunità e del rispetto delle differenze;
- valorizzare, con il coinvolgimento dei dipendenti pubblici, il ruolo dei CUG, attraverso l'utilizzo del Portale nazionale gestito dal Dipartimento della funzione pubblica, nella consapevolezza della loro importante funzione per il cambiamento nelle organizzazioni e nella società.

Art. 2 (Soggetti)

I CUG aderenti al presente protocollo si impegnano a fornire il proprio supporto, anche informativo e formativo, mettendo a disposizione competenze ed esperienze al fine di sviluppare, nelle scuole primarie e secondarie, interventi di carattere culturale che, attraverso il coinvolgimento del personale scolastico, possano contribuire alla crescita educativa dei bambini, degli adolescenti, dei ragazzi insegnando loro, anche attraverso testimonianze, video, momenti formativi, spettacoli, contest, la cultura del rispetto verso l'altro, in particolare, verso le bambine, le adolescenti e le ragazze.

Per la realizzazione delle singole iniziative, le Parti si impegnano a definire il progetto formativo individuando i contenuti, le modalità attuative e gli esperti, educatori, psicologi che li realizzeranno, in collaborazione con i CUG, al fine di accrescere e far emergere il livello di consapevolezza e sensibilità nei confronti della percezione e prevenzione delle discriminazioni.

Il Dipartimento della funzione pubblica si impegna a mettere a disposizione dell'iniziativa il Portale CUG <https://portalecug.gov.it/>, quale piattaforma digitale utilizzata dalle Amministrazioni e dai Comitati come luogo di scambio di buone pratiche e luogo di apprendimento reciproco, per la realizzazione e il monitoraggio del progetto. Si impegna, altresì, a sensibilizzare le amministrazioni pubbliche alla valorizzazione della funzione che i CUG svolgono per la crescita culturale delle amministrazioni e del contesto sociale in cui operano.

Il Dipartimento per le pari opportunità si impegna a promuovere il presente protocollo attraverso campagne informative, seminari, webinar e tutti i canali istituzionali di comunicazione allo scopo di sensibilizzare e divulgare i progetti che saranno realizzati.

Il Ministero dell'istruzione si impegna a promuovere il presente Protocollo attraverso i canali istituzionali di comunicazione allo scopo di sensibilizzare gli Uffici scolastici regionali e gli Istituti scolastici sulla adesione alle iniziative.

Tutto il materiale realizzato e diffuso al pubblico nell'ambito del presente Protocollo sarà condiviso tra le Parti e presenterà i rispettivi loghi.

Art. 3 (Gruppo di lavoro)

Le Parti si impegnano a designare due referenti ciascuno per la costituzione di un Gruppo di lavoro dedicato all'esame e validazione dei singoli progetti nonché al monitoraggio dell'attuazione del presente Protocollo.

Art. 4 (Durata)

La durata del Protocollo è concordemente stabilita in anni tre, rinnovabili per uguale durata, a decorrere dalla data di sottoscrizione.

Art. 5 (Riservatezza)

Le Parti si impegnano a non divulgare, rivelare né utilizzare in alcun modo le informazioni, i dati e le conoscenze acquisite per motivi che non siano attinenti all'esecuzione del presente Protocollo.

Art. 6
(Trattamento dei dati personali)

Le modalità e le finalità dei trattamenti dei dati personali gestiti nell'ambito delle attività svolte in virtù del presente Protocollo saranno improntate ai principi di correttezza, liceità e trasparenza e al rispetto del Regolamento (UE) 2016/679 e del d.lgs. 196/2003, come modificato dal d.lgs. 101/2018. Ai fini esecutivi del Protocollo, i flussi informativi tra le Parti, in modalità telematica o cartacea, saranno improntati al rispetto della vigente normativa in tema di protezione dei dati personali, in aderenza alle misure tecnico-organizzative dettate dal Garante per la protezione dei dati personali per la trasmissione e/o accesso telematico sicuro alle informazioni oggetto di scambio per le rispettive finalità istituzionali dei soggetti pubblici.

Roma, 8 marzo 2021

Il Ministro
per la Pubblica Amministrazione

On. Renato Brunetta



Firmato digitalmente da BRUNETTA RENATO
C=IT
O= PRESIDENZA CONSIGLIO DEI MINISTRI

Per la Rete dei CUG

Cons. Oriana Calabresi

CALABRESI ORIANA
06.03.2021
18:34:26 CET

La Ministra
per le pari opportunità e la famiglia

prof.ssa Elena Bonetti



Il Ministro dell'Istruzione

Prof. Patrizio Bianchi

Firmato digitalmente da BIANCHI
PATRIZIO
C=IT
O= MINISTERO DELL'ISTRUZIONE

Avv. Antonella Ninci

Antonella
Ninci

Firmato digitalmente da
Antonella Ninci
Data: 2021.03.06 18:42:22
+01'00'